



Ministério da Educação
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
Conselho Superior

RESOLUÇÃO CONSUP/IFPA Nº 1291, DE 26 DE SETEMBRO DE 2024

Aprova o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), vigência 2024 a 2028, no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.

A PRESIDENTA DO CONSELHO SUPERIOR DO INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ, nomeada através do Decreto Presidencial de 2 de agosto de 2023, publicado no D.O.U. de 2 de agosto de 2023, seção 2 – extra A, página 1, no uso das atribuições que lhe confere o Art. 15 do Estatuto, os artigos 2º e 16 do Regimento Geral, os artigos 10 e 11 do Regimento Interno do CONSUP e considerando o disposto no processo administrativo nº 23051.015254/2024-48,

RESOLVE:

Art. 1º Aprovar, na forma de anexo, o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), vigência 2024 a 2028, deste Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará, conforme deliberação na 91ª Reunião Ordinária do Conselho Superior, realizada no dia 28 de agosto de 2024.

Art. 2º Esta Resolução entra em vigor a partir desta data.

Presidenta do CONSUP

RESOLUÇÃO CONSUP/IFPA Nº 1291, DE 26 DE SETEMBRO DE 2024

ANEXO



Belém-PA, 2024

Plano de Desenvolvimento Institucional 2024-2028 do IFPA

Histórico de Versões		
1ª Versão	Resolução	Grupo de Trabalho
Aprova o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), vigência 2024 a 2028, do Instituto Federal do Pará.		PORTARIA Nº 011/REITORIA/IFPA/2024



Presidente da República

Luiz Inácio Lula da Silva

Ministro da Educação

Camilo Sobreira de Santana

Secretário de Educação Profissional e Tecnológico

Marcelo Bregagnoli

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ**Reitora**

Ana Paula Palheta Santana

Pró-reitor de Ensino

Arthur Boscariol da Silva

Pró-reitor de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação

Saulo Rafael Silva e Silva

Pró-reitora de Extensão

Keila Renata Mourão Valente

Pró-reitor de Administração

Danilson Lobato da Costa

Pró-reitora de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas

Wanaia Tomé de Nazaré Almeida

Diretor Executivo

Fabício Medeiros Alho

Diretora de Assuntos Estudantis

Laura Helena Barros da Silva de Oliveira

Diretor de Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Claudionor Andrade Farias Júnior

Diretora de Tecnologia da Informação

Gracielly Costa Fontes Cardoso

DIRETORES GERAIS**Campus Abaetetuba**

Diselma Marinho Brito

Campus Altamira

Bruno de Araújo Francisco

Campus Ananindeua

Lair Aguiar de Meneses

Campus Belém

Hélio Antônio Lameira de Almeida

Campus Bragança

Abel Pojo Oliveira

Campus Breves

Alexandre Nunes da Silva

Campus Cametá

Jonatas Monteiro Guimarães Cruz

Campus Castanhal

Adebaro Alves dos Reis

Campus Conceição do Araguaia

Orlando D antona Albuquerque

Campus Itaituba

Roberta da Silva Pinheiro

Campus Marabá Industrial

Everaldo Afonso Fernandes

Campus Marabá Rural

Aria Suely Ferreira Gomes

Campus Óbidos

Celyane Batista Brandão

Campus Paragominas

Íthalo Bruno Grigório de Moura

Campus Parauapebas

Vanessa dos Santos Moura Moreno

Campus Santarém

Adriano Araújo da Silva

Campus Tucuruí

Midson César Feitosa Cardoso

Campus Avançado Vigia

Camila Vieira da Silva

COORDENAÇÃO**Diretoria de Planejamento e****Desenvolvimento Institucional**

Tiago de Oliveira Vieira

Departamento de Governança e Gestão das Informações Institucionais

Andréia Conceição Alves dos Santos

Coordenação de Governança e Planejamento

Celine da Silva Pinto

Coordenação de Gestão das Informações Institucionais

Anderson Renato Souza Lisboa

GRUPO DE TRABALHO RESPONSÁVEL PELO PLANEJAMENTO E ELABORAÇÃO – PORTARIA Nº 011/REITORIA/IFPA/2024**PRESIDENTE**

Ana Paula Palheta Santana

VICE-PRESIDENTE

Tiago de Oliveira Vieira

Representantes da DPDI

Alexandre da Costa Linhares Filho

Ana Livia Fagundes Costa

Anderson Renato Souza Lisboa

Andréia Conceição Alves dos Santos

Celine da Silva Pinto

David de Abreu Moura Junior

Luciana Leal Pimentel Oliveira

Mira Ketlen Carvalho Nascimento

Suellen Souza Ramos

Representantes do Gabinete da Reitoria

Livia Tamires Oliveira Conor Salles
Elidiane de Nazaré Viana e Silva
Jully Emily dos Santos Cunha

Representantes da Diretoria Executiva

Fabício Medeiros Alho
Fabiana dos Santos Coelho

Representantes da PROEN

Arthur Boscariol da Silva
Flávio Alípio Rodrigues Solano
Jucinaldo de Freitas Ferreira
André Felipe da Costa Cunha

Representantes da PROEX

Keila Renata Mourão Valente
Adrieny Bernardo de Oliveira
Nayara Cristina Melo Caldeira
Maíra Fernanda Tavares Melo
Gláuco Lira Pereira
Fernanda Cristina Corrêa Lima Coimbra

Representantes da PROPPG

Saulo Sérgio Silva e Silva
Caroline Araújo de Souza
Diego da Silva Smith

Marco Aurélio Lopes Della Flora

Representantes da PROAD

Danilson Lobato da Costa
Joel Jefferson Ribeiro Simões
Wellington dos Santos Melo
Devaney Cristina Lima Cardoso

Representantes da PROGEP

Wanaia Tomé de Nazaré Almeida
Gabriel Castro Santos
Tuani Souza Ladeira
Suziane de Cassia Leite de Brito

Representantes da DTI

Gracielly Costa Fontes Cardoso
Ralfh Alan Gomes Machado
Antônio Sérgio Cruz Gaia

Representantes da ASCOM

João Augusto Tavares Rodrigues
Maraísa Andrade de Castro
Caio César Figueiredo de Sousa

Representantes da CTEAD

Márcio Wariss Monteiro
Íris de Araújo Jatene

COMISSÕES LOCAIS

Comissão Local do Campus Abaetetuba (Portaria nº 4.513/2023)
Comissão Local do Campus Altamira (Portaria nº 4.116/2023)
Comissão Local do Campus Ananindeua (Portaria nº 4.681/2023)
Comissão Local do Campus Avançado Vigia (Portaria nº 4.144/2023)
Comissão Local do Campus Belém (Portaria nº 4.093/2023)
Comissão Local do Campus Bragança (Portaria nº 4.443/2023)
Comissão Local do Campus Breves (Portaria nº 4.541/2023)
Comissão Local do Campus Cametá (Portaria nº 4.479/2023)
Comissão Local do Campus Castanhal (Portaria nº 4.143/2023)
Comissão Local do Campus Conceição do Araguaia (Portaria nº 4.582/2023)
Comissão Local do Campus Itaituba (Portaria nº 4.130/2023)
Comissão Local do Campus Marabá Industrial (Portaria nº 4.155/2023)
Comissão Local do Campus Rural (Portaria nº 4.592/2023)
Comissão Local do Campus Óbidos (Portaria nº 4.131/2023)
Comissão Local do Campus Paragominas (Portaria nº 1.186/2024)
Comissão Local do Campus Parauapebas (Portaria nº 3.995/2023)
Comissão Local do Campus Santarém (Portaria nº 4.683/2023)
Comissão Local do Campus Tucuruí (Portaria nº 4.766/2023)

Portarias disponíveis em: <https://sippag-web.ifpa.edu.br/consulta-portarias>

APRESENTAÇÃO DO PDI 2024-2028

Após a conclusão de mais um ciclo do Planejamento Estratégico do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará (IFPA), cujo Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) anterior esteve vigente de 2019 a 2023, apresentamos à comunidade acadêmica e à sociedade o novo PDI do IFPA, que será válido para o período de 2024 a 2028. Este documento é fundamental para delinear o Planejamento Estratégico da Instituição para um período mínimo de cinco anos. O PDI é exigido pelo Decreto nº 9.235/17, de 15 de dezembro de 2017, que aborda a avaliação institucional e é um dos principais referenciais para a avaliação da educação superior, conforme instituído pela Lei nº 10.861/2004. No artigo terceiro desta lei, é estabelecida como primeira dimensão de avaliação "a missão e o Plano de Desenvolvimento Institucional" (BRASIL, 2004). Além disso, o instrumento de avaliação externa verifica a coerência entre o PDI e as políticas e ações institucionais relacionadas ao ensino, pesquisa, extensão e gestão. Assim, o PDI é essencial para os processos de credenciamento e credenciamento das instituições de ensino superior, além de orientar as avaliações dos cursos de graduação.

Portanto, pode-se afirmar que o reconhecimento do PDI como referência para a avaliação institucional faz parte do conceito de avaliação adotado pelo Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES). Dessa forma, o PDI deve estar estreitamente vinculado à prática e aos resultados da avaliação institucional, seja por meio de autoavaliações ou avaliações externas. Em instituições já credenciadas e operacionais, os resultados dessas avaliações devem orientar as ações para corrigir deficiências identificadas, bem como guiar a revisão e/ou elaboração de seus planos e planejamentos.

Entende-se, portanto, que a utilização dos resultados obtidos nos processos de avaliação, tanto internos quanto externos, para a revisão/elaboração do PDI é uma estratégia para a melhoria contínua da instituição. O PDI do IFPA está alinhado ao processo da avaliação institucional, pois tem como premissa básica o estudo sobre o Decreto nº 9.235/2017 e a apropriação dos novos instrumentos de avaliação, bem como da atual legislação que norteia os processos de avaliação, regulação e supervisão da educação superior.

No instrumento de avaliação institucional proposto pelo SINAES, no Eixo 2 – Desenvolvimento Institucional, cujo foco é o PDI, propõe-se verificar a coerência existente entre este documento e as ações institucionais nas diferentes vertentes de sua atuação acadêmica – ensino, pesquisa, extensão e gestão. Além disso, esse eixo verifica se os

diferentes caminhos percorridos (ou a percorrer) pela Instituição de Ensino Superior (IES) no contexto de sua inserção social, bem como na sua atuação face à inclusão e ao desenvolvimento econômico e social, tendo sempre como base a missão, os propósitos e as metas definidas no documento. As dimensões do SINAES contempladas por este eixo são: Dimensão 1 – Missão e Plano de Desenvolvimento Institucional e Dimensão 3 – Responsabilidade Social da Instituição.

Dessa forma, o Eixo Desenvolvimento Institucional assume o papel de induzir um maior comprometimento da IES na construção de seu PDI, priorizando sua coerência e evolução. Portanto, o conhecimento dos aspectos avaliados na avaliação institucional externa é ferramenta chave para construção/elaboração do PDI em qualquer instituição.

Todavia, este PDI não contempla apenas o planejamento estratégico da educação superior, mas de todos os níveis e modalidades educacionais do IFPA sob o tripé da articulação entre o ensino, pesquisa e extensão e atendendo aos princípios da verticalização.

Apesar das conquistas do IFPA nos últimos anos, entre elas a obtenção do Conceito 4 (quatro) na avaliação do Ministério da Educação (MEC), o cenário que se apresenta para os próximos cinco anos ainda é de muitos desafios. Nesse sentido, o PDI direciona a gestão a melhorar os seus indicadores com base no aperfeiçoamento da gestão dos processos, na ampliação da sustentabilidade ambiental e financeira, no uso de tecnologias mais eficientes na busca de otimização do tempo dos processos, e na capacitação e qualificação dos servidores.

Cabe destacar que o Instituto Federal do Pará (IFPA) foi contemplado com cinco novos campi, nos municípios de Barcarena, Tailândia, Viseu, Redenção e Alenquer, que estão em fase de estudos para implantação. O governo investirá R\$ 3,9 bilhões na Rede Federal, com R\$ 2,5 bilhões destinados à construção dos novos campi e R\$ 1,4 bilhões para a consolidação das unidades existentes, financiados pelo Programa de Aceleração do Crescimento (PAC). O objetivo é aumentar a oferta de vagas na educação profissional e tecnológica, beneficiando jovens e adultos, especialmente os mais vulneráveis.

Nessa perspectiva, além da implantação dos novos campi, buscar-se-á, a expansão física das unidades existentes, com critérios de priorização claros e objetivos, devendo-se adotar como indicador o atendimento dos itens exigidos para a avaliação institucional, pois ainda há muito que avançar nesse sentido, principalmente quanto ao nivelamento das estruturas físicas das unidades do IFPA e à excelência da gestão em todas elas, para que assim

esteja preparada para alcançar o conceito institucional (CI) de valor 5 (cinco), estabelecido neste PDI.

Quanto aos indicadores e metas, este PDI contempla aqueles que estão alinhados à Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional (LDB), Lei nº 9.394/1996, e com o Plano Nacional de Educação (PNE), aprovado pela Lei nº 13.005/2014 e à Lei nº 11.892/2008, que criou os Institutos Federais, além daqueles propostos no Acórdão do Tribunal de Contas da União (TCU).

Este PDI contempla também os pressupostos do Projeto Pedagógico Institucional (PPI), do Regulamento Didático Pedagógico do Ensino (Resolução nº 944 e 945/2023-CONSUP), bem como do Estatuto do IFPA (Resolução nº 1149/2024-CONSUP), e do Regimento Geral do IFPA (Resolução IFPA/CONSUP nº 1187/2024).

Para elaboração deste documento, foi criado um Grupo de Trabalho (GT) na Reitoria, responsável pelo processo de planejamento da elaboração (Portaria 011/2024-IFPA), com representatividade de todos os macroprocessos. Além disso, foram constituídas comissões locais, para coordenar os debates e atividades de elaboração do PDI do IFPA no âmbito de cada Campus. Foram elaborados manuais para subsidiar as comissões locais, com orientações para o levantamento e coleta de informações referentes à gestão de pessoas, infraestrutura física e instalações acadêmicas e oferta de cursos, necessárias para a composição do documento.

Como princípios norteadores da construção do PDI, adotaram-se a perspectiva da gestão integrada e sistêmica entre as unidades do IFPA; a articulação entre ensino, pesquisa e extensão; a busca constante pela excelência da educação ofertada; a busca pela eficiência da gestão por meio da melhoria dos processos e da valorização dos servidores; atendimento das demandas regionais da sociedade; e atendimento das diretrizes estabelecidas nos marcos legais, voltados para os Institutos Federais.

Utilizando o método *Balanced Scorecard* (BSC), o Mapa Estratégico do PDI contempla as seguintes perspectivas:

- a) Governança e Desenvolvimento Organizacional;
- b) Gestão e Desenvolvimento de Pessoas;
- c) Infraestrutura e Tecnologia;
- d) Sustentabilidade Financeira;
- e) Processos Internos; e
- f) Estudante e Sociedade.

Desta forma, este Plano de Desenvolvimento Institucional norteia as ações da gestão do IFPA para período de 2024-2028, contemplando objetivos, metas e indicadores articulados entre ensino, pesquisa, extensão e gestão, por meio da oferta da educação profissional e tecnológica, com vistas a atender as demandas sociais do Estado do Pará e contribuir para o seu desenvolvimento.

Ana Paula Palheta

Reitora

**O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2024-2028 do IFPA está
dividido em 6 macroprocessos e 15 capítulos**

Macroprocesso	Capítulo
Planejamento Estratégico, Perfil Institucional e Organização Administrativa	1, 2, 3, 4, 5, 10, 14 e 15
Ensino, Extensão, Pesquisa e Inovação	6, 7 e 11
Gestão de Pessoas	8
Infraestrutura Física e Instalações Acadêmicas	9
Avaliação e Acompanhamento do Desenvolvimento Institucional	12
Sustentabilidade Orçamentária e Financeira	13

LISTA DE FIGURAS

Figura 1 – Mapa Estratégico do IFPA 2024-2028.	47
Figura 2 – Cadeia de Valor do IFPA.....	64
Figura 3 – Trajetória histórica do IFPA	75
Figura 4 – Regiões de Integração do Pará.	82
Figura 5 – Políticas Extensionistas Aprovadas.....	97
Figura 6 – Estrutura Organizacional da Reitoria do IFPA.....	268
Figura 7 – Fundamentos da Excelência na Gestão.	283
Figura 8 – Componentes adotados na gestão de riscos no IFPA.....	300

LISTA DE QUADROS

Quadro 1 – Documentos utilizados para a elaboração do PDI 2024-2028.	26
Quadro 2 – Consolidação da análise SWOT realizada nas 19 unidades.	40
Quadro 3 – Apresentação dos objetivos estratégicos, indicadores e metas, para o período de vigência do PDI 2024-2028.	48
Quadro 4 – Macroprocessos Finalísticos.	65
Quadro 5 – Macroprocessos Gerenciais.	65
Quadro 6 – Macroprocessos de Suporte.	66
Quadro 7 – Apresentação do Portfólio de Programas e Projetos Estratégicos do IFPA, para o período de vigência do PDI 2024-2028.	68
Quadro 8 – Quantitativo Geral de Oferta de Vagas por nível/modalidade de ensino, para os anos de 2024 a 2028.	115
Quadro 9 – Oferta de Vagas por campus, para os anos de 2024 a 2028.	115
Quadro 10 – Oferta de Vagas por campus e nível/modalidade de ensino, para os anos de 2024 a 2028.	117

LISTA DE GRÁFICOS

Gráfico 1 – Evolução Orçamentária do IFPA, no período de 2019-2023.	294
--	-----

LISTA DE TABELAS

Tabela 1 – Percentual de participação dos setores da economia no PIB - Estado do Pará.	84
Tabela 2 – Quantitativo de servidores por cargo, nível e funções por unidade, segundo a Portaria MEC nº 713/2021.	209
Tabela 3 – Distribuição dos Servidores segundo o Sexo	211
Tabela 4 – Distribuição dos Servidores segundo a Raça/Cor	211
Tabela 5 – Distribuição dos Servidores segundo a Faixa Etária	211
Tabela 6 – Distribuição de Servidores por Escolaridade	211
Tabela 7 – Distribuição dos Servidores segundo a Deficiência	212
Tabela 8 – Evolução do corpo docente por regime de trabalho nos últimos cinco anos.	212
Tabela 9 – Quantitativo da força de trabalho docente, por área de ingresso no IFPA, em 2023, por Campus.....	215
Tabela 10 – Titulação dos docentes, por Campus em 2023.....	219
Tabela 11 – Distribuição do RSC do Corpo Docente, por campus em 2023.	219
Tabela 12 – Quantitativo de Docentes por Tipologia do campus, em 2023.	222
Tabela 13 – Projeção de recomposição/expansão por área de ingresso do corpo docente, para 2024 a 2028.	223
Tabela 14 – Qualificação por titulação para o corpo docente em 2023 e projeção até 2028.	228
Tabela 15 – Quantitativo do corpo técnico administrativo, por Campus segundo a Escolaridade, em 2023.	231
Tabela 16 – Projeção de qualificação por titulação para o corpo técnico administrativo, por unidade, na vigência do PDI 2024-2028.	232
Tabela 17 – Quantitativo do corpo técnico-administrativo por unidade e nível de classificação, em 2023.....	236
Tabela 18 – Projeção de recomposição/expansão do corpo técnico-administrativo por nível de classificação na vigência do PDI 2024-2028.	237
Tabela 19 – Quantitativo de servidores participantes do PGD no IFPA, por modalidade de execução	240
Tabela 20 – Infraestrutura física da Biblioteca em 2023 e projeção até 2028, por campus .	241
Tabela 21 – Quantidade de títulos e exemplares do acervo bibliográfico da unidade em 2023 e projeção até 2028.....	244
Tabela 22 – Quantidade de laboratórios, por eixo tecnológico em 2023 e projeção até 2028	256
Tabela 23 – Quantidade de equipamentos dos laboratórios de informática em 2023 e projeção até 2028.....	259
Tabela 24 – Quantidade de recursos tecnológicos e de audiovisual para uso em salas de aula, biblioteca, coordenação de curso e sala dos professores, em 2023 e projeção até 2028.	262
Tabela 25 – Projeção do orçamento do IFPA para o período de 2024-2028.....	295
Tabela 26 – Matriz de níveis de riscos.....	303

LISTA DE ABREVIATURAS E SIGLAS

ABNT	Associação Brasileira de Normas Técnicas
APL	Arranjos Produtivos Locais
ASCOM	Assessoria de Comunicação Social
AUDIN	Auditoria Interna
BPM	<i>Business Process Management</i>
BSC	<i>Balanced Scorecard</i>
CAEX	Comitê Assessor de Extensão
CAPES	Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior
CC	Conceito de Curso
CDA	Coordenação de Desenvolvimento e Avaliação
CEAGRO	Centro Experimental Agroecológico do Araguaia
CEB	Custo, Esforço e Benefício
CEFET/PA	Centro Federal de Educação Tecnológica do Pará
CEP	Comissão de Ética Pública
CGIPE	Comitê Gestor Interno de Atendimento aos Egressos
CGSI	Comitê Gestor de Segurança da Informação
CGRCI	Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade
CGTD	Coordenação Geral de Treinamento e Desenvolvimento
CGTI	Comitê Gestor de Tecnologia da Informação
CI	Conceito Institucional
CNCT	Catálogo Nacional de Cursos Técnicos
CNPQ	Conselho Nacional de Desenvolvimento Científico e Tecnológico
CODIR	Colégio de Dirigentes
CONSUP	Conselho Superior
COP	Conferência das Partes
COSO	<i>Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission</i>
CPA	Comissão Própria de Avaliação
CPC	Conceito Preliminar de Curso
CTEAD	Centro de Tecnologias em Educação a Distância
CVI	Cadeia de Valor Integrada
DAAI	Departamento de Assistência Estudantil e Ações inclusivas
DCE	Diretório dos Centros Estudantis
DE	Dedicação Exclusiva
DGP	Diretoria de Gestão de Pessoas
DPDI	Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional
DTI	Diretoria de Tecnologia da Informação
EaD	Educação a Distância
EAFC	Escola Agrotécnica Federal de Castanhal
EAFMB	Escola Agrotécnica Federal de Marabá
EBTT	Ensino Básico, Técnico e Tecnológico
EdIFPA	Editora do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
EGPGP	Escritório de Gerenciamento de Projetos de Gestão e Processos
EJA	Educação de Jovens e Adultos
ENADE	Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes
ENAP	Escola Nacional de Administração Pública
ENEM	Exame Nacional do Ensino Médio
ENCCEJA	Exame Nacional para Certificação de Competência de Jovens e Adultos
EPT	Educação Profissional e Tecnológica
EPCT	Educação Profissional, Científica e Tecnológica
ERP	<i>Enterprise Resource Planning</i>
ESAF	Escola de Administração Fazendária

ETFFPA	Escola Técnica Federal do Pará
FAPESPA	Fundação Amazônia de Amparo a Estudos e Pesquisas
FIC	Formação Inicial e Continuada
FNDE	Fundo Nacional de Desenvolvimento da Educação
GED	Gestão Eletrônica de Documentos
GT	Grupo de Trabalho
HBS	<i>Harvard Business School</i>
IBGE	Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística
IC	Iniciação Científica
ICTI	Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação
IDD	Indicador de Diferença entre os Desempenhos Observado e Esperado
IES	Instituição de Ensino Superior
IFPA	Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
IFPArte	Programa para incentivar projetos de extensão nas áreas de Arte e Cultura
IGC	Índice Geral de Cursos
INEP	Instituto Nacional de Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira
LDB	Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional
LDO	Lei de Diretrizes Orçamentárias
LOA	Lei orçamentária anual
ME	Ministério da Economia
MEC	Ministério da Educação
MEG	Modelo de Excelência na Gestão
MPPE	Matriz de Programas e Projetos Estratégicos
NAC	Núcleo de Arte e Cultura
NAPNE	Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Especiais
NDE	Núcleo Docente Estruturante
NEABI	Núcleo de Estudos Afro-Brasileiros e Indígenas
NEAD	Núcleo de Educação a Distância
NEL	Núcleo de Esporte e Lazer
NTA	Núcleo de Tecnologias Assistivas
ODS	Objetivos de Desenvolvimento Sustentável
OMT	Observatório do Mundo do Trabalho
PAC	Plano Anual de Capacitação
PAC	Programa de Aceleração do Crescimento
PAM	Plano Anual de Ações e Metas
PARFOR	Programa Nacional de Formação de Professores da Educação Básica
PCCTAE	Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação
PCD	Pessoa com Deficiência
PDA	Plano de Dados Abertos
PDC	Plano de Desenvolvimento do Campus
PDCA	Planejar (<i>plan</i>), Fazer (<i>do</i>), Checar (<i>check</i>) e Agir (<i>act</i>).
PDI	Plano de Desenvolvimento Institucional
PDP	Plano de Desenvolvimento de Pessoas
PEA	Plano Estratégico Anual
PEDPI	Programa Institucional de Estímulo ao Desenvolvimento de Pesquisa e Inovação
PETI	Planejamento Estratégico de Tecnologia da Informação
PGIRC	Política de Gestão da Integridade, Riscos e Controles Internos da Gestão
PGR	Plano de Gestão de Riscos
PGPE	Plano Geral de Cargos do Poder Executivo
PIB	Produto Interno Bruto
PIQ	Programa Institucional de Qualificação

PIBITI	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação
PIBIC	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica
PIBICTI	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação
PIBIC-Af	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica nas ações Afirmativas
PIBIC-EM	Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica para o Ensino Médio
PIMA	Política de Meio Ambiente
PLS	Plano de Logística Sustentável
PNCC	Programa Nacional dos Comitês de Cultura
PNE	Plano Nacional de Educação
PNAES	Programa Nacional de Assistência Estudantil
PNEA	Política Nacional de Educação Ambiental
PNRA	Plano Nacional de Reforma Agrária
PPA	Plano Plurianual
PPAE	Planos de Providências de Atendimento aos Egressos
PNP	Plataforma Nilo Peçanha
PPC	Projeto Pedagógico de Curso
PPI	Projeto Pedagógico Institucional
PPP	Projeto Político-Pedagógico
PROAD	Pró-reitoria de Administração
PROEXTENSÃO	Programa de Apoio às Atividades de Extensão do IFPA
PROCAMPO	Programa de Apoio à Formação Superior em Licenciatura em Educação do Campo
PROGRESSOS	Programa de Atendimento aos Egressos
PROEN	Pró-reitoria de Ensino
PROEJA	Programa Nacional de Integração da Educação Profissional com a Educação Básica na Modalidade de Educação de Jovens e Adultos
PROEX	Pró-reitoria de Extensão
PROFEPT	Programa de Pós-Graduação em Educação Profissional e Tecnológica
PROGEP	Pró-reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas
PRONATEC	Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego
PRÓ-OMT	Programa Rede Observatório do Mundo do Trabalho
PROPPG	Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação
PUCRCE	Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos
RAE	Reunião de Análise das Estratégias
RAP	Relação aluno/professor
RFEPT	Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica
RSC	Reconhecimento de Saberes e Competência
SEF	Sistema Escola-Fazenda
SEGES	Secretaria de Gestão e Inovação
SEIR	Secretaria de Estado de Integração Regional
SETEC	Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica
SIAPE	Sistema Integrado de Administração de Pessoal
SICTI	Seminário de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação
SIG	Sistema Integrado de Gestão
SIGAA	Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas
SIGPP	Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e de Projetos
SINAES	Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior
SIORG	Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal
SIPEC	Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal
SWOT	Forças (<i>Strengths</i>), Fraquezas (<i>Weaknesses</i>), Oportunidades (<i>Opportunities</i>) e Ameaças (<i>Threats</i>)

TAE	Técnico Administrativo em Educação
TECNEP	Programa de Educação, Tecnologia e Profissionalização para Pessoas com Necessidades Educacionais Especiais
TI	Tecnologia da Informação
TIC	Tecnologia da Informação e Comunicação
TCU	Tribunal de Contas da União
UAB	Universidade Aberta do Brasil

SUMÁRIO

INTRODUÇÃO	21
1. MÉTODO	24
2. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA	26
3. RESULTADOS DO PDI 2019-2023	34
3.1. Avaliação do PDI 2019-2023.....	38
4. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL	39
4.1. Referencial Estratégico do IFPA.....	39
4.1.1. Missão	39
4.1.2. Valores	39
4.1.3. Visão.....	40
4.2. Direcionamento estratégico.....	40
4.2.1. Matriz SWOT	40
4.3. Mapa Estratégico do IFPA	42
4.3.1. Governança e Desenvolvimento Organizacional	42
4.3.2. Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	42
4.3.3. Infraestrutura e Tecnologia	42
4.3.4. Sustentabilidade Financeira	42
4.3.5. Processos Internos.....	43
4.3.6. Estudante e Sociedade	43
4.4. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) no Contexto do IFPA	43
4.5. Objetivos Estratégicos	45
4.5.1. Indicadores e metas.....	60
4.6. Monitoramento.....	60
4.7. Cadeia de Valor do IFPA.....	61
4.7.1. Metodologia de construção da Cadeia de Valor Integrada (CVI)	62
4.8. Programas e Projetos Estratégicos	67
4.9. Melhoria Contínua dos Processos	74
5. PERFIL INSTITUCIONAL	75
5.1. Trajetória Institucional do IFPA.....	75
5.2. Finalidade	77
5.3. Áreas de atuação acadêmica.....	78
6. PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL (PPI).....	82
6.1. Inserção Regional	82
6.2. Princípios filosóficos e técnico-metodológicos gerais	85
6.3. Organização didático-pedagógica da instituição	87
6.4. Políticas de Ensino	91
6.5. Políticas de Extensão	97
6.6. Políticas de Pesquisa	100
6.7. Políticas de Educação a Distância	105
6.8. Políticas de Ações Afirmativas e Educação Inclusiva	107
6.9. Políticas de Educação Ambiental.....	109
6.10. Políticas de Educação do Campo	110
6.11. Políticas de Certificação Profissional	111
6.12. Política de Acervo Acadêmico em meio digital	112
7. CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA INSTITUIÇÃO E DOS CURSOS.....	114
7.1. Previsão de oferta de cursos do Campus Abaetetuba	122

7.2.	Previsão de oferta de cursos do Campus Altamira	127
7.3.	Previsão de oferta de cursos do Campus Ananindeua.....	131
7.4.	Previsão de oferta de cursos do Campus Avançado Vigia.....	134
7.5.	Previsão de oferta de cursos do Campus Belém	137
7.6.	Previsão de oferta de cursos do Campus Bragança	153
7.7.	Previsão de oferta de cursos do Campus Breves.....	158
7.8.	Previsão de oferta de cursos do Campus Cametá	163
7.9.	Previsão de oferta de cursos do Campus Castanhal	167
7.10.	Previsão de oferta de cursos do Campus Conceição Do Araguaia	171
7.11.	Previsão de oferta de cursos do Campus Itaituba	174
7.12.	Previsão de oferta de cursos do Campus Marabá Industrial.....	178
7.13.	Previsão de oferta de cursos do Campus Marabá Rural	182
7.14.	Previsão de oferta de cursos do Campus Óbidos	186
7.15.	Previsão de oferta de cursos do Campus Paragominas	189
7.16.	Previsão de oferta de cursos do Campus Parauapebas	192
7.17.	Previsão de oferta de cursos do Campus Santarém	196
7.18.	Previsão de oferta de cursos do Campus Tucuruí.....	202
8.	GESTÃO DE PESSOAS	209
8.1.	Perfil do Corpo Docente.....	212
8.1.1.	Composição.....	212
8.1.2.	Plano de carreira.....	213
8.1.3.	Crítérios de seleção e contratação	221
8.1.4.	Procedimentos para substituição (definitiva e eventual) dos professores do quadro	221
8.1.5.	Cronograma e projeção de recomposição e expansão do corpo docente.....	222
8.2.	Perfil do Corpo Técnico-Administrativo.....	230
8.2.1.	Composição.....	230
8.2.2.	Plano de carreira.....	231
8.2.3.	Formas de Desenvolvimento	232
8.2.4.	Crítérios de seleção e contratação	236
8.2.5.	Cronograma e plano de expansão do corpo técnico-administrativo	236
8.2.6.	Programa de Gestão e Desempenho (PGD)	239
9.	INFRAESTRUTURA FÍSICA E INSTALAÇÕES ACADÊMICAS.....	241
9.1.	Cronograma de infraestrutura física em 2023 e de expansão para o período de vigência do PDI.....	241
9.2.	Biblioteca	241
9.3.	Laboratórios por eixo tecnológico.....	256
9.4.	Laboratórios de Informática e Equipamentos de Tecnologia da Informação	258
9.5.	Recursos tecnológicos e de audiovisual para uso em salas de aula, biblioteca, coordenação de curso e sala dos professores	261
10.	ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E POLÍTICAS DE GESTÃO DO IFPA.....	266
10.1.	Estrutura Organizacional e Instâncias de Decisão	266
10.2.	Órgãos Colegiados	269
10.2.1.	Conselho Superior (CONSUP), Colégio de Dirigentes (CODIR) e Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI).....	269
10.3.	Políticas de Gestão do IFPA.....	269
10.3.1.	Política de Gestão Integrada.....	269
10.3.2.	Política de Transparência da Gestão e de Acesso à Informação	270

10.3.3. Política de Gestão de Pessoas	271
10.3.3.1. Desenvolvimento e Capacitação de Pessoas.....	271
10.3.3.2. Promoção à saúde e qualidade de vida dos servidores	274
10.3.4. Política de Gestão por Processos.....	275
10.3.5. Política de Governança, Integridade, Gestão de Risco e Controles Internos.....	277
10.3.6. Política de Sustentabilidade.	279
10.3.7. Modelo de Gestão do IFPA	280
11. POLÍTICAS DE ATENDIMENTO AOS DISCENTES	284
11.1. Estímulos a permanência (concessão de auxílios, bolsas e fornecimento de serviços)	284
11.2. Programas de apoio pedagógico e financeiro	287
11.3. Organização estudantil	288
11.4. Acompanhamento dos egressos	289
12. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	291
13. SUSTENTABILIDADE ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DO IFPA.....	293
13.1. Gestão orçamentária e financeira	294
13.1.1. Projeção orçamentária do IFPA para o período de 2024 até 2028	295
14. PROCESSO DE MONITORAMENTO, CONTROLE E REVISÃO DO PDI	297
14.1. Gestão de Portfólio de Programas e Projetos	298
15. GESTÃO DE RISCOS DO IFPA.....	300
15.1. Metodologia de Gestão de Riscos	300
15.2. Plano para Gestão de Riscos	305
CONCLUSÃO	306
REFERÊNCIAS.....	308

INTRODUÇÃO

O PDI do IFPA norteará as ações a serem desenvolvidas no âmbito da Reitoria e dos 18 (dezoito) Campi da instituição com a finalidade de alcançar os objetivos e metas estabelecidos. O período de vigência do documento será de 5 (cinco) anos a contar do ano de sua aprovação e publicação, portanto, de 2024 a 2028.

É essencial que os gestores assegurem a coerência entre o planejamento descrito neste documento e sua execução. Portanto, devem ser evitadas ações que não estejam previstas neste PDI ou que não contribuam para alcançar os objetivos e metas estabelecidos. Em outras palavras, todo o esforço institucional e os recursos orçamentários devem ser direcionados para atingir os resultados esperados por aqueles que participaram da elaboração deste documento.

O PDI foi desenvolvido de maneira participativa, coletiva e democrática, envolvendo a análise e discussão de todos os segmentos da comunidade acadêmica do IFPA e até mesmo de agentes externos. Este aspecto não pode ser negligenciado, ao contrário, deve-se respeitar a vontade daqueles que contribuíram para a criação desta importante ferramenta de planejamento. Assim, é fundamental que outros planos táticos e operacionais derivem deste PDI e que todas as ações e atividades realizadas estejam focadas em alcançar os objetivos e metas aqui propostos.

A seguir, o resumo dos capítulos que compõem este PDI. No entanto, é importante mencionar que alguns desses capítulos não contêm a descrição completa dos documentos que normatizam e orientam as atividades-fim e meio da instituição. Para tornar o documento mais conciso, acessível e fácil de consultar, citamos documentos institucionais e recomendamos o uso de links para acessar esses documentos na íntegra. Além disso, o PDI estará disponível na página da Instituição, proporcionando acesso prático aos arquivos por meio dos links incluídos no texto.

Nesse sentido, o Capítulo 1 aborda o método adotado para a construção do PDI, pautado na transparência e participação democrática dos discentes e servidores, por meio de reuniões e oficinas; o Capítulo 2 apresenta um quadro com os documentos de referência do PDI. São decretos, leis, resoluções, instruções normativas e outros documentos que balizam, orientam e organizam as atividades fins e meio da instituição; o Capítulo 3 traz um resumo com os principais resultados alcançados no PDI 2019-2023, com as indicações de metas alcançadas e não alcançadas, que de alguma forma orientaram para construir as novas metas

constantes deste plano; o Capítulo 4, por sua vez, traz o Planejamento Estratégico Institucional onde consta a missão, visão, valores, o direcionamento estratégico, o mapa estratégico, os objetivos estratégicos, os indicadores, as metas e a forma de monitoramento e a cadeia de valor do IFPA; o Capítulo 5 aborda o perfil institucional, a trajetória institucional do IFPA, sua finalidade e lista os Campi e suas respectivas áreas de abrangência acadêmica; o Capítulo 6 aborda o PPI que explicita de que forma o IFPA está inserido no contexto do Estado do Pará e da região amazônica, bem como indica seus princípios filosóficos e metodológicos, finalizando com uma abordagem de sua organização didática e pedagógica, das políticas de ensino, pesquisa e extensão e outras políticas que orientam a atuação do IFPA; o Capítulo 7 apresenta quadros com a situação atual das ofertas de cursos em todos os Campi do IFPA, tomando como referência a extração da Plataforma Nilo Peçanha 2024 (ano base 2023), bem como de ofertas futuras em todos os níveis e modalidades de ensino, compreendendo o período de 2024 a 2028; já o Capítulos 8 apresenta os quadros com a projeção de servidores necessários para atender as demandas dos cursos a serem ofertados, tanto docentes quanto servidores técnico-administrativos, a partir de levantamento realizado junto aos Campi. Além disso, informam sobre como está composto o quadro de servidores, a forma de contratação e como está organizado seu plano de carreira, finalizando com o cronograma de novas contratações ao longo da vigência deste PDI; o Capítulo 9, por sua vez, traz os quadros de infraestrutura física atual e futura do IFPA necessárias para atendimento das atividades finalísticas da instituição, abrangendo o cronograma de construções prediais (biblioteca e laboratórios), o acervo bibliográfico e equipamentos de TI para laboratórios e de apoio administrativo; o Capítulo 10 destaca a forma como o IFPA está organizado administrativamente, apresentando seu organograma funcional e assinalando os documentos institucionais que orientam sobre o seu funcionamento, tais como Estatuto e Regimento Geral. Ademais, lista suas Políticas de Gestão para garantia dos princípios da gestão democrática, participativa e transparente, tais como a Política de Gestão Integrada, a Política de Transparência da Gestão e de Acesso à Informação, a Política de Gestão de Pessoas, a Política de Gestão por Processos, a Política de Governança, Integridade, Gestão de Riscos e Controles Internos, a Política de Sustentabilidade e o Modelo de Gestão; o Capítulo 11 aborda a Política de Atendimento aos Discentes, destacando as ações de apoio pedagógico aos discentes, bem como as ações que objetivam a permanência e o êxito desses discentes do IFPA, além de informar sobre de que forma ocorrerá o acompanhamento dos egressos e da organização estudantil; o Capítulo 12 aborda

a parte da avaliação institucional, a partir do atendimento da legislação vigente pela instituição, bem como indica a forma como será realizado o acompanhamento do desenvolvimento do IFPA no período de 2024 a 2028; o Capítulo 13 compreende a análise de como está composto o orçamento do IFPA e apresenta o quadro com a projeção orçamentária necessária para atender as demandas planejadas neste plano; o Capítulo 14 trata do processo de monitoramento, controle da execução do PDI, com a gestão de portfólio de Programas e Projetos, bem como seu processo de revisão, caso seja necessário; o Capítulo 15, apresenta as diretrizes para elaboração do Plano para Gestão de Riscos, que deverá ser implementado com vistas a diminuir os riscos que podem prejudicar o atingimento de objetivos e metas estabelecidas neste PDI, e por fim, a conclusão deste Plano.

Esperamos que este PDI atenda às expectativas da comunidade do IFPA e da sociedade em geral, contemplando suas demandas e promovendo melhorias significativas. Nosso objetivo é vislumbrar um IFPA mais robusto e eficiente ao final da vigência deste plano.

1. MÉTODO

O PDI 2024 a 2028 do IFPA foi construído de acordo com as diretrizes estabelecidas no Decreto nº 9.235/2017, no que concerne aos itens a serem contemplados nesse documento. A construção desse plano foi realizada em 9 (nove) etapas, descritas a seguir:

- 1) Planejamento das atividades do PDI pela equipe da Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (DPDI), formalização do Grupo de Trabalho e Subgrupos para atuação em cada macroprocesso, elaboração de manuais de Gestão de Pessoas, Infraestrutura física e Instalações Acadêmicas e de Oferta de Cursos, formação das Comissões Locais nos Campi, entre setembro e dezembro de 2023;
- 2) Realização de oficinas com os membros do CODIR, para atualização e definição da Missão, Valores e Visão Institucional;
- 3) Realização de oficinas na Reitoria e nos Campi, conduzidas pela equipe da DPDI, para levantamento e coleta de informações, com aplicação da matriz SWOT, no período de setembro a dezembro de 2023;
- 4) Validação da Cadeia de Valor do IFPA, por meio de reuniões com o GT de elaboração do PDI e no CODIR, de dezembro de 2023 a fevereiro de 2024;
- 5) Elaboração e validação do Mapa Estratégico do IFPA, por meio de reuniões com o GT de elaboração do PDI, de janeiro a abril de 2024;
- 6) Consolidação da Minuta do PDI 2024-2028 e encaminhamento para apreciação do GT;
- 7) Realização de Consulta Pública na Plataforma Participe Mais Brasil, no período de 25/07 a 08/08/2024 <<https://www.gov.br/participamaisbrasil/plano-de-desenvolvimento-institucional-pdi-do-instituto-federal-do-para-2024-2028>>;
- 8) Apresentação e validação da Minuta do PDI 2024-2028 pelo Grupo de Trabalho;
- 9) Apreciação da minuta pelo Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI) e aprovação pelo CONSUP.

As oficinas realizadas na Reitoria e nos 18 campi do IFPA contaram com a participação de todos os segmentos da comunidade acadêmica: docentes, discentes e técnicos administrativos. Utilizou-se a Matriz SWOT para levantar dados sobre os pontos fortes, pontos fracos, oportunidades e ameaças de cada unidade, com o objetivo de elaborar os objetivos, indicadores e metas do IFPA.

Para definir e organizar esses objetivos, empregou-se a metodologia Balanced Scorecard (BSC), desenvolvida em 1992 pelos professores da Harvard Business School, Robert Kaplan e David Norton. Esta metodologia de medição e gestão de desempenho é amplamente utilizada no setor privado e, cada vez mais, em instituições públicas para melhorar os resultados e serviços prestados à sociedade. Com a utilização do BSC, foi possível criar estratégias institucionais e organizar os objetivos e indicadores a partir de diferentes perspectivas, formando o mapa estratégico deste PDI.

Para a construção do documento, foram criadas estratégias que permitissem a participação democrática e transparente da comunidade, como os manuais com orientações sobre o processo de elaboração do PDI e disponibilização do e-mail pdi@ifpa.edu.br para facilitar a comunicação com os membros do GT e das Comissões Locais. Além disso, foi criado um Painel para apresentar a consolidação das informações obtidas nas oficinas realizadas com alunos e servidores dos 18 campi e da Reitoria do IFPA.

2. DOCUMENTOS DE REFERÊNCIA

O PDI é o documento que identifica a IES e foi construído com base na legislação vigente, conforme Quadro 1, que apresenta os documentos utilizados para a sua elaboração.

Quadro 1 – Documentos utilizados para a elaboração do PDI 2024-2028.

LEGISLAÇÃO	OBJETO
Constituição Federal/1998	Constituição da República Federativa do Brasil de 1998.
Lei nº 7.596/1987	Altera dispositivos do Decreto-lei nº 200/1967, modificado pelo Decreto-lei nº 900/1969, e pelo Decreto-lei nº 2.299/ 1986.
Lei nº 8.112/1990	Dispõe sobre o regime jurídico dos servidores públicos civis da União, das autarquias e das fundações públicas federais.
Lei nº 8.745/1993	Dispõe sobre a contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, nos termos do inciso IX do Art. 37 da Constituição Federal.
Lei nº 8.958/1994	Dispõe sobre as relações entre as instituições federais de ensino superior e de pesquisa científica e tecnológica e as fundações.
Lei nº 9.394/1996	Estabelece as diretrizes e bases da educação nacional.
Lei nº 9.795/1999	Dispõe sobre a educação ambiental, institui a Política Nacional de Educação Ambiental e dá outras providências.
Lei nº 10.048/2000	Dá prioridade de atendimento às pessoas com necessidades específicas, e dá outras providências.
Lei nº 10.098/2000	Estabelece normas gerais e critérios básicos para a promoção da acessibilidade das pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida, e dá outras Providências
Lei nº 10.436/2002	Dispõe sobre a Língua Brasileira de Sinais – Libras.
Lei nº 10.639/2003	Altera a Lei no 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, para incluir no currículo oficial da Rede de Ensino a obrigatoriedade da temática "História e Cultura Afro-Brasileira", e dá outras providências.
Lei nº 10.810/2004	Institui a Taxa de Avaliação in loco das instituições de educação superior e dos cursos de graduação e dá outras providências.
Lei nº 10.861/2004	Institui o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (SINAES) e dá outras providências.
Lei nº 10.973/2004	Dispõe sobre incentivos à inovação e à pesquisa científica e tecnológica no ambiente produtivo e dá outras providências.
Lei nº 11.091/2005	Plano de carreira dos servidores técnico-administrativos, alterada pela Lei nº 11.784/2008.
Lei nº 11.645/2008	Altera a Lei no 9.394/1996, modificada pela Lei no 10.639/2003, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, para incluir no currículo oficial da rede de ensino a obrigatoriedade da temática "História e Cultura Afro-Brasileira e Indígena".
Lei nº 11.784/2008	Dispõe sobre a reestruturação do Plano Geral de Cargos do Poder Executivo (PGPE) e dá outras providências.
Lei nº 11.892/2008	Institui a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, cria os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, e dá outras providências.
Lei nº 12.527/2011	Regula o acesso a informações previsto no inciso XXXIII do art. 5º, no inciso II do § 3º do art. 37 e no § 2º do art. 216 da Constituição Federal; altera a Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990; revoga a Lei nº 11.111, de 5 de maio de 2005, e dispositivos da Lei nº 8.159, de 8 de janeiro de 1991; e dá outras providências.
Lei nº 12.605/2012	Determina o emprego obrigatório da flexão de gênero para nomear profissão ou grau em diplomas.
Lei nº 12.711/2012	Dispõe sobre o ingresso nas universidades federais e nas instituições federais de ensino técnico de nível médio e dá outras providências (lei de cotas).

Lei nº 12.772/2012	Estruturou, a partir de 1º de março de 2013, o Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal.
Lei nº 12.813/2013	Dispõe sobre o conflito de interesses no exercício de cargo ou emprego do Poder Executivo federal e impedimentos posteriores ao exercício do cargo ou emprego; e revoga dispositivos da Lei nº 9.986, de 18 de julho de 2000, e das Medidas Provisórias nº 2.216-37, de 31 de agosto de 2001, e 2.225-45, de 4 de setembro de 2001.
Lei nº 12.863/2013	Altera a Lei nº 12.772/2012, que dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal; altera as Leis nº 11.526/2007, 8.958/1994, 11.892/2008, 12.513/2011, 9.532/1997, 91/1935, e 12.101/2009; revoga dispositivo da Lei nº 12.550/2011; e dá outras providências.
Lei nº 13.005/2014	Aprova o Plano Nacional de Educação (PNE) e dá outras providências.
Lei nº 13.460/2017	Dispõe sobre participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos da administração pública.
Lei nº 13.530/2017	Altera a Lei nº 10.260/2001, a Lei Complementar nº 129/2009, a Medida Provisória nº 2.156-5/2001, a Medida Provisória nº 2.157-5/2001, a Lei nº 7.827/1989, a Lei nº 9.394/1996, a Lei nº 8.958/1994, a Lei nº 9.766/1998, a Lei nº 8.745/1993, a Lei nº 12.101/2009, a Lei nº 12.688/2012, e a Lei nº 12.871/2013.
Lei nº 13.709/2018	Lei Geral de Proteção de Dados.
Lei nº 14.133/2021	Lei de Licitações e Contratos Administrativos.
Lei nº 12.990/2024	Reserva aos negros 20% (vinte por cento) das vagas oferecidas nos concursos públicos para provimento de cargos efetivos e empregos públicos no âmbito da administração pública federal, das autarquias, das fundações públicas, das empresas públicas e das sociedades de economia mista controladas pela União.
Lei nº 14.802/2024	Institui o Plano Plurianual para o exercício 2024 a 2027.
Decreto nº 15.149/1921	Cria um Patronato Agrícola no município de Outeiro, Estado do Pará, sob a denominação de "Manoel Barata".
Decreto nº 70.688/1972	Autoriza a transferência do Colégio Agrícola "Manoel Barata", da sede atual, na localidade de Outeiro, Ilha de Caratateua, Município de Belém, para a Cidade de Castanhal, Município de Castanhal, Estado do Pará.
Decreto nº 4.748/2003	Regulamenta o processo seletivo simplificado a que se refere o § 3º do art. 3º da Lei nº 8.745, de 9 de dezembro de 1993, e dá outras providências.
Decreto nº 5.154/2004	Regulamenta o § 2º do art. 36 e os arts. 39 a 41 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional, e dá outras providências.
Decreto nº 5.224/2004	Dispõe sobre a organização dos Centros Federais de Educação Tecnológica e dá outras providências.
Decreto nº 5.296/2004	Regulamenta as Leis nos 10.048, de 8 de novembro de 2000, que dá prioridade de atendimento às pessoas que especifica, e 10.098, de 19 de dezembro de 2000, que estabelece normas gerais e critérios básicos para a promoção da acessibilidade das pessoas portadoras de deficiência ou com mobilidade reduzida, e dá outras providências.
Decreto nº 5.622/2005	Regulamenta o art. 80 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional.
Decreto nº 5.626/2005	Regulamenta a Lei nº 10.436, de 24 de abril de 2002, que dispõe sobre a Língua Brasileira de Sinais - Libras, e o art. 18 da Lei nº 10.098, de 19 de dezembro de 2000.
Decreto nº 5.773/2006	Dispõe sobre o exercício das funções de regulação, supervisão e avaliação de instituições de educação superior e cursos superiores de graduação e sequências no sistema federal de ensino.
Decreto nº 5.840/2006	Institui, no âmbito federal, o Programa Nacional de Integração da Educação Profissional com a Educação Básica na Modalidade de

	Educação de Jovens e Adultos (PROEJA).
Decreto nº 6.949/2009	Promulga a Convenção Internacional sobre os Direitos das Pessoas com Deficiência e seu Protocolo Facultativo, assinados em Nova York, em 30 de março de 2007.
Decreto nº 7.234/2010	Dispõe sobre o Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES).
Decreto nº 7.724/2012	Regulamenta a Lei nº 12.527, de 18 de novembro de 2011, que dispõe sobre o acesso a informações previsto no inciso XXXIII do caput do art. 5º, no inciso II do § 3º do art. 37 e no § 2º do art. 216 da Constituição.
Decreto nº 8.239/2014	Regulamenta o § 4º do art. 2º da Lei nº 11.526, de 4 de outubro de 2007, que trata da cessão do docente integrante do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal, submetido ao regime de dedicação exclusiva, para ocupação de cargo em comissão ou de natureza especial nos Estados, Distrito Federal e Municípios, com a manutenção da vantagem remuneratória referente àquele regime.
Decreto nº 9.057/2017	Regulamenta o art. 80 da Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional.
Decreto nº 9203/2017	Dispõe sobre a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.
Decreto nº 9.235/2017	Dispõe sobre o exercício das funções de regulação, supervisão e avaliação de instituições de educação superior e cursos superiores de graduação e sequenciais no sistema federal de ensino.
Decreto nº 9.373/2018	Dispõe sobre a alienação, a cessão, a transferência, a destinação e a disposição final ambientalmente adequada de bens móveis no âmbito da administração pública federal direta, autárquica e fundacional.
Decreto nº 9.492/2018	Regulamenta a Lei nº 13.460, de 26 de junho de 2017, que dispõe sobre participação, proteção e defesa dos direitos do usuário dos serviços públicos da administração pública federal, institui o Sistema de Ouvidoria do Poder Executivo federal, e altera o Decreto nº 8.910, de 22 de novembro de 2016, que aprova a Estrutura Regimental e o Quadro Demonstrativo dos Cargos em Comissão e das Funções de Confiança do Ministério da Transparência, Fiscalização e Controladoria-Geral da União.
Decreto nº 9.739/2019	Estabelece medidas de eficiência organizacional para o aprimoramento da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, estabelece normas sobre concursos públicos e dispõe sobre o Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal – SIORG.
Decreto nº 9.991/2019	Dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da Administração pública federal direta, autárquica e fundacional e regulamenta dispositivos da Lei nº 8,112 de 11/12/1990 quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento.
Decreto nº 11.529/2023	Institui o Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal e a Política de Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal.
Acórdão TCU nº 612/2021	Aprova os indicadores construídos no âmbito da Plataforma Nilo Peçanha (PNP);
Resolução CES/CNE nº 01/2002	Institui Diretrizes Operacionais para a Educação Básica nas Escolas do Campo.
Resolução CNE/CEB nº 03/2010	Institui Diretrizes Operacionais para a Educação de Jovens e Adultos nos aspectos relativos à duração dos cursos e idade mínima para ingresso nos cursos de EJA; idade mínima e certificação nos exames de EJA; e Educação de Jovens e Adultos desenvolvida por meio da Educação a Distância.
Resolução CNE/CEB nº 03/2012	Define diretrizes para o atendimento de educação escolar para populações em situação de itinerância.
Resolução CNE/CEB nº 05/2012	Define Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação Escolar Indígena na Educação Básica.
Resolução CNE/CEB nº 05/2009	Fixa as Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação Infantil.

Resolução CNE/CP nº 01/2021		Define as Diretrizes Curriculares Nacionais Gerais para a Educação Profissional e Tecnológica.
Resolução nº 17/2013	-	Estabelece a abrangência de atuação dos campi do IFPA em relação aos Polos de Apoio Presenciais, implantados ou a serem implantados nos municípios do Estado do Pará.
Resolução nº 46/2013	-	Aprova o Projeto de Institucionalização da Educação a Distância, no âmbito do IFPA.
Resolução nº 111/2015	-	Cria as áreas de abrangência dos Campi do IFPA.
Resolução nº 154/2015	-	Dispõe sobre a regulamentação da relação entre o IFPA e as Fundações de Apoio ao Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação e Desenvolvimento Institucional.
Resolução nº 161/2015	-	Regulamenta o Programa Institucional de Estímulo ao Desenvolvimento de Pesquisa e Inovação (PEDPI) do IFPA.
Resolução nº 16/2017	-	Aprova o Regimento Interno da Comissão de Ética deste IFPA.
Resolução nº 174/2017	-	Aprova os fundamentos, os princípios e as diretrizes para as atividades de extensão do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.
Resolução nº 175/2017	-	Dispõe sobre a regulamentação do Centro de Idiomas do IFPA.
Resolução nº 188/2017	-	Regulamenta a Política de Gestão da Integridade, Gestão de Riscos e Controles Internos da Gestão (PGIRC), do IFPA.
Resolução nº 328/2017	-	Define a Política Institucional, e regulamenta as atividades e os procedimentos gerais do Programa de Atendimento aos Egressos (ProEgressos) no âmbito do IFPA.
Resolução nº 398/2017	-	Estabelece a Política Institucional e atualiza as diretrizes e os procedimentos para organização e realização de estágio para alunos de educação profissional, científica e tecnológica do IFPA, inclusive nas modalidades de educação especial e de educação de jovens e adultos.
Resolução nº 483/2017	-	Define a Política Institucional e o Programa Rede Observatório do Mundo do Trabalho (Pró-OMT), estabelecendo sua institucionalização e regulamentação para a criação e o funcionamento, no âmbito do IFPA, e dá outras providências.
Resolução nº 487/2017	-	Regulamenta a Política de Iniciação Científica deste IFPA.
Resolução nº 507/2017	-	Regulamenta o Regimento interno do Comitê Científico o qual atuará nas ações de Pesquisa, Pós-graduação e de Iniciação no âmbito do IFPA.
Resolução nº 509/2017	-	Define a política que regulamenta as atividades dos Núcleos de Tecnologia Assistiva do IFPA.
Resolução CNE/CP nº 02/2015		Define as Diretrizes Curriculares Nacionais para a formação inicial em nível superior (cursos de licenciatura, cursos de formação pedagógica para graduados e cursos de segunda licenciatura) e para a formação continuada.
Resolução nº 100/2018	-	Aprova as tabelas de ofertas de cursos do IFPA, do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do IFPA, em substituição às tabelas de nº 01 a 64, cuja revisão foi aprovada pela Resolução nº 356/2017 – CONSUP.
Resolução nº 225/2018	-	Estabelece regulamento para a criação e funcionamento de empresas juniores no âmbito do IFPA.
Resolução nº 128/2019-CONSUP		Aprova a Política de Inovação do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará — IFPA, dispõe sobre os direitos de propriedade intelectual resultantes do IFPA e dá outras providências
Resolução IFPA/CONSUP nº 007/2020		Aprova, ad referendum, a Política de Assistência Estudantil no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará. CONVALIDADA PELA Resolução nº 033/2020 , de 14 de Fevereiro de 2020.

Resolução nº 102/2020 - CONSUP/IFPA (Alterada pela Resolução nº 643/2022)	Regulamenta as atividades de pesquisa e inovação realizadas pelos ocupantes do cargo da carreira do magistério do ensino Básico, Técnico e Tecnológico (EBTT), por técnicos administrativos e discentes do IFPA.
Resolução no 111/2020 - CONSUP/IFPA	Propõe a criação, composição, diretrizes, princípios e atribuições dos Núcleos de Estudos Afro-Brasileiros (NEAB's), AfroBrasileiros e Indígenas (NEABI's) e Grupos Corre/atos, assim como a criação da Rede de NEAB's, NEABI's e Grupos Corre/atos do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará — RENNEABI — IFPA.
Resolução IFPA/CONSUP nº 212/2021	Aprova, ad referendum, na forma do anexo, o Calendário Acadêmico Institucional 2021, para o ano letivo de 2021 deste IFPA. Convalidada pela Resolução IFPA/CONSUP - nº 247/2021.
Resolução IFPA/CONSUP - Nº 217/2021	Altera, ad referendum, dispositivos da Resolução IFPA/CONSUP - Nº 191/2020, de 21 de dezembro de 2020, e de seus anexos, que dispõe sobre o Regimento Interno da Reitoria, do IFPA Convalidada pela Resolução IFPA/CONSUP nº 253/2021
Resolução IFPA/CONSUP - nº 218/2021	Estabelece as normas de funcionamento para o PROFEPT no âmbito do Campus Belém do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará, em consonância com o Regulamento Nacional do Programa de Pós-graduação em Educação Profissional e Tecnológica em rede nacional e com os regulamentos vigentes no Instituto Federal em que se encontra o curso
Resolução IFPA/CONSUP – nº 224/2021	Aprova o regulamento do processo de aferição de veracidade de autodeclaração racial por meio de ações de heteroidentificação no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará. Convalidada pela Resolução IFPA/CONSUP nº 255/2021
Resolução IFPA/CONSUP nº 254/2021	Convalida a Resolução nº 218/2021. Aprova o regulamento que está subordinado ao regulamento geral do Programa de Pós-graduação em Educação Profissional e Tecnológica em rede nacional (ProfEPT).
Resolução IFPA/CONSUP nº 260/2021	Aprova regulamentação tem por objetivo definir uma política sobre a utilização da conta de e-mail no IFPA.
Resolução IFPA/CONSUP nº 345/2021	Aprova o Regimento Interno do Comitê de Ética em Pesquisa do IFPA.
Resolução IFPA/CONSUP- nº 417/2021	Revoga a Resolução IFPA/CONSUP - Nº 369/2021, de 28 de maio de 2021, que aprovou, ad referendum, a Regulamentação para afastamento de servidores docentes e técnico administrativos do IFPA, para a realização de cursos de pós-graduação stricto sensu, no âmbito deste Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
Resolução IFPA/CONSUP nº 432/2021 e	Aprova, ad referendum, a atualização das diretrizes para inclusão das atividades de extensão nos currículos dos cursos de graduação do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará. Convalidada pela Resolução nº 457/2021.
Resolução IFPA/CONSUP nº 457/2021	Atualiza as diretrizes para inclusão das atividades de extensão nos currículos dos cursos de graduação do IFPA.
Resolução IFPA/CONSUP nº 460/2021	Aprova a Regulamentação para afastamento de servidores docentes e técnico-administrativos do IFPA, para a realização de cursos de pós-graduação stricto sensu, no âmbito deste Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.
Resolução IFPA/CONSUP nº 467/2021	Dispõe sobre o redimensionamento de cargos e funções gratificadas no âmbito dos campi Belém, Castanhal, Altamira, Marabá Industrial, Tucuruí, Marabá Rural, Ananindeua, Cametá, Óbidos, Paragominas e Parauapebas, conforme a Portaria nº 246/2016-MEC, revogada pela Portaria nº 713/2021-MEC.
Resolução IFPA/CONSUP nº 546/2021	Dispõe sobre a Estrutura Organizacional de Referência para os Campi do IFPA.
Resolução IFPA/CONSUP- nº 602/2021	Atualiza, ad referendum, o Anexo II, da Resolução IFPA/CONSUP nº 467/2021, de 03 de setembro de 2021
Resolução IFPA/CONSUP nº 609/2022	Aprova, ad referendum, o Projeto Pedagógico de Curso de Aperfeiçoamento em Práticas Pedagógicas Inovadoras para Educação

	de Jovens e Adultos, na modalidade à Distância, ofertado no âmbito do Campus Avançado de Vigia deste Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará. Convalidada pela Resolução nº 631/2022.
Resolução IFPA/CONSUP nº 639/2022	Aprova a Política de Prestação de Contas do IFPA, conforme deliberação tomada na 76ª Reunião Ordinária do CONSUP, realizada no dia 23 de fevereiro de 2022.
Resolução IFPA/CONSUP- nº 643/2022	Altera, ad referendum, o artigo 1º da Resolução nº 102/2020-CONSUP, de 18 de junho de 2020
Resolução IFPA/CONSUP nº 674/2022	Aprova a atualização do Regimento Interno da Comissão de Ética no Uso de Animais do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
Resolução IFPA/CONSUP nº 677/2022	Aprova o Regimento da Rede de NEAB, NEABIS e Grupos Correlatos do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará, que dispõe sobre a organização, o funcionamento, as competências e as atribuições da RENNEABI/IFPA
Resolução IFPA/CONSUP - Nº 708/2022	Aprova a Política de Ações Afirmativas própria do IFPA, visando a reserva de vagas a públicos específicos em processo seletivo para ingresso nos cursos técnicos de nível médio, e superiores de graduação, nas modalidades de ensino presencial e a distância.
Resolução CONSUP/IFPA - Nº 732/2022	Aprova o regulamento do processo de aferição de veracidade de autodeclaração racial por meio de ações de heteroidentificação no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.
Resolução CONSUP/IFPA nº 943/2023	Estabelece a Política de Internacionalização do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.
Resolução CONSUP/IFPA nº 944/2023	Aprova o Regulamento Didático Pedagógico da Educação Superior de Graduação do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.
Resolução CONSUP/IFPA nº 945/2023	Aprova o Regulamento Didático Pedagógico da Educação Básica e Profissional do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.
Resolução IFPA/CONSUP nº 971/2023	Aprova a política que regulamenta as atividades de Arte e Cultura do IFPA.
Resolução IFPA/CONSUP nº 995/2023	Aprova o Regulamento para a Prestação de Serviços Tecnológicos por parte do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará para entidades públicas ou privadas.
Resolução nº 1002/2023	Aprova a política que regulamenta as atividades de Esporte e Lazer no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
Resolução nº 1005/2023	Dispõe sobre o processo de redistribuição de servidores, no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará, e dá outras providências.
Resolução IFPA/CONSUP nº 1151/2024	Institucionaliza a Política de Promoção à Saúde, Segurança e Qualidade de Vida do Servidor do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.
Resolução IFPA/CONSUP nº 1149/2024	Aprova, na forma do anexo, o Estatuto do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará
Resolução IFPA/CONSUP nº 1187/2024	Dispõe sobre o Regimento Geral do IFPA, que regulamenta as atividades da administração superior, da Reitoria, dos Campi e demais órgãos que compõem a instituição.
Resolução IFPA/CONSUP nº 1188/2024	Dispõe sobre o Regimento Interno da Reitoria, do IFPA, que regulamenta as atividades da administração da Reitoria.
Portaria nº 1.134/2016 – MEC, regido pela resolução FNDE nº 17/2017.	Revoga a Portaria MEC nº 4.059/2004, e estabelece nova redação para o tema. Que trata do Programa Novo Mais Educação.
Portaria Normativa Nº 0033/REITORIA/IFPA	Aprova a revisão do Plano de Logística Sustentável do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.
Portaria nº 1.466/2001-MEC	Estabelece procedimentos de autorização de cursos fora de sede por

	universidades.
Portaria nº 3.284/2003 – MEC	Dispõe sobre requisitos de acessibilidade de pessoas portadoras de deficiências, para instruir os processos de autorização e de reconhecimento de cursos, e de credenciamento de instituições.
Portaria MEC nº 7/2004	Orienta as IES acerca de prazos, procedimentos e aditamento aos PDI (s), previamente recomendados pelo MEC.
Portaria nº 2.051/2004 – MEC	Regulamenta os procedimentos de avaliação do SINAES.
Portaria nº 4.059/2004 – MEC	Trata da oferta de disciplinas integrantes do currículo que utilizem modalidade semipresencial, com base no art. 81 da Lei n. 9.394, de 1.996, e no disposto nesta Portaria.
Portaria MEC nº 389/2013	Cria o Programa de Bolsa Permanência e dá outras providências.
Portaria MEC nº 1.291/2013	Estabelece diretrizes de organização dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnológica e define parâmetros e normas para a sua expansão.
Portaria SETEC/MEC nº 58/2014	Regulamenta a concessão de bolsas de pesquisa, desenvolvimento, inovação e intercâmbio, no âmbito dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia.
Portaria MEC nº 413/2016	Atualiza o Catálogo Nacional dos Cursos Superiores de Tecnologia (CNCST).
Portaria Normativa MEC nº 22/2017	Dispõe sobre os procedimentos de supervisão e monitoramento de instituições de educação superior e de cursos superiores de graduação e de pós-graduação lato sensu, nas modalidades presencial e a distância, integrantes do sistema federal de ensino.
Portaria MEC nº 315/2018	Dispõe sobre os procedimentos de supervisão e monitoramento de instituições de educação superior integrantes do sistema federal de ensino e de cursos superiores de graduação e de pós-graduação lato sensu, nas modalidades presencial e a distância.
Portaria ME nº 13.623/2019	Estabelece diretrizes para o redimensionamento do quantitativo de Unidades Administrativas de Serviços Gerais - UASG, pelos órgãos e entidades da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional.
Portaria nº 372/2020	Revoga expressamente Portarias do extinto Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão, para fins do disposto no art. 16 da Lei Complementar nº 95, de 26 de fevereiro de 1998, e no art. 8º, do Decreto nº 10.139, de 28 de novembro de 2019.
Portaria nº 713/2021 – MEC	Estabelece diretrizes para a organização dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia e Colégio Dom Pedro II, define parâmetros e normas para expansão e dispõe sobre a criação e implementação do modelo de dimensionamento de cargos efetivos, cargos de direção e funções gratificadas e comissionadas no âmbito dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, Centros Federais de Educação Tecnológica e Colégio Dom Pedro II.
Portaria SGP/SEDGG/ME nº 14.635, de 14 de dezembro de 2021	Altera a Portaria Normativa SGP/MP nº 4, de 6 de abril de 2018, que regulamenta o procedimento de heteroidentificação complementar à autodeclaração dos candidatos negros, para fins de preenchimento das vagas reservadas nos concursos públicos federais, nos termos da Lei nº 12.990, de 9 de junho de 2014.
Portaria SETEC/MEC nº 299/2023	Dispõe sobre os indicadores de Pesquisa e Extensão a serem utilizados pelas Instituições que compõem a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica (Rede Federal de EPCT).
Portaria Normativa IFPA nº 34/2023	Institui e normatiza o Programa de Gestão e Desempenho, no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.
Instrução Normativa SEDAP nº 205/1988	Objetivo de racionalizar com minimização de custos o uso de material no âmbito do SISG por meio de técnicas modernas que atualizam e enriquecem essa gestão com as desejáveis condições de operacionalidade, no emprego do material nas diversas atividades.

Instrução Normativa Conjunta- CGU/ME nº 01/2016	Dispõe sobre controles internos, gestão de riscos e governança no âmbito do Poder Executivo federal.
Instrução Normativa - TCU nº 84/2020	Estabelece normas para a tomada e prestação de contas dos administradores e responsáveis da administração pública federal, para fins de julgamento pelo Tribunal de Contas da União, nos termos do art. 7º da Lei 8.443, de 1992, e revoga as Instruções Normativas TCU 63 e 72, de 1º de setembro de 2010 e de 15 de maio de 2013, respectivamente.
Instrução Normativa- ME nº 24/2020	Dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal integrantes do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - SIORG, estruturado nos termos do art. 21 do Decreto nº 9.739, de 28 de março de 2019.
Instrução Normativa nº 21/2021-SGP-ENAP/SEDGG/ME	Estabelece orientações aos órgãos do Sistema de Pessoal Civil da Administração Pública Federal - SIPEC, quanto aos prazos, condições, critérios e procedimentos para a implementação da Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas - PNDP.
Instrução Normativa PROEN/IFPA nº 03/2016	Regulamenta os procedimentos para a inclusão de disciplinas ofertadas a distância em cursos presenciais técnicos de nível médio e superior de graduação, no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.
Instrução Normativa - IFPA nº 12/2021	Dispõe sobre a institucionalização do Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e de Projetos (SIGPP) como ferramenta de gestão, monitoramento e avaliação das metas do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará (IFPA), e revoga a Instrução Normativa Nº 02/2019/GAB., de 15 de fevereiro de 2019.
NBR 31000/2009	Gestão de Riscos.
NBR 9050/2015	Acessibilidade a edificações, mobiliário, espaços e equipamentos urbanos.
NBR ISO/IEC 31010/2012	Gestão de Riscos.
Parecer CES/CNE nº 1.070/1999	Critérios para autorização e reconhecimento de cursos de Instituições de Ensino Superior.
Parecer CNE/CP nº 3/2004	Institui Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação das Relações Étnico-Raciais e para o Ensino de História e Cultura Afro-Brasileira e Africana.

Fonte: DPDI/IFPA (2024).

3. RESULTADOS DO PDI 2019-2023

Para avançar ao próximo ciclo do planejamento estratégico, é necessário analisar os resultados alcançados no último PDI do ciclo 2019-2023. Com o objetivo de acompanhar mais efetivamente a execução do PDI, foi elaborado o Painel de Monitoramento do PDI 2019-2023. Este painel fornece um panorama da execução do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do Instituto Federal do Pará, permitindo monitorar o cumprimento das metas, iniciativas estratégicas e ações de mitigação de riscos. A ferramenta utiliza a base de dados abertos 'Execução do Planejamento', disponível no Portal de Dados Abertos do IFPA e no Portal Brasileiro de Dados Abertos.

O acompanhamento da execução do PDI 2019-2023 foi realizado por meio das informações registradas no SIGPP por todas as unidades, desde o cadastro de indicadores e metas até a execução de iniciativas estratégicas e o gerenciamento de riscos, subsidiando o alcance dos objetivos estratégicos planejados para o quinquênio, conforme detalhado no Mapa Estratégico do IFPA. O detalhamento da execução do PDI 2019-2023 está disponível na página de 'Transparência e Prestação de Contas' do IFPA, em 'Planejamento e Resultados' e 'Relatório de Gestão', acessível em <https://transparencia.ifpa.edu.br>.

As demais informações sobre as ações executadas no IFPA podem ser visualizadas no memorial de gestão disponível no site do link: <https://www.ifpa.edu.br/documentos-institucionais/0000/memorial-de-gestao-2015-2022/6355-memorial-de-gestao-ifpa-2015-2022-1/file>.

Macroprocessos Ensino, Pesquisa, Pós-graduação, Inovação e Extensão

- Por meio da Política de Assistência Estudantil do IFPA, diferentes modalidades de auxílio estudantil foram disponibilizadas aos estudantes, mediante editais 17.027 (dezessete mil e vinte e sete) em 2019, 9.762 (nove mil, setecentos e sessenta e dois) em 2020, 12.520 (doze mil, quinhentos e vinte) em 2021, 14.167 (quatorze mil, cento e sessenta e sete) em 2022;
- Foram concedidos 92 (noventa e dois) auxílios PCD em 2022, 56 (cinquenta e seis) em 2021, 121 (cento e noventa e um) em 2022;
- Nesse quinquênio foram instituídos os Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas (NAPNE) em todos os 18 campi;
- O NAPNE atendeu 100% dos estudantes com necessidades educacionais específicas matriculados;
- O IFPA conta com 23 (vinte e três) polos EAD, vinculados a 16 (dezesseis) campi: Abaetetuba, Altamira, Ananindeua, Aveiro (Campus Itaituba), Belém, Bragança, Breves, Cametá, Castanhal, Conceição do Araguaia, Marabá Industrial, Mocajuba

(Campus Abaetetuba), Óbidos, Paragominas, Parauapebas Cidade Nova (Campus Abaetetuba), Rurópolis (Campus Itaituba), Santana do Araguaia (Campus Abaetetuba), Santarém, Terra Santa (Óbidos), Trairão (Campus Itaituba), Tucuruí, Vigia e Xinguaçu (Campus Abaetetuba);

- Foram ofertados os cursos FIC de Inglês e de Espanhol, cursos técnicos subsequentes de Secretaria Escolar e Alimentação Escolar na modalidade EAD;
- Foram firmados 14 (quatorze) acordos de parcerias por meio da celebração de 3 (três) protocolos de intenções, 1 (um) convênio e 10 (dez) acordos de cooperação técnica;
- Estabeleceram-se 3 (três) programas, O Programa Nacional de Acesso ao Ensino Técnico e Emprego (PRONATEC), O Programa Nacional dos Comitês de Cultura (PNCC) e o Programa Mulheres Mil;
- Implantação do PROEXTENSÃO é um Programa institucional permanente, financiado pela Pró-reitoria de Extensão, que visa o fortalecimento da prática extensionista no âmbito do Instituto Federal do Pará, contando com 36 projetos de extensão anuais no IFPA, sendo 2 (dois) por campus;
- Desenvolvimento do Programa IFPAArte para incentivar, cada vez mais, a execução de projetos de extensão, nas áreas de Arte e de Cultura, permitindo aos nossos alunos, o acesso ao conhecimento do pensamento reflexivo por meio da transdisciplinaridade, possibilitando a integração de realidades vividas e ensinadas dentro da sala de aula com as realidades proporcionadas pelo fazer extensionista;
- Destacam-se os indicadores que atestam a melhoria da qualidade de nossos cursos e programas do IFPA: Conceito Institucional 4 e a melhoria dos conceitos de cursos superiores de graduação e pós-graduação, referendada pelo nosso IGC 4;
- Manteve-se a oferta de cursos técnicos subsequentes visando qualificar aqueles que já possuem o Ensino Médio e que buscam uma formação profissional para ingressar no mundo do trabalho. Atualmente temos mais de 113 (cento e treze) cursos técnicos nessa forma de oferta;
- A oferta de graduação está autorizada nos campi de Abaetetuba, Altamira, Ananindeua, Belém, Bragança, Breves, Castanhal, Conceição do Araguaia, Itaituba, Marabá Industrial, Marabá Rural, Óbidos, Paragominas, Parauapebas, Santarém e Tucuruí;
- Um avanço importante para o fortalecimento do processo formativo discente foi a elaboração da Política de Curricularização da Extensão do IFPA. Baseada no que estabelece o Plano Nacional de Educação - PNE (2014/2024) e a Resolução CNE/CES 07/2018, assegura que pelo menos 10% do total de créditos curriculares seja destinado a programas e projetos de extensão;
- No período de 2018 a 2022 foram executados 294 (duzentos e noventa e quatro) projetos de ensino de monitoria;
- O IFPA possui 57 (cinquenta e sete) cursos de especialização autorizados pelo CONSUP, dentre os quais 43 (quarenta e três) estão em funcionamento, 9 (nove) ainda não

iniciaram a oferta e 5 (cinco) estão sem oferta há mais de dois anos e entrarão em processo de extinção;

- Estímulo ao desenvolvimento de pesquisas no IFPA que visem a promoção, o acesso e a participação de mais meninas na ciência;
- Foram garantidos 137 (cento e trinta e sete) auxílios por meio de projetos de pesquisa de todos os campi do IFPA, com recursos da Assistência Estudantil;
- Houve crescimento na oferta de bolsas de pesquisa e inovação ao longo dos cinco anos, com 52 (cinquenta e dois) em 2019, 53 (cinquenta e três) em 2020, 200 (duzentos) em 2021 e 71 (setenta e um) em 2022;
- A institucionalização da EdIFPA contabilizou um total de 14 (quatorze) obras publicadas no formato de e-book, deste quantitativo 9 (nove) foram impressos;
- Foram contabilizados 18 NEABs ou NEABIs e 2 grupos correlatos. Totalizando 20 grupos institucionalizados no IFPA junto a Pró-Reitoria de Extensão – PROEX.

Macroprocesso de Infraestrutura e Tecnologia

- Campus Abaetetuba: Construção da Quadra Poliesportiva e Laboratório de Mecânica e Edificações, Reestruturação do Bloco Pedagógico, Construção do Refeitório e Aquisição de Equipamentos;
- Campus Altamira: Construção do Bloco Pedagógico, Guarita e urbanização (em andamento), Construção da Caixa D'água, Reforma do Telhado, Adequação para Acessibilidade e Aquisição de Equipamentos;
- Campus Ananindeua: Construção de novos ambientes no Campus, Aquisição de Mobiliário, Aquisição de Equipamentos, Reforma das Antigas Estruturas e Usinas Fotovoltaicas;
- Campus Belém: Bloco J (em construção), Adequação da Rede Elétrica, Reforma de Laboratórios (em execução), Reforma do Ginásio, Reforma dos Alojamentos, Reforma do Espaço de Alimentação, Aquisição de Mobiliário, Aquisição de Equipamentos, Sistema de Combate a Incêndio, Acessibilidade e Usinas Fotovoltaicas;
- Campus Bragança: Construção da Quadra poliesportiva e Restaurante estudantil, Reforma e adaptação dos espaços da escola agrícola, Reforma do telhado;
- Campus Breves: Conclusão das obras, Bloco de pesquisa e pós-graduação, Muro, Aquisição de Equipamentos;
- Campus Cametá: Construção de novos ambientes, Aquisição de Mobiliário, Aquisição de Equipamentos;
- Campus Castanhal: Construção do Bloco Pedagógico e Casa do Açaí, Reforma dos Alojamentos, Laboratórios de agroindústria, Restaurante estudantil (em construção), Aquisição de Equipamentos, Usinas Fotovoltaicas;
- Campus Conceição do Araguaia: Reestruturação do CEAGRO e Bloco de laboratórios, Reforma de laboratórios e Aquisição de Equipamentos;
- Campus Itaituba: Adequação da rede elétrica, Refeitório (em construção), Aquisição de Equipamentos;

- Campus Marabá Industrial: Adequação da Acessibilidade e instalações elétricas, Guarita e Iluminação, Combate a incêndio, Aquisição de Equipamentos;
- Campus Marabá Rural: Acessibilidade, Reforma dos alojamentos, Reforma da biblioteca, combate a incêndio, Aquisição de Equipamentos e Sala de Convivência.
- Campus Óbidos: Aquisição de Mobiliário e Aquisição de Equipamentos;
- Campus Paragominas: Construção de novos ambientes, Aquisição de Mobiliário e Aquisição de Equipamentos;
- Campus Parauapebas: Reforma de alguns ambientes, Aquisição de Mobiliário, e Aquisição de Equipamentos;
- Campus Santarém: Adaptação e reforma de diversos ambientes, Aquisição de Mobiliário e Aquisição de Equipamentos;
- Campus Tucuruí: Construção do Bloco pedagógico e urbanização, Reforma dos antigos alojamentos e Aquisição de móveis e equipamentos;
- Campus Avançado Vigia: Adequação dos laboratórios, reforma do campus, Aquisição de Equipamentos, Urbanização, Biblioteca e Usinas Fotovoltaicas;

Macroprocesso de Gestão de Pessoas

- Em 2019 foram realizadas 10 (dez) ações de saúde e qualidade de vida, com 676 (seiscentos e setenta e seis) participantes; 13 (treze) ações em 2020; 16 (dezesesseis) ações em 2021, com 1.114 (mil, cento e quatorze) participantes; em 2022 foram realizadas 11 (onze) ações, com 4.325 (quatro mil, trezentos e vinte e cinco) participantes;
- Realização da Pesquisa de Clima Organizacional com a participação de 848 (oitocentos e quarenta e oito) de servidores em 2019; 537 (quinhentos e trinta e sete) participantes em 2021; e 2022 (dois mil e vinte e dois) participantes no ano de 2022.

Em termos percentuais, o cumprimento das metas previstas variou ao longo dos anos. Em 2019, 50,60% das metas foram atingidas. Em 2020, esse percentual foi de 42,53%. Em 2021, o índice subiu para 56,63%, enquanto em 2022 foi de 48,81%. Em 2023, 38,37% das metas foram cumpridas.

No entanto, é importante ressaltar que o fato de uma meta não ter sido totalmente atingida não significa que nenhum progresso tenha sido feito. Os números acima refletem apenas as metas que foram completamente cumpridas ou superadas. O menor desempenho na realização de metas pode ser atribuído, em parte, a significativas reduções nos recursos orçamentários nos últimos anos. Além disso, algumas metas definidas pelos campi não estavam totalmente alinhadas com as metas institucionais, o que dificultou o alcance dos resultados pretendidos no PDI.

Adicionalmente, a pandemia de 2020, que se estendeu até meados de 2022, comprometeu a execução das ações planejadas para o atingimento das metas e dos objetivos

estratégicos. Nesse cenário, foi necessário adequar atividades finalísticas e administrativas, com mitigação, redução, transferência e/ou compartilhamento de riscos associados mapeados nos planos de gerenciamento de riscos, impactando o planejado para o período.

Considerando todo esse contexto da execução do plano estratégico e dos planos operacionais, o índice de execução do PDI 2019-2023 é considerado satisfatório. Espera-se que as lições aprendidas durante este ciclo, juntamente com as avaliações realizadas no curso da execução das ações planejadas, contribuam para a elaboração do PDI 2024-2028.

3.1. Avaliação do PDI 2019-2023

O PDI vigente de 2019-2023 enfrentou inúmeros desafios, desde contingenciamentos e a pandemia, entre outras mudanças decorrentes dessa realidade. Por outro lado, ao longo desses cinco anos, o modelo de planejamento, monitoramento e avaliação passou por significativos avanços.

Apesar das dificuldades, a busca pela excelência no ensino, pesquisa, extensão e gestão foi incessante, mesmo diante da insuficiência de pessoal. Buscou-se aprimorar as ferramentas de monitoramento para alcançar os objetivos, sempre incentivando o planejamento sinérgico e integrado ao longo desse período.

Durante esse tempo, identificou-se falhas que não devem ser repetidas e virtudes que devem ser estimuladas, algumas das quais ainda nem começaram a ser exploradas. Vários cursos previstos para 2020 não foram ofertados, o que afetou as ofertas até 2023. Sendo necessário revisar tanto as ofertas de novas turmas e vagas quanto diversos indicadores e metas, especialmente diante da diminuição do orçamento em 2020 e as perspectivas de redução nos anos seguintes.

É importante ressaltar que algumas metas foram subdimensionadas, levando a resultados surpreendentemente altos, enquanto outras foram superdimensionadas, resultando em execuções abaixo do esperado. Diante disso, recomendou-se ajustes nos indicadores e metas, principalmente aqueles que demandam mais recursos orçamentários.

Portanto, é essencial reavaliar os indicadores e metas, especialmente aqueles que impactam significativamente o orçamento. Propôs-se, por exemplo, reduzir os quantitativos de equipamentos, serviços, obras e pessoal, assim como rever a oferta de cursos presenciais.

Esta análise foi fundamental para definir os ajustes necessários no PDI durante o processo de elaboração.

4. PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL

Este Planejamento Estratégico servirá como guia para as ações do IFPA nos próximos cinco anos. Este capítulo orienta todo o conteúdo do PDI, desde o planejamento da oferta de cursos até a organização e gestão de pessoal, infraestrutura necessária e avaliação institucional.

A elaboração deste documento foi marcada pela participação ativa dos servidores e alunos, reforçando o compromisso com a gestão participativa da instituição e buscando o envolvimento de todos em prol do futuro do IFPA.

Composto por 19 unidades, incluindo 18 Campi e a Reitoria, o planejamento estratégico no IFPA requer ferramentas de gestão que fortaleçam sua abordagem sistêmica e que possam destacar seu papel na sociedade.

Durante a execução do PDI, o Planejamento Estratégico guiará a elaboração dos planos táticos e operacionais dos Campi e da Reitoria, complementando o plano estratégico institucional.

4.1. Referencial Estratégico do IFPA

O Referencial Estratégico do IFPA, constituído pela Missão, Valores e Visão, foi construído no PDI anterior e validado pela comunidade. Para este novo ciclo de 2024 a 2028 foram realizadas as atualizações de acordo com a realidade atual, conforme estabelece a Instrução Normativa Nº 24/2020 do ME:

4.1.1. Missão

Promover Educação Profissional, Científica e Tecnológica, pública, gratuita, de qualidade, inclusiva e plural, que integre ensino, pesquisa, extensão e inovação, visando o desenvolvimento com respeito a diversidade territorial da Amazônia e seus povos.

4.1.2. Valores

Compromisso.

Inclusão.

Ética.

Respeito.

Transparência.

Qualidade.

Diversidade.

Sustentabilidade.

4.1.3. Visão

Ser referência na Amazônia pela atuação no ensino, pesquisa, extensão e inovação, contribuindo com o desenvolvimento regional.

4.2. Direcionamento estratégico

Ir além da estrutura organizacional do IFPA e contribuir para estabelecer uma relação de causa e efeito entre os objetivos estratégicos é o objetivo do direcionamento estratégico, que será orientado por meio de estratégias representativas dos pilares sobre os quais as ações serão executadas.

A estratégia do IFPA é visualizada no mapa estratégico, que abrange as perspectivas e objetivos estratégicos. Para isso, foi aplicada a matriz SWOT em todas as unidades do IFPA, avaliando o cenário atual dos ambientes interno e externo. Em seguida, são deliberadas as diretrizes estratégicas, sendo que cada uma é composta por um conjunto de objetivos que se alinham logicamente com a finalidade de cumprir a Missão e alcançar a Visão de Futuro do IFPA.

4.2.1. Matriz SWOT

Foram conduzidas oficinas para realizar a análise ambiental, utilizando a Matriz SWOT, envolvendo a comunidade acadêmica dos 18 Campi e a Reitoria. O objetivo foi coletar dados sobre o ambiente interno (forças e fraquezas) e externo (oportunidades e ameaças), os quais foram posteriormente apresentados pelos participantes. A análise dos fatores internos proporcionou uma visão estratégica dos pontos fortes e fracos da instituição, possibilitando a identificação de suas causas. Quanto ao ambiente externo, foi possível projetar cenários de curto, médio e longo prazos dentro do contexto de atuação da instituição.

Após essa etapa presencial, as informações coletadas por meio da Matriz SWOT foram processadas e apresentadas em um Painel, onde os dados foram consolidados e disponibilizados para acesso por unidade.

O Quadro 2 apresenta a consolidação da análise SWOT com destaque para os fatores do ambiente interno e externo que mais se repetiram durante as oficinas, representando a visão da comunidade acadêmica e dos servidores do IFPA.

Quadro 2 – Consolidação da análise SWOT realizada nas 19 unidades.

Ambiente Interno	
Forças	Fraquezas
Corpo docente qualificado	Processo seletivo unificado ineficiente
Infraestrutura física adequada	Internet ineficiente
Oferta de ensino de qualidade	Comunicação institucional ineficiente
Verticalização do ensino	Refeitório estudantil inexistente

Corpo de servidores qualificados	Residência estudantil inexistente
Biblioteca existente	Ausência de transporte escolar
Auxílio estudantil	Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA) instável
Limpeza adequada do espaço físico	Corpo de servidores insuficiente
Salas de aula climatizadas	Laboratórios sem insumos
Incentivo à prática de esportes	Corpo docente insuficiente
Atendimento à política de inclusão	Evasão escolar
Atuação do NAPNE	Valor insuficiente do auxílio estudantil
Ambiente Externo	
Oportunidades	Ameaças
Parcerias com instituições públicas e privadas	Transporte público ineficiente
Realização da COP 30 no Pará	Cortes orçamentários
Captação de recursos externos por emendas parlamentares	Concorrência com outras instituições de ensino
Parcerias com instituições para oferta de estágios	Recursos orçamentários insuficientes
Aproveitamento dos arranjos produtivos locais	Novo Ensino Médio
Cenário político favorável	Insegurança no entorno do campus
PAC da educação	Infraestrutura logística inadequada
Possibilidade de absorção dos egressos pelo mercado de trabalho	Reforma administrativa
Aproveitamento do potencial da piscicultura na região	Instabilidade no fornecimento de energia elétrica
Integração do IFPA com a comunidade	Extinção de cargos públicos

Fonte: DPDI/IFPA (2023).

Por conseguinte, avaliando estas variáveis consolidadas no cenário atual, já considerando os ambientes interno e externo das 19 unidades do IFPA, apresentou-se um diagnóstico estratégico participativo recomendando as estratégias de manutenção, fortalecimento e consolidação das boas práticas existentes no IFPA, para trabalharmos estratégias de crescimento e ampliação com a finalidade de atendimento das demandas regionais.

Com base nesse cenário, o direcionamento estratégico do IFPA no próximo ciclo, para atingir seus objetivos e cumprir sua missão, serão considerados os seguintes temas estratégicos, pela perspectiva da comunidade acadêmica e que têm maiores impactos no crescimento da instituição. Esses temas estratégicos refletem as áreas prioritárias que guiarão as ações e iniciativas do IFPA no período de 2024 a 2028, alinhando os objetivos estratégicos com as metas institucionais e os desafios contemporâneos da educação profissional, científica e tecnológica:

Comunicação, Segurança da Informação e Governança;

Gestão de Pessoas e Qualificação;

Tecnologia da Informação e Infraestrutura;

Captação de Recursos e Planejamento Financeiro;

Ensino, Pesquisa e Extensão;

Sustentabilidade, Inclusão e Relações Interinstitucionais.

4.3. Mapa Estratégico do IFPA

O Mapa Estratégico é uma ferramenta visual de gestão que organiza os objetivos estratégicos conforme as perspectivas do Balanced Scorecard (BSC). Desenvolvido a partir da avaliação dos resultados obtidos e da análise do cenário interno e externo do IFPA, o Mapa Estratégico foi ajustado para o próximo ciclo, mantendo os objetivos relevantes e adequando aqueles necessários.

Seu propósito é apresentar a estratégia institucional de maneira clara e transparente, mantendo uma integração entre as perspectivas, destacando objetivos sinérgicos alinhados aos valores e à missão da instituição, visando à transformação da sociedade conforme a visão institucional.

No Mapa Estratégico, os objetivos são dinamicamente associados, representando a inter-relação de causa e efeito entre eles, e são agrupados em perspectivas que ampliam a compreensão da instituição. Cada perspectiva abrange um conjunto de objetivos estratégicos que delineiam os pontos de interesse da instituição. As perspectivas do Planejamento Estratégico do IFPA estão distribuídas em:

4.3.1. Governança e Desenvolvimento Organizacional

Trata das necessidades de desenvolvimento organizacional, melhorias no sistema de governança para o alcance de uma instituição eficiente e comprometida com sua missão institucional, buscando o alinhamento dos objetivos institucionais com os esperados pela sociedade.

4.3.2. Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

Representa as necessidades dos servidores da organização quanto à possibilidade de desenvolvimento para possibilitar um ambiente organizacional humano, harmônico e de qualidade.

4.3.3. Infraestrutura e Tecnologia

Representa a infraestrutura física e de tecnologia da informação do IFPA, alinhados com as necessidades das unidades que compõem a organização, auxiliando no desenvolvimento das iniciativas estratégicas previstas para o atingimento dos objetivos estratégicos.

4.3.4. Sustentabilidade Financeira

Representa a informação de recursos orçamentários e financeiros necessários para a implantação dos objetivos estratégicos da Instituição, bem como as medidas financeiras

adotadas para possibilitar a realização de investimentos, redução de custos e melhoria da qualidade dos serviços ofertados.

4.3.5. Processos Internos

Representa a melhoria dos processos internos já existentes, bem como cria outros processos inovadores, por meio dos quais a instituição pretende atingir a excelência para o cumprimento da missão institucional e o alcance da visão de futuro da instituição.

4.3.6. Estudante e Sociedade

Representa a melhoria contínua das ações desenvolvidas com o foco no nosso principal objetivo que é atender os estudantes e toda a sociedade.

4.4. Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) no Contexto do IFPA

Os Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), estabelecidos pela Organização das Nações Unidas (ONU) em 2015, constituem uma agenda global composta por 17 objetivos e 169 metas, que visam promover a prosperidade, proteger o planeta e assegurar a paz e a justiça para todos até 2030. Os ODS abrangem diversas áreas, como erradicação da pobreza, educação de qualidade, igualdade de gênero, energia acessível e limpa, trabalho decente e crescimento econômico, entre outros.

O Instituto Federal do Pará (IFPA) reconhece a importância dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável e está comprometido em integrá-los em suas políticas, planos e ações, contribuindo para o desenvolvimento sustentável. Alinhando-se a essa agenda global, foram definidos objetivos estratégicos para este PDI, que vão ao encontro dos seguintes ODS:

- **Educação de Qualidade (ODS 4):** O IFPA dedica-se a oferecer uma educação inclusiva, equitativa e de qualidade, promovendo oportunidades de aprendizagem ao longo da vida para todos. Isso inclui a expansão de cursos técnicos e tecnológicos, bem como programas de extensão que atendam às necessidades da comunidade local.
- **Igualdade de Gênero (ODS 5):** O IFPA promove políticas de inclusão e igualdade de gênero, garantindo que todas as pessoas, independentemente de seu sexo, tenham acesso igualitário às oportunidades educacionais e profissionais. A instituição desenvolve programas específicos para empoderar mulheres e meninas na educação e no mercado de trabalho.
- **Trabalho Decente e Crescimento Econômico (ODS 8):** Através da formação técnica e profissional, o IFPA prepara os alunos para o mercado de trabalho,

fomentando o empreendedorismo e a inovação. Parcerias com o setor produtivo são incentivadas para garantir que os currículos estejam alinhados às demandas do mercado e contribuam para o crescimento econômico da região.

- **Indústria, Inovação e Infraestrutura (ODS 9):** Esse objetivo reconhece a importância de uma infraestrutura de qualidade, eficiente e sustentável como base para o desenvolvimento econômico e a melhoria da qualidade de vida. Alinhado com a meta de melhorar o acesso às tecnologias de informação e comunicação, o IFPA busca expandir e aprimorar sua infraestrutura tecnológica para suportar melhor as atividades acadêmicas e administrativas.
- **Redução das Desigualdades (ODS 10):** Comprometido com a inclusão social, o IFPA implementa ações para reduzir desigualdades dentro e fora do campus. Isso inclui políticas de assistência estudantil, programas de apoio a estudantes de baixa renda e ações afirmativas que promovam a diversidade e a inclusão.
- **Cidades e Comunidades Sustentáveis (ODS 11):** Tem como objetivo tornar as cidades e os assentamentos humanos inclusivos, seguros, resilientes e sustentáveis. Alinhado com a meta de reduzir o impacto ambiental negativo, o IFPA promove práticas sustentáveis dentro de suas instalações e atividades, contribuindo para comunidades mais sustentáveis.
- **Consumo e Produção Responsáveis (ODS 12):** A instituição adota práticas sustentáveis em suas operações, promovendo o uso eficiente dos recursos naturais e a redução de resíduos. Programas de conscientização sobre sustentabilidade são integrados ao currículo, incentivando a comunidade acadêmica a adotar práticas ecológicas.
- **Paz, Justiça e Instituições Eficazes (ODS 16):** Busca promover sociedades pacíficas e inclusivas para o desenvolvimento sustentável, proporcionar o acesso à justiça para todos e construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas em todos os níveis. Alinhado com a meta de construir instituições eficazes, responsáveis e inclusivas, o IFPA busca fortalecer sua governança, promovendo a transparência, a eficiência e a responsabilidade em todas as suas ações.

- **Parcerias e Meios de Implementação (ODS 17):** O IFPA estabelece parcerias estratégicas com governos, organizações não governamentais, setor privado e outras instituições de ensino para fortalecer a implementação dos ODS. Essas colaborações são essenciais para o desenvolvimento de projetos e iniciativas que promovam o desenvolvimento sustentável na região.

Ao integrar os ODS em seu Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), o IFPA reafirma seu compromisso com uma educação transformadora, que não só capacita os estudantes para o mercado de trabalho, mas também os prepara para serem cidadãos sensibilizados, multiplicadores e agentes de mudança em suas comunidades. Através de ações concretas e parcerias eficazes, o IFPA contribuirá significativamente para o alcance dos ODS, promovendo um futuro mais sustentável e equitativo para todos.

4.5. Objetivos Estratégicos

Os objetivos estratégicos foram concebidos considerando sua grande importância para o planejamento institucional, abrangendo todas as unidades do IFPA. Foram formulados em consonância com a visão de longo prazo da instituição, permitindo um planejamento cuidadoso e a definição precisa de prazos ao longo do quinquênio.

Derivados da análise do PDI anterior, bem como da aplicação da Matriz SWOT em todas as unidades do IFPA e dos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), esses objetivos são dotados de indicadores e metas que se alinham diretamente com a visão de futuro da instituição.

Posteriormente, esses objetivos estratégicos foram desdobrados em indicadores e metas a serem abordados nos planos operacionais pelos 18 Campi. O sucesso deste PDI dependerá do trabalho conjunto para atingir esses objetivos. Cada unidade do IFPA deverá também focar em seus próprios objetivos para aprimorar seus processos, contribuindo assim para o êxito global do plano.

A seguir, os objetivos estratégicos, conforme as 6 (seis) perspectivas do Planejamento Estratégico do IFPA, elaborados para execução no próximo quinquênio:

a) Governança e Desenvolvimento Organizacional

- Aprimorar a comunicação institucional e a segurança da informação
- Consolidar a Governança Institucional

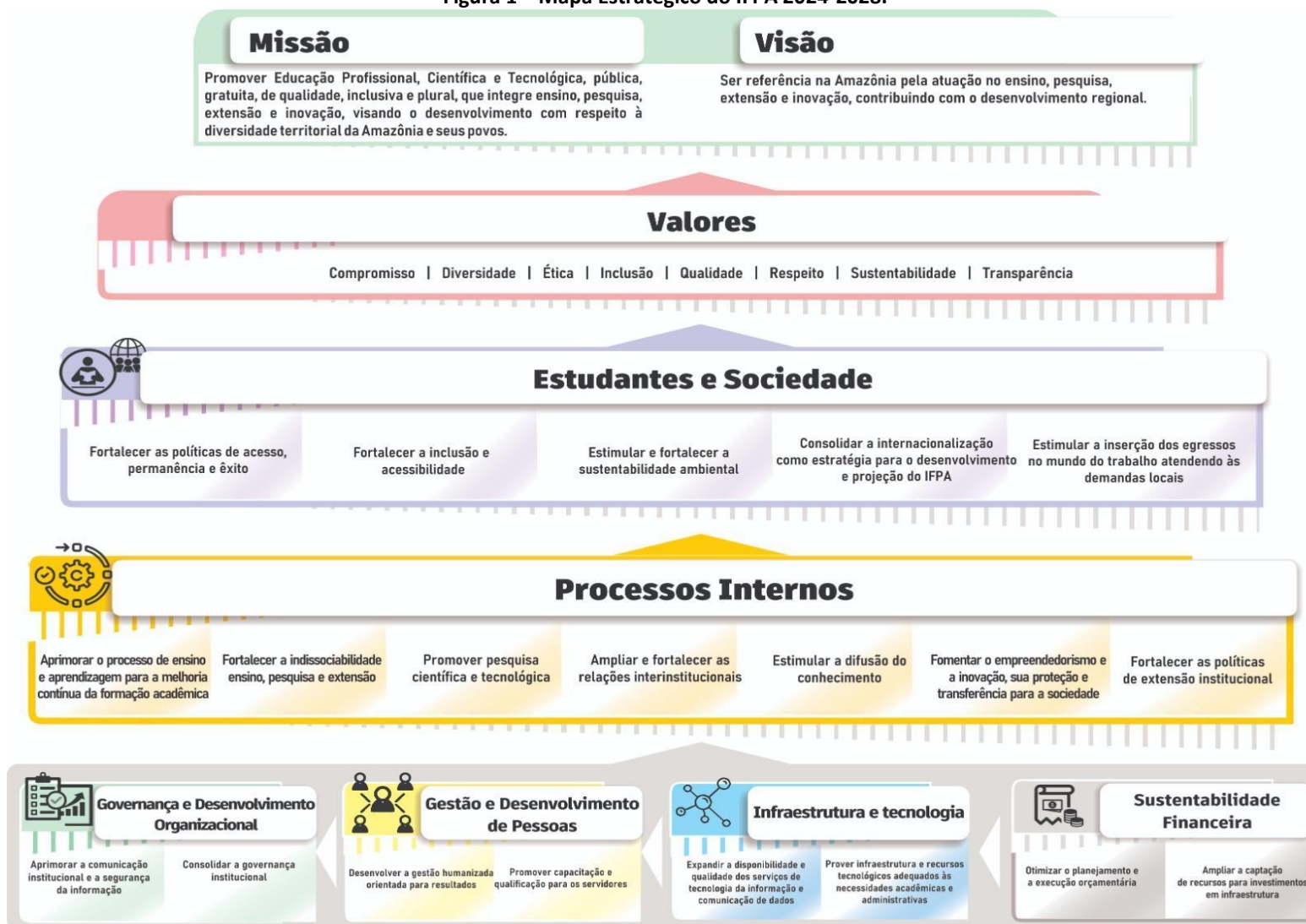
b) Gestão e Desenvolvimento de Pessoas

- Desenvolver a gestão humanizada orientada para resultados

- Promover capacitação e qualificação para os servidores
- c) Infraestrutura e Tecnologia**
 - Prover infraestrutura e recursos tecnológicos adequados às necessidades acadêmicas e administrativas
 - Expandir a disponibilidade e qualidade dos serviços de tecnologia da informação e comunicação de dados
- d) Sustentabilidade Financeira**
 - Otimizar o planejamento e a execução orçamentária
 - Ampliar a captação de recursos para investimentos em infraestrutura
- e) Processos Internos**
 - Aprimorar o processo de ensino e aprendizagem para a melhoria contínua da formação acadêmica
 - Fortalecer a indissociabilidade ensino, pesquisa e extensão
 - Promover pesquisa científica e tecnológica
 - Ampliar e fortalecer as relações interinstitucionais
 - Estimular a difusão do conhecimento
 - Fomentar o empreendedorismo e a inovação, sua proteção e transferência para a sociedade
 - Fortalecer as políticas de extensão institucional
- f) Estudante e Sociedade**
 - Fortalecer as políticas de acesso, permanência e êxito
 - Fortalecer a inclusão e acessibilidade
 - Estimular e fortalecer a Sustentabilidade Ambiental
 - Consolidar a internacionalização como estratégia para o desenvolvimento e projeção do IFPA
 - Estimular a inserção dos egressos no mundo do trabalho atendendo às demandas locais

Na Figura 1, é apresentado o Mapa Estratégico do PDI 2024-2028.

Figura 1 – Mapa Estratégico do IFPA 2024-2028.



Fonte: DPDI/IFPA (2024).

O Quadro 3 apresenta os objetivos estratégicos, indicadores e metas para o período de vigência do PDI 2024-2028.

Quadro 3 – Apresentação dos objetivos estratégicos, indicadores e metas, para o período de vigência do PDI 2024-2028.

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Unidade Consolidadora	Abrangência	Unidade de Medida	Cumulativo	Fórmula de Cálculo	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
Estudante e Sociedade	Consolidar a internacionalização como estratégia para o desenvolvimento e projeção do IFPA	Número de cursos FIC de línguas ofertados pelo centro de idiomas	PROEX	Campi	Valor absoluto	Não		24	31	35	37	39
		Percentual de parcerias internacionais vigentes com ações efetivas	PROEX	Reitoria	Percentual	Não	Número de parcerias internacionais vigentes com ações efetivas / Número de parcerias internacionais vigentes * 100	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%	60,00%
	Estimular a inserção dos egressos no mundo do trabalho atendendo às demandas locais	Número de vagas de empregos oportunizadas por meio do portal de empregabilidade do OMT Central	PROEX	Reitoria	Valor absoluto	Sim		0	0	20	20	30
		Percentual de egressos atendidos pelos Planos de Providências de Atendimento aos Egressos (PPAE)	PROEX	Campi	Percentual	Não	Número de egressos formados nos três anos anteriores ao ano de referência atendidos pelos Planos de Providências de Atendimento aos Egressos / Número de egressos formados nos três anos anteriores ao ano de referência * 100	7,00%	9,92%	11,89%	14,14%	16,17%
		Percentual de egressos inseridos no mercado de trabalho	PROEX	Campi	Percentual	Não	Número de egressos formados nos três anos anteriores ao ano de referência inseridos no mercado de trabalho / Número de egressos formados nos três anos anteriores ao ano de referência * 100	9,83%	12,28%	14,39%	16,94%	19,50%
	Estimular e fortalecer a Sustentabilidade Ambiental	Índice de desempenho de sustentabilidade	DPDI	Reitoria e Campi	Percentual	Não	Soma dos percentuais de alcance dos indicadores do PDLS / Número de indicadores do PDLS * 100	30,00%	40,00%	50,00%	60,53%	70,00%
	Fortalecer a inclusão e acessibilidade	Número de serviços prestados em meio digital	DTI	Reitoria	Valor absoluto	Sim		40	45	50	55	60
		Percentual de vagas reservadas para Lei de Cotas	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de vagas ofertadas com reserva de acordo com a Lei de Cotas / Número de vagas ofertadas * 100	49,44%	49,56%	49,67%	49,89%	50,00%

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Unidade Consolidadora	Abrangência	Unidade de Medida	Cumulativo	Fórmula de Cálculo	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
		Percentual de vagas noturnas ofertadas para cursos de graduação	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de vagas ofertadas no turno noturno para cursos de graduação / Número de vagas ofertadas para cursos de graduação* 100	25,82%	42,43%	45,70%	50,80%	45,61%
		Percentual de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável	PROEX	Campi	Percentual	Não	Número de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável / Número de ações de extensão * 100	17,33%	19,11%	21,33%	22,83%	24,61%
		Percentual de discentes ingressantes pela Política de Ações Afirmativas Específicas envolvidos em projetos de pesquisa	PROPPG	Campi	Percentual	Não	Número de discentes ingressantes pela Política de Ações Afirmativas Específicas envolvidos em projetos de pesquisa / Número de discentes ingressantes pela Política de Ações Afirmativas Específicas * 100	10,93%	12,17%	13,39%	14,50%	15,78%
	Fortalecer as políticas de acesso, permanência e êxito	Percentual de estudantes atendidos pela Política de Assistência Estudantil	DAE	Campi	Percentual	Não	Número de estudantes atendidos pela Política de Assistência Estudantil / Número de estudantes * 100	68,83%	69,89%	71,50%	72,00%	73,89%
		Inscritos por vaga	PROEN	Campi	Índice	Não	Número de inscritos nos processos seletivos / Número de vagas ofertadas nos processos seletivos	3,47	4,21	5,61	6,81	7,69
		Percentual de discentes ingressantes pela Política de Ações Afirmativas Específicas	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de discentes ingressantes pela Política de Ações Afirmativas Específicas / Número de discentes ingressantes *100	31,36%	32,58%	33,33%	34,11%	34,75%
		Percentual de implementação da Política de Acompanhamento Pedagógico	PROEN	Reitoria	Percentual	Não	Número de ações executadas para implementação da Política de Acompanhamento Pedagógico / Número de ações necessárias para implementação da Política de Acompanhamento Pedagógico* 100	50,00%	70,00%	80,00%	100,00%	100,00%
		Percentual de vagas ofertadas para cursos técnicos de nível médio na forma integrada	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de vagas ofertadas para cursos técnicos de nível médio na forma integrada / Número de vagas ofertadas * 100	32,15%	27,55%	27,34%	25,56%	25,96%

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Unidade Consolidadora	Abrangência	Unidade de Medida	Cumulativo	Fórmula de Cálculo	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
		Percentual de vagas ofertadas para licenciaturas e programas de formação docente	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de vagas ofertadas para licenciaturas e Programas de Formação Docente / Número de vagas ofertadas * 100	21,64%	25,16%	24,28%	25,54%	24,01%
		Percentual de vagas ofertadas para o EJA-EPT	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de vagas ofertadas para o EJA-EPT / Número de vagas ofertadas * 100	5,24%	5,60%	8,39%	8,98%	11,93%
		Taxa de conclusão ciclo	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de matrículas vinculadas à ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao ano de referência que estão na condição de concluinte / Número de matrículas vinculadas à ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao ano de referência * 100	44,00%	48,00%	52,00%	56,00%	60,00%
		Taxa de evasão ciclo	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de matrículas vinculadas à ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao ano de referência que estão na condição de evadidos / Número de matrículas vinculadas à ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao ano de referência * 100	36,00%	32,00%	28,00%	24,00%	20,00%
		Taxa de ocupação	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de matrículas / Número de vagas ofertadas nos ciclos de matrículas com data não expirada no ano de referência * 100	88,26%	89,97%	91,19%	92,69%	94,03%
		Taxa de retenção ciclo	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de matrículas vinculadas à ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao ano de referência que estão na condição de retidos / Número de matrículas vinculadas à ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao ano de referência * 100	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%	20,00%
Gestão e Desenvolvimento de Pessoas	Desenvolver a gestão humanizada orientada para resultados	Relação estudante por professor	PROEN	Campi	Índice	Não	(Matrículas equivalentes em cursos de graduação * Fator de correção de graduação + Matrículas equivalentes nos	11,4	12,3	12,41	12,74	13,42

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Unidade Consolidadora	Abrangência	Unidade de Medida	Cumulativo	Fórmula de Cálculo	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
							demais cursos) / Docentes equivalentes					
		Relação estudante por técnicos administrativos	PROEN	Campi	Índice	Não	(Matrículas equivalentes em cursos de graduação * Fator de correção de graduação + Matrículas equivalentes nos demais cursos) / Técnicos administrativos equivalentes	15	13	16	16	14
		Percentual de entregas das unidades finalizadas	PROGEP	Reitoria	Percentual	Não	Número de entregas das unidades finalizadas / Número de entregas das unidades cadastradas * 100	63,00%	65,00%	67,00%	70,00%	75,00%
		Percentual de servidores assistidos em saúde e qualidade de vida	PROGEP	Reitoria e Campi	Percentual	Não	Número de servidores assistidos em saúde e qualidade de vida / Número de servidores * 100	34,32%	37,11%	40,68%	44,16%	47,00%
		Percentual de servidores em PGD	PROGEP	Reitoria	Percentual	Não	Número de servidores em PGD / Número de servidores * 100	30,00%	50,00%	50,00%	50,00%	50,00%
		Quantidade de normativos aprovados em relação a equidade de gênero, sexualidade, raça e PCD e/ou programas, projetos e ações executados sobre os assuntos	PROGEP	Reitoria	Valor absoluto	Não		1	2	3	2	2
	Promover capacitação e qualificação para os servidores	Número de horas destinadas à formação continuada docente	PROEN	Campi	Valor absoluto	Não		840	920	1.030	1.120	1.300
		Número de cursos/atividades de formação de servidores ofertados pelo IFPA	PROGEP	Reitoria e Campi	Valor absoluto	Não		36	49	58	67	73
		Percentual de servidores capacitados	PROGEP	Reitoria e Campi	Percentual	Não	Número de servidores capacitados / Número de servidores * 100	17,13%	19,11%	21,60%	23,67%	25,40%
		Índice de titulação docente	PROGEP	Campi	Índice	Não	(Número de docentes doutores * 5 + Número de docentes mestres * 4 + Número de docentes especialistas * 3 + Número de docentes aperfeiçoados * 2 + Número de docentes graduados) / Número de docentes	3,97	4,08	4,15	4,22	4,27

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Unidade Consolidadora	Abrangência	Unidade de Medida	Cumulativo	Fórmula de Cálculo	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
Governança e Desenvolvimento Organizacional		Índice de titulação dos técnicos administrativos	PROGEP	Reitoria e Campi	Índice	Não	(Número de TAEs doutores * 5 + Número de TAEs mestres * 4 + Número de TAEs especialistas * 3 + Número de TAEs aperfeiçoados * 2 + Número de TAEs graduados + Número de TAEs não graduados * 0,5) / Número de TAEs	2,83	2,96	3,07	3,22	3,33
		Número de servidores afastados para qualificação	PROPPG	Reitoria e Campi	Valor absoluto	Não		112	129	133	139	152
		Percentual de servidores qualificados por iniciativa institucional	PROPPG	Reitoria	Percentual	Não	Número de servidores qualificados por iniciativa institucional / Número de servidores * 100	1,00%	1,00%	1,00%	2,00%	2,00%
	Aprimorar a comunicação institucional e a segurança da informação	Número de ações de comunicação com foco na criação da política de comunicação e integração entre os setores de comunicação institucional.	ASCOM	Reitoria	Valor absoluto	Não		2	4	4	4	4
		Número de conteúdos de ensino, pesquisa e/ou extensão divulgados nos canais institucionais	ASCOM	Reitoria e Campi	Valor absoluto	Não		760	864	955	1.072	1.173
		Número de conteúdos divulgados para os públicos internos	ASCOM	Reitoria	Valor absoluto	Não		55	55	60	60	70
		Número de conteúdos institucionais reverberados no campus	ASCOM	Reitoria e Campi	Valor absoluto	Não		900	990	1.080	1.170	1.260
		Número de veiculação sobre IFPA na imprensa	ASCOM	Reitoria	Valor absoluto	Não		80	90	100	110	120
		Índice de crescimento em mídias sociais	ASCOM	Reitoria	Índice	Não		0,1	0,15	0,15	0,15	0,15
		Número de dados abertos publicados no Portal Brasileiro de Dados Abertos	DPDI	Reitoria	Valor absoluto	Sim		40	40	40	40	40
		Índice de Maturidade em Governança em Tecnologia da Informação (iGOVSISP)	DTI	Reitoria	Índice	Não	Definido pelo Sistema de Administração dos Recursos de Tecnologia da Informação (SISP)	0,3	0,35	0,38	0,4	0,46
		Índice de maturidade em privacidade (iPriv)	DTI	Reitoria	Índice	Não	Definido pelo Guia do Framework de Privacidade e Segurança da Informação	0,29	0,49	0,69	0,89	1

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Unidade Consolidadora	Abrangência	Unidade de Medida	Cumulativo	Fórmula de Cálculo	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
		Índice de maturidade em segurança (iSeg)	DTI	Reitoria	Índice	Não	Definido pelo Guia do Framework de Privacidade e Segurança da Informação	0,29	0,49	0,69	0,89	1
		Prazo médio de respostas das demandas	OUV	Reitoria	Percentual	Não	Soma do número de dias para resposta de cada manifestação recebida / Número de manifestações recebidas * 100	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
		Índice de adequação à LGPD	OUV	Reitoria	Índice	Não		1	1	1	1	1
		Índice de atendimento aos prazos de resposta	OUV	Reitoria	Percentual	Não	Número de manifestações respondidas no prazo estabelecido / Número de manifestações recebidas * 100	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
		Índice de resolubilidade	OUV	Reitoria	Percentual	Não	Número de manifestações resolvidas / Número de manifestações recebidas * 100	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%	100,00%
	Consolidar a Governança Institucional	Média do percentual de execução dos projetos estratégicos	DPDI	Reitoria	Percentual	Não	Soma do percentual de execução de cada projeto estratégico / Número de projetos estratégicos * 100	20,00%	40,00%	60,00%	80,00%	100,00%
		Percentual de processos modelados a partir da Cadeia de Valor	DPDI	Reitoria	Percentual	Sim	Número de processos modelados a partir da Cadeia de Valor / Número de processos identificados na Cadeia de Valor * 100	10,00%	30,00%	60,00%	80,00%	100,00%
		Percentual de riscos com ações de mitigação implementadas	DPDI	Reitoria e Campi	Percentual	Não	Número de riscos com ações de mitigação implementadas / Número de riscos identificados * 100	55,89%	61,53%	66,53%	71,05%	75,11%
		Índice de governança (iESGo)	DPDI	Reitoria	Índice	Não		0,4	0,45	0,5	0,6	0,7
		Número de documentos classificados de acordo com o CONARQ	GAB	Reitoria e Campi	Valor absoluto	Sim		4.941	6.872	9.373	11.939	14.478
		Percentual de implementação da Política de Arquivo Institucional	GAB	Reitoria	Percentual	Não	Número de ações executadas para implementação da Política de Arquivo Institucional / Número de ações necessárias para implementação da Política de Arquivo Institucional * 100	50,00%	60,00%	100,00%	100,00%	100,00%
		Número de ações de segurança da informação e	DTI	Reitoria	Valor absoluto	Não		10	10	10	10	10

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Unidade Consolidadora	Abrangência	Unidade de Medida	Cumulativo	Fórmula de Cálculo	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
Infraestrutura e Tecnologia	Expandir a disponibilidade e a qualidade dos serviços de tecnologia da informação e comunicação de dados	privacidade de dados implementadas										
		Número de projetos de solução de software executados	DTI	Reitoria	Valor absoluto	Não		12	14	16	18	20
	Prover infraestrutura e recursos tecnológicos adequados às necessidades acadêmicas e administrativas	Número de projetos de tecnologia da informação e comunicação de dados executados	DTI	Reitoria	Valor absoluto	Não		4	4	4	4	4
		Número de projetos envolvendo tecnologias inovadoras executados	DTI	Reitoria	Valor absoluto	Não		2	3	4	5	6
		Número de campi com ginásio ou quadra poliesportiva	PROAD	Reitoria	Valor absoluto	Sim		12	12	14	16	18
		Número de campi com refeitório ou restaurante estudantil construído	PROAD	Reitoria	Valor absoluto	Sim		9	12	14	16	18
		Número de Campi com espaços físicos do NAPNE estruturados	PROEN	Campi	Valor absoluto	Sim		12	15	17	17	18
		Número de cursos com laboratórios adequados às atividades acadêmicas, conforme legislação	PROEN	Campi	Valor absoluto	Sim		148	156	166	174	186
Processos Internos	Ampliar e fortalecer as relações interinstitucionais	Número de parcerias firmadas, visando ao fomento de vagas de estágio, cooperação técnica, programas, intercâmbio de servidores, discentes e egressos	PROEX	Reitoria e Campi	Valor absoluto	Não		78	84	96	104	114
		Percentual de ações de extensão com parcerias institucionais vigentes	PROEX	Campi	Percentual	Não	Número de ações de extensão com parcerias institucionais vigentes / Número de ações de extensão * 100	11,22%	14,19%	17,00%	19,00%	22,50%
	Aprimorar o processo de ensino e aprendizagem para a melhoria contínua da formação acadêmica	Média do Conceito Preliminar de Curso (CPC) dos cursos de graduação	PROEN	Campi	Índice	Não	Soma do último Conceito Preliminar de Curso (CPC) de cada curso de graduação / Número de cursos de graduação com CPC	3,77	3,82	3,92	4,09	4,26
		Média dos Conceitos de Curso (CC) nos processos de	PROEN	Campi	Índice	Sim	Soma do último Conceito de Curso (CC) de cada curso de	3,97	3,91	4,01	4,17	4,47

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Unidade Consolidadora	Abrangência	Unidade de Medida	Cumulativo	Fórmula de Cálculo	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
		Reconhecimento e Renovação de Reconhecimento dos cursos de graduação					graduação / Número de cursos de graduação com CC					
		Número de cursos EaD voltados à comunidade acadêmica	PROEN	Reitoria	Valor absoluto	Não		5	6	7	8	10
		Percentual de cursos da educação básica e profissional com disciplinas EaD previstas no PPC	PROEN	Campi	Percentual	Sim	Número de cursos da educação básica e profissional com disciplina EaD previstas no PPC / Número de cursos da Educação Básica e Profissional * 100	23,06%	26,39%	30,00%	35,06%	39,06%
		Percentual de cursos de educação básica e profissional e de ensino de graduação com projetos de ensino desenvolvidos	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de cursos de educação básica e profissional e de ensino de graduação com projetos de ensino desenvolvidos / Número de cursos de educação básica e profissional e de ensino de graduação * 100	38,06%	44,31%	51,11%	57,32%	62,50%
		Percentual de cursos de educação básica e profissional e de ensino de graduação com projetos ou ações de nivelamento implementada	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de cursos de educação básica e profissional e de ensino de graduação com projetos ou ações de nivelamento implementada / Número de cursos de educação básica e profissional e de ensino de graduação * 100	21,42%	37,81%	43,44%	49,61%	58,22%
		Percentual de cursos de graduação com disciplina EaD previstas no PPC	PROEN	Campi	Percentual	Sim	Número de cursos de graduação com disciplina EaD previstas no PPC / Número de cursos de graduação * 100	1,28%	17,78%	26,39%	31,89%	39,22%
		Percentual de cursos de licenciatura participantes de Programa de Iniciação à Docência	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de cursos de licenciatura participantes de Programa de Iniciação à Docência / Número de cursos de licenciatura * 100	59,72%	62,78%	75,83%	88,06%	92,22%
		Percentual de estudantes com necessidades educacionais específicas com Plano de Ensino Individualizado	PROEN	Campi	Percentual	Não	Número de estudantes com necessidades educacionais específicas com Plano de Ensino Individualizado / Número de estudantes com necessidades educacionais específicas * 100	80,56%	86,11%	89,22%	90,89%	93,17%

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Unidade Consolidadora	Abrangência	Unidade de Medida	Cumulativo	Fórmula de Cálculo	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
		Percentual de implementação da Política de Nivelamento, Recuperação e Recomposição da Aprendizagem	PROEN	Reitoria	Percentual	Não	Número de ações executadas para implementação da Política de Nivelamento, Recuperação e Recomposição da Aprendizagem / Número de ações necessárias para implementação da Política de Nivelamento, Recuperação e Recomposição da Aprendizagem * 100	30,00%	50,00%	70,00%	100,00%	100,00%
		Índice de eficiência acadêmica	PROEN	Campi	Percentual	Não	Taxa de conclusão ciclo + (Taxa de conclusão ciclo / (Taxa de conclusão ciclo + Taxa de evasão ciclo) * Taxa de retenção ciclo) * 100	55,00%	60,00%	65,00%	70,00%	75,00%
		Índice de verticalização	PROEN	Campi	Índice	Não	Soma dos índices de verticalização dos eixos tecnológicos abrangidos / Número de eixos tecnológicos abrangidos	0,15	0,19	0,21	0,23	0,24
		Índice geral de cursos (IGC)	PROEN	Reitoria	Índice	Não	Definido pelo INEP	4	5	5	5	5
		Percentual de estudantes envolvidos em ações de extensão	PROEX	Campi	Percentual	Não	Número de estudantes envolvidos em ações de extensão / Número de estudantes * 100	18,33%	20,50%	22,83%	25,17%	27,78%
		Percentual de estudantes envolvidos em projetos de pesquisa	PROPPG	Campi	Percentual	Não	Número de estudantes envolvidos em projetos de pesquisa / Número de estudantes * 100	10,25%	11,62%	13,28%	14,97%	17,06%
	Estimular a difusão do conhecimento	Número de Produções Bibliográficas Realizadas pelos Grupos de Pesquisa	PROPPG	Campi	Valor absoluto	Não		279	346	380	414	446
		Número de livros publicados pela Editora do IFPA (em formato impresso e/ou digital)	PROPPG	Reitoria	Valor absoluto	Sim		12	24	36	48	60
		Número de periódicos científicos implantados	PROPPG	Reitoria e Campi	Valor absoluto	Sim		0	1	4	6	9
		Número de títulos de livros cadastrados junto à Câmara Brasileira do Livro pelo prefixo editorial do IFPA	PROPPG	Reitoria	Valor absoluto	Sim		12	24	36	48	60
		Número de acordos e contratos de transferência de	PROPPG	Reitoria	Valor absoluto	Não		3	4	4	5	5

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Unidade Consolidadora	Abrangência	Unidade de Medida	Cumulativo	Fórmula de Cálculo	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
	Fomentar empreendedorismo e a inovação, sua proteção e transferência para a sociedade	tecnologia e/ou know how para a sociedade realizados										
		Número de ambientes promotores de inovação em funcionamento	PROPPG	Reitoria e Campi	Valor absoluto	Sim		11	13	17	26	28
		Número de ativos de propriedade intelectual protegidos	PROPPG	Reitoria e Campi	Valor absoluto	Sim		13	30	38	48	56
		Número de ações de difusão da inovação realizadas pela instituição e/ou em parceria com outras instituições públicas e privadas	PROPPG	Reitoria e Campi	Valor absoluto	Não		6	20	23	24	24
		Número de empreendimentos beneficiados pelos ambientes de inovação	PROPPG	Reitoria e Campi	Valor absoluto	Não		20	28	38	44	50
		Percentual de ativos de propriedade intelectual licenciados ou transferidos	PROPPG	Reitoria	Percentual	Sim	Número de ativos de propriedade intelectual licenciados ou transferidos / Número de ativos de propriedade intelectual * 100	10,00%	12,00%	13,00%	14,00%	15,00%
	Fortalecer indissociabilidade ensino, pesquisa e extensão	Número de ações executados por meio da curricularização da extensão	PROEX	Campi	Valor absoluto	Não		81	103	129	145	167
		Número de ações institucionais com foco na integração entre Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão	PROEX	Reitoria	Valor absoluto	Não		2	2	3	3	3
		Número de ações de internacionalização realizadas nos cursos stricto sensu	PROPPG	Campi	Valor absoluto	Não		2	3	3	4	8
		Taxa de conclusão ciclo nos cursos de pós-graduação Lato Sensu	PROPPG	Campi	Percentual	Não	Número de matrículas em cursos de pós-graduação vinculadas à ciclos de matrícula com término previsto para o ano anterior ao ano de referência que estão na condição de concluinte / Número de matrículas em cursos de pós-graduação vinculadas à ciclos de matrícula com término previsto	42,08%	46,96%	49,61%	57,41%	58,24%

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Unidade Consolidadora	Abrangência	Unidade de Medida	Cumulativo	Fórmula de Cálculo	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
							para o ano anterior ao ano de referência * 100					
	Fortalecer as políticas de extensão institucional	Número de ações executadas nos núcleos de extensão (NAC, NEL, NEABI, NEGED, CENI, entre outros)	PROEX	Campi	Valor absoluto	Não		141	174	197	224	255
		Número de ações extensionistas com abrangência institucional realizadas	PROEX	Reitoria	Valor absoluto	Não		5	5	6	6	7
		Número de pessoas atendidas pelas ações de extensão	PROEX	Campi	Valor absoluto	Não		5.080	6.120	7.270	8.020	8.965
		Percentual de recursos orçamentários aplicados em extensão	PROEX	Reitoria	Percentual	Não	Valor dos recursos orçamentários aplicados em extensão / Valor de recursos orçamentários discricionários * 100	0,76%	0,90%	1,00%	1,00%	1,10%
		Percentual de servidores envolvidos em ações de extensão	PROEX	Campi	Percentual	Não	Número de servidores envolvidos em ações de extensão / Número de servidores * 100	24,72%	26,56%	29,50%	32,00%	33,72%
	Promover pesquisa científica e tecnológica	Número de bolsas, de fomento interno e externo, nos programas institucionais de iniciação científica, tecnológica e inovação	PROPPG	Reitoria e Campi	Valor absoluto	Não		192	238	256	291	314
		Número de eventos institucionais de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação (ICTI) realizados	PROPPG	Reitoria e Campi	Valor absoluto	Não		46	59	68	73	79
		Número de projetos de pesquisa executados em parceria com o setor produtivo	PROPPG	Campi	Valor absoluto	Não		39	46	56	62	70
		Percentual de projetos de pesquisa aplicada	PROPPG	Campi	Percentual	Não	Número de projetos de pesquisa aplicada / Número de projetos de pesquisa * 100	24,17%	28,28%	33,50%	38,39%	43,22%
		Percentual de recursos orçamentários aplicados em pesquisa, pós-graduação e inovação	PROPPG	Reitoria e Campi	Percentual	Não	Valor dos recursos orçamentários aplicados em pesquisa, pós-graduação e inovação / Valor de recursos orçamentários discricionários * 100	1,95%	2,47%	3,03%	3,15%	3,53%

Perspectiva	Objetivo Estratégico	Indicador	Unidade Consolidadora	Abrangência	Unidade de Medida	Cumulativo	Fórmula de Cálculo	Meta 2024	Meta 2025	Meta 2026	Meta 2027	Meta 2028
		Percentual de servidores desenvolvendo projetos de pesquisa	PROPPG	Reitoria e Campi	Percentual	Não	Número de servidores desenvolvendo projetos de pesquisa / Número de servidores * 100	19,53%	23,05%	25,42%	28,26%	31,26%
Sustentabilidade Financeira	Ampliar a captação de recursos investimentos infraestrutura para em	Percentual de recursos orçamentários captados	PROAD	Reitoria e Campi	Percentual	Não	Valor dos recursos orçamentários captados / Valor de recursos orçamentários discricionários * 100	8,07%	8,56%	9,76%	10,61%	12,14%
		Percentual de recursos orçamentários investidos em infraestrutura	PROAD	Reitoria	Percentual	Não	Valor de recursos orçamentários investidos em infraestrutura / Valor de recursos orçamentários * 100	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%
	Otimizar o planejamento e a execução orçamentária	Percentual de recursos orçamentário discricionário destinado aos projetos estratégicos	DPDI	Reitoria	Percentual	Não	Valor de recursos orçamentário discricionário destinado aos projetos estratégicos / Valor de recursos orçamentário discricionário *100	2,00%	4,00%	6,00%	8,00%	10,00%
		Percentual de processos de aquisição previstos no Plano de Contratações Anual	PROAD	Reitoria e Campi	Percentual	Não	Número de processos de aquisição previstos no Plano de Contratações Anual / Número de processos de aquisição * 100	61,84%	65,53%	72,89%	74,21%	76,84%

Fonte: DPDI/IFPA (2024).

4.5.1. Indicadores e metas

Indicadores são métricas que fornecem informações cruciais para acompanhar o progresso dos objetivos estratégicos, permitindo identificar avanços, melhorias na qualidade, correção de problemas e necessidade de mudanças. São ferramentas essenciais de gestão para monitorar os resultados em relação aos objetivos definidos no Planejamento Institucional.

Esses indicadores têm a função de medir aspectos significativos para a instituição, como controle, melhoria, informação, entre outros, e também avaliar se os objetivos estratégicos estão sendo alcançados. Para isso, cada indicador possui unidades de medida associadas, além de atributos como fórmula, unidade de medida, fonte de dados, responsáveis e periodicidade. Assim, os indicadores avaliam a congruência entre o planejado e o efetivamente realizado no processo de planejamento.

Com o modelo de gestão definido para os próximos anos, que inclui reuniões periódicas para análise das estratégias, os indicadores se tornam itens essenciais para garantir um monitoramento adequado do cumprimento da estratégia. É importante destacar que, mesmo validados, os indicadores podem ser alterados, excluídos ou substituídos sempre que não estiverem contribuindo para apontar ações que gerem resultados institucionais. Nesse caso, é necessário realizar uma discussão com o setor responsável pelo indicador para avaliar a relevância das informações a serem mensuradas, considerando todas as circunstâncias.

Além disso, é importante frisar que a decisão de inserir, trocar ou retirar indicadores do Planejamento Estratégico será tomada em conjunto durante as Reuniões de Análise da Estratégia (RAEs).

As metas estabelecidas pela instituição devem refletir sua realidade e representar o estado futuro de desempenho desejado. Elas são temporais, estritamente ligadas a prazos e mensuráveis. Portanto, cada indicador deve ter uma meta anual definida, que servirá como direcionamento para alcançar os objetivos institucionais de forma quantitativa e qualitativa.

4.6. Monitoramento

O Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e Projetos (SIGPP) é uma ferramenta essencial que auxiliará a gestão no monitoramento das iniciativas estratégicas executadas anualmente no IFPA. Para garantir o alcance dos objetivos do PDI 2024-2028, foram estabelecidos indicadores e metas que serão monitorados continuamente no SIGPP e através das Reuniões de Análise da Estratégia (RAE). Durante as RAEs, a execução do PDI será avaliada

com base nos indicadores de esforço e resultados, bem como nas iniciativas estratégicas, permitindo ajustar indicadores e aprovar ou encerrar projetos conforme necessário.

Essa ferramenta de gestão possibilitará a disseminação dos objetivos do PDI para os planos táticos e operacionais, facilitando a implementação dos planos de ação em conformidade com as perspectivas do Mapa Estratégico, que já conta com indicadores e metas definidos para o quinquênio. Isso proporcionará uma reflexão contínua sobre a melhoria dos processos do IFPA.

As RAEs são um importante instrumento de gestão para fornecer uma visão clara do curso que o IFPA está seguindo e ajudar na tomada de decisões sobre intervenções necessárias para garantir que toda a instituição esteja alinhada com a melhor estratégia. Conforme estabelecido na IN nº 24/2020/ME, essas reuniões serão realizadas trimestralmente pelo Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI) do IFPA, que irá analisar e validar os relatórios de monitoramento.

O sistema de monitoramento e avaliação fornecerá informações por meio de gráficos e relatórios que refletirão os resultados quantitativos e qualitativos, destacando as etapas parciais e finais das ações. Isso permitirá avaliar a eficiência do desempenho em relação ao que foi planejado, auxiliando no desenvolvimento da estratégia e na tomada de decisão para resolver problemas identificados, direcionando as ações para o alcance da visão de futuro de forma eficaz.

4.7. Cadeia de Valor do IFPA

A cadeia de valor é um instrumento básico do Planejamento estratégico, representando através de um diagrama o conjunto de processos de uma organização, e suas atividades correspondentes, respondendo às perguntas "para quem" e "o porquê" de sua existência e legitimidade. Esta representação facilita a percepção das necessidades de esforços para alcançar resultados institucionais significativos para a sociedade. Portanto, reconhece-se a Cadeia de Valor como ponto de partida para o desenvolvimento do planejamento estratégico.

Sua função primordial é clarear a relação entre as estratégias de gestão e os resultados, tornar visíveis as potencialidades institucionais, revelar a integração entre as atividades da instituição e os valores entregues aos alunos e à sociedade, simplificando a compreensão dos macroprocessos realizados.

Em sua representação gráfica, os macroprocessos institucionais são distribuídos em “ambientes” de funções específicas relacionadas. Embora encontremos na literatura e em planos estratégicos em geral denominações diferentes para representar os mesmos ambientes, o Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará, adotou os ambientes propostos pelo Ministério da Gestão e da Inovação durante a construção da Cadeia de Valor Integrada, que são: Macroprocessos Finalísticos, Macroprocessos Gerenciais e Macroprocessos de Suporte.

Os Macroprocessos finalísticos são aqueles que estão diretamente relacionados à atividade-fim da organização, ou seja, às principais funções ou serviços que ela oferece para atender às necessidades de seus clientes ou usuários. Eles são cruciais para o cumprimento da missão da organização e para a entrega dos valores pretendidos aos seus beneficiários.

Os Macroprocessos gerenciais são responsáveis por coordenar e controlar as atividades da organização como um todo, como o estabelecimento de metas, monitoramento do desempenho e tomada de decisões estratégicas. Os macroprocessos gerenciais garantem a eficácia e eficiência das operações da organização, bem como a implementação bem-sucedida de suas estratégias.

Os Macroprocessos de suporte são aqueles que fornecem apoio e recursos necessários para a realização dos macroprocessos finalísticos e gerenciais. Isso inclui atividades como serviços administrativos, gestão de infraestrutura, suporte técnico, desenvolvimento de sistemas de informação, entre outros. Os macroprocessos de suporte garantem que a organização tenha os recursos adequados e as condições necessárias para operar de maneira eficiente e eficaz.

4.7.1. Metodologia de construção da Cadeia de Valor Integrada (CVI)

Através da coordenação da Secretaria de Gestão e Inovação (SEGES) do Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos, que reuniu diversas instituições de ensino do serviço federal, o IFPA desenvolveu sua Cadeia de Valor Integrada a partir de uma metodologia assistida por oficinas e colaborações exclusivas. O objetivo central desta orientação foi a proposta de uma cadeia de valor unificada para cada macro função constitucional ofertada pelo Estado, no caso do IFPA: a educação.

Esta construção deu-se a partir da metodologia bottom-up, que consiste numa análise de baixo para cima, ou seja, iniciando pela identificação das atividades e processos de trabalho, escalados em conjunto a uma etapa superior (Processo) a qual fazem parte, e estes,

por conseguinte, constroem os Macroprocessos. Definidos os Macroprocessos, foi aplicado o ciclo PDCA (Plan, Do, Check, Act), ferramenta consolidada pela ISO 9001 – 2015, como manutenção da qualidade em processos, e assim, cada Macroprocesso foi caracterizado com seus processos de: planejamento, execução e monitoramento.

Esta construção detalhada, desde a decomposição em atividades e processos de trabalho, permite identificar características, impactos e oportunidades de melhoria em todos os ambientes da Cadeia de Valor, impulsionando resultados positivos para toda a sociedade.

Na Figura 2, é apresentada a Cadeia de Valor do IFPA, cuja elaboração foi embasada nos ambientes propostos pelo Ministério da Gestão e da Inovação durante a construção da Cadeia de Valor Integrada, que são: Macroprocessos Finalísticos, Macroprocessos Gerenciais e Macroprocessos de Suporte.

Figura 2 – Cadeia de Valor do IFPA.



Fonte: EGPGP/DPDI/IFPA (2024).

Nos quadros 4, 5 e 6 são apresentados os processos de cada um dos três macroprocessos da Cadeia de Valor do IFPA.

Quadro 4 – Macroprocessos Finalísticos.

MACROPROCESSOS FINALÍSTICOS	
MACROPROCESSOS	PROCESSOS
Gestão da Educação Básica e Profissionais	Planejar a educação básica e profissional
	Promover a educação profissional técnica e de nível médio
	Promover cursos FIC e de qualificação profissional
	Monitorar a educação básica e profissional
Gestão da Educação Superior	Planejar a Educação Superior
	Gerenciar a Graduação
	Gerenciar a Pós-graduação
	Monitorar a Educação Superior
Gestão da Extensão Acadêmica	Planejar a Extensão Acadêmica
	Gerenciar a Extensão Acadêmica
	Gerenciar Parcerias Institucionais
	Monitorar a Extensão Acadêmica
Gestão da Inovação, pesquisa Científica e Tecnológica	Planejar a Inovação, Pesquisa e Tecnologia
	Gerenciar a Inovação
	Gerenciar a Pesquisa científica e tecnológica
	Monitorar a Inovação, Pesquisa científica e tecnológica
Gestão da Assistência Estudantil	Planejar a Assistência Estudantil
	Gerenciar a Assistência Estudantil
	Gerenciar o acompanhamento pedagógico
	Monitorar a Assistência Estudantil

Fonte: EGP GP/DPDI/IFPA (2024).

Quadro 5 – Macroprocessos Gerenciais.

MACROPROCESSOS GERENCIAIS	
MACROPROCESSOS	PROCESSOS
Gestão de Desenvolvimento organizacional e da inovação	Planejar a gestão do desenvolvimento organizacional e da inovação
	Gerenciar processos de Negócio
	Gerenciar a inovação
	Gerenciar custos corporativos
	Gerenciar riscos corporativos
	Gerenciar continuidade do negócio
	Gerenciar a qualidade
	Desenvolver a participação social e política
	Supervisionar as proposições normativas
	Modelar a estrutura organizacional
	Monitorar a gestão do desenvolvimento organizacional e da inovação
Gestão do Planejamento e Orçamento Organizacional	Planejar a gestão do planejamento e orçamento organizacional
	Desenvolver o planejamento institucional
	Programar orçamento institucional
	Gerenciar programas e projetos estratégicos
	Monitorar a gestão do planejamento e orçamento organizacional
Gestão da Informação Corporativa	Planejar a gestão da informação e documentação
	Gerenciar documentos arquivísticos
	Gerenciar a segurança da informação e documentação
	Gerenciar o acesso à informação e documentação
	Monitorar a gestão da informação e documentação
Gestão da Comunicação Institucional	Planejar a gestão da comunicação institucional
	Desenvolver a comunicação institucional
	Desenvolver atividades de cerimonial institucional

Gestão de Controles e segurança institucional	Gerenciar Relações Públicas
	Monitorar a Gestão da Comunicação Institucional
	Planejar a gestão de controles e segurança institucional
	Desenvolver inteligência institucional
	Desenvolver procedimentos correccionais
	Desenvolver procedimentos de Ética pública
	Desenvolver atividades de integridade pública
	Gerenciar a segurança institucional
	Gerenciar a avaliação de controles internos
	Gerenciar manifestações de Ouvidoria
	Monitorar a gestão de controles e segurança institucional

Fonte: EGP GP/DPDI/IFPA (2024).

Quadro 6 – Macroprocessos de Suporte.

MACROPROCESSOS DE SUPORTE	
MACROPROCESSOS	PROCESSOS
Gestão de Pessoas	Planejar a Gestão de pessoas
	Promover Pessoas
	Gerenciar o Recrutamento e seleção de pessoal
	Gerenciar informações cadastrais pessoais
	Gerenciar o desempenho das pessoas
	Gerenciar Direitos previdenciários e tributários
	Promover saúde, segurança e qualidade de vida das pessoas
	Monitorar a vida funcional
	Monitorar a gestão de pessoas
Gestão de Logística Pública	Planejar a gestão de logística pública
	Gerenciar contratações
	Administrar bens móveis permanentes e de consumo
	Administrar transporte e serviços gerais
	Monitorar a manutenção predial
	Monitorar a gestão logística pública
Gestão da Contabilidade pública	Planejar a gestão da contabilidade pública
	Administrar a execução contábil
	Gerenciar atos e fatos contábeis
	Monitorar a contabilidade pública
Gestão do Patrimônio Imobiliário	Planejar a gestão do patrimônio imobiliário
	Administrar obras prediais em imóveis de uso especial
	Administrar imóveis de uso especial
	Gerenciar o cadastro do patrimônio imobiliário
	Monitorar a gestão de patrimônio imobiliário
Gestão Jurídica Institucional	Planejar a gestão da consultoria jurídica institucional
	Subsidiar a defesa da união
	Controlar a legalidade dos atos administrativos
	Monitorar a gestão de segurança jurídica e soluções de litígios
Gestão Tecnologia da Informação	Planejar a gestão de tecnologia da informação
	Administrar o suporte técnico
	Gerenciar a rede de comunicação de dados
	Desenvolver sistemas corporativos
Gestão da Administração Financeira	Planejar a gestão da administração financeira
	Gerenciar a execução financeira
	Administrar recursos financeiros
	Monitorar a gestão financeira

Fonte: EGP GP/DPDI/IFPA (2024).

4.8. Programas e Projetos Estratégicos

A Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020, estabelece diretrizes para o plano estratégico institucional dos órgãos e entidades da administração pública federal, exigindo a inclusão de projetos estratégicos com suas principais entregas, prazos e unidades responsáveis. Esses projetos podem ser parte do próprio plano estratégico institucional ou de outro plano correlacionado, como o plano de gestão anual previsto na Lei nº 13.848, de 25 de junho de 2019.

Embora o Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2019-2023 não tenha incorporado os programas e projetos estratégicos, uma ação iniciada em abril de 2020 resultou na elaboração da Matriz de Programas e Projetos Estratégicos do IFPA (MPPE). Essa matriz foi construída com a colaboração dos gestores das unidades administrativas da Reitoria.

Alinhado à missão do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará, este tópico apresenta uma visão abrangente dos programas e projetos que norteiam as atividades em todos os ambientes da cadeia de valor, desde a infraestrutura até a inovação pedagógica, o aprimoramento dos serviços administrativos, a capacitação profissional e o fomento à pesquisa e extensão. Os programas e projetos são concebidos de forma a maximizar os benefícios para todos os envolvidos, utilizando metodologias adequadas e ferramentas de gestão modernas.

O processo de validação dos programas e projetos se deu através de participação colaborativa e transparente, coordenado pela Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (DPDI), envolvendo as Pró-reitorias e Diretorias Sistêmicas. A DPDI elaborou propostas iniciais, que foram analisadas e aperfeiçoadas pelas Pró-reitorias e Diretorias Sistêmicas, garantindo viabilidade e alinhamento estratégico. Com indicadores de desempenho alocados estrategicamente pelas Pró-reitorias, o monitoramento contínuo assegura que os objetivos sejam alcançados, promovendo um ambiente de desenvolvimento sustentável e melhoria contínua para a instituição.

O Quadro 7 apresenta o Portfólio de Programas e Projetos Estratégicos do IFPA para o período de vigência do PDI 2024-2028.

Quadro 7 – Apresentação do Portfólio de Programas e Projetos Estratégicos do IFPA, para o período de vigência do PDI 2024-2028.

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROGRAMA	UNIDADE RESPONSÁVEL	PROJETOS	INDICADORES VINCULADOS
Aprimorar o processo de ensino e aprendizagem para a melhoria contínua da formação acadêmica	Educar para Transformar: Estratégias Integradas para a Excelência Acadêmica	PROEN	Projeto EaD em Foco: Expansão e Acessibilidade	Percentual de cursos de Graduação com disciplina EaD previstas no PPC
				Percentual de cursos da Educação Básica e Profissional com disciplinas EaD previstas no PPC
				Número de cursos EaD voltados à comunidade acadêmica
			Qualidade em Ação: Avaliação e Aprimoramento dos Cursos	Média do Conceito Preliminar de Curso (CPC) Contínuo dos Cursos de Graduação
				Índice Geral dos Cursos (IGC)
			Estratégias para acompanhamento pedagógico	Índice de Eficiência Acadêmica
			Formação de coordenadores de curso e programa de acompanhamento de procedimentos de renovação de reconhecimento de curso	Média dos Conceitos de Curso (CC) nos processos de Reconhecimento e Renovação de Reconhecimento dos Cursos de Graduação
			Projetando Saberes: Desenvolvimento e Nivelamento Pedagógico	Percentual de cursos de Educação Básica e Profissional e de Ensino de Graduação com projetos de ensino desenvolvidos
				Percentual de cursos de Educação Básica e Profissional e de Ensino de Graduação com projetos ou ações de nivelamento implementada
				Percentual de implementação da Política de Nivelamento, Recuperação e Recomposição da Aprendizagem
			Suporte em Ação: Inclusão e Acompanhamento Estudantil	Percentual de cursos de licenciatura participantes de Programa de Iniciação à Docência
				Percentual de estudantes com necessidades educacionais específicas com Plano de Ensino Individualizado
			Estrutura para o Futuro: Verticalização e Inovação Curricular	Índice de Verticalização
		PROPPG	Projeto de Imersão Científica: compromisso com a excelência acadêmica	Percentual de Alunos Envolvidos em Projetos de Pesquisa
		PROEX	Projeto Extensão Integral: Fortalecendo Vínculos e Ampliando Alcance	Percentual de estudantes envolvidos em ações de extensão

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROGRAMA	UNIDADE RESPONSÁVEL	PROJETOS	INDICADORES VINCULADOS
Fortalecer as políticas de acesso, permanência e êxito	Caminho para o Sucesso Estudantil: Estratégia Acadêmica Integrada	PROEN	Projeto Inclusão Plena: Fortalecendo Acessibilidade e Participação	Percentual de discentes ingressantes pela Política de Ações Afirmativas Específicas
			Projeto Acompanhamento Acadêmico Integral	Taxa de Ocupação
				Inscritos por Vaga
				Taxa de Conclusão Ciclo
				Taxa de Evasão Ciclo
				Taxa de Retenção Ciclo
		DAE	Projeto Expandindo Oportunidades	Percentual de vagas ofertadas para cursos técnicos de nível médio na forma integrada
				Percentual de vagas ofertadas para o EJA-EPT
Prover infraestrutura e recursos tecnológicos adequados às necessidades acadêmicas e administrativas	"InovaEducação: Infraestrutura e Tecnologia para o Futuro"	PROEN	Projeto Academia Equipada: Investindo em Infraestrutura Acadêmica	Percentual de vagas ofertadas para Licenciaturas e Programas de Formação Docente
				Percentual de estudantes atendidos pela Política de Assistência Estudantil
		DTI	Projeto TecnoDados: Impulsionando a Inovação em TI	Número de cursos com laboratórios adequados às atividades acadêmicas, conforme legislação
				Número de Campi com estruturação dos espaços físicos do NAPNE
		PROAD	Projeto Apoio Integral: Promovendo o Bem-Estar Estudantil	Percentual de projetos de tecnologia da informação e comunicação de dados executados
				Percentual de projetos envolvendo tecnologias inovadoras executados
		PROEN	Projeto Crescer e Aprender: Capacitação Contínua para Docentes	Número de Campi com Refeitório ou Restaurante Estudantil construído
				Número de Campi com Ginásio ou Quadra Poliesportiva construída
Promover capacitação e qualificação para os servidores	QualificaIFPA: Fortalecendo Competências para a Excelência Institucional	PROPPG	Projeto Qualifica IFPA: Potencializando Profissionais	Número de horas destinadas à formação continuada docente
				Percentual de Servidores Qualificados por Iniciativa Institucional
		PROGEP	Projeto Formação para Excelência: Capacitação e Desenvolvimento de Servidores no IFPA	Número de servidores afastados para qualificação
				Percentual de Servidores Capacitados
				Número de cursos/atividades de formação de servidores ofertados pelo IFPA
				Índice de Titulação Docente

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROGRAMA	UNIDADE RESPONSÁVEL	PROJETOS	INDICADORES VINCULADOS
				Índice de Titulação dos Servidores Técnico-Administrativos
Desenvolver a gestão humanizada orientada para resultados	Avança IFPA: Em busca de uma gestão humanizada, servidores produtivos, segurança e qualidade de vida no trabalho.	PROEN	Projeto Proporção Equilibrada	Relação Estudante por Professor
				Relação Estudante por Técnicos Administrativos
		PROGEP	Projeto Promovendo saúde no ambiente de trabalho	Quantidade de normativos aprovados em relação a equidade de gênero, sexualidade, raça e PCD e/ou programas, projetos e ações executados sobre os assuntos
			Projeto Segurança dos ambientes e das relações no IFPA	Quantidade de normativos aprovados em relação a equidade de gênero, sexualidade, raça e pcd e/ou programas, projetos e ações executados sobre os assuntos
			Projeto "Início do ano eu começo"	Quantidade de normativos aprovados em relação a equidade de gênero, sexualidade, raça e pcd e/ou programas, projetos e ações executados sobre os assuntos
			Projeto "Estamos sentindo a sua falta"	Quantidade de normativos aprovados em relação a equidade de gênero, sexualidade, raça e pcd e/ou programas, projetos e ações executados sobre os assuntos
			Projeto Conexão Remota: Eficiência e Engajamento no Serviço Público	Percentual de servidores assistidos em Saúde e Qualidade de Vida
				Percentual de entregas das unidades finalizadas
				Percentual de servidores em PGD
Aprimorar a comunicação institucional e a segurança da informação	Comunicação Segura: Estratégias Integradas para Transparência e Proteção de Dados	DTI	Projeto Fortalecendo a Proteção Digital	Índice de maturidade em segurança (iSeg)
				Índice de maturidade em privacidade (iPriv)
		GABINETE	Projeto Comunicação e Inovação: Fortalecendo a Transparência e Integração Institucional	Número de ações de comunicação com foco na criação da política de comunicação e integração entre os setores de comunicação institucional.
				Índice de crescimento em mídias sociais
				Número de veiculação sobre IFPA na imprensa
				Número de conteúdos divulgados para os públicos internos
				Número de conteúdos de ensino, pesquisa e/ou extensão divulgados nos canais institucionais
				Número de conteúdos institucionais reverberados no campus

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROGRAMA	UNIDADE RESPONSÁVEL	PROJETOS	INDICADORES VINCULADOS
				Percentual de eficiência no atendimento das manifestações
				Indicador de adequação à LGPD
			Projeto mensurar o percentual de manifestações resolvidas com a intervenção da Ouvidoria, calculado a partir das respostas do usuário, durante a pesquisa de satisfação.	Índice de resolubilidade
			Projeto aprimorar a comunicação institucional	Índice de atendimento aos prazos de resposta
			Projeto Diagnóstico de Maturidade de Adequação à LGPD.	Índice de adequação à LGPD
Promover Pesquisa científica e tecnológica	Conexões para o Avanço Científico: Estratégia de Pesquisa e Inovação	PROPPG	Projeto de Fortalecimento em Ciência, Tecnologia e Inovação	Número de bolsas, de fomento interno e externo, nos programas institucionais de iniciação científica, tecnológica e inovação
				Número de Eventos Institucionais de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação (ICTI)
				Número de Projetos de Pesquisa executados em parceria com o setor produtivo
				Percentual de Projetos de Pesquisa Aplicada
				Percentual de Servidores Desenvolvendo Projetos de Pesquisa
			Projeto Investindo no Amanhã: Gestão de Recursos em Inovação e Conhecimento	Percentual de Recursos Orçamentários Aplicados em Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação
Consolidar a Governança Institucional	"Excelência em Governança: Trilhando o Caminho da Eficiência Institucional"	DPDI	Projeto Mapeando a Eficiência	Percentual de processos modelados a partir da Cadeia de Valor
				Média do Percentual de Execução dos Projetos Estratégicos
			Projeto Governança Integral	Índice de Governança (IESGo)
				Média do Percentual de Cumprimento da Mitigação dos Riscos
		GABINETE	Projeto de Gerenciamento do Acervo Arquivístico Institucional	Número de dados abertos publicados no Portal Brasileiro de Dados Abertos
				Número de documentos classificados de acordo com o CONARQ
Fortalecer as políticas de extensão institucional		PROEX	Projeto Extensão Integral: Fortalecendo Vínculos e Ampliando Alcance	Percentual de Implementação da Política de Arquivo Institucional
				Número de ações executadas nos núcleos de extensão (NAC, NEL, NEABI, NEGED, CENI, entre outros)

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROGRAMA	UNIDADE RESPONSÁVEL	PROJETOS	INDICADORES VINCULADOS
	Extensão em Rede: Fortalecendo Vínculos, Ampliando Impacto"			Número de ações extensionistas com abrangência institucional realizadas
				Número de pessoas atendidas pelas ações de extensão
				Percentual de Servidores envolvidos em Ações de Extensão
				Percentual de Recursos Orçamentários Aplicados em Extensão
Fomentar o empreendedorismo e a inovação, sua proteção e transferência para a sociedade	Conecta: Estratégias para Empreender e Transformar	PROPPG	Projeto Desbravando Barreiras: Inovação que Atravessa os Muros	Número de ações de difusão da inovação realizadas pela instituição e/ou em parceria com outras instituições públicas e privadas
				Número de Acordos e Contratos de Transferência de Tecnologia e/ou Know How para a Sociedade
			Projeto Percursos da Inovação: Potencializando a Propriedade Intelectual	Número de Ativos de Propriedade Intelectual
				Percentual de Ativos de Propriedade Intelectual Licenciados ou Transferidos
				Número de Ambientes Promotores de Inovação
				Número de Empreendimentos Beneficiados pelos Ambientes de Inovação
Fortalecer a indissociabilidade ensino, pesquisa e extensão	Sinergia Acadêmica: Integrando Saberes para Transformação Global"	PROPPG	IFPA Pós-Graduação: Expandindo Fronteiras Acadêmicas	Número de ações de internacionalização nos cursos stricto sensu
				Taxa de conclusão ciclo nos Cursos de Pós-graduação Lato Sensu
		PROEX	Projeto Valorizando Talentos: Fortalecendo a Participação Institucional	Número de ações executados por meio da curricularização da extensão
				Número de ações institucionais com foco na integração entre Ensino, Pesquisa, Extensão e Gestão
Estimular a difusão do conhecimento	"Conexão Acadêmica: Fomentando o Saber"	PROPPG	Projeto de Incentivo à Produção Acadêmica	Número de livros publicados pela Editora do IFPA (em formato impresso e/ou digital)
				Número de títulos de livros cadastrados junto à Câmara Brasileira do Livro pelo prefixo editorial do IFPA
				Número de periódicos científicos implantados
				Número de Produções Bibliográficas Realizadas pelos Grupos de Pesquisa
		PROEX	Projeto Trilhando Caminhos: Apoio aos Egressos no Mercado de Trabalho	Percentual de egressos atendidos pelos Planos de Providências de Atendimento aos Egressos (PPAE)

OBJETIVO ESTRATÉGICO	PROGRAMA	UNIDADE RESPONSÁVEL	PROJETOS	INDICADORES VINCULADOS
Estimular a inserção dos egressos no mundo do trabalho atendendo às demandas locais	Trilha Profissional: Conectando Egressos ao Mercado de Trabalho			Percentual de egressos inseridos no mercado de trabalho
				Número de vagas de empregos oportunizadas por meio do portal de empregabilidade do OMT Central
Ampliar a captação de recursos para investimentos em infraestrutura	Captação Estratégica: Fortalecendo a Infraestrutura Institucional	PROAD	Projeto Infraestrutura 3D: Desenvolvimento, Diversidade e Durabilidade	Percentual de Recursos Orçamentários Captados
				Percentual de Recursos Orçamentários Investidos em Infraestrutura
Consolidar a internacionalização como estratégia para o desenvolvimento e projeção do IFPA	Horizontes Ampliados: Conectando Fronteiras e promovendo a internacionalização.	PROEX	Projeto Conexões: Fortalecendo Vínculos Globais	Número de cursos FIC de línguas ofertados pelo centro de idiomas
				Percentual de parcerias internacionais vigentes com ações efetivas
Expandir a disponibilidade e qualidade dos serviços de tecnologia da informação e comunicação de dados	ImpulsoTec: Fortalecendo a infraestrutura digital da instituição.	DTI	Projeto InovaTI: Avanço na Implementação de Tecnologia da Informação e Proteção	Percentual de projetos de solução de software executados
				Número de ações de segurança da informação e privacidade de dados implementadas
Estimular e fortalecer a Sustentabilidade Ambiental	Sustentabilidade em Ação	DPDI	Projeto Caminho Verde: Rumo à Sustentabilidade Institucional	Estimular e fortalecer a Sustentabilidade Ambiental
Otimizar o planejamento e a execução orçamentária	Orçamento Inteligente: Rumo à Eficiência Estratégica	DPDI	Projeto Investimento Direcionado: Potencializando Projetos Estratégicos	Percentual de Recursos Orçamentário Discrecionário destinado aos Projetos Estratégicos
		PROAD	Projeto Eficiência Proativa: Aprimorando Processos de Aquisição	Percentual de Processos de Aquisição Previstos no PCA
Ampliar e fortalecer as relações interinstitucionais	Conexões Institucionais: Fortalecendo parcerias	PROEX	Projeto Conexões Estratégicas: Fortalecendo Relações Interinstitucionais	Número de parcerias firmadas, visando ao fomento de vagas de estágio, cooperação técnica, programas, intercâmbio de servidores, discentes e egressos
				Percentual de ações de extensão com parcerias institucionais vigentes
Fortalecer a inclusão e acessibilidade	Acesso para Todos: Estratégias de Inclusão e Acessibilidade	PROEX	Projeto Inclusão Plena: Fortalecendo a Diversidade na Extensão	Percentual de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável
		PROEN	Projeto Equidade Acadêmica: Acesso Flexível e Inclusivo	Percentual de Reserva de Vagas
				Percentual de Vagas Noturnas para Cursos de Graduação
		PROPPG	Projeto de Inclusão Científica das Ações Afirmativas: um compromisso social	Percentual de Alunos Provenientes das Ações Afirmativas Envolvidos em Projetos de Pesquisa
		DTI	Projeto Alcance Digital	Número de serviços prestados em meio digital

Fonte: EGP/DPDI/IFPA (2024).

4.9. Melhoria Contínua dos Processos

A orientação por processos é um dos oito fundamentos da excelência na gestão, incorporados neste PDI a partir de sua versão 2019-2023. Este princípio busca alcançar eficiência e eficácia nas atividades que compõem a cadeia de valor da organização. Os fundamentos da excelência na gestão serão abordados no tópico 11.3.7, referente ao modelo de gestão do IFPA.

Essencial para compreender e gerenciar por meio de processos, esse fundamento resulta no pleno controle dos recursos utilizados pela organização, na previsibilidade de seus resultados, na melhoria do desempenho e na implementação sistemática de inovações e aprimoramentos. É importante ressaltar que a orientação por processos está intrinsecamente ligada e interage com todos os demais fundamentos da excelência na gestão.

5. PERFIL INSTITUCIONAL

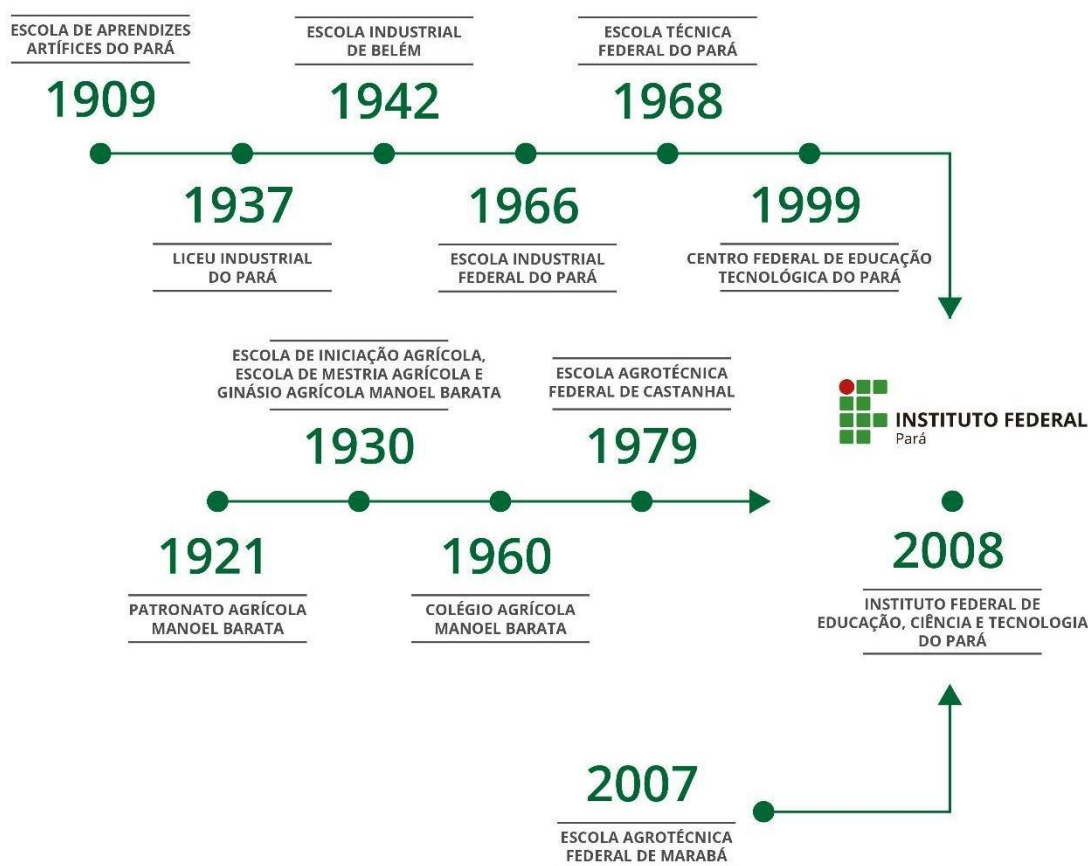
Neste capítulo, será apresentada a trajetória institucional do IFPA, sua finalidade e áreas de atuação acadêmica.

5.1. Trajetória Institucional do IFPA

Origens e Fundação:

O Instituto Federal do Pará (IFPA) surge como resultado da integração de três importantes instituições educacionais: o Centro Federal de Educação Tecnológica do Pará (CEFET/PA), a Escola Agrotécnica Federal de Castanhal (EAFIC) e a Escola Agrotécnica Federal de Marabá (EAFMB). Esta fusão foi concretizada pela Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008. Na Figura 3, é apresentada a Trajetória histórica do IFPA.

Figura 3 – Trajetória histórica do IFPA



Fonte: DPDI/IFPA (2024).

Centro Federal de Educação Tecnológica do Pará (CEFET/PA):

O CEFET/PA tem uma longa história na educação profissional e tecnológica, remontando a 111 anos atrás, quando foi estabelecido como Escola de Aprendizes Artífices

do Pará. Ao longo das décadas, passou por várias transformações até tornar-se o CEFET/PA, oferecendo uma gama diversificada de cursos técnicos e superiores de tecnologia.

Escola Agrotécnica Federal de Castanhal (EAFC):

A EAFC tem suas raízes no período da República Velha, quando foram fundados os Patronatos Agrícolas para abordar questões sociais e econômicas no Brasil. No Pará, o Patronato Agrícola Manoel Barata deu origem à EAFC, que desde então passou por diversas mudanças, evoluindo para uma instituição de ensino técnico em agropecuária.

Escola Agrotécnica Federal de Marabá (EAFMB):

A EAFMB nasceu da mobilização pela reforma agrária e pela sustentabilidade da produção familiar na região sul e sudeste do Pará. Focada na formação de profissionais para a agricultura familiar, a EAFMB adotou a Pedagogia da Alternância para integrar saberes locais e promover sistemas produtivos sustentáveis.

Expansão e Crescimento:

O IFPA, ao longo dos anos, expandiu sua atuação para diversas regiões do estado, estabelecendo novos campi e avançando em sua missão de oferecer educação profissional e tecnológica de qualidade. Atualmente, conta com uma rede de unidades em todo o Pará, abrangendo diferentes áreas do conhecimento e promovendo o desenvolvimento regional.

Essa trajetória histórica representa o compromisso do IFPA com a educação de excelência e o desenvolvimento socioeconômico do estado, mantendo-se como uma referência educacional e científica na região amazônica.

As mudanças consolidadas pela transformação em Instituto Federal, em 2008, trouxeram como pressuposto a verticalização da Educação Profissional, o que trouxe consigo modificações, desafios e oportunidades de superação, para que a instituição cumpra o papel educacional designado aos Institutos Federais, conforme definição constante na Lei de Criação dos Institutos Federais, em seu art. 2º:

[...] Os Institutos Federais são instituições de educação superior, básica e profissional, pluricurriculares e multicampi, especializados na oferta de educação profissional e tecnológica nas diferentes modalidades de ensino, com base na conjugação de conhecimentos técnicos e tecnológicos com as suas práticas pedagógicas [...] (BRASIL, Lei 11.892/2008).

Percebe-se, portanto, que a oferta de cursos superiores de Licenciaturas e Tecnologias fazem parte da recente história do IFPA que está afinada com as finalidades estabelecidas ainda na Lei supracitada, dentre as quais:

I - ofertar educação profissional e tecnológica, em todos os seus níveis e modalidades, formando e qualificando cidadãos com vistas na atuação profissional nos diversos setores da economia, com ênfase no desenvolvimento socioeconômico local, regional e nacional;

II - desenvolver a educação profissional e tecnológica como processo educativo e investigativo de geração e adaptação de soluções técnicas e tecnológicas às demandas sociais e peculiaridades regionais [...] (BRASIL, *op. cit.*).

De acordo com Pacheco (2010), é neste momento que os Institutos assumem o papel de agentes estratégicos na estruturação das políticas públicas para a região que polarizam, estabelecendo uma interação mais direta junto ao poder público local e às comunidades locais.

A realidade atual do IFPA reflete na busca de contribuir com o desenvolvimento local, por meio de uma educação que também forme cidadãos por meio do estímulo à geração de conhecimento pela prática da realidade do aluno.

Objetivando atender o que preceitua a Carta Magna, em seu art. 205, que preconiza:

[...] A educação, direito de todos e dever do Estado e da família, será promovida e incentivada com a colaboração da sociedade, visando ao pleno desenvolvimento da pessoa, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho [...] (BRASIL, 1988).

O IFPA apresenta o seu PDI 2024-2028, embasado na legislação vigente concernente à construção do documento, a saber: Lei nº 9.394/1996 (LDB), Decreto nº 5.773/2006, Lei nº 10.861/2004, Decreto nº 5.622/2005, Decreto nº 5.224/2004; Portaria MEC nº 1.466/2001, Portaria MEC nº 3.284/2003, Portaria MEC nº 7/2004, Portaria MEC nº 2.051/2004, Portaria MEC nº 4.361/2004, Portaria Normativa nº 1/2007, Portaria Normativa nº 2/2007, Resolução CNE/CP nº 01/1999, Resolução CP/CNE nº 01/2002 (art.7º), Parecer CES/CNE nº 1.070/1999 e Relatórios de Autoavaliação Institucional da CPA. Com tal suporte legal, associado ao compromisso da instituição com as exigências socioeconômicas, culturais e tecnológicas da região, o IFPA demonstra sua disposição para consolidar a prática de uma gestão transparente, bem como avançar como Instituição de Ensino de referência na região.

5.2. Finalidade

A Lei nº 11.892/2008, no art. 6º, estabelece que as finalidades dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia são:

I - Ofertar educação profissional e tecnológica, em todos os seus níveis e modalidades, formando e qualificando cidadãos com vistas na atuação profissional nos diversos setores da economia, com ênfase no desenvolvimento socioeconômico local, regional e nacional;

II - Desenvolver a educação profissional e tecnológica como processo educativo e investigativo de geração e adaptação de soluções técnicas e tecnológicas às demandas sociais e peculiaridades regionais;

- III - promover a integração e a verticalização da educação básica à educação profissional e educação superior, otimizando a infraestrutura física, os quadros de pessoal e os recursos de gestão;
- IV - Orientar sua oferta formativa em benefício da consolidação e fortalecimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais locais, identificados com base no mapeamento das potencialidades de desenvolvimento socioeconômico e cultural no âmbito de atuação do Instituto Federal;
- V - Constituir-se em centro de excelência na oferta do ensino de ciências, em geral, e de ciências aplicadas, em particular, estimulando o desenvolvimento do espírito crítico, voltado à investigação empírica;
- VI - Qualificar-se como centro de referência no apoio à oferta do ensino de ciências nas instituições públicas de ensino, oferecendo capacitação técnica e atualização pedagógica aos docentes das redes públicas de ensino;
- VII - Desenvolver programas de extensão e de divulgação científica e tecnológica;
- VIII - Realizar e estimular a pesquisa aplicada, a produção cultural, o empreendedorismo, o cooperativismo e o desenvolvimento científico e tecnológico;
- IX - Promover a produção, o desenvolvimento e a transferência de tecnologias sociais, notadamente as voltadas à preservação do meio ambiente.

O Estatuto do IFPA reproduz as finalidades acima referidas e acrescenta mais uma:

- I - Estender à sociedade serviços indissociáveis das atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação.

Nesse sentido, tais finalidades deixam claro que o IFPA precisa estabelecer uma relação transformadora com a sociedade.

5.3. Áreas de atuação acadêmica

O IFPA atua em níveis e modalidades distintas, com a oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), cursos técnicos de nível médio, cursos superiores e de pós-graduação.

Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC)

Os Cursos FIC podem ser assim definidos:

- Formação Inicial - formação que visa à aquisição de capacidades indispensáveis para o cidadão poder iniciar o exercício de uma profissão. Deve, sempre que possível, incluir conhecimentos básicos relacionados à formação geral, em especial ética, cidadania, matemática e língua portuguesa;
- Formação Inicial com Elevação de Escolaridade - visa à formação inicial em uma área profissional específica associada à elevação de escolaridade em nível fundamental ou médio, com qualificação profissional;
- Formação Continuada ou de Atualização - formação que visa atualizar ou aprofundar habilidades profissionais em área específica do conhecimento.

Cursos Técnicos de Nível Médio

Os Cursos Técnicos de Nível Médio são organizados por eixos tecnológicos, de acordo com as cargas horárias mínimas e o perfil profissional de conclusão estabelecido no Catálogo Nacional de Cursos Técnicos (CNCT) e podem ser ofertados nas seguintes formas:

- Integrada regular, para quem já tenha concluído o Ensino Fundamental;
- Integrada na modalidade EJA, para jovens maiores de 18 anos e adultos que já tenham concluído o Ensino Fundamental;
- Concomitante, para quem estiver cursando o Ensino Médio em outras instituições de ensino;
- Subsequente, para quem já concluiu o Ensino Médio.

Ainda estão previstos nesse nível de oferta os cursos de especialização técnica que podem ser ofertados para egressos de cursos técnicos e visam qualificar para uma especificidade da área profissional ou novas tecnologias.

Cursos Superiores de Graduação

Os Cursos Superiores de Graduação do IFPA devem promover a formação profissional com o intuito de:

- Privilegiar valores humanos, éticos e morais em suas relações pessoais e profissionais;
- Aplicar as bases científicas e tecnológicas necessárias ao desempenho de suas atividades profissionais, de modo adequado e atual;
- Promover autonomia intelectual.

Os Cursos Superiores de Graduação são ofertados para portadores de certificado de conclusão do ensino médio e podem ser nas seguintes modalidades de graduação: Tecnologia ou Cursos de Graduação Tecnológica; cursos de Bacharelado (em especial, o IFPA tem se dedicado ao ensino de engenharias); cursos de Licenciatura, bem como os programas especiais de formação pedagógica, com vistas à formação de professores para a Educação Básica (sobretudo nas áreas de ciências e matemática) e para a educação profissional em Educação Básica (destinados aos portadores de certificados de bacharelados), organizados para contemplar a formação do estudante em nível superior de graduação.

Cursos de Pós-graduação

A organização curricular dos Cursos de Pós-graduação observa as determinações legais previstas na LDB, nos pareceres do Conselho Nacional de Educação e no Projeto Político-Pedagógico (PPP) de cada Campus. Contempla, ainda, as especificidades previstas na

Regulamentação de normas para o funcionamento de cursos de Pós-graduação e as Regulamentações sobre cursos de Pós-graduação no âmbito da CAPES.

Abrangência Geográfica da Atuação Acadêmica

Segundo o Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística (IBGE, 2022), o Estado do Pará possui área de 1.245.870,704 km², com 144 municípios, uma população estimada de 8.120.131 de pessoas. Neste cenário, a diversidade cultural e natural tem sido uma das marcas do estado e, por isso, também é uma preocupação constante do IFPA, que objetiva alcançar o mais longínquo cidadão residente no estado. Nesse sentido, a abrangência geográfica da instituição compreende o Estado do Pará como um todo.

Para tanto, o IFPA expandiu seus Campi em municípios estratégicos por todo o Pará, fomentando a educação básica, técnica e tecnológica a partir de 18 Campi, sendo 17 Campi e um Campus Avançado, todos com o objetivo de concretizar não apenas o que lhe é determinado por Lei, mas, acima de tudo, promover um ensino de qualidade para a sociedade paraense e se consolidar como referência na região.

Nesse sentido, o IFPA oferta cursos técnicos de nível médio, graduação, FIC e Pós-graduação de acordo com a demanda social local, o que pode garantir uma vocação de oferta de cursos em cada Campus, conforme a Resolução nº 17/2013-CONSUP, alterada pela Resolução nº 111/2015-CONSUP, de 19/08/2015, que cria as áreas de abrangência dos Campi do IFPA. Desta forma, cada Campus do IFPA está localizado em um município, mas poderá atuar nos municípios de sua área de abrangência, conforme divisão das Regiões de Integração (RI) definida pelo Governo do Estado do Pará. A seguir, são listados os Campi do IFPA e os municípios de sua área de abrangência.

- a) **Campus Abaetetuba:** Abaetetuba, Acará, Barcarena, Igarapé-Miri, Moju, Ponta de Pedras e Tailândia.
- b) **Campus Altamira:** Altamira, Anapu, Brasil Novo, Medicilândia, Pacajá, Placas, Porto de Moz, Senador José Porfírio, Uruará e Vitória do Xingu.
- c) **Campus Ananindeua:** Ananindeua, Benevides, Marituba, Santa Bárbara e Santa Izabel do Pará.
- d) **Campus Belém:** Belém, Benevides, Cachoeira do Arari, Marituba, Muaná, Ponta de Pedras, Santa Bárbara, Salvaterra, São Sebastião da Boa Vista e Soure.
- e) **Campus Bragança:** Augusto Corrêa, Bonito, Bragança, Cachoeira do Piriá, Capanema, Capitão Poço, Nova Esperança do Piriá, Ourém, Nova Timboteua, Peixe

Boi, Primavera, Quatipuru, Salinópolis, Santa Luzia do Pará, Santarém Novo, São João de Pirabas, Tracuateua e Viseu.

- f) **Campus Breves:** Afuá, Anajás, Bagre, Breves, Chaves, Currálinho, Gurupá, Melgaço, Portel e Santa Cruz do Arari.
- g) **Campus Cametá:** Baião, Cametá, Limoeiro do Ajuru, Mocajuba e Oeiras do Pará.
- h) **Campus Castanhal:** Aurora do Pará, Bujaru, Castanhal, Concórdia do Pará, Curuçá, Igarapé-Açu, Inhangapi, Ipixuna do Pará, Irituia, Magalhães Barata, Mãe do Rio, Marapanim, Santa Isabel do Pará, Santa Maria do Pará, São Domingos do Capim, São Francisco do Pará, São João da Ponta, São Miguel do Guamá, Terra Alta e Tomé-Açu.
- i) **Campus Conceição do Araguaia:** Bannach, Conceição do Araguaia, Cumaru do Norte, Floresta do Araguaia, Ourilândia do Norte, Pau d'Arco, Redenção, Rio Maria, Santa Maria das Barreiras, Santana do Araguaia, São Félix do Xingu, Sapucaia, Tucumã e Xinguara.
- j) **Campus Itaituba:** Aveiro, Itaituba, Jacareacanga, Novo Progresso, Rurópolis e Trairão.
- k) **Campi Industrial de Marabá e Rural de Marabá:** Abel Figueiredo, Bom Jesus do Tocantins, Brejo Grande do Araguaia, Eldorado dos Carajás, Itupiranga, Jacundá, Marabá, Nova Ipixuna, Palestina do Pará, Piçarra, Rondon do Pará, São Domingos do Araguaia, São Geraldo do Araguaia e São João do Araguaia.
- l) **Campus Óbidos:** Alenquer, Curuçá, Faro, Juruti, Óbidos, Oriximiná e Terra Santa.
- m) **Campus Paragominas:** Aurora do Pará, Dom Eliseu, Garrafão do Norte, Ipixuna do Pará, Irituia, Mãe do Rio, Nova Esperança do Piriá, Ourém, Paragominas e Ulianópolis.
- n) **Campus Parauapebas:** Água Azul do Norte, Canaã dos Carajás, Curionópolis, Eldorado dos Carajás e Parauapebas.
- o) **Campus Santarém:** Almeirim, Belterra, Mojuí dos Campos, Monte Alegre, Prainha e Santarém.
- p) **Campus Tucuruí:** Breu Branco, Goianésia do Pará, Novo Repartimento e Tucuruí.
- q) **Campus Avançado Vigia:** Colares, Curuçá, Maracanã, Marapanim, Salinópolis, Santo Antônio do Tauá, São Caetano de Odivelas, São João da Ponta, São João de Pirabas, Terra Alta e Vigia.

6. PROJETO PEDAGÓGICO INSTITUCIONAL (PPI)

Neste capítulo, é apresentada a inserção regional, os princípios filosóficos e técnico-metodológicos gerais, a organização didático-pedagógica da instituição e as políticas de: ensino, extensão, pesquisa, gestão, educação a distância, ações afirmativas e educação inclusiva, educação ambiental, educação do campo e certificação profissional.

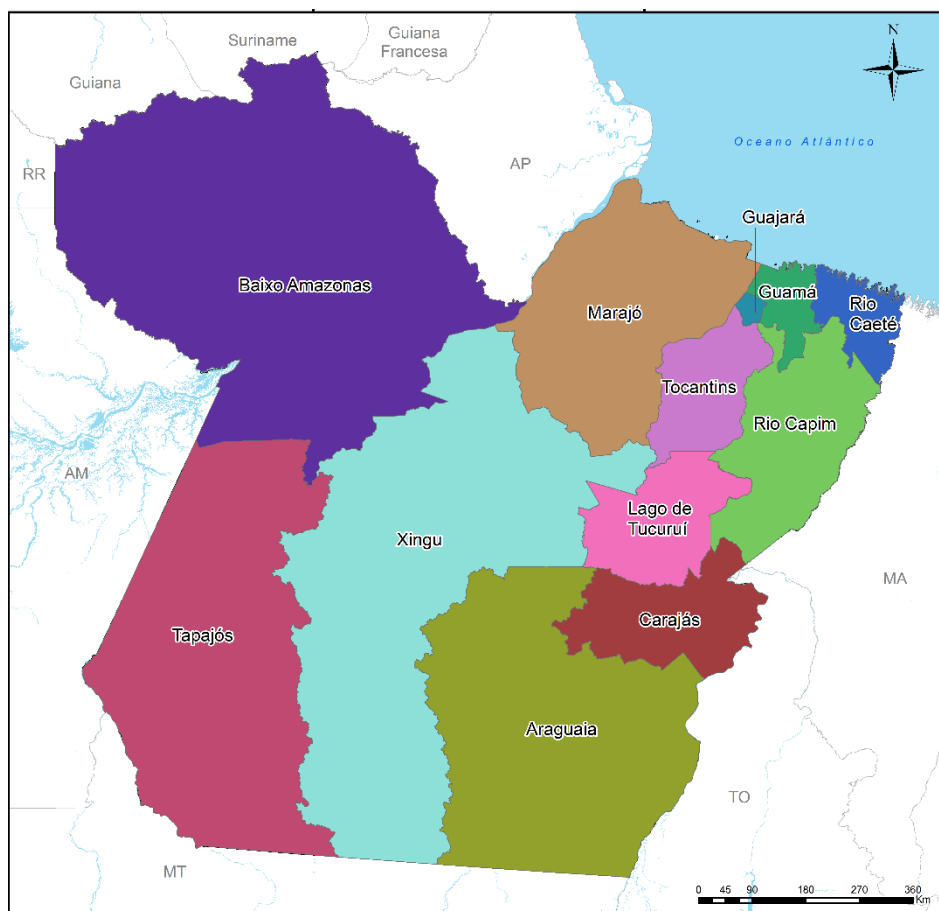
6.1. Inserção Regional

O IFPA está inserido no estado do Pará como uma instituição de referência, atuando em ensino, pesquisa, extensão e inovação. Buscando atender as demandas locais que vão além das questões econômicas, mas também sociais, culturais e ambientais. Estas que há muito assolam a região amazônica.

Com uma população estimada em 8.120.131 habitantes (IBGE, 2022), sendo 68,5% residindo em áreas urbanas. Esse processo, em grande parte orientado pela política nacional desenvolvimentista, trouxe um fluxo migratório significativo para a região, cujas transformações espaciais são perceptíveis e vão desde a alteração da paisagem natural às problemáticas condições de vida que observamos em vários municípios do estado atualmente. Pode-se citar como exemplo problemas relacionados ao grande desmatamento e à poluição dos recursos naturais (questão hídrica, poluição do solo, despejo indiscriminado de resíduos sólidos, poluição sonora etc.), à precária rede de saneamento básico, ao elevado déficit habitacional, ao crescente número de habitações precárias, aos baixos indicadores de desempenho educacional, à carência de professores e de mão de obra qualificada.

O Pará possui 144 municípios agrupados em Regiões de Integração, segundo a forma de divisão regional proposta pela Secretaria de Estado de Integração Regional (SEIR), sendo compreendido a partir do reconhecimento de doze regiões de integração, distribuídos em uma área de 1.245.870,704 km²: Região do Guajará; Região do Guamá; Região do Caeté; Região do Capim; Região do Lago de Tucuruí; Região do Xingu; Região de Carajás; Região do Araguaia; Região do Baixo Amazonas; Região do Tapajós; Região do Tocantins; Região do Marajó. Na Figura 4, são apresentadas as Regiões de Integração do Pará.

Figura 4 – Regiões de Integração do Pará.



Fonte: FAPESPA (2022).

O IFPA está presente em todas as regiões de integração e insere-se regionalmente ao reconhecer as demandas econômicas locais, regionais e globais. A economia do estado do Pará é diversificada e baseada principalmente nos seguintes setores:

- Extrativismo mineral: o Pará é um dos estados mais ricos em recursos minerais no Brasil, com importantes jazidas de ferro, bauxita, manganês, calcário, ouro e estanho;
- Extrativismo vegetal: a extração de madeira é uma atividade significativa devido à vasta cobertura florestal do estado, que inclui partes da Floresta Amazônica.
- Agricultura: destaca-se pela produção de soja, milho, mandioca e frutas tropicais como açaí e cupuaçu, enfrentando desafios de infraestrutura e sustentabilidade, com crescente uso de tecnologias modernas;
- Pecuária: é um setor chave, com grande produção de carne bovina e criação de búfalos na Ilha do Marajó, enfrentando questões de desmatamento e investindo em práticas sustentáveis e tecnologias de manejo;
- Indústria: O estado tem indústrias ligadas ao beneficiamento dos recursos naturais extraídos, incluindo metalurgia e fabricação de produtos de madeira.

- Turismo: O turismo é um setor em crescimento, impulsionado pelas belezas naturais, cultura rica e eventos tradicionais, como o Círio de Nazaré.

Tabela 1 – Percentual de participação dos setores da economia no PIB - Estado do Pará.

Setores da economia	Percentual de participação no PIB
Indústria	46,4%
Serviços	26,9 %
Administração Pública	16,6%
Agropecuário	10,1%

Fonte: IBGE; FAPESPA (2021).

Contudo, cabe salientar que, na disposição por regiões de integração, tais dados apresentam diferenças, sobretudo no tocante à participação do setor agropecuário na economia, que tem sua expressividade nos municípios das regiões de Carajás, Araguaia e Tocantins e, em menor proporção, na região metropolitana do estado.

A expansão do IFPA, ao longo dos anos, deu-se a partir do reconhecimento da diversidade e das demandas regionais. Atualmente, a instituição atua nos municípios de Abaetetuba, Altamira, Ananindeua, Belém, Breves, Bragança, Cametá, Castanhal, Conceição do Araguaia, Itaituba, Marabá (com dois Campi, sendo um industrial e outro rural), Óbidos, Paragominas, Parauapebas, Santarém, Tucuruí e Vigia. Estão localizados, nesses municípios, os Campi do IFPA que ofertam cursos circunscritos a diferentes eixos tecnológicos, presentes nas mais diversificadas áreas de conhecimento, como segurança, hospitalidade e lazer, recursos naturais, produção e design, informação e comunicação, gestão de negócios, controle e automação. Além de cursos técnicos e tecnológicos - tecnólogos e engenharias - o Instituto também oferta cursos vinculados à formação docente, isto é, às licenciaturas.

Reconhecendo a grandiosidade e o impacto do rápido processo de ocupação populacional no Pará, como anteriormente mencionado, a comunidade científica debruça-se para o pensamento de modelos de desenvolvimento sustentáveis, que partam da valorização dos recursos naturais locais e proporcionem o acesso à ciência e ao conhecimento formal e não formal. Assim, levando-se em consideração a importância histórica do setor primário na nossa economia, pode-se afirmar que vivenciamos o momento em que devemos ver este Estado e este ecossistema como possibilidade para um novo processo de desenvolvimento; que isso não se pautará apenas pela lógica econômica dominante, mas que possa viabilizar processos de formação integral.

O IFPA, nesse sentido, por estar presente em vários polos distribuídos pelas diferentes mesorregiões do Estado, cujo potencial econômico local necessita de mão de obra qualificada para atender ao desenvolvimento econômico e social requerido para a sociedade do século XXI, ocupa papel central na difusão do conhecimento técnico, científico, artístico, esportivo e cultural no estado do Pará, sendo a única instituição de ensino da rede federal de educação profissional e tecnológica. Seu comprometimento com a cidadania, com o desenvolvimento dos arranjos produtivos, sociais e culturais por meio da produção, da inovação e da difusão científica e tecnológica fundamenta sua atuação no desenvolvimento do estado.

O desafio encontra-se na busca de integração dos diferentes paradigmas que a educação profissional e tecnológica comporta, quando se propõe a atender à formação do homem integral para o mundo do trabalho e às necessidades do mercado de trabalho e produção; na abrangência territorial do estado do Pará, considerando seu tamanho e diversidade econômica, cultural e social. A construção de uma cultura acadêmica científica também representa um repto significativo, uma vez que ocasionará o repensar da estrutura e dos processos organizacionais. Juntos, tais desafios constituem-se em importantes mudanças no clima e no comportamento institucional que, estrategicamente, deverão ser mediadas pelas políticas de valorização do servidor e de inovações na gestão.

6.2. Princípios filosóficos e técnico-metodológicos gerais

Os princípios que regem as práticas educacionais no IFPA partem da definição da educação como direito público subjetivo estabelecido na Constituição Federal de 1988:

*Art. 205. A educação, direito de todos e dever do Estado e da família, será promovida e incentivada com a colaboração da sociedade, visando ao pleno desenvolvimento da pessoa, seu preparo para o exercício da cidadania e sua qualificação para o trabalho. Art. 206. O ensino será ministrado com base nos seguintes princípios: - **igualdade de condições para o acesso e permanência na escola; II - liberdade de aprender, ensinar, pesquisar e divulgar o pensamento, a arte e o saber; III - pluralismo de ideias e de concepções pedagógicas, e coexistência de instituições públicas e privadas de ensino; IV - gratuidade do ensino público em estabelecimentos oficiais; V - valorização dos profissionais da educação escolar, garantidos, na forma da lei, planos de carreira, com ingresso exclusivamente por concurso público de provas e títulos, aos das redes públicas;** (Redação dada pela Emenda Constitucional nº 53, de 2006, grifo nosso) **VI - gestão democrática do ensino público, na forma da lei; VII - garantia de padrão de qualidade. VIII - piso salarial profissional nacional para os profissionais da educação escolar pública, nos termos de lei federal** (Incluído pela Emenda Constitucional nº 53, de 2006, grifo nosso).*

Assim, esses princípios definem que todos devem ter acesso à educação. Mas não a qualquer educação, mas a uma de qualidade social, humanística, democratizada e democratizante; uma educação para além da mera instrução, para que todos tenham condições de formarem-se dirigentes e que ela não seja privilégio somente de alguns.

O objetivo basilar dessas unidades, de acordo com a Lei nº 11.892/2008 - que cria os Institutos Federais - é “derrubar as barreiras entre o ensino técnico e o científico, articulando trabalho, ciência e cultura na perspectiva da emancipação humana”.

A concepção educacional que se anuncia na legislação de criação dos institutos indica que:

- A proposta do IFPA deve agregar à formação acadêmica a preparação para o trabalho e os princípios das tecnologias a ele concernentes - que resulta em um propósito específico para seu currículo;
- A formação deve ser contextualizada, banhada de conhecimentos, princípios e valores que potencializam a ação humana para a construção de uma vida mais digna.

A formação humana deve preceder a qualificação para a laboralidade, pautar-se no compromisso de assegurar aos profissionais formados a capacidade de manter-se em desenvolvimento.

A concepção de educação profissional e tecnológica, que deve orientar as ações de ensino, pesquisa e extensão nos Institutos Federais, baseia-se na integração entre ciência, tecnologia e cultura como dimensões indissociáveis da vida humana e, ao mesmo tempo, no desenvolvimento da capacidade de investigação científica, essencial à construção da autonomia intelectual.

Tais princípios, assimilados pelo IFPA, devem funcionar como pontos de partida ou como subsídios para que as propostas de gestão no ensino sejam encaminhadas, apreciadas e deliberadas no domínio do Instituto. Assim, geralmente, os 18 Campi do IFPA devem propor-se à elaboração de seu projeto educacional e de seus projetos de curso, de modo que as práticas acadêmicas previstas em cada unidade de ensino se mostrem alinhadas a uma educação regida por princípios que, em síntese, assumem a relevância dos valores humanos, éticos e políticos para a boa convivência em sociedade e para a melhoria da qualidade de vida profissional e pessoal nos diversos aspectos.

A responsabilidade social do IFPA, sua contribuição à inclusão social e ao desenvolvimento econômico e social da região, destacando ações orientadas para o bem-estar da coletividade, de seu público interno e externo estão descritos no PPI, disponível em <<http://proen.ifpa.edu.br/documentos-1/departamento-de-ensino-superior/3-politicas-e-normativas-institucionais/ppi-pdi-e-regulamento-didatico-pedagogico-do-ensino/1846-projeto-pedagogico-institucional-ppi-ifpa-2017>>.

6.3. Organização didático-pedagógica da instituição

O Regulamento Didático Pedagógico do Ensino (Resolução nº 944 e 945/2023-CONSUP), atualizou a Organização Didático-pedagógica e rege os procedimentos didáticos, pedagógicos e administrativos nos Campi do IFPA. Tal regulamento sofre atualizações periódicas e apresenta-se em consonância com a LDB, Lei nº 9.394, de 20 de dezembro de 1996, com suas regulamentações e com os respectivos Pareceres; com as Diretrizes Curriculares Nacionais dos Cursos de Educação Básica e Ensino Superior; com a Lei nº 11.892, de 29 de dezembro de 2008, que institui a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica e cria os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia; com o PDI; com o PPI; e, finalmente, com o Regimento Geral do IFPA.

De acordo com as normas desse Regulamento uma política de Certificação Profissional deverá ser desenvolvida nos próximos anos, devendo-se entender certificação profissional como o reconhecimento formal de saberes requeridos para o exercício de atividades laborais, saberes tais obtidos a partir da experiência de vida e de trabalho ou desenvolvidos em programas educacionais ou de qualificação social e profissional, sistematizados ou não. Tem o objetivo de promover o acesso, a permanência e a progressão ao mundo do trabalho, bem como permitir o prosseguimento dos estudos.

O PPC é um instrumento imprescindível para definir e nortear a organização do currículo e das práticas pedagógicas propostas para o curso, devendo ser construído de forma coletiva e democrática e em conformidade com a legislação vigente, especialmente as Diretrizes Curriculares Nacionais.

O PPC deve expressar os principais parâmetros para a ação educativa e o processo formativo, além de fundamentar, juntamente com o PPI, a gestão acadêmica, pedagógica e administrativa a fim de garantir a qualidade do ensino e, conseqüentemente, a formação profissional-cidadã pretendida.

A PROEN emite orientações normativas específicas quanto à composição curricular e organização do PPC, bem como ao fluxo de aprovação no âmbito da formação básica e profissional e de nível superior de graduação. A PROPPG emite orientações normativas referentes à organização curricular e à aprovação de cursos superiores de Pós-graduação (*lato e stricto sensu*).

a) A Flexibilização de Currículos

A flexibilização dos componentes curriculares se constrói a partir das matrizes existentes no próprio PPC, bem como de acordo com a necessidade real dos alunos em diálogo nos Colegiados dos Cursos, propiciando, dessa forma, que o currículo vivido seja oriundo da relação professor-aluno-conhecimento disciplinar.

A flexibilidade curricular não é sinônimo de adaptação dos currículos às necessidades profissionais e às demandas das empresas, sobrepondo as questões corporativas às sociais. Ela pressupõe, ao contrário, "outra teoria educacional e uma opção filosófica que valoriza os atores educativos, o desenvolvimento contextualizado das práticas educativas, a autonomia da instituição, do professor e do aluno" (PEREIRA; CORTELAZZO, 2003, p. 119).

Amplia-se, com isso, o entendimento de currículo, não o restringindo à matriz de disciplinas dos cursos. O processo de flexibilização não pode ser compreendido como mera modificação ou acréscimo de atividades complementares na estrutura curricular. Ele exige que as mudanças no eixo do currículo e na prática pedagógica estejam em consonância com os princípios e com as diretrizes do PPC de cada curso, na perspectiva de um ensino de qualidade.

Evidencia-se, na flexibilização dos currículos, a importância de se buscar e de se construir uma estrutura que permita incorporar outras formas de aprendizagem e formação presentes na realidade social. Isso não significa, no entanto, que deva ser subtraída da instituição formadora sua responsabilidade quanto ao significado que essas experiências incorporadas devam ter para o processo formativo.

Com essa abordagem, a flexibilização curricular possibilita ao aluno participar do processo de formação profissional, rompendo com o enfoque unicamente disciplinar e sequenciado a partir de uma hierarquização artificial de conteúdo. Além disso, o currículo flexível permite criar novos espaços de aprendizagem; buscar a articulação teórica e prática como princípio integrador; possibilitar ao aluno ampliar os horizontes do conhecimento, bem

como adquirir uma visão crítica que lhe permita extrapolar a aptidão específica de seu campo de atuação profissional; e, ainda, propiciar a diversidade de experiências aos alunos.

b) Oportunidades diferenciadas de integralização curricular

A Integralização Curricular dá-se por meio da constituição da matriz curricular. Ocorre quando o aluno, regularmente matriculado no Campus do IFPA, finaliza todas as atividades estabelecidas pelo curso, ou seja, logra êxito em todas as disciplinas ou componentes curriculares, entrega todas as documentações referentes às atividades didáticas complementares concluindo, com aprovação, todas as atividades fixadas e previstas no PPC.

A integralização curricular dos cursos regulares deve transcorrer dentro de limites de tempo, mínimo e máximo, fixados para a estrutura de cada curso. O PPC deve estabelecer um prazo médio e os limites mínimo e máximo para integralização do currículo, calculados por período letivo regular.

c) Atividades Complementares e Estágio

As Atividades Complementares são consideradas como componentes curriculares obrigatórios para os cursos de graduação e são previstas e detalhadas nos PPCs. A realização dessas atividades - que podem assumir cunho técnico, científico, cultural, social, artístico ou esportivo - tem como objetivo ampliar os meios para a formação dos discentes, não se restringindo apenas às salas de aula. Incluem a prática de estudos e atividades independentes, transversais, opcionais, de interdisciplinaridade, especialmente nas relações com o mundo do trabalho e com as ações de extensão junto à comunidade.

As atividades devem apresentar-se com carga horária definida e distribuída, de acordo com o PPC de cada curso, não excedendo 20% da sua carga horária.

O Estágio Curricular Supervisionado, além de oportunizar a empregabilidade, favorece a reflexão, a análise e a avaliação das diferentes atuações do profissional no mercado de trabalho. Assim, antes de tudo, constitui uma atividade curricular, um ato educativo, assumido intencionalmente pelo IFPA com o intuito de propiciar a integração dos educandos com a realidade do mundo do trabalho e, ao mesmo tempo, desenvolver a competência profissional para a transformação social.

O Estágio é considerado, no IFPA, um componente curricular tanto nos cursos técnicos de nível médio - subsequentes, integrados, Programa Nacional de Integração da Educação Profissional com a Educação Básica na Modalidade de Educação de Jovens e Adultos

(PROEJA) - quanto nos cursos superiores de graduação. Será obrigatório no nível superior e poderá ser também no nível médio, de acordo com as regulamentações da profissão.

d) Incorporação de Avanços Tecnológicos

É evidente, no mundo atual, a presença e utilização das chamadas Tecnologias da Informação e Comunicação (TIC) em diversos âmbitos da experiência humana. Há algum tempo, no contexto educacional, as TICs vêm sendo utilizadas no processo ensino-aprendizagem como recurso didático-pedagógico. Podem ser encontrados, nos diversos Campi do próprio IFPA, em salas de aula, laboratórios ou mesmo nos corredores e áreas livres, computadores e tecnologias afins sendo manipuladas diariamente por professores e estudantes.

A incorporação de tais avanços tecnológicos em atividades pedagógicas, sejam a distância ou presenciais, ainda é um grande desafio para professores e alunos. Desafio tanto no que diz respeito ao acesso a tecnologias quanto a questões relacionadas a como inseri-las e utilizá-las adequadamente no processo ensino-aprendizagem, pois, na verdade, trata-se de criar e desenvolver novos métodos e procedimentos para ensinar e aprender (COSTA, 2003; SANTOS, 2011).

Novas competências e habilidades são exigidas, desde saber lidar com diversos tipos de *hardwares* e *softwares* até a capacidade de acompanhar o ritmo das mudanças impostas pelo mercado informático (TRIVINHO, 2007). O fato é que o simples conhecimento técnico para utilizar as TICs não garante um bom ensino nem uma boa aprendizagem. Se a inserção de TICs no contexto educacional não for acompanhada de novos métodos de ensino e aprendizagem, o resultado será apenas o que Cysneiros (1999) chama de “inovação conservadora”, ou seja, mudanças aparentes que não exploram o potencial oferecido pelas TICs para uma mediação didático-pedagógica alinhada com a atual exigência de práticas educacionais fundadas na interatividade. Como defendem Kenski (1997), Silva (2001), Palfrey e Gasser (2008), Tapscott (2008), entre outros, modelos pedagógicos, como o da transmissão-absorção, que não são mais apropriados para o cenário contemporâneo, precisam ceder espaço a dinâmicas educacionais baseadas em experiências mais colaborativas, proporcionando maior autonomia aos alunos de forma que se tornem protagonistas de seu próprio aprendizado.

Diante do cenário exposto, cabe ao IFPA promover a incorporação desses avanços tecnológicos, observando a necessidade não apenas de disseminação de saberes técnicos

sobre as TICs, mas também de formação quanto à utilização de tais recursos no processo ensino-aprendizagem.

O Instituto, nesse sentido, elaborou o Projeto de Institucionalização da Educação a Distância no IFPA, aprovado pelo CONSUP, por meio da Resolução nº 46/2013, de 09 de abril de 2013, indicando a instituição do CTEAD. Cabe ressaltar que mudanças no cenário político-econômico inviabilizaram a implementação do modelo inicialmente proposto. O referido Projeto de Institucionalização da EaD está sendo revisto para que o CTEAD se conforme a um centro de referência, nos moldes do que é estabelecido na Portaria nº 1.291/2013 - MEC.

Inovações introduzidas em caráter experimental no domínio dos cursos oferecidos pela Rede e-Tec Brasil/IFPA, em 2013, como gravação de videoaulas, videoconferências, novos *softwares* de apresentação e utilização ampliada de recursos didáticos e de gestão no ambiente virtual de aprendizagem Moodle, tendem a se tornar definitivas e mais aperfeiçoadas com a criação do CTEAD.

Quanto a inovações tecnológicas, há ainda a possibilidade de utilização de objetos de aprendizagem multimídia e simuladores presentes em repositórios *online*, abertos ou não, como também de criação de objetos de aprendizagem para atender a demandas específicas dos cursos ofertados pelo IFPA.

Esses avanços, em termos de tecnologias educacionais, no contexto do IFPA, não se limitam à modalidade de ensino a distância, devendo-se estender à modalidade presencial, promovendo otimização de recursos por meio do compartilhamento de material produzido, independentemente da modalidade.

6.4. Políticas de Ensino

A Pró-reitoria de Ensino (PROEN) do IFPA é a unidade executiva que assume a responsabilidade pela gestão das ações vinculadas ao ensino, o que significa administrar os processos de regulação de oferta e de funcionamento dos cursos, bem como supervisionar e avaliar os processos de ensino e aprendizagem implementados na Instituição.

A PROEN tem o papel de propor, planejar e articular políticas de ensino, além de coordenar e acompanhar a elaboração e a utilização de instrumentos pedagógicos que levem à eficácia do processo de ensino e aprendizagem, fazendo repercutir as ações pedagógicas exitosas. Além do mais, atua no sentido de fomentar a composição de projetos educacionais

que concorram para o desenvolvimento das práticas acadêmicas e para a qualidade de oferta e de funcionamento dos cursos.

Como instituição integrante da Rede Federal de Educação Profissional, o IFPA atua em conformidade com os dispositivos da legislação específica da Educação Profissional e Tecnológica (EPT) vigente. A EPT concebe o ensino profissional a partir de premissas que valorizam não só a integração e a articulação entre ciência, tecnologia, cultura e saberes locais, mas também o desenvolvimento da capacidade de investigação científica, da autonomia, da ética profissional e da valorização dos direitos humanos, como dimensões essenciais ao exercício da cidadania.

O objetivo geral do ensino no IFPA é promover a educação profissional e tecnológica em diferentes níveis e modalidades, com vistas ao desenvolvimento regional sustentável, valorizando a diversidade e a integração dos saberes. Para alcançar esse propósito, faz-se necessário:

- Ofertar educação profissional e tecnológica, em todos os seus níveis e modalidades, formando e qualificando profissionais para os diversos setores da economia, em estreita articulação com os setores produtivos e a sociedade;
- Desenvolver a educação profissional e tecnológica, compreendendo-a como processo educativo e investigativo de geração e adaptação de soluções técnicas e tecnológicas às demandas sociais e peculiaridades regionais;
- Viabilizar uma educação formativa em benefício da consolidação e do fortalecimento dos Arranjos Produtivos Locais (APLs), identificados com base no mapeamento das potencialidades de desenvolvimento socioeconômico, no âmbito de atuação do instituto;
- Reconhecer e realizar a educação como direito humano e a Educação em Direitos Humanos como um dos eixos fundamentais do direito à educação, promovendo uma cultura de direitos;
- Consolidar as ações de Ensino, Pesquisa e Extensão, na perspectiva da indissociabilidade;
- Fortalecer as políticas de acesso, permanência e inclusão social no IFPA;
- Constituir-se em centro de excelência na oferta do ensino de ciências em geral, e das ciências aplicadas, em particular, estimulando o desenvolvimento do espírito crítico, voltado à investigação empírica;

- Investir na melhoria da qualidade da educação ofertada.

a) Política de Revisão das Ofertas Educacionais

O processo de revisão das ofertas educacionais principia pela realização de ações regulares de verificação curricular dos cursos ofertados, com tempo mínimo de dois anos e tempo máximo de cinco, a contar da aprovação dos atos autorizativos dos cursos, salvo por força de lei, que permite a atualização a qualquer tempo.

Essa revisão curricular deve estar em consonância com o Plano de Desenvolvimento do Campus (PDC) e ser uma ação coletiva, democrática e participativa, envolvendo o corpo docente e os colegiados dos cursos, os Núcleos Docentes Estruturantes (NDEs), os estudantes, a equipe pedagógica, a gestão do Campus e a sociedade civil organizada. Para garantir a ocorrência dessas ações, os campi poderão fazer uso de metodologias que promovam a participação de sua comunidade acadêmica, tais como fóruns, conferências, seminários, encontros, grupos de trabalho, consulta pública, dentre outras, de modo que a construção ou a atualização do PPC seja sempre um exercício que envolva a coletividade do curso.

A partir da identificação dos APL e da vocação institucional, os Campi poderão atender a demanda pela criação de novos cursos, desde que devidamente previstos no PDC e mediante a existência da infraestrutura física e de pessoal legalmente requerida para tal oferta.

O processo de revisão curricular está disciplinado no Regulamento Didático-Pedagógico do Ensino do IFPA e por Resolução específica para a construção e atualização de PPCs do IFPA, que estabelece os procedimentos a serem adotados para autorização de criação de cursos, aprovação, atualização ou aditamento de PPC.

b) Política de Formação Inicial e Continuada ou Qualificação Profissional

A política da oferta de Formação Inicial e Continuada no IFPA compreende a proposta de cursos e programas de qualificação, requalificação, aperfeiçoamento, especialização e atualização de conhecimentos no âmbito da educação profissional e tecnológica. É concebida como uma oferta educativa que favorece o desenvolvimento profissional de trabalhadores nos mais variados níveis de escolaridade e de formação.

Diferentemente das demais ofertas formais de educação profissional e tecnológica, a finalidade desse modelo é promover cursos e programas, realizados nas modalidades presencial, semipresencial ou à distância, abertos às comunidades interna e externa, em regimes adequados às diversas necessidades das populações do território de abrangência dos 18 Campi que compõem o IFPA.

A concepção, os objetivos e princípios da formação inicial e continuada estão descritos no PPI, disponível em <<http://proen.ifpa.edu.br/documentos-1/departamento-de-ensino-superior/3-politicas-e-normativas-institucionais/ppi-pdi-e-regulamento-didatico-pedagogico-do-ensino/1846-projeto-pedagogico-institucional-ppi-ifpa-2017>>.

c) Política de Educação Profissional Técnica de Nível Médio

Os cursos técnicos de nível médio ofertados no IFPA, de acordo com as legislações que regulamentam a Educação Básica e a Educação Profissional, têm como objetivo formar cidadãos para exercer uma ocupação como profissionais técnicos de nível médio, com uma sólida educação básica articulada com o trabalho, a ciência, a cultura e a tecnologia. A formação cidadã significa a construção da autonomia e a superação da dualidade histórica entre os que são formados para o trabalho manual e os que o são para o trabalho intelectual - a histórica separação entre o pensar e o fazer, característica segregadora advinda do modelo capitalista.

Essa proposta fundamenta-se nas concepções do currículo integrado, na estrutura curricular organizada por eixos tecnológicos e nos referenciais metodológicos propiciadores de integração entre a educação básica e a formação profissional. Além disso, os cursos estão organizados em observância ao conjunto de diretrizes curriculares nacionais estabelecidas pelo MEC, o qual rege a educação profissional e tecnológica.

A Resolução CNE/CEB nº 06, de 20 de setembro de 2012, que define as Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação Profissional Técnica de Nível Médio, explica, no art. 7º, as formas articuladas de oferta, tais como:

- I - Integrada: oferecida somente a quem já tenha concluído o ensino fundamental, sendo o curso planejado de modo a conduzir o aluno à habilitação profissional técnica de nível médio, na mesma instituição de ensino, efetuando-se matrícula única para cada aluno; além da habilitação profissional, o estudante conclui a última etapa da Educação Básica;
- II - Concomitante: oferecida a quem ingresse no ensino médio ou já o esteja cursando, efetuando-se matrículas distintas para cada curso, e podendo ocorrer:
 - a) na mesma instituição de ensino, aproveitando-se as oportunidades educacionais disponíveis;
 - b) em instituições de ensino distintas, aproveitando-se as oportunidades educacionais disponíveis;
 - c) em instituições de ensino distintas, mediante convênios de intercomplementaridade, visando ao planejamento e ao desenvolvimento de projeto pedagógico unificado.
- III - Subsequente: desenvolvida em cursos destinados exclusivamente a quem já tenha concluído o Ensino Médio (BRASIL, 2012).

Os cursos de Educação Profissional Técnica de Nível Médio, na sua oferta e na construção de suas propostas e currículos, articulam-se também com outras modalidades de ensino:

- **Educação do Campo:** A Resolução CNE/CEB nº 01, de 03 de abril de 2002, que Instituiu as Diretrizes Operacionais para a Educação Básica nas Escolas do campo, estabelece que a identidade dessa escola seja definida pela sua vinculação às questões inerentes à sua realidade, ancorando-se na temporalidade e nos saberes próprios dos estudantes, na memória coletiva que sinaliza futuros, na rede de ciência e tecnologia disponível na sociedade e nos movimentos sociais em defesa de projetos que associem as soluções exigidas por essas questões à qualidade social da vida coletiva no país. Tem como princípio uma Pedagogia Libertadora e um currículo voltado para os sujeitos do campo, para o modelo sustentável de agricultura familiar e para os interesses dos movimentos sociais do campo, dos seus valores sociais, econômicos, políticos e culturais (OLIVEIRA, 2013);
- **Educação Escolar Indígena:** A Resolução CNE/CEB nº 05, de 22 de junho de 2012, recomenda que a Educação Profissional e Tecnológica e a Educação Escolar Indígena, na construção dos currículos, devem considerar os princípios de uma formação ampla, a sustentabilidade socioambiental e o respeito à diversidade dos estudantes. Também devem levar em conta as formas de organização das sociedades indígenas e suas diferenças sociais, políticas, econômicas e culturais, todos a fim de propiciar, aos estudantes, oportunidades de atuação em diferentes áreas do trabalho técnico, necessárias ao desenvolvimento de suas comunidades, como as de tecnologia da informação, saúde, gestão territorial e ambiental, magistério e outras;
- **Educação de Jovens e Adultos:** Tal modalidade tem como objetivo principal a elevação do nível de escolaridade dos trabalhadores. Está previsto no art. 1º, § 1º do Decreto nº 5.840/2006 e consiste em “integrar conhecimentos da Educação Básica, próprios desta etapa de escolarização, com os específicos da formação inicial ou continuada de uma determinada área profissional ou arcos ocupacionais” (MEC, DOCUMENTO BASE, 2007, p. 22).;
- **Educação Carcerária - Educação para os Privados de Liberdade:** Articula-se, na oferta desta educação, a Educação Profissional/EJA, com a proposição do que deve ser assumido como política de qualificação profissional e elevação de escolaridade.

A concepção, as diretrizes metodológicas, os princípios e os programas para educação profissional de nível técnico estão descritos no PPI, disponível em <<http://proen.ifpa.edu.br/documentos-1/departamento-de-ensino-superior/3-politicas-e-normativas-institucionais/ppi-pdi-e-regulamento-didatico-pedagogico-do-ensino/1846-projeto-pedagogico-institucional-ppi-ifpa-2017>>.

d) Política de Educação Superior de Graduação

Os cursos de graduação do IFPA assumem o propósito de promover a formação profissional de nível superior a seus graduandos, propiciando a afirmação dos valores humanos, éticos e morais em suas relações pessoais e de trabalho. Igualmente está direcionada à aplicação das bases científicas e tecnológicas necessárias ao desempenho de suas atividades profissionais, de modo adequado e atual, e à autonomia intelectual dos estudantes.

O IFPA tem como um de seus objetivos, em consonância com a Lei nº 11.892/2008, de criação dos Institutos Federais, a implementação das seguintes ofertas de cursos em nível de educação superior de graduação:

- Cursos superiores de tecnologia, visando à formação de profissionais para os diferentes setores da economia;
- Cursos de licenciatura, bem como programas especiais de formação pedagógica, com vistas na formação de professores para a educação básica - sobretudo nas áreas de ciências e matemática - e para a educação profissional;
- Cursos de bacharelado e engenharia, visando à formação de profissionais para os diferentes setores da economia e áreas do conhecimento (BRASIL, 2008, Art. 7º, VI).

A política de educação superior do IFPA respalda-se nos compromissos assumidos com as ações institucionais e estrutura-se na perspectiva inclusiva e no compromisso com a democratização de acesso, permanência, êxito acadêmico e qualidade social. Os esforços, nesse aspecto, dispõem-se à consolidação das ofertas e ao atendimento das necessidades presentes na sociedade paraense, com a intenção de contribuir para o desenvolvimento humano.

Tal política destina-se a dinamizar o processo formativo e a ampliar conhecimentos científicos, tecnológicos e socioculturais articulados aos conhecimentos populares, proporcionando a relação de integração entre teoria e prática e ensino, pesquisa e extensão na formação humana e profissional.

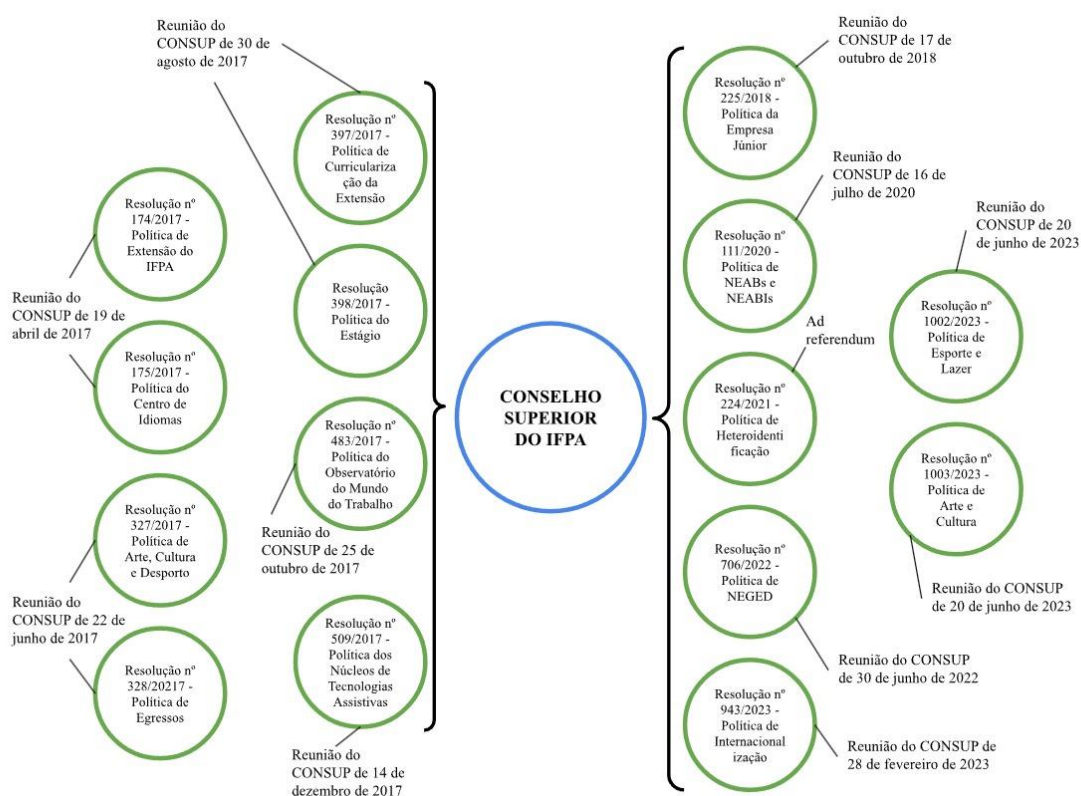
O ensino superior dá-se, portanto, na perspectiva de formação humana e de desenvolvimento profissional e social - para além, portanto, dos eixos da ciência, da técnica e da tecnologia - envolvendo a ética e os aspectos políticos, o que pressupõe reconhecer o caráter da formação e da profissionalização específicas do graduando. Significa valorizar a inter-relação de saberes para intervir nos complexos sistemas que constituem a estrutura social, profissional e produtiva.

A descrição dos níveis, os princípios orientadores, a concepção, as diretrizes e indicadores metodológicos estão descritos no PPI, disponível em <<http://proen.ifpa.edu.br/documentos-1/departamento-de-ensino-superior/3-politicas-e-normativas-institucionais/ppi-pdi-e-regulamento-didatico-pedagogico-do-ensino/1846-projeto-pedagogico-institucional-ppi-ifpa-2017>>.

6.5. Políticas de Extensão

O IFPA, por meio da PROEX, buscando garantir uma educação de qualidade e pautado nos objetivos institucionais, tem trabalhado para que a extensão seja, cada vez mais reconhecida e estruturada. Nos últimos anos foram elaboradas as principais políticas extensionistas, que buscam fortalecer a extensão no IFPA, além de tornar clara, para toda comunidade acadêmica, a identidade, a dimensão, os conceitos e a relevância da extensão no Instituto. Nesta perspectiva, foram aprovadas 16 políticas extensionistas, conforme demonstrado na Figura 5.

Figura 5 – Políticas Extensionistas Aprovadas.



Fonte: PROEX (2024).

Neste contexto, apresentam-se tais resoluções, como segue:

- a) Resolução nº 174/2017 – CONSUP/IFPA (Política de Extensão) - estabelece os fundamentos, os princípios e as diretrizes para as atividades de extensão, definindo a extensão como um processo educativo, cultural e científico, que articula o ensino e a pesquisa-inovação de forma indissociável e viabiliza a relação transformadora entre o IFPA e a sociedade.
- b) Resolução nº 175/2017 – CONSUP/IFPA (Política do Centro de Idiomas) - preconiza diretrizes, procedimentos e normas que disciplinam a organização, as competências e o funcionamento do Centro de Idiomas no âmbito do IFPA.
- c) Resolução nº 327/2017 – CONSUP/IFPA (Política de Arte, Cultura, Esporte e Lazer) - regulamenta as atividades e procedimentos processuais de criação, autorização e desenvolvimento de atividades de extensão em Arte, Cultura, Esporte e Lazer do Instituto.
- d) Resolução nº 328/2017 – CONSUP/IFPA (Política de Egressos) - define as normativas que regulamentam as atividades e os procedimentos gerais do Programa de Atendimento aos Egressos (ProEgressos), no âmbito do IFPA.
- e) Resolução nº 397/2017 – CONSUP/IFPA (Política de Curricularização da Extensão) - define as diretrizes para inclusão das atividades de extensão nos currículos dos cursos de graduação do Instituto.

f) Resolução nº 398/2017 – CONSUP/IFPA (Política de Estágio) - estabelece as diretrizes e os procedimentos para organização e realização de estágio para os alunos de Educação Profissional, Científica e Tecnológica do IFPA, inclusive nas modalidades de educação especial e de EJA.

g) Resolução nº 483/2017 – CONSUP/IFPA (Política do Observatório do Mundo do Trabalho) - aprova a Política Institucional e o Programa Rede OMT, estabelecendo sua institucionalização e regulamentação para criação e funcionamento da Rede OMT, no âmbito do IFPA.

h) Resolução nº 509/2017 – CONSUP/IFPA (Política dos Núcleos de Tecnologia Assistiva) - regulamenta a implantação e atividades dos NTAs no Instituto, tendo como missão promover a funcionalidade relacionada à atividade e participação de pessoas com deficiência, com incapacidades ou com mobilidade reduzida, visando à sua autonomia, independência, qualidade de vida e inclusão social.

i) Resolução 225/ 2018 - CONSUP-IFPA (Política das empresas juniores) estabelece o regulamento para a criação e funcionamento de empresas juniores no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.

j) Resolução 111/2020 - CONSUP - IFPA (Política dos NEABs, NEABIs e Grupos Correlatos) estabelece a criação, composição, diretrizes, princípios e atribuições dos Núcleos de Estudos Afro-Brasileiros (NEABs), Afro-Brasileiros e Indígenas (NEABIs) e Grupos Correlatos, assim como a criação da Rede de NEABs, NEABIs e Grupos Correlatos do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará — RENNEABI — IFPA.

k) Resolução 732/2022 - CONSUP-IFPA (Regulamento da Heteroidentificação) aprova o regulamento do processo de aferição de veracidade de autodeclaração racial por meio de ações de heteroidentificação no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.

l) Resolução 706/2022 - CONSUP-IFPA (Política de gênero e diversidade) Aprova a criação, composição, diretrizes e funcionamento dos Núcleos de Estudos de Gênero e Diversidade Sexual (NEGED) do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará (IFPA).

m) Resolução 943/2023 CONSUP-IFPA (Política de Internacionalização) Estabelece a Política de Internacionalização do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.

n) Resolução 1002/2023 CONSUP- IFPA (Política de esporte e lazer) Dispõe sobre a Política de Esporte e Lazer no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.

o) Resolução 1003/2023 CONSUP-IFPA (Política de Arte e Cultura) Dispõe sobre a Política de Arte e Cultura no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará.

6.6. Políticas de Pesquisa

A Política de Pesquisa do IFPA tem por finalidade o desenvolvimento de pesquisas científicas e tecnológicas que resultem em soluções inovadoras às demandas sociais e às peculiaridades regionais, tendo como foco a extensão de seus benefícios para a comunidade.

Tal Política baseia-se nos princípios relacionados a seguir:

- Estar sintonizada com o PDI;
- Impulsionar e fortalecer no IFPA a pesquisa básica e aplicada em todos os níveis de ensino;
- Desenvolver a pesquisa para atender às demandas sociais, do mundo do trabalho e da produção, com impacto nos APLs e contribuição para o desenvolvimento local, regional e nacional;
- Incentivar a pesquisa comprometida com a inovação tecnológica e a transferência de tecnologia para a sociedade;
- Elaborar ações mediadoras para a realização de pesquisas, em particular as que sejam multidisciplinares e atendam ao desenvolvimento regional, articuladas com as atividades de ensino e extensão;
- Fomentar ações facilitadoras de pesquisa básica e aplicada realizadas em grupo de pesquisa e Programa de Pós-graduação do IFPA, em atuação nos Campi ou fora deles, cooperativamente com organizações da sociedade civil e empresariais, universidades, fundações e institutos de pesquisa, dentre outros, promovendo ações científicas interinstitucionais;
- Possibilitar, incentivar, induzir e apoiar a participação de forma criativa e empreendedora dos estudantes do IFPA em projetos de pesquisas;
- Estimular a colaboração e o suporte técnico de especialistas de outras instituições por meio de intercâmbio de pesquisadores;
- Promover a divulgação dos resultados de pesquisa científica e tecnológica por meio da participação dos servidores em eventos científicos;
- Apoiar a organização e execução de eventos científicos no IFPA pelos servidores.

a) Políticas de Pós-graduação

A Política de Pós-graduação tem como finalidade a formação de pessoal qualificado, com aptidão para o exercício de atividades profissionais de ensino, pesquisa e extensão. A Política de Ensino de Pós-graduação será baseada nos seguintes princípios:

- Estar sintonizada com o PDI;
- Preparar recursos humanos para os campos da Educação, Ciência e Tecnologia, tendo como base o desenvolvimento da Educação Profissional e Tecnológica;
- Formar profissionais para a pesquisa aplicada, para a inovação tecnológica, para a transferência de tecnologia à sociedade e para o exercício profissional especializado em estreita observação das demandas dos APLs e dos setores produtivos regionais;
- Criar programas de pós-graduação qualificados e mantendo a sua constante evolução;
- Intensificar ações que visem à integração entre a graduação e a Pós-graduação;
- Conceber programa de avaliação dos cursos de pós-graduação *lato sensu*;
- Fortalecer ações que visem à integração entre os cursos de Pós-graduação e a sociedade;
- Desenvolver projetos institucionais e interinstitucionais que levem à implantação de cursos de pós-graduação *stricto sensu*, em particular os adequados às necessidades da região e os que promovam a Integração de diferentes áreas do conhecimento;
- Elaborar cursos de pós-graduação *lato sensu*, em especial os adequados às necessidades da região e os que promovam a integração de diferentes áreas do conhecimento, como forma de desenvolver a educação continuada e impulsionar o surgimento de cursos de pós-graduação *stricto sensu*;
- Estabelecer parcerias com entidades públicas e privadas para o atendimento de demandas localizadas e específicas.

b) Políticas de Inovação

A Política de Inovação tem como finalidade a proteção, a gestão e a transferência dos direitos de criação intelectual dos pesquisadores do IFPA. A Política de Inovação terá como princípios:

- Programas de pesquisa e inovação, que devem garantir a transferência de conhecimentos e novas tecnologias à sociedade;
- Atividades de pesquisa e inovação, que devem estar pautadas nos parâmetros legais de Proteção Intelectual;
- Assistência técnica e tecnológica a inventores independentes e setores produtivos;
- Comercialização de bens intangíveis, devidamente protegidos no âmbito da propriedade intelectual;
- Desenvolvimento de inovações educacionais, sociais e organizacionais, em parceria com outras instituições de ensino, organizações da sociedade civil e entidades governamentais;
- Contribuição à inovação nas empresas pelo estabelecimento de parcerias de extensão tecnológica;
- Estruturação de Departamento de Inovação que propicie o estímulo ao desenvolvimento de produtos, processos tecnológicos e proteção de propriedade intelectual.

c) Os Programas

Para subsidiar o desenvolvimento das práticas de pesquisa, pós-graduação e inovação, o IFPA aplica os programas relacionados a seguir:

Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação (PIBICTI) do IFPA

O Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica, Tecnológica e Inovação (PIBICTI) tem por objetivo estimular os jovens do ensino médio e superior nas atividades metodológicas, conhecimentos e práticas próprias ao desenvolvimento científico e tecnológico e aos processos de inovação.

O PIBICTI é composto pelos seguintes subprogramas:

- Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica (PIBIC)/Graduação/CNPq, que visa apoiar a política de Iniciação Científica desenvolvida nas Instituições de Ensino e Pesquisa, por meio da concessão de bolsas de Iniciação Científica (IC) a estudantes de graduação integrados na pesquisa;

- Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica nas Ações Afirmativas (PIBIC-Af)/Graduação/CNPq, que tem por objetivo ampliar a participação de grupos sociais em espaços tradicionalmente não ocupados por eles, quer seja em razão de discriminação direta, quer seja por resultado de um processo histórico a ser corrigido;
- Programa Institucional de Bolsas de Iniciação em Desenvolvimento Tecnológico e Inovação (PIBITI)/Graduação/CNPq, que tem o propósito de estimular os jovens do ensino superior nas atividades, metodologias, conhecimentos e práticas próprias ao desenvolvimento tecnológico e processos de inovação;
- Programa Institucional de Bolsas de Iniciação Científica para o Ensino Médio (PIBIC-EM)/CNPq, cujo intuito é fortalecer o processo de disseminação das informações e conhecimentos científicos e tecnológicos básicos e desenvolver atitudes, habilidades e valores necessários à educação científica e tecnológica dos estudantes de ensino médio.

Programa Institucional de Qualificação (PIQ)

O Programa Institucional de Qualificação (PIQ) para o IFPA tem por finalidade:

- Viabilizar a formação, em nível de pós-graduação *stricto sensu* no país, dos integrantes do quadro de pessoal permanente do IFPA;
- Incentivar os Campi do IFPA a abordarem a capacitação de seus quadros docentes e técnicos como uma questão institucional a ser enfrentada por um conjunto integrado de iniciativas de curto, médio e longo prazo, que envolvam em seu planejamento e promoção o intenso comprometimento de seus dirigentes e dos integrantes de suas unidades de ensino e pesquisa;
- Contribuir para a melhoria da qualidade e para a consolidação da educação profissional técnica e tecnológica no Estado, mediante a elevação do nível de qualificação de seus docentes e técnicos;
- Cooperar para que os Campi do IFPA considerem a capacitação de docentes e técnicos como um desafio a ser permanentemente enfrentado e que exijam a criação de condições, não apenas para que esses profissionais tenham a qualificação ou titulação requerida para o desempenho de suas funções, mas também para que possam se manter academicamente ativos e comprometidos

com a melhoria da qualidade do ensino, da pesquisa e da extensão oferecida pelo IFPA;

- Estruturar e contribuir para uma política permanente do IFPA, visando à formação continuada, em nível de pós-graduação *stricto sensu* no país, do seu quadro de pessoal permanente estável, ou seja, de docentes e técnicos.

Programa Institucional de Estímulo ao Desenvolvimento de Pesquisa e Inovação (PEDPI)

O Programa Institucional de Estímulo ao Desenvolvimento de Pesquisa e Inovação (PEDPI) do IFPA, Resolução nº 161/2015/CONSUP, é um programa destinado a estimular servidores do IFPA na iniciação e manutenção de suas atividades de pesquisa, desenvolvimento e inovação, no âmbito da PROPPG.

O PEDPI/IFPA é subsidiado pela Lei Federal de Inovação nº 10.973, de 02 de dezembro de 2004, Resolução nº 102/2020/CONSUP, que regulamenta a atividade de pesquisa no IFPA; Resolução nº 128/2019/CONSUP, que trata da Política de Inovação Tecnológica; Portaria SETEC/MEC nº 58, de 21 de novembro de 2014, que regulamenta a concessão de bolsas de pesquisa, desenvolvimento, inovação e intercâmbio, no âmbito dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia; na Resolução CONSUP nº 154/2015, que regulamenta a relação entre o IFPA e as Fundações de Apoio ao Ensino, Pesquisa, Extensão, Inovação e Desenvolvimento Institucional. Visa:

- Impulsionar e fortalecer no IFPA a inserção em pesquisa, no âmbito das suas áreas específicas, mediante o financiamento de projetos com mérito científico e que contribuam para o desenvolvimento e consolidação das áreas prioritárias do Instituto;
- Possibilitar a criação, estruturação, desenvolvimento e consolidação de grupos de pesquisa no IFPA;
- Instigar os servidores do IFPA a participarem de atividades de pesquisa, desenvolvimento tecnológico e inovação;
- Contribuir para o acúmulo de experiência dos servidores em atividades de pesquisa, desenvolvimento tecnológico e inovação;
- Estimular professores pesquisadores produtivos a envolverem suas atividades científicas e tecnológicas;
- Incentivar e induzir os docentes do IFPA a submeterem projetos aos editais de agências de fomento à pesquisa, desenvolvimento tecnológico e inovação;

- Aumentar a competitividade do IFPA nos editais de agências de fomento à pesquisa, desenvolvimento tecnológico e inovação, para um consequente crescimento na captação de recursos destinados à pesquisa;
- Colaborar para o desenvolvimento de servidores que se dedicarão ao fortalecimento da capacidade inovadora das empresas na região e no País;
- Apoiar a participação de forma criativa e empreendedora dos servidores;
- Valorizar os membros dos grupos de pesquisa por meio de bolsas.

6.7. Políticas de Educação a Distância

Como Instituição Federal de Ensino, Pesquisa e Extensão, o IFPA, pautado na missão, visão e valores que lhes dão identidade e características próprias, deve garantir o direito constitucional à educação, especialmente para a população do estado do Pará, expandindo, sempre que possível, seu território de atuação e a oferta de vagas e cursos em todos os níveis, formas e modalidades de ensino.

Além dos esforços para ampliar o número de Campi no estado do Pará, a EaD apresenta-se como importante ferramenta para qualificação das atividades acadêmicas institucionais e de formação de servidores, possibilitando à comunidade mais uma metodologia ou forma de oferta para a sociedade.

O IFPA tem atuado na modalidade de EaD desde 2008, ofertando cursos superiores, fomentados pela UAB, e cursos técnicos de nível médio, subsidiados pela Rede e-Tec Brasil.

O fomento dos programas federais acima citados possibilitou avanço na aquisição de equipamentos para produção e reprodução de material didático impresso e audiovisual, esses subsídios foram importantes suporte para a institucionalização da EaD no IFPA.

Em 2013, foi criada a Coordenação Geral de Educação a Distância, vinculada à PROEN, depois transformada em Departamento de Educação a Distância, destinado à elaboração, implantação e gestão de políticas e recursos destinados à modalidade de ensino a distância.

No ano de sua criação, nesse sentido, foram aprovadas pelo CONSUP do IFPA a Resolução nº 17/2013, de 05 de abril de 2013, atualizada pela Resolução nº 111/2015, de 06 de abril de 2015, que estabeleceu a abrangência de atuação dos Campi do IFPA em relação aos polos de apoio presenciais, e a Resolução nº 46/2013, de 09 de abril de 2013, que aprovou o projeto de institucionalização da EaD no âmbito do IFPA.

Em 2018, foi criado o Centro de Tecnologias em Educação a Distância (CTEAD) vinculado à Reitoria, visando atuar no estabelecimento de políticas, diretrizes e metodologias para oferta, execução e avaliação de componentes curriculares e cursos na modalidade a distância, dando suporte aos Campi para oferta, execução e avaliação de componentes curriculares e cursos na modalidade a distância.

Em 2019, foram publicados três importantes documentos para regulamentar a criação de polos e cursos EaD, a saber, as Resoluções nº 119/2019-CONSUP, nº 120/2019-CONSUP e nº 121/2019-CONSUP.

A Resolução nº 779/2022/CONSUP/IFPA, que regulamenta a distribuição de atividades ao longo da jornada dos docentes do IFPA, contempla atividades de mediação pedagógica específicas para a EaD, como elaboração de material didático, projeto instrucional e tutoria, por exemplo.

Em 2023 foram aprovadas as atualizações do Regulamento Didático-Pedagógico da Educação Básica e Profissional, assim como da Educação Superior de Graduação, contemplando a regulamentação da EaD no IFPA, assim como, foi publicada a Instrução Normativa nº 01/2023 - PROEN, para orientar a inserção de disciplinas a distância em cursos presenciais superiores e técnicos de nível médio, como previsto na Portaria nº 1.134/2016 - MEC - que revogou a Portaria MEC nº 4.059/2004 - MEC.

Atualmente, a EAD é gerida pela Pró-reitoria de Ensino, por meio da Diretoria de Educação Superior e Ações em EAD e do Setor de Ações em Educação a Distância. A promoção de políticas e ações voltadas à oferta de cursos à distância nos campi IFPA será realizada de forma articulada entre a Pró-reitoria de Ensino, Pró-reitoria de Extensão e Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação, visando os cursos de educação básica e profissional, graduação e pós-graduação. Outra importante estratégia é a ampliação da oferta de disciplinas à distância em cursos presenciais, como uma alternativa pedagógica para diversificar o currículo, valorizando a importância das TICs no processo formativo dos discentes, considerando a realidade de cada curso.

Além disso, objetiva-se fomentar cursos de formação em serviço de servidores, atendendo os parâmetros legais e contribuindo para a constante qualificação do corpo docente e técnico administrativo do IFPA, assim como, podendo contemplar o público externo das demais redes de educação. Outra importante estratégia é a oferta de cursos por meio de programas externos provenientes do Ministério da Educação, Ministério da Cultura,

Secretaria de Estado de Ciência, Tecnologia e Educação Profissional e Tecnológica do Pará, dentre outros parceiros.

Os Campi também poderão propor suas próprias ofertas de cursos a distância, avaliando-se a capacidade de oferta do curso junto à Pró-reitoria de Ensino, a partir do Setor de Ações em Educação a Distância.

6.8. Políticas de Ações Afirmativas e Educação Inclusiva

A educação inclusiva traz à educação profissional questionamentos sobre os serviços educacionais que oferece e os valores presentes em sua ação educativa, quando fundamentada na concepção de direitos humanos, que, por sua vez, conjuga igualdade e diferença como valores indissociáveis e provoca a revisão de práticas e atitudes vivenciadas em nível organizacional - condições de acessibilidade - e pessoal - discriminações e preconceitos.

Os debates e reflexões sobre a educação inclusiva no IFPA surgem com a implantação do Programa Educação, Tecnologia e Profissionalização da Pessoa com Necessidades Educacionais Especiais (TECNEP) no âmbito da RFEPT, no ano de 2002, e dos NEABs, criados a partir do Encontro de Sensibilização para implementação da Lei nº 10.639/2003 na RFEPT, em novembro de 2006. Este último teve como um dos objetivos produzir um documento base que orientasse a implementação da lei nos currículos da RFEPT, a fim de dar maior importância à temática racial e étnica e de proporcionar maiores conhecimentos para o enfrentamento das desigualdades existentes no cenário educacional brasileiro.

Ensejam e organizam as ações dessa política, em todos os Campi do IFPA o Núcleo de Atendimento às Pessoas com Necessidades Educacionais Especiais (NAPNE) e o NEABI. Os objetivos do trabalho dos Núcleos e os eixos em que atuam estão previstos no PPI, disponível em <<http://proen.ifpa.edu.br/documentos-1/departamento-de-ensino-superior/3-politicas-e-normativas-institucionais/ppi-pdi-e-regulamento-didatico-pedagogico-do-ensino/1846-projeto-pedagogico-institucional-ppi-ifpa-2017>>.

Além dessa atuação, o IFPA trata a Educação para os Direitos Humanos como política norteadora das ações de ensino e aprendizagem, prevista em suas normativas institucionais de ensino, pesquisa e extensão, e abordada nos projetos pedagógicos dos cursos de forma transversal, disciplinar e interdisciplinar, evidenciando o compromisso institucional com a formação de pessoas tolerantes que, no exercício de sua cidadania, respeitem as diversidades, combatam toda e qualquer manifestação de preconceito e promovam uma cultura de paz. Tal

política está prevista no PDI do IFPA, nos projetos pedagógicos dos cursos e em diversas normativas internas de ensino, pesquisa e extensão.

Como resultado dessa atuação, em 2022 foi aprovada a Resolução IFPA/CONSUP Nº 708/2022, que trata da Política de Ações Afirmativas própria do IFPA, visando a reserva de vagas a públicos específicos em processo seletivo para ingresso nos cursos técnicos de nível médio, e superiores de graduação, nas modalidades de ensino presencial e a distância.

A adesão ao Pacto Nacional Universitário pela Promoção do Respeito à Diversidade, Cultura da Paz e Direitos Humanos é uma ação de grande importância no IFPA, evidenciando o compromisso social deste Instituto com a promoção dos direitos humanos e o respeito às diversidades, em conformidade com a Resolução CNE/CP nº 01, de 30 de maio de 2012, com o potencial de valorizar e fortalecer ações já em andamento, bem como induzir a multiplicação dessas ações em todo o estado e a implantação de novos projetos.

Foi elaborado um Plano de Trabalho que prevê o desenvolvimento de ações e iniciativas de respeito à diversidade e de enfrentamento do preconceito, da discriminação e da violência no IFPA, por meio de atividades de ensino, pesquisa e extensão e de proteção e promoção aos direitos humanos, no âmbito do Pacto Nacional Universitário pela Promoção do Respeito à Diversidade, Cultura da Paz e Direitos Humanos, ação implementada por meio de Acordo de Cooperação celebrado entre o Ministério da Justiça e Cidadania e o MEC, ao qual o IFPA aderiu em janeiro de 2018.

Os objetivos do Pacto no IFPA são: fomentar a elaboração e a implementação/fortalecimento de projetos e ações que visem à promoção do respeito à diversidade e ao enfrentamento do preconceito, da discriminação e da violência, nos diversos Campi do IFPA; promover melhorias no processo educacional, a partir da formação para a vida e para a convivência, no exercício cotidiano dos Direitos Humanos como forma de vida e de organização social, política, econômica e cultural, que possibilitem aos discentes a permanência e o êxito acadêmico.

Foram propostas ações em 5 eixos: ensino, pesquisa, extensão, gestão e convivência, em conformidade com os Eixos de Atuação e as Linhas de Ação Prioritárias estabelecidas no Acordo de Cooperação. A participação do IFPA no Pacto Nacional Universitário pela Promoção do Respeito à Diversidade, Cultura da Paz e Direitos Humanos está alinhada com sua missão institucional e objetivos previstos no PDI e com suas normativas e regulamentações internas, o que evidencia a responsabilidade social assumida por este Instituto.

6.9. Políticas de Educação Ambiental

O processo de constituição da educação ambiental culminou na construção de diversificadas perspectivas de seu entendimento, de maneira que se pode afirmar que há distintas correntes filosóficas e pedagógicas sobre a temática. Pode-se dizer, em uma ótica mais geral, que há duas grandes correntes aglutinadoras do debate da educação ambiental, uma intitulada preservacionista ou tradicional e outra denominada crítica. Assumimos, no IFPA, a condução de uma educação ambiental que cumpra a função de compreender a questão do meio ambiente no aspecto da complexidade, de forma integrada, e que contribua com uma formação cidadã.

A relação entre meio ambiente e educação para a cidadania assume um papel cada vez mais desafiador, demandando a emergência de novos saberes para apreender processos sociais que se complexificam e riscos ambientais que se intensificam (JACOBI, 2005).

As políticas ambientais e os programas educacionais relacionados à conscientização sobre a crise ambiental demandam cada vez mais novos enfoques integradores de uma realidade contraditória e geradora de desigualdades, que transcendem a mera aplicação dos conhecimentos científicos e tecnológicos disponíveis.

O desafio que se coloca é de formular uma educação ambiental, que seja crítica e inovadora, em dois níveis: formal e não-formal. Assim, essa educação deve ser, acima de tudo, um ato político voltado para a transformação social. O seu panorama deve buscar uma perspectiva de ação holística que relaciona o homem, a natureza e o universo, tomando como referência que os recursos naturais se esgotam e que o principal responsável pela sua degradação é o homem.

Entendendo a educação ambiental como um processo de permanente construção de valores, identidades e saberes, a fim de garantir a sustentabilidade da sociedade em que vivemos, a política de educação ambiental do IFPA apresenta-se completamente coerente com os princípios gerais e norteadores da ação desta IES. Articulada ao contexto da sociedade global, adotamos a compreensão da necessidade de se fazer uma educação crítica, pautada na discussão da racionalidade ambiental, reconhecedora da complexidade do meio, da carência de construção de um novo paradigma e do diálogo de saberes na organização de uma nova forma de ver o mundo.

Assim, a Educação Ambiental no IFPA deve ser entendida enquanto “processos por meio dos quais o indivíduo e a coletividade constroem valores sociais, conhecimentos,

habilidades, atitudes e competências voltadas para a conservação do meio ambiente, bem de uso comum do povo, essencial à sadia qualidade de vida e sua sustentabilidade” (art. 1º da Lei nº 9.795/99).

A Política de Educação Ambiental do Instituto tem como documentos de referência a Lei nº 9.795/99, que dispõe sobre a Política Nacional de Educação Ambiental (PNEA), e as DCN, de 2013 e está descrita no PPI, disponível em <<http://proen.ifpa.edu.br/documentos-1/departamento-de-ensino-superior/3-politicas-e-normativas-institucionais/ppi-pdi-e-regulamento-didatico-pedagogico-do-ensino/1846-projeto-pedagogico-institucional-ppi-ifpa-2017>>.

6.10. Políticas de Educação do Campo

A Educação do Campo nasce de um compromisso de reconhecer os sujeitos, recuperar sua identidade como trabalhador ou trabalhadora rural, conceber o campo como espaço vivido, compreender as diferentes vozes e experiências educativas em busca de alternativas de construção de um outro tipo de conhecimento e de prática, tudo em prol de um futuro que aponte para um horizonte emancipatório e solidário.

O reconhecimento do campo como produtor de diferentes saberes e valores nos remete à função da escola em auxiliar na reflexão coletiva sobre tais saberes, relacionando-os nos processos de ensino-aprendizagem, de construção de visão de mundo e de suas identidades em busca de uma formação integral dos sujeitos desse meio. Constitui-se indispensável para a superação do cenário de desigualdades sociais o comprometimento com um projeto de emancipação humana, em que os direitos humanos, econômicos, sociais, culturais e ambientais sejam valorizados e assegurados.

O IFPA, nesse sentido, busca institucionalizar uma política de Educação do Campo, que tem como referência epistemológica de organização curricular dos cursos as tríades:

- **Campo - Políticas Públicas - Educação** (CALDART, 2004)
 - O campo, com sua dinâmica histórica, contradições, conflitos, heterogeneidade e movimentos sociais, como protagonista;
 - A construção de outro projeto de campo, de país, que universalize os direitos humanos e sociais;
 - O envolvimento da escola - mas que vai muito além dela - legitimando os processos formadores das lutas sociais.
- **Produção - Cidadania - Pesquisa** (MICHELOTTI, 2008)

- A disputa por um projeto de campo, que tem a produção camponesa como centralidade;
- A produção deve estar baseada na cooperação e na afirmação dos circuitos de mercado, estabelecendo uma outra relação com a cidade;
- A garantia e a materialização da cidadania plena;
- A pesquisa como estratégia e princípio educativo e impulsionadora da produção do conhecimento.

Os princípios norteadores da política de educação do campo e os elementos dessa política estão descritos no PPI, disponível em <<http://proen.ifpa.edu.br/documentos-1/departamento-de-ensino-superior/3-politicas-e-normativas-institucionais/ppi-pdi-e-regulamento-didatico-pedagogico-do-ensino/1846-projeto-pedagogico-institucional-ppi-ifpa-2017>>.

6.11. Políticas de Certificação Profissional

O IFPA emitirá certificados e diplomas a seus discentes concluintes dos cursos ofertados por seus Campi, nos termos da legislação vigente.

Para fins de validação dos certificados e diplomas emitidos pelo IFPA, é necessário que o PPC seja autorizado pelo CONSUP, exceto quando se tratar de cursos de Formação Inicial Continuada (FIC) ou de Qualificação Profissional, pois estes são conferidos pela PROEN.

Para cursos FIC ou de Qualificação Profissional e de Pós-graduação *Lato Sensu* serão emitidos certificados de conclusão de curso. Já para os Técnicos de Nível Médio, de educação superior de Graduação e de Pós-graduação *Stricto Sensu* serão expedidos diplomas.

O discente fará jus à certificação de conclusão de curso, em todos os cursos e níveis, quando integralizar o currículo ao qual foi submetido. A integralização curricular compreende o desempenho com aprovação em todos os componentes - disciplinas e atividades acadêmicas de formação - previstos na matriz curricular do curso, com frequência mínima de 75% do total das aulas necessárias para o cumprimento da carga horária total obrigatória.

A integralização dos cursos de educação superior de Graduação, quando estes forem convocados pelo ENADE, conforme a Lei nº 10.861/2004, fica condicionada à situação regular do discente perante o referido exame, comprovada por meio de relatório de regularidade emitido pelo Instituto Nacional de Pesquisas Educacionais Anísio Teixeira (INEP/MEC).

Serão expedidos, na educação superior de Pós-graduação *Lato Sensu*, certificados de Aperfeiçoamento e Especialização, enquanto na Pós-graduação *Stricto Sensu* serão emitidos diplomas de Mestrado e Doutorado.

Quando estabelecido no PPC, a integralização curricular estará condicionada à defesa do trabalho de conclusão de curso nos cursos técnicos e de graduação; a monografia, nos cursos de Especialização; ou tese, nos de mestrado e doutorado.

Como Instituição Certificadora, credenciada pelo MEC, o IFPA poderá emitir certificado de conclusão do Ensino Médio com base nos resultados obtidos por estudantes no Exame Nacional para Certificação de Competências de Jovens e Adultos (ENCCEJA), até 2008, ou no Exame Nacional do Ensino Médio (ENEM), nos termos dos Art. 37 e 38 da Lei nº 9.394/1996, e no disposto na Resolução CNE/CEB nº 03/2010 e na Portaria Normativa nº 10/2012 MEC.

Poderá, ainda, nos termos das Leis nº 9.394/1996 e nº 11.892/2008, expedir certificação profissional a trabalhadores, com base no reconhecimento formal de saberes adquiridos por estudos não formais ou por experiência no mundo do trabalho, requeridos para o exercício da profissão, mediante processo de avaliação específica.

Será observado, na emissão dos certificados e diplomas, o emprego da obrigatoriedade da flexão de gênero para conferir título profissional ou grau obtido pelo discente, conforme previsto na Lei nº 12.605/2012.

As diretrizes e os indicadores metodológicos da certificação profissional estão previstos no PPI, disponível em <<http://proen.ifpa.edu.br/documentos-1/departamento-de-ensino-superior/3-politicas-e-normativas-institucionais/ppi-pdi-e-regulamento-didatico-pedagogico-do-ensino/1846-projeto-pedagogico-institucional-ppi-ifpa-2017>>.

6.12. Política de Acervo Acadêmico em meio digital

Em conformidade com o Decreto nº 9.235/2017 do MEC, a Portaria nº 315/MEC de 04 de abril de 2018, nos artigos 37 a 48, define no artigo 37 o Acervo Acadêmico como: “o conjunto de documentos produzidos e recebidos por instituições públicas ou privadas que ofertam educação superior, pertencentes ao sistema federal de ensino, referentes à vida acadêmica dos estudantes e necessários para comprovar seus estudos”. Especificamente, nos artigos 38 a 48, a portaria regulamenta os procedimentos para a digitalização e gestão de documentos relacionados às atividades-fim das instituições, estabelecendo os procedimentos a serem seguidos. Adicionalmente, a Portaria MEC nº 330/2018 aborda a emissão de diplomas digitais, e a Portaria MEC nº 332/2020 prorrogou o prazo para a conversão dos documentos para o meio digital para 48 meses.

Devem ser digitalizados os documentos previstos no Código de Classificação e Tabela de Temporalidade, conforme especifica o parágrafo único do artigo 38 da Portaria 315/2018: “informações acadêmicas, conforme especificações contidas no Código de Classificação de Documentos de Arquivo Relativos às Atividades-Fim das Instituições Federais de Ensino Superior e na Tabela de Temporalidade e Destinação de Documentos de Arquivo Relativos às Atividades-Fim das Instituições Federais de Ensino Superior, aprovados pela Portaria AN/MJ nº 92, de 23 de setembro de 2011, e suas eventuais alterações”.

O IFPA iniciou em 2022 o projeto para a implantação do Acervo Acadêmico Digital, através de um grupo de trabalho composto por servidores da Pró-reitoria de Ensino (PROEN), Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI), Pró-reitoria de Gestão de Pessoas (PROGEP) e do Setor de Registro Acadêmico do Campus Belém. Esse grupo está realizando o levantamento de demandas, necessidades de ferramentas, equipamentos e pessoal capacitado. Contudo, ainda não há uma data prevista para a implantação do acervo digital vinculado ao Sistema Integrado de Gestão das Atividades Acadêmicas (SIGAA) do IFPA.

Atualmente, a DTI em conjunto com a PROEN busca soluções tecnológicas junto a outras instituições públicas de ensino para implantar o acervo digital por meio de parcerias ou convênios de cooperação técnica, visando minimizar os custos de operação e assegurar o armazenamento dos documentos pessoais e acadêmicos dos estudantes e dos cursos ofertados pela instituição.

7. CRONOGRAMA DE IMPLANTAÇÃO E DESENVOLVIMENTO DA INSTITUIÇÃO E DOS CURSOS

Neste capítulo, será apresentada a projeção de oferta de cursos e vagas em todos os Campi do IFPA para o período de 2024-2028.

Elaboração do Plano de Oferta de Cursos

O plano foi elaborado com base no Manual de Elaboração do Plano de Oferta de Cursos, onde foram estabelecidos parâmetros para distribuição das vagas entre os diversos tipos de cursos e a metodologia com orientações claras sobre cada etapa. A metodologia consistiu nas fases de: Estudos Preliminares, que ocorreu em nível de gestão, dos Colegiados de Cursos e dos Núcleos Docentes Estruturantes (NDE) dos cursos existentes; Audiências Públicas, que propiciaram a participação da comunidade interna e externa; e a Consolidação.

Estrutura do Plano de Oferta de Cursos

O plano está organizado em tabelas que apresentam a relação detalhada dos cursos oferecidos por cada campus, contendo as seguintes informações:

- Nome do Curso: Designação oficial do curso;
- Tipo de Curso: Indicação do nível de ensino (Qualificação Profissional - FIC, Técnico, Bacharelado, Licenciatura, Tecnologia, Aperfeiçoamento, Especialização, Mestrado, Mestrado Profissional, Doutorado ou Doutorado Profissional);
- Tipo de Oferta: Definição do formato de oferta para os Qualificação Profissional e Técnico de Nível Médio (Integrado, Concomitante, Subsequente, Proeja - Integrado ou Proeja - Concomitante);
- Eixo Tecnológico: Área tecnológica à qual o curso está vinculado;
- Modalidade de Ensino: Forma de realização do curso (Presencial ou a Distância);
- Turno: Período do dia em que o curso é ofertado (Matutino, Vespertino, Noturno ou Integral);
- Quantidade de Turmas: Número de turmas previstas para cada ano do período de 2024 a 2028;
- Total de Vagas Ofertadas: Quantidade total de vagas disponíveis por ano; e
- Total de Vagas de 2024 a 2028: Soma das vagas ofertadas ao longo dos cinco anos.

O Plano de Ofertas de Cursos do IFPA, para o período de 2024 a 2028 foi aprovado na 90ª Reunião Ordinária do CONSUP, em 27 de junho de 2024, por meio da Resolução CONSUP/IFPA nº 1248/2024, de 06 de agosto de 2024.

O Quadro 8 apresenta o quantitativo geral de oferta de vagas do IFPA, por nível/modalidade de ensino, para o período de 2024 a 2028.

Quadro 8 – Quantitativo Geral de Oferta de Vagas por nível/modalidade de ensino, para os anos de 2024 a 2028.

Nível/modalidade de ensino	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
Formação Inicial e Continuada (FIC)	44	1505	36	1230	36	1275	36	1260	32	1100	6370
Técnicos de Nível Médio	152	5385	190	6915	202	7360	208	7625	221	8130	35415
Graduação	63	2370	80	2985	95	3525	102	3780	103	3805	16465
Pós-graduação	35	982	63	1777	65	1767	80	2207	77	2047	8780
TOTAL	294	10242	369	12907	398	13927	426	14872	433	15082	67030

Fonte: PROEN/Campi (2024).

O Quadro 9 apresenta o quantitativo geral de oferta de vagas por campus, para o período de 2024 a 2028.

Quadro 9 – Oferta de Vagas por campus, para os anos de 2024 a 2028.

Campus	Oferta de Vagas					Total de vagas de 2024 a 2028
	2024	2025	2026	2027	2028	
Abaetetuba	545	765	640	915	895	3760
Altamira	410	780	835	870	825	3720
Ananindeua	270	395	390	430	430	1915
Avançado Vigia	580	400	440	440	440	2300

Campus	Oferta de Vagas					Total de vagas de 2024 a 2028
	2024	2025	2026	2027	2028	
Belém	2297	2412	2517	2577	2547	12350
Bragança	590	730	700	740	700	3460
Breves	420	640	700	800	905	3465
Cametá	430	560	830	830	950	3600
Castanhal	930	955	1070	1045	980	4980
Conceição do Araguaia	450	735	695	735	745	3360
Itaituba	510	640	550	640	590	2930
Marabá Industrial	340	525	710	710	750	3035
Marabá Rural	285	560	450	570	560	2425
Óbidos	350	390	520	590	610	2460
Paragominas	400	600	600	680	720	3000
Parauapebas	310	590	510	510	580	2500
Santarém	570	580	825	825	835	3635
Tucuruí	555	650	945	965	1020	4135
Projeção Total de Vagas	10242	12907	13927	14872	15082	67030

Fonte: PROEN/Campi (2024).

O Quadro 10 apresenta o quantitativo geral de oferta de vagas por campus e nível/modalidade de ensino, para o período de 2024 a 2028.

Quadro 10 – Oferta de Vagas por campus e nível/modalidade de ensino, para os anos de 2024 a 2028.

Campus	Nível/modalidade	2024		2025		2026		2027		2028		Total de vagas de 2024 a 2028
		Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	
Abaetetuba	Formação Inicial e Continuada (FIC)	0	0	1	50	1	80	1	50	2	100	280
	Técnico de Nível Médio	12	385	15	555	10	360	13	505	14	535	2340
	Graduação	3	120	2	80	3	120	6	240	4	160	720
	Pós-graduação	1	40	2	80	2	80	3	120	3	100	420
	TOTAL	16	545	20	765	16	640	23	915	23	895	3760
Altamira	Formação Inicial e Continuada (FIC)	6	210	6	200	6	200	6	200	3	95	905
	Técnico de Nível Médio	5	165	11	405	13	465	12	440	13	470	1945
	Graduação	1	35	2	60	3	90	4	120	4	120	425
	Pós-graduação	0	0	3	115	2	80	3	110	4	140	445
	TOTAL	12	410	22	780	24	835	25	870	24	825	3720
Ananindeua	Formação Inicial e Continuada (FIC)	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
	Técnico de Nível Médio	3	110	5	200	6	235	6	235	6	235	1015
	Graduação	2	80	3	115	3	115	2	75	3	115	500
	Pós-graduação	2	80	2	80	0	0	2	80	1	40	280
	TOTAL	7	270	10	395	10	390	11	430	11	430	1915
Avançado Vigia	Formação Inicial e Continuada (FIC)	9	350	2	70	2	70	2	70	2	70	630
	Técnico de Nível Médio	4	160	5	200	5	200	5	200	5	200	960

Campus	Nível/modalidade	2024		2025		2026		2027		2028		Total de vagas de 2024 a 2028
		Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	
	Graduação	0	0	1	40	2	80	2	80	2	80	280
	Pós-graduação	2	70	3	90	3	90	3	90	3	90	430
	TOTAL	15	580	11	400	12	440	12	440	12	440	2300
Belém	Formação Inicial e Continuada (FIC)	2	60	2	50	2	50	2	50	2	50	260
	Técnico de Nível Médio	46	1385	46	1400	47	1430	47	1430	46	1400	7045
	Graduação	17	590	17	600	19	660	20	690	20	690	3230
	Pós-graduação	11	262	18	362	19	377	21	407	21	407	1815
	TOTAL	76	2297	83	2412	87	2517	90	2577	89	2547	12350
Bragança	Técnico de Nível Médio	8	320	8	320	8	320	9	360	8	320	1640
	Graduação	6	250	9	360	8	330	8	330	8	330	1600
	Pós-graduação	1	20	2	50	2	50	2	50	2	50	220
	TOTAL	15	590	19	730	18	700	19	740	18	700	3460
Breves	Formação Inicial e Continuada (FIC)	5	100	3	60	2	40	3	60	3	60	320
	Técnico de Nível Médio	5	200	8	320	9	355	10	400	12	480	1755
	Graduação	2	80	4	150	5	185	4	150	5	185	750
	Pós-graduação	1	40	3	110	3	120	6	190	6	180	640
	TOTAL	13	420	18	640	19	700	23	800	26	905	3465
Cametá	Formação Inicial e Continuada (FIC)	1	20	1	20	1	20	1	20	1	20	100
	Técnico de Nível Médio	7	280	11	410	12	440	12	440	15	560	2130
	Graduação	1	40	1	40	5	190	5	190	5	190	650

Campus	Nível/modalidade	2024		2025		2026		2027		2028		Total de vagas de 2024 a 2028
		Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	
	Pós-graduação	3	90	3	90	6	180	6	180	6	180	720
	TOTAL	12	430	16	560	24	830	24	830	27	950	3600
Castanhal	Formação Inicial e Continuada (FIC)	4	190	3	130	3	140	4	170	1	50	680
	Técnico de Nível Médio	10	395	12	480	14	565	13	530	14	565	2535
	Graduação	5	195	6	235	6	235	6	235	6	235	1135
	Pós-graduação	7	150	6	110	6	130	6	110	6	130	630
	TOTAL	26	930	27	955	29	1070	29	1045	27	980	4980
Conceição do Araguaia	Formação Inicial e Continuada (FIC)	1	40	1	40	2	75	1	40	2	75	270
	Técnico de Nível Médio	6	230	9	350	9	350	9	350	10	400	1680
	Graduação	4	140	6	210	6	210	6	210	6	210	980
	Pós-graduação	1	40	4	135	2	60	4	135	2	60	430
	TOTAL	12	450	20	735	19	695	20	735	20	745	3360
Itaituba	Formação Inicial e Continuada (FIC)	5	150	3	90	3	90	3	90	3	90	510
	Técnico de Nível Médio	5	200	6	240	6	240	6	240	7	280	1200
	Graduação	4	160	4	160	4	160	4	160	4	160	800
	Pós-graduação	0	0	4	150	2	60	4	150	2	60	420
	TOTAL	14	510	17	640	15	550	17	640	16	590	2930
Marabá Industrial	Formação Inicial e Continuada (FIC)	1	50	1	50	1	50	1	50	1	50	250
	Técnico de Nível Médio	6	190	9	315	10	370	10	370	11	410	1655

Campus	Nível/modalidade	2024		2025		2026		2027		2028		Total de vagas de 2024 a 2028
		Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	
	Graduação	3	100	4	125	5	170	5	170	5	170	735
	Pós-graduação	0	0	1	35	4	120	4	120	4	120	395
	TOTAL	10	340	15	525	20	710	20	710	21	750	3035
Marabá Rural	Formação Inicial e Continuada (FIC)	1	25	3	90	2	60	1	30	1	30	235
	Técnico de Nível Médio	3	120	7	260	6	220	8	300	8	300	1200
	Graduação	3	100	4	130	4	110	5	140	6	170	650
	Pós-graduação	1	40	4	80	3	60	5	100	3	60	340
	TOTAL	8	285	18	560	15	450	19	570	18	560	2425
Óbidos	Formação Inicial e Continuada (FIC)	3	110	3	110	2	80	2	80	2	80	460
	Técnico de Nível Médio	4	160	4	160	7	280	8	310	8	310	1220
	Graduação	1	40	2	80	3	120	4	160	4	160	560
	Pós-graduação	1	40	1	40	1	40	1	40	2	60	220
	TOTAL	9	350	10	390	13	520	15	590	16	610	2460
Paragominas	Formação Inicial e Continuada (FIC)	1	40	2	80	0	0	3	120	1	40	280
	Técnico de Nível Médio	7	280	8	320	8	320	9	360	9	360	1640
	Graduação	2	80	4	160	5	200	3	120	5	200	760
	Pós-graduação	0	0	1	40	2	80	2	80	3	120	320
	TOTAL	10	400	15	600	15	600	17	680	18	720	3000
Parauapebas	Formação Inicial e Continuada (FIC)	1	30	2	100	3	130	2	100	2	100	460

Campus	Nível/modalidade	2024		2025		2026		2027		2028		Total de vagas de 2024 a 2028
		Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	Quant. Turmas	Total de Vagas	
	Técnico de Nível Médio	5	200	7	270	6	240	5	190	9	340	1240
	Graduação	2	80	4	160	2	80	4	160	2	80	560
	Pós-graduação	0	0	1	60	1	60	1	60	1	60	240
	TOTAL	8	310	14	590	12	510	12	510	14	580	2500
Santarém	Formação Inicial e Continuada (FIC)	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
	Técnico de Nível Médio	9	360	9	360	12	480	11	440	11	440	2080
	Graduação	3	120	3	120	6	230	7	270	7	270	1010
	Pós-graduação	2	50	2	60	3	75	3	75	4	85	345
	TOTAL	15	570	15	580	22	825	22	825	23	835	3635
Tucuruí	Formação Inicial e Continuada (FIC)	3	90	2	50	4	110	2	50	4	110	410
	Técnico de Nível Médio	7	245	10	350	14	490	15	525	15	525	2135
	Graduação	4	160	4	160	6	240	7	280	7	280	1120
	Pós-graduação	2	60	3	90	4	105	4	110	4	105	470
	TOTAL	16	555	19	650	28	945	28	965	30	1020	4135

Fonte: PROEN/Campi (2024).

7.1. Previsão de oferta de cursos do Campus Abaetetuba

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Abaetetuba, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPAÑHOL BÁSICO	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	NÃO SE APLICA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	50	50
INGLÊS BÁSICO	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	NÃO SE APLICA	0	0	0	0	1	80	1	50	1	50	180
LIBRAS BÁSICO	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	50	0	0	0	0	0	0	50

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Abaetetuba, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM AQUICULTURA	SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	1	40	1	40	0	0	1	30	140
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	35	1	35	1	40	1	40	180
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	PROEJA INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	0	0	1	40	80

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	EM SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	1	40	0	0	0	0	0	0	70
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	35	1	35	1	40	1	40	180
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM PROEJA INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	40	0	0	40
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM SUBSEQUENTE	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	0	0	0	0	40
TÉCNICO EM MANUTENÇÃO E SUPORTE EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	1	35	1	35	1	40	1	40	180
TÉCNICO EM MANUTENÇÃO E SUPORTE EM INFORMÁTICA	EM PROEJA INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	0	0	40
TÉCNICO EM MECÂNICA	INTEGRADO	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	25	1	25	1	25	1	30	1	25	130
TÉCNICO EM MECÂNICA	EM PROEJA INTEGRADO	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	0	0	0	0	0	0	1	30	60
TÉCNICO EM MECÂNICA	SUBSEQUENTE	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	25	0	0	1	25	0	0	50

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	INTEGRADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	1	35	1	35	1	40	1	40	180
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	PROEJA INTEGRADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	40	40
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	SUBSEQUENTE	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	1	40	0	0	1	30	150
TÉCNICO EM PESCA	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	35	1	35	1	40	1	40	180
TÉCNICO EM PESCA	PROEJA INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	40	0	0	40
TÉCNICO EM SANEAMENTO	SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	0	0	1	30	0	0	110
TÉCNICO EM SECRETARIA ESCOLAR	SUBSEQUENTE	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	1	50	0	0	2	100	2	100	250
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SUBSEQUENTE	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Abaetetuba, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ENGENHARIA CIVIL	BACHARELADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	1	40	0	0	1	40	1	40	160
EDUCAÇÃO DO CAMPO	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	0	0	1	40	0	0	120
GEOGRAFIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	1	40	0	0	120
GESTÃO AMBIENTAL	TECNOLOGIA	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
REDES DE COMPUTADORES	TECNOLOGIA	INFORMAÇÃO COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	40	1	40	80

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Abaetetuba, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	40	0	0	40

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM CIÊNCIAS E MATEMÁTICA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	40	80
ESPECIALIZAÇÃO EM DESENVOLVIMENTO RURAL	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	40	80
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS: SABERES RIBEIRINHOS E PRÁTICA PEDAGÓGICA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	0	0	0	0	1	40	0	0	80
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO ESPECIAL E INCLUSIVA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	0	0	0	0	40
ESPECIALIZAÇÃO EM TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO APLICADAS A EDUCAÇÃO	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM SOCIEDADE, MEIO AMBIENTE E EDUCAÇÃO	MESTRADO PROFISSIONAL	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	20	20

7.2. Previsão de oferta de cursos do Campus Altamira

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Altamira, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AGRICULTOR FAMILIAR	PROEJA CONCOMITANTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	1	30	0	0	1	30	100
INGLÊS AVANÇADO	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	35	1	35	1	35	1	35	140
INGLÊS INTERMEDIÁRIO	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	2	70	0	0	2	70	0	0	140
INGLÊS NÍVEL INICIANTE A1	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	2	70	0	0	2	70	0	0	0	0	140
INGLÊS NÍVEL INICIANTE A2	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	35	1	35	1	35	1	35	0	0	140
MESTRE DE OBRAS	PROEJA CONCOMITANTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	35	0	0	1	30	0	0	1	30	95

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
MONTADOR DE REPARADOR DE COMPUTADOR	PROEJA DE CONCOMITANTE	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	1	30	0	0	1	30	0	0	90
OPERADOR DE SUPERMERCADOS	PROEJA DE CONCOMITANTE	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Altamira, para os anos de 2024 a 2028

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	INTEGRADO	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	35	1	35	1	35	1	35	140
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	SUBSEQUENTE	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	0	0	0	0	0	0	0	0	30
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	SUBSEQUENTE	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	2	80	2	80	2	80	2	80	320
TÉCNICO EM AGRONEGÓCIO	PROEJA INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	35	1	35	1	35	105
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	35	2	70	2	70	2	70	2	70	315
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	35	1	35	1	35	1	35	1	35	175
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	35	2	70	2	70	2	70	2	70	315

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM MAGISTÉRIOPROEJA INDIGENA	INTEGRADO	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	30	0	0	1	30	60
TÉCNICO EM SECRETARIA ESCOLAR	SUBSEQUENTE	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	2	80	2	80	2	80	2	80	320
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	PROEJA INTEGRADO	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	35	0	0	1	35	1	35	105
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SUBSEQUENTE	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	0	0	1	30	0	0	0	0	60

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Altamira, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ADMINISTRAÇÃO	BACHARELADO	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	30	1	30	1	30	90
ZOOTECNIA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	0	0	1	30	1	30	60
HISTÓRIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	30	1	30	1	30	1	30	120

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ANÁLISE DE DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	EM TECNOLOGIA	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	35	1	30	1	30	1	30	1	30	155

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Altamira, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO AGRONEGÓCIO	EM ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	30	30
ESPECIALIZAÇÃO CIÊNCIA DE DADOS	EM ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	30	0	0	30
ESPECIALIZAÇÃO ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO	EM ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	35	0	0	0	0	0	0	35
ESPECIALIZAÇÃO METODOLOGIA DE ENSINO NA EDUCAÇÃO BÁSICA	EM ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
ESPECIALIZAÇÃO TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS	EM ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM EDUCAÇÃO	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	30	30

7.3. Previsão de oferta de cursos do Campus Ananindeua

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Ananindeua, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AGROECOLOGIA	CONCOMITANTE	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Ananindeua, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	INTEGRADO	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	35	0	0	1	35	70
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	INTEGRADO	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	0	0	1	35	0	0	35
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	SUBSEQUENTE	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	1	50	0	0	1	50	0	0	100

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	35	0	0	1	35	0	0	1	35	105
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	EM INTEGRADO	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	EM INTEGRADO	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	35	0	0	1	35	0	0	1	35	105
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	EM PROEJA INTEGRADO	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
TÉCNICO EM SECRETARIA ESCOLAR	SUBSEQUENTE	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	0	0	1	50	0	0	1	50	100
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SUBSEQUENTE	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SUBSEQUENTE	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	1	40	0	0	1	40	120

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Ananindeua, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO	DA BACHARELADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	35	0	0	1	35	70

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
CIÊNCIA E TECNOLOGIA	BACHARELADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70
LETRAS - LÍNGUA PORTUGUESA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	0	0	0	0	40
LETRAS - LÍNGUA PORTUGUESA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	0	0	0	0	1	40	80
LETRAS - LÍNGUA PORTUGUESA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	0	0	40
GESTÃO AMBIENTAL	TECNOLOGIA	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	0	0	1	40	0	0	80
GESTÃO AMBIENTAL	TECNOLOGIA	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	40	0	0	0	0	40
GESTÃO AMBIENTAL	TECNOLOGIA	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	0	0	1	40	80

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Ananindeua, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO	DE ESPECIALIZAÇÃO DO (LATO SENSU)	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	0	0	0	0	1	40	120
ESPECIALIZAÇÃO EM MEIO AMBIENTE E TECNOLOGIAS SUSTENTÁVEIS NA AMAZÔNIA	DE ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	40	0	0	40
ESPECIALIZAÇÃO EM TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS PARA PRÁTICA DOCENTE	DE ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	0	0	1	40	0	0	120

7.4. Previsão de oferta de cursos do Campus Avançado Vigia

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Avançado Vigia, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AGENTE DE INFORMAÇÕES TURÍSTICAS	DE PROEJA CONCOMITANTE	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	NÃO SE APLICA	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ASSISTENTE ADMINISTRATIVO	PROEJA CONCOMITANTE	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	3	120	1	40	1	40	1	40	1	40	280
MECÂNICO DE MOTORES DE POPA	NÃO SE APLICA	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40
ORGANIZADOR DE EVENTOS	NÃO SE APLICA	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
PISCICULTOR	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40
PREPARADOR DE PESCADO	PROEJA CONCOMITANTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Avançado Vigia, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM AQUICULTURA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
TÉCNICO EM AQUICULTURA	EM SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO EM EVENTOS	SUBSEQUENTE	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM SUBSEQUENTE	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM PESCA	SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Avançado Vigia, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
SISTEMAS DE INFORMAÇÃO	BACHARELADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
PRODUÇÃO PESQUEIRA	TECNOLOGIA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Avançado Vigia, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM AGROEXTRATIVISMO PESQUEIRO	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU) E	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	1	30	1	30	1	30	1	30	160

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
DESENVOLVIMENTO RURAL															
ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO DE TURISMO	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	30	1	30	1	30	1	30	120
ESPECIALIZAÇÃO EM INOVAÇÕES CURRICULARES	ESPECIALIZAÇÃO NA(LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150

7.5. Previsão de oferta de cursos do Campus Belém

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Belém, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AQUICULTOR	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	2	60	0	0	0	0	0	0	0	0	60
CONDUTOR DE ESPAÇOS CULTURAIS	NÃO SE APLICA	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	1	25	1	25	1	25	1	25	100
CUIDADOR DE IDOSO	NÃO SE APLICA	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	25	1	25	1	25	1	25	100

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Belém, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO ADMINISTRAÇÃO	EMPROEJA INTEGRADO	-GESTÃO NEGÓCIOS	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	30	1	30	1	30	90
TÉCNICO EM AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	EMPROEJA INTEGRADO	-AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	30	1	30	1	30	90
TÉCNICO EM AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	AGENTE SUBSEQUENTE	AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	30	1	30	1	30	1	30	120
TÉCNICO EM AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	AGENTE SUBSEQUENTE	AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
TÉCNICO EM AGENTE DE COMBATE EM ENDEMIAS	EMPROEJA INTEGRADO	-AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	30	1	30	1	30	90
TÉCNICO AGRIMENSURA	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60
TÉCNICO AGRIMENSURA	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	0	0	1	30	0	0	1	30	90
TÉCNICO AGRIMENSURA	EMPROEJA INTEGRADO	-INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	30	1	30	1	30	90
TÉCNICO AGRIMENSURA	EM SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	0	0	0	0	1	30	0	0	60
TÉCNICO AGRIMENSURA	EM SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	30	0	0	0	0	0	0	30
TÉCNICO AQUICULTURA	EM SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
TÉCNICO DESENVOLVIMENTO SISTEMAS	EM DEINTEGRADO	INFORMAÇÃO COMUNICAÇÃO	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	25	1	25	1	25	1	25	1	25	125

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	EM DEINTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	25	1	25	1	25	1	25	1	25	125
TÉCNICO EM DESIGN DE INTERIORES	DE INTEGRADO	PRODUÇÃO CULTURAL DESIGN	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60
TÉCNICO EM DESIGN DE INTERIORES	DE INTEGRADO	PRODUÇÃO CULTURAL DESIGN	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	0	0	1	30	0	0	1	30	90
TÉCNICO EM DESIGN DE INTERIORES	DE SUBSEQUENTE	PRODUÇÃO CULTURAL DESIGN	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	30	0	0	0	0	0	0	60
TÉCNICO EM DESIGN DE INTERIORES	DE SUBSEQUENTE	PRODUÇÃO CULTURAL DESIGN	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	1	30	0	0	0	0	0	0	60
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	35	1	35	1	35	1	35	1	35	175
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	35	1	35	1	35	1	35	140
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	35	1	35	1	35	1	35	170
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	1	35	1	35	1	35	1	35	170

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO ELETROTÉCNICA	EM INTEGRADO	CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
TÉCNICO ELETROTÉCNICA	EM SUBSEQUENTE	CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	2	60	1	30	1	30	1	30	1	30	180
TÉCNICO EM ELETRÔNICA	INTEGRADO	CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	0	0	1	30	0	0	1	30	90
TÉCNICO EM ELETRÔNICA	INTEGRADO	CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60
TÉCNICO EM ELETRÔNICA	SUBSEQUENTE	CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
TÉCNICO EM ELETRÔNICA	SUBSEQUENTE	CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
TÉCNICO EM ESTRADAS	INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	0	0	1	30	0	0	1	30	90
TÉCNICO EM ESTRADAS	INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60
TÉCNICO EM ESTRADAS	SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	30	0	0	0	0	0	0	30

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM EVENTOS	INTEGRADO	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
TÉCNICO EM EVENTOS	SUBSEQUENTE	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	0	0	1	30	0	0	1	30	90
TÉCNICO EM EVENTOS	SUBSEQUENTE	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60
TÉCNICO EM GEODÉSIA E CARTOGRAFIA	EPROEJA INTEGRADO	-INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	30	1	30	1	30	90
TÉCNICO EM GEODÉSIA E CARTOGRAFIA	SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	30	0	0	1	30	0	0	90
TÉCNICO EM GEODÉSIA E CARTOGRAFIA	SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	0	0	1	30	0	0	1	30	90
TÉCNICO EM GUIA DE TURISMO	DE SUBSEQUENTE	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	35	1	35	1	35	1	35	1	35	175
TÉCNICO HOSPEDAGEM	EM SUBSEQUENTE	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	35	0	0	0	0	0	0	0	0	35
TÉCNICO HOSPEDAGEM	EM SUBSEQUENTE	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	35	1	35	1	35	1	35	140

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM MECÂNICA	INTEGRADO	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
TÉCNICO EM MECÂNICA	SUBSEQUENTE	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	2	60	2	60	2	60	2	60	2	60	300
TÉCNICO METALURGIA	EM INTEGRADO	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
TÉCNICO METALURGIA	EM SUBSEQUENTE	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	30	0	0	0	0	0	0	30
TÉCNICO EM MINERAÇÃO	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60
TÉCNICO EM MINERAÇÃO	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	0	0	1	30	0	0	1	30	90
TÉCNICO EM MINERAÇÃO	SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	25	1	25	1	25	1	25	1	25	125
TÉCNICO EM MINERAÇÃO	SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	25	1	25	1	25	1	25	1	25	125
TÉCNICO EM QUÍMICA	INTEGRADO	PRODUÇÃO INDUSTRIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	0	0	1	30	0	0	1	30	90
TÉCNICO EM QUÍMICA	INTEGRADO	PRODUÇÃO INDUSTRIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM QUÍMICA	SUBSEQUENTE	PRODUÇÃO INDUSTRIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	2	60	2	60	2	60	2	60	2	60	300
TÉCNICO EM RECURSOS PESQUEIROS	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM RECURSOS PESQUEIROS	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO SANEAMENTO	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	0	0	1	30	1	30	1	30	120
TÉCNICO SANEAMENTO	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	30	1	30	1	30	1	30	120
TÉCNICO SANEAMENTO	EM SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	1	30	1	30	0	0	0	0	90
TÉCNICO SANEAMENTO	EM SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	0	0	0	0	0	0	0	0	30
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SUBSEQUENTE	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SUBSEQUENTE	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
TÉCNICO TELECOMUNICAÇÕES	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	0	0	1	30	0	0	1	30	90
TÉCNICO TELECOMUNICAÇÕES	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60
TÉCNICO TELECOMUNICAÇÕES	EM SUBSEQUENTE	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	2	60	2	60	2	60	2	60	2	60	300

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM VIGILÂNCIA EM SAÚDE	SUBSEQUENTE	AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	2	60	1	30	1	30	1	30	1	30	180

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Belém, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
DESIGN	BACHARELADO	PRODUÇÃO CULTURAL DESIGN	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	30	1	30	60
ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA	BACHARELADO	CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	30	0	0	1	30	60
ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA	BACHARELADO	CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	0	0	1	30	0	0	30
ENGENHARIA DE CONTROLE AUTOMAÇÃO	DE EBACHARELADO	CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60
ENGENHARIA DE CONTROLE AUTOMAÇÃO	DE EBACHARELADO	CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	0	0	1	30	0	0	1	30	90

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ENGENHARIA MATERIAIS	DE BACHARELADO	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	30	1	30	0	0	1	30	90
ENGENHARIA MATERIAIS	DE BACHARELADO	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	0	0	0	0	1	30	0	0	60
ENGENHARIA ELÉTRICA	BACHARELADO	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
ENGENHARIA ELÉTRICA	BACHARELADO	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
FÍSICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	0	0	40

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
FÍSICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL SOCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	0	0	0	0	1	40	120
FÍSICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL SOCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	0	0	1	40	0	0	40
GEOGRAFIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL SOCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	0	0	80
GEOGRAFIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL SOCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	1	40	120
HISTÓRIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL SOCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
LETRAS - LÍNGUA PORTUGUESA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO TECNOLÓGICO	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL SOCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	40	0	0	40

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
LETRAS - PORTUGUESA	LÍNGUA LICENCIATURA	DESENVOLVIME NTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
LETRAS - PORTUGUESA	LÍNGUA LICENCIATURA	DESENVOLVIME NTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	0	0	0	0	40
MATEMÁTICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIME NTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
MATEMÁTICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIME NTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
PEDAGOGIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIME NTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	0	0	1	40	0	0	80
PEDAGOGIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIME NTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	40	0	0	0	0	40

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
PEDAGOGIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO DE TECNOLOGIA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	0	0	1	40	80
QUÍMICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO DE TECNOLOGIA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	0	0	1	40	0	0	80
QUÍMICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO DE TECNOLOGIA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	0	0	1	40	80
QUÍMICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO DE TECNOLOGIA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	40	0	0	0	0	40
ANÁLISE DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	EDUTECNOLOGIA	INFORMÁTICA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	25	1	25	1	25	1	25	1	25	125
ANÁLISE DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	EDUTECNOLOGIA	INFORMÁTICA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	25	1	25	1	25	1	25	1	25	125
GESTÃO HOSPITALAR	TECNOLOGIA	AMBIENTE DE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	30	0	0	0	0	1	30	60

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
GESTÃO HOSPITALAR	TECNOLOGIA	AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	0	0	1	30	0	0	0	0	60
GESTÃO HOSPITALAR	TECNOLOGIA	AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	0	0	1	30	0	0	30
GESTÃO HOSPITALAR	TECNOLOGIA	AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO APLICA SE	0	0	0	0	0	0	1	30	0	0	30
GESTÃO HOSPITALAR	TECNOLOGIA	AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO APLICA SE	0	0	0	0	1	30	0	0	1	30	60
GESTÃO PÚBLICA	TECNOLOGIA	GESTÃO NEGÓCIOS	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
GESTÃO PÚBLICA	TECNOLOGIA	GESTÃO NEGÓCIOS	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
SANEAMENTO AMBIENTAL	TECNOLOGIA	AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	0	0	0	0	0	0	0	0	30

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Belém, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO AGRICULTURA PERIURBANA	EM ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	15	1	15	1	15	1	15	60
ESPECIALIZAÇÃO BIOEMPREENHORISMO	EMESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	GESTÃO NEGÓCIOS	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	15	1	15	1	15	1	15	60

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO EM DIREITOS HUMANOS DIVERSIDADES AMAZÔNIA	EM	DESENVOLVIMENTO	ESPECIALIZAÇÃO NTO EDUCACIONAL EPRESENCIAL SOCIAL	NOTURNO	0	0	1	15	1	15	1	15	1	15	60
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO PARA RELAÇÕES RACIAIS	EM	DESENVOLVIMENTO	ESPECIALIZAÇÃO NTO EDUCACIONAL EPRESENCIAL SOCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO PARA RELAÇÕES RACIAIS	EM	DESENVOLVIMENTO	ESPECIALIZAÇÃO NTO EDUCACIONAL EPRESENCIAL SOCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
ESPECIALIZAÇÃO EM ENSINO DE GEOGRAFIA	EM	DESENVOLVIMENTO	ESPECIALIZAÇÃO NTO EDUCACIONAL EPRESENCIAL SOCIAL	NOTURNO	1	15	1	15	1	15	1	15	1	15	75
ESPECIALIZAÇÃO EM ESTUDOS EM RECURSOS PESQUEIROS AMAZÔNICOS	EM	DESENVOLVIMENTO	ESPECIALIZAÇÃO RECURSOS NATURAIS EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	15	1	15	1	15	1	15	60
ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA	EM	DESENVOLVIMENTO	ESPECIALIZAÇÃO NTO EDUCACIONAL EPRESENCIAL SOCIAL	NOTURNO	1	15	1	15	1	15	1	15	1	15	75

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM INFORMÁTICA EDUCAÇÃO	EM À (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO NTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	15	1	15	1	15	1	15	60
ESPECIALIZAÇÃO EM LINGUAGENS E ARTES NA FORMAÇÃO DOCENTE	EM À (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO NTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL	NOTURNO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
ESPECIALIZAÇÃO EM PRÁTICA DOCENTE ENSINO DE LÍNGUA E LITERATURA EDUCAÇÃO BÁSICA	EM NO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO NTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	15	1	15	1	15	1	15	60
ESPECIALIZAÇÃO EM PRÁTICAS DE ENSINO EM CIÊNCIAS E TECNOLOGIAS	EM À (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO NTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	15	1	15	1	15	1	15	60
ESPECIALIZAÇÃO EM SABERES, LINGUAGENS E PRÁTICAS EDUCATIVAS NA AMAZÔNIA	EM À (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO NTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL	NOTURNO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
ESPECIALIZAÇÃO EM SAÚDE PÚBLICA	EM À (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO NTO SAÚDE EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL	NOTURNO	1	20	1	15	1	15	1	15	1	15	80
ESPECIALIZAÇÃO EM TECNOLOGIA SOCIAL	EM À (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO NTO SAÚDE EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO EPRESENCIAL	NOTURNO	1	20	1	20	1	20	1	20	1	20	100

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
SANEAMENTO, SAÚDE E AMBIENTE NA AMAZÔNIA															
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ENSINOMESTRADO DE GEOGRAFIA			DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL EPRESENCIAL SOCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	15	1	15	30
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ENSINOMESTRADO DE HUMANIDADES			DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL EPRESENCIAL SOCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	15	1	15	30
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA			DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL EPRESENCIAL SOCIAL	NOTURNO	1	22	1	22	1	22	1	22	1	22	110
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ENGENHARIA DE MATERIAIS			CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	18	1	18	1	18	1	18	1	18	90
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM PROPRIEDADE INTELECTUAL E TRANSFERÊNCIA DE TECNOLOGIA PARA INOVAÇÃO			GESTÃO E EDUCAÇÃO PRESENCIAL NEGÓCIOS	NOTURNO	1	12	1	12	1	12	1	12	1	12	60

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM TECNOLOGIA SOCIAL EMMESTRADO SANEAMENTO, SAÚDE AMBIENTE NA AMAZÔNIA - IFPA/CAMPUS BELÉM	EMPROFISSIONAL	AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	15	1	15	1	15	45

7.6. Previsão de oferta de cursos do Campus Bragança

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Bragança, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO AGROPECUÁRIA	EM SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO AQUICULTURA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO AQUICULTURA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EDIFICAÇÕES	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO EDIFICAÇÕES	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EDIFICAÇÕES	EM SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM EVENTOS	SUBSEQUENTE	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40
TÉCNICO EM EVENTOS	SUBSEQUENTE	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	0	0	0	0	40
TÉCNICO EM GUIA DE TURISMO	SUBSEQUENTE	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
TÉCNICO EM GUIA DE TURISMO	SUBSEQUENTE	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM PROEJA INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	EM INTEGRADO	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	EM INTEGRADO	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO EM PESCA	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM PESCA	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Bragança, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	50	0	0	0	0	50
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	50	0	0	0	0	1	50	0	0	100
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	50	0	0	0	0	1	50	100
EDUCAÇÃO DO CAMPO	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
EDUCAÇÃO DO CAMPO	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
EDUCAÇÃO DO CAMPO	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	30	0	0	0	0	0	0	30

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
FÍSICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	0	0	1	40	80
FÍSICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	40	0	0	0	0	40
FÍSICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	0	0	1	40	0	0	80
GEOGRAFIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
GEOGRAFIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
AGROECOLOGIA	TECNOLOGIA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
AGROECOLOGIA	TECNOLOGIA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
GESTÃO AMBIENTAL	TECNOLOGIA	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
GESTÃO AMBIENTAL	TECNOLOGIA	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
GESTÃO DE TURISMO	TECNOLOGIA	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	40	80
GESTÃO DE TURISMO	TECNOLOGIA	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	40	80
GESTÃO DE TURISMO	TECNOLOGIA	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
GESTÃO DE TURISMO	TECNOLOGIA	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Bragança, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM BIOLOGIA MOLECULAR E CELULAR	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	20	1	20	1	20	1	20	1	20	100
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO EM ESTUDOS AMAZÔNICOS, MEIO	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	30	1	30	1	30	1	30	120

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE (PPGEAMAS)		EDUCACIONAL E SOCIAL													

7.7. Previsão de oferta de cursos do Campus Breves

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Breves, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AGRICULTOR FAMILIAR	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	0	0	1	20	0	0	20
AQUICULTOR	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	0	0	1	20	0	0	20
AUXILIAR EM FISCALIZAÇÃO AMBIENTAL	NÃO SE APLICA	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	20	20
AVICULTOR	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20
CRIADOR DE PEIXES EM VIVEIROS ESCAVADOS	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	20	0	0	0	0	20
DESENHISTA DA CONSTRUÇÃO CIVIL	NÃO SE APLICA	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	20	0	0	0	0	0	0	20

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ELETRICISTA DE ENERGIAS RENOVÁVEIS	NÃO SE APLICA	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	20	0	0	0	0	0	0	20
FRUTICULTOR	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	20	0	0	0	0	20
INGLÊS BÁSICO	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20
INSTALADOR HIDRÁULICO RESIDENCIAL	NÃO SE APLICA	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	20	0	0	20
MESTRE DE OBRAS	NÃO SE APLICA	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	20	20
MESTRE DE OBRAS	PROEJA CONCOMITANTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	20	20
OPERADOR DE COMPUTADOR	NÃO SE APLICA	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20
OPERADOR DE COMPUTADOR	PROEJA CONCOMITANTE	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	20	0	0	0	0	0	0	20
OPERADOR DE ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE ÁGUA	NÃO SE APLICA	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20
OPERADOR DE BENEFICAMENTO DE PESCADO	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Breves, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO AGROPECUÁRIA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	2	80	240
TÉCNICO AQUICULTURA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	35	1	40	1	40	115
TÉCNICO AQUICULTURA	EM SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	PROEJA CONCOMITANTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40
TÉCNICO INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	2	80	2	80	2	80	2	80	360
TÉCNICO INFORMÁTICA	EM SUBSEQUENTE	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO AMBIENTE	EM MEIO INTEGRADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	2	80	240
TÉCNICO AMBIENTE	EM MEIO PROEJA CONCOMITANTE	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	2	80	160

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Breves, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AGRONOMIA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	35	75
EDUCAÇÃO DO CAMPO	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
AGROECOLOGIA	TECNOLOGIA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	1	35	1	35	1	40	1	35	185
ANÁLISE DE DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	TECNOLOGIA	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	1	35	1	35	1	40	150
GESTÃO AMBIENTAL	TECNOLOGIA	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	1	35	0	0	1	35	110
SANEAMENTO AMBIENTAL	TECNOLOGIA	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Breves, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM AGROEXTRATIVISMO SUSTENTÁVEL E DESENVOLVIMENTO RURAL	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM CIÊNCIAS HUMANAS	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	35	75
ESPECIALIZAÇÃO EM DOCÊNCIA PARA A EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	1	35	115
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO AMBIENTAL	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO DO CAMPO: DIDÁTICA E CURRÍCULO	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	35	75
ESPECIALIZAÇÃO EM TECNOLOGIAS DIGITAIS DE INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO APLICADAS A EDUCAÇÃO	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	1	40	1	40	1	35	155
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM AGROEXTRATIVISMO	MESTRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	0	0	1	20	1	20	40

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
DESENVOLVIMENTO RURAL															
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EMMESTRADO EDUCAÇÃO DO CAMPO		DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	0	0	1	20	1	20	40

7.8. Previsão de oferta de cursos do Campus Cametá

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Cametá, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
INGLES BASICO	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	20	1	20	1	20	1	20	1	20	100

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Cametá, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO ADMINISTRAÇÃO	EMPROEJA INTEGRADO	GESTÃO NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	EM PROEJA INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	1	40	1	40	4	160	280
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	EM SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	0	0	0	0	0	0	80
TÉCNICO EM EVENTOS	INTEGRADO	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	30	1	30	1	30	1	30	120
TÉCNICO EM EVENTOS	SUBSEQUENTE	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
TÉCNICO EM FLORESTAS	SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	0	0	0	0	0	0	80
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	1	30	1	30	1	30	1	30	160
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM SUBSEQUENTE	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	1	30	1	30	1	30	170
TÉCNICO EM MANUTENÇÃO E SUPORTE EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	30	1	30	1	30	1	30	120
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	INTEGRADO	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
TÉCNICO EM RECURSOS PESQUEIROS	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM RECURSOS PESQUEIROS	SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM SERVIÇOS DE RESTAURANTE E BAR	PROEJA INTEGRADO	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Cametá, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA	BACHARELADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
ENGENHARIA DE PESCA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
EDUCAÇÃO DO CAMPO - LINGUAGENS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
AGROECOLOGIA	TECNOLOGIA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	TECNOLOGIA	INFORMAÇÃO COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	30	1	30	1	30	90

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Cametá, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM AGROECOLOGIA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
ESPECIALIZAÇÃO EM CIÊNCIAS NATURAIS	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	30	1	30	1	30	90
ESPECIALIZAÇÃO EM CULTURAS AMAZÔNICAS - AÇAÍ	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	30	1	30	1	30	90
ESPECIALIZAÇÃO EM DOCÊNCIA PARA O ENSINO CIENTÍFICO, PROFISSIONAL E TECNOLÓGICO NA EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO QUILOMBOLA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	30	1	30	1	30	90
ESPECIALIZAÇÃO EM INFORMÁTICA EDUCATIVA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150

7.9. Previsão de oferta de cursos do Campus Castanhal

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Castanhal, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPAÑHOL - NÍVEL INICIANTE A1	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	1	50	1	50	1	50	0	0	150
ESPAÑHOL INDEPENDENTE	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	1	50	0	0	0	0	0	0	0	0	50
INGLÊS - NÍVEL INICIANTE A1	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	2	100	1	50	1	50	1	50	1	50	300
MANEJADOR DE FLORESTAS NATIVAS PARA USO MÚLTIPLO	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	0	0	0	0	1	40	0	0	80
MÚSICO DE BANDA	NÃO SE APLICA	PRODUÇÃO CULTURAL DESIGN	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60
PARATAXONOMIA	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	40	0	0	0	0	40

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Castanhal, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM AGRIMENSURA	EM SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	35	0	0	1	35	0	0	1	35	105
TÉCNICO EM AGROINDÚSTRIA	EM INTEGRADO	PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	35	1	35	1	35	1	35	140
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	3	120	3	120	3	120	3	120	3	120	600
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	EM PROEJA INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	50	1	50	2	100	2	100	2	100	400
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	EM SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	3	120	2	80	2	80	2	80	2	80	440
TÉCNICO EM FLORESTAS	SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	35	2	80	2	80	2	80	2	80	355
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	EM INTEGRADO	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
TÉCNICO EM REDES DE COMPUTADORES	SUBSEQUENTE	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	35	1	35	1	35	1	35	1	35	175

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Castanhal, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AGRONOMIA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ENGENHARIA DE ALIMENTOS	BACHARELADO	PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	35	1	35	1	35	1	35	1	35	175
ENGENHARIA DE PESCA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
EDUCAÇÃO DO CAMPO	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
INFORMÁTICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
INFORMÁTICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
LETRAS - LÍNGUA PORTUGUESA E SUAS LITERATURAS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Castanhal, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM CIÊNCIAS NATURAIS	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	20	1	20	0	0	1	20	0	0	60
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO DO CAMPO E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL NA AMAZÔNIA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
ESPECIALIZAÇÃO EM INTEGRAÇÃO LAVOURA PECUÁRIA FLORESTA PARA A AMAZÔNIA,	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	20	0	0	1	20	0	0	1	20	60
ESPECIALIZAÇÃO EM PRODUÇÃO DE MUDAS, SEMENTES E GRÃOS NA AMAZÔNIA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	20	1	0	1	20	1	0	1	20	60
ESPECIALIZAÇÃO EM PRODUÇÃO VEGETAL	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	20	0	0	1	20	0	0	1	20	60
ESPECIALIZAÇÃO EM REDES DE COMPUTADORES	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	20	0	0	1	20	0	0	40
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DESENVOLVIMENTO RURAL E GESTÃO DE EMPREENDIMENTOS AGROALIMENTARES	MESTRADO PROFISSIONAL	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	20	1	20	1	20	1	20	1	20	100

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DESENVOLVIMENTO RURAL E SISTEMAS AGROALIMENTARES	DOUTORADO PROFISSIONAL	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	20	1	20	1	20	1	20	1	20	100

7.10. Previsão de oferta de cursos do Campus Conceição Do Araguaia

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Conceição Do Araguaia, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
CONTROLE FITOSSANITÁRIO	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	35	0	0	1	35	70
ESPAANHOL - NÍVEL INICIANTE A2	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	NÃO SE APLICA	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Conceição Do Araguaia, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM MANUTENÇÃO E SUPORTE EM INFORMÁTICA	SUBSEQUENTE	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	2	80	1	40	2	80	1	40	280
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	PROEJA INTEGRADO	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	1	30	1	30	1	30	2	80	200
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SUBSEQUENTE	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	2	80	1	40	2	80	280

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Conceição Do Araguaia, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AGRONOMIA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	35	1	35	1	35	1	35	1	35	175

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA	BACHARELADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	0	0	0	0	0	0	0	0	30
ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA	BACHARELADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	30	0	0	1	30	60
ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA	BACHARELADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60
ENGENHARIA CIVIL	BACHARELADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	35	0	0	0	0	1	35	0	0	70
ENGENHARIA CIVIL	BACHARELADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	35	0	0	0	0	35
ENGENHARIA CIVIL	BACHARELADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	35	0	0	0	0	1	35	70
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
HISTÓRIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	DE TECNOLOGIA	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	30	1	30	1	30	1	30	120

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Conceição Do Araguaia, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM DOCÊNCIA PARA A EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO AMBIENTAL E RESPONSABILIDADE SOCIAL	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO HUMANIDADES	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
ESPECIALIZAÇÃO EM PRODUÇÃO VEGETAL	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM EXTENSÃO RURAL NA AMAZÔNIA	MESTRADO	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	20	1	20	1	20	1	20	80

7.11. Previsão de oferta de cursos do Campus Itaituba

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Itaituba, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AQUICULTOR	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	0	0	0	0	0	0	0	0	30
ELETRICISTA INSTALADOR PREDIAL DE BAIXA TENSÃO	NÃO SE APLICA	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	0	0	0	0	0	0	0	0	30
INGLÊS BÁSICO	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO E DISTÂNCIA	NÃO SE APLICA	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
LÍNGUA BRASILEIRA DE SINAIS (LIBRAS) BÁSICO	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
OPERADOR DE BENEFICIAMENTO PESCADO	NÃO SE APLICA	PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	0	0	0	0	0	0	0	0	30
PISCICULTOR	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	30	1	30	1	30	1	30	120

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Itaituba, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM AGROECOLOGIA	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM AGROECOLOGIA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM INFORMÁTICA PARA SUBSEQUENTE INTERNET	EM PARASUBSEQUENTE	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM SANEAMENTO	EM SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO EM SECRETARIA ESCOLAR	EM PROEJA INTEGRADO	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	1	40	1	40	2	80	200

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Itaituba, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ENGENHARIA AGRONÔMICA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
ENGENHARIA AGRONÔMICA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA	BACHARELADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA	BACHARELADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	DE TECNOLOGIA	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	DE TECNOLOGIA	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Itaituba, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM DOCÊNCIA PARA A	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA		EDUCACIONAL E SOCIAL													
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO ESPECIAL E INCLUSIVA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
ESPECIALIZAÇÃO EM INFORMÁTICA APLICADA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	40	80
ESPECIALIZAÇÃO EM MEIO AMBIENTE E DESENVOLVIMENTO	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	50	0	0	1	50	0	0	100
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM GESTÃO AMBIENTAL, EDUCAÇÃO, BIODIVERSIDADE E DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL	MESTRADO PROFISSIONAL	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	20	1	20	1	20	1	20	80

7.12. Previsão de oferta de cursos do Campus Marabá Industrial

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Marabá Industrial, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPAANHOL - NÍVEL INICIANTE A1	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO E DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	1	50	1	50	1	50	1	50	1	50	250

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Marabá Industrial, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	EM INTEGRADO	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	35	1	35	1	35	105
TÉCNICO EM AGRIMENSURA	EM SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	35	1	35	1	35	1	35	140
TÉCNICO EM AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL	EM INTEGRADO	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	35	1	35	1	35	1	35	170
TÉCNICO EM CONTROLE AMBIENTAL	INTEGRADO	AMBIENTE DE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	1	35	1	35	1	35	1	35	180
TÉCNICO EM CONTROLE AMBIENTAL	INTEGRADO	AMBIENTE DE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	35	0	0	0	0	0	0	35
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	30	1	35	1	35	1	35	1	35	170
TÉCNICO EM ELETROMECAÂNICA	EM INTEGRADO	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	2	60	1	35	1	35	1	35	1	35	200

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	35	1	35	1	35	1	35	170
TÉCNICO EM LOGÍSTICA	PROEJA INTEGRADO	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
TÉCNICO EM MECÂNICA	SUBSEQUENTE	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70
TÉCNICO EM METALURGIA	SUBSEQUENTE	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	35	1	35	0	0	1	35	105
TÉCNICO EM QUÍMICA	PROEJA INTEGRADO	PRODUÇÃO INDUSTRIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	40	40
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SUBSEQUENTE	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	0	0	1	50	1	50	1	50	150

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Marabá Industrial, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ENGENHARIA MECATRÔNICA	BACHARELADO	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	30	0	0	1	30	60
COMPUTAÇÃO	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO	EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	1	35	1	50	1	50	1	50	185

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
		EDUCACIONAL E SOCIAL													
LETRAS - LÍNGUA PORTUGUESA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	30	1	30	1	30	1	30	160
ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	TECNOLOGIA	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	30	1	30	1	30	90
ELETROTÉCNICA INDUSTRIAL	TECNOLOGIA	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	1	30	0	0	1	30	0	0	90
GESTÃO AMBIENTAL	TECNOLOGIA	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Marabá Industrial, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM ADMINISTRAÇÃO, SUPERVISÃO, ORIENTAÇÃO E INSPEÇÃO ESCOLAR	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	30	0	0	1	30	60

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM DOCÊNCIA PARA A EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	0	0	1	30	1	30	1	30	90
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO DIGITAL	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	30	0	0	30
ESPECIALIZAÇÃO EM GEOPROCESSAMENTO, LICENCIAMENTO AMBIENTAL	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	35	1	30	1	30	1	30	125
ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO DA PRODUÇÃO INDUSTRIAL	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	0	0	1	30	1	30	1	30	90

7.13. Previsão de oferta de cursos do Campus Marabá Rural

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Marabá Rural, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AQUICULTOR	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	25	0	0	0	0	0	0	0	0	25
AVICULTOR DE CORTE	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	30	1	30	1	30	1	30	120
CONDUTOR LOCAL DE ECOTURISMO	NÃO SE APLICA	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	30	0	0	0	0	0	0	30
LIBRAS	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO E DISTÂNCIA	NÃO SE APLICA	0	0	1	30	1	30	0	0	0	0	60

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Marabá Rural, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM AGROECOLOGIA INDÍGENA	PROEJA INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
TÉCNICO EM AGROINDÚSTRIA	INTEGRADO	PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM AGROINDÚSTRIA	SUBSEQUENTE	PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	2	80	2	80	2	80	2	80	2	80	400

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	EM SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM FLORESTAS	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	0	0	1	40	1	40	80
TÉCNICO EM FLORESTAS	SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	30	0	0	1	30	60
TÉCNICO EM MAGISTÉRIO EM NÍVEL MÉDIO NA MODALIDADE DE EDUCAÇÃO DE JOVENS E ADULTOS	PROEJA INTEGRADO	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	40	0	0	0	0	1	40	80
TÉCNICO EM VETERINÁRIA	EM SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	30	1	30	1	30	1	30	120

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Marabá Rural, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AGRONOMIA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	0	0	1	30	1	30	60
ENGENHARIA DE ALIMENTOS	BACHARELADO	PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	0	0	0	0	1	30	30
EDUCAÇÃO DO CAMPO - CIÊNCIAS DA NATUREZA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	30	1	30	1	20	1	20	1	20	120

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
		EDUCACIONAL E SOCIAL													
EDUCAÇÃO DO CAMPO - CIÊNCIAS HUMANAS E SOCIAIS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	30	1	30	1	20	1	20	1	20	120
PEDAGOGIA INTERCULTURAL	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
AGROECOLOGIA	TECNOLOGIA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	2	70	1	30	1	30	1	30	200

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Marabá Rural, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
SISTEMAS AGROFLORESTAIS	APERFEIÇOAMENTO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40
ESPECIALIZAÇÃO AGROECOLOGIA	EM ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	20	0	0	1	20	0	0	40
ESPECIALIZAÇÃO EDUCAÇÃO DO CAMPO, AGRICULTURA FAMILIAR E CURRÍCULO	EM ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	20	0	0	1	20	0	0	40

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO INDÍGENA	DESENVOLVIMENTO	ESPECIALIZAÇÃO NTO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	20	0	0	1	20	0	0	40
ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO E CONTROLE DE QUALIDADE ALIMENTOS	DESENVOLVIMENTO	ESPECIALIZAÇÃO PRODUÇÃO DE (LATO SENSU) ALIMENTÍCIA	EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	0	0	1	20	1	20	1	20	60
ESPECIALIZAÇÃO EM RECOMPOSIÇÃO DE ÁREAS DEGRADADAS ALTERADAS	DESENVOLVIMENTO	ESPECIALIZAÇÃO RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	20	0	0	1	20	40
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM EDUCAÇÃO DO CAMPO	DESENVOLVIMENTO	ESPECIALIZAÇÃO NTO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	20	1	20	1	20	1	20	80

7.14. Previsão de oferta de cursos do Campus Óbidos

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Óbidos, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AGRICULTOR FAMILIAR	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	30	1	30	0	0	0	0	0	0	60

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
INGLÊS	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
LIBRAS	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Óbidos, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO ADMINISTRAÇÃO	EMPROEJA INTEGRADO	-GESTÃO NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
TÉCNICO AGROECOLOGIA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40
TÉCNICO AGROPECUÁRIA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
TÉCNICO EM EDUCAÇÃO DO CAMPO	EMPROEJA INTEGRADO	-RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	0	0	1	30	1	30	60
TÉCNICO EM FLORESTAS	INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM MANUTENÇÃO E SUPORTE INFORMÁTICA	EM SUBSEQUENTE EM	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	2	80	2	80	2	80	240
TÉCNICO EM AMBIENTE	EM MEIO INTEGRADO	AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Óbidos, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AGRONOMIA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
CIÊNCIAS DA NATUREZA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	40	1	40	80
EDUCAÇÃO DO CAMPO	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	1	40	1	40	1	40	160
ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	EM DETECNOLOGIA	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Óbidos, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM EDUCAÇÃO PROFISSIONAL TECNOLÓGICA	MESTRADO PROFISSIONAL	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	20	20

7.15. Previsão de oferta de cursos do Campus Paragominas

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Paragominas, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
EDUCAÇÃO FINANCEIRA	NÃO SE APLICA	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
EDUCAÇÃO, FORMAÇÃO DOCENTE DECOLONIALIDADE	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40
LOGÍSTICA	NÃO SE APLICA	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	40	1	40	80

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
MATEMÁTICA PARA PEDAGOGOS	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Paragominas, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	EM INTEGRADO	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	EM INTEGRADO	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	EM PROEJA INTEGRADO	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	1	40	2	80	2	80	240
TÉCNICO EM AGRICULTURA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	1	40	0	0	0	0	0	0	80
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	EM INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	EM MEIO INTEGRADO	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	EM MEIO INTEGRADO	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM REDES DE COMPUTADORES	SUBSEQUENTE	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	0	0	1	40	0	0	120
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SUBSEQUENTE	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	40	80

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Paragominas, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ADMINISTRAÇÃO	BACHARELADO	GESTÃO NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	0	0	0	0	40
ADMINISTRAÇÃO	BACHARELADO	GESTÃO NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	0	0	0	0	40
ADMINISTRAÇÃO	BACHARELADO	GESTÃO NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	40	80
ADMINISTRAÇÃO	BACHARELADO	GESTÃO NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	40	80
MATEMÁTICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	0	0	0	0	0	0	40
MATEMÁTICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	40	80

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
PEDAGOGIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	2	80	2	80	2	80	280
ANÁLISE E DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	EM TECNOLOGIA	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	0	0	1	40	0	0	120

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Paragominas, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM CIBERSEGURANÇA	EM ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	40	80
ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO PÚBLICA	EM ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
ESPECIALIZAÇÃO EM TECNOLOGIAS EDUCACIONAIS	EM ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	1	40	120

7.16. Previsão de oferta de cursos do Campus Parauapebas

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Parauapebas, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ELETRICISTA INSTALADOR PREDIAL DE BAIXA TENSÃO	PROEJA CONCOMITANTE	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	0	0	1	30	0	0	0	0	60
ESPAANHOL	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	E EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	NÃO SE APLICA	0	0	1	50	1	50	1	50	1	50	200
INGLÊS	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	E EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	NÃO SE APLICA	0	0	1	50	1	50	1	50	1	50	200

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Parauapebas, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM CONTROLE AMBIENTAL	PROEJA INTEGRADO	-AMBIENTE SAÚDE	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	30	0	0	1	30	2	60	120
TÉCNICO EM EDIFICAÇÃO	SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM EDIFICAÇÃO	SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO EM ELETROELETRÔNICA	EM INTEGRADO	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120

Nome do Curso	Tipo de Oferta		Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO ELETROELETRÔNICA	EM	INTEGRADO	CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	1	40	120
TÉCNICO ELETROMECAÂNICA	EM	SUBSEQUENTE	CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	40	0	0	0	0	40
TÉCNICO ELETROMECAÂNICA	EM	SUBSEQUENTE	CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	0	0	1	40	80
TÉCNICO EM MECÂNICA	INTEGRADO		CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO EM MECÂNICA	INTEGRADO		CONTROLE PROCESSOS INDUSTRIAIS	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO AMBIENTE	EM	MEIO INTEGRADO	AMBIENTE SAÚDE	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO AMBIENTE	EM	MEIO INTEGRADO	AMBIENTE SAÚDE	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SUBSEQUENTE		SEGURANÇA	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	40	40
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SUBSEQUENTE		SEGURANÇA	E EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	1	40	0	0	0	0	120

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Parauapebas, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA	BACHARELADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	0	0	1	40	0	0	80
ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA	BACHARELADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	0	0	0	0	40
GEOGRAFIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	1	40	0	0	1	40	120
GEOGRAFIA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	40	0	0	40
MATEMÁTICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	1	40	0	0	0	0	1	40	120
MATEMÁTICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	0	0	80
AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL	TECNOLOGIA	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	0	0	0	0	40
AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL	TECNOLOGIA	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	40	0	0	40

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Parauapebas, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM DOCÊNCIA PARA A EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	1	60	1	60	0	0	1	60	180
ESPECIALIZAÇÃO EM ENSINO DE CIÊNCIAS DA NATUREZA E MATEMÁTICA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	0	0	0	0	1	60	0	0	60

7.17. Previsão de oferta de cursos do Campus Santarém

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Santarém, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AVALIAÇÕES EXTERNAS E INDICADORES DE DESEMPENHO EDUCACIONAL	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Santarém, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM ADMINISTRAÇÃO	PROEJA INTEGRADO	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	40	1	40	80
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO EM AGROPECUÁRIA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM AQUICULTURA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	40	80
TÉCNICO EM AQUICULTURA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	0	0	1	40	0	0	40
TÉCNICO EM AQUICULTURA	EM SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	2	80	2	80	1	40	1	40	1	40	280
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO EM EDIFICAÇÕES	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM EVENTOS	PROEJA INTEGRADO	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	40	40
TÉCNICO EM FLORESTAS	SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	40	80
TÉCNICO EM GUIA DE TURISMO	SUBSEQUENTE	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	2	80	1	40	1	40	1	40	1	40	240

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM HOSPEDAGEM	PROEJA INTEGRADO	TURISMO, HOSPITALIDADE E LAZER	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	40	1	40	2	80	2	80	0	0	240
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
TÉCNICO EM INFORMÁTICA	INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	INTEGRADO	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	40	0	0	1	40	80
TÉCNICO EM MEIO AMBIENTE	INTEGRADO	AMBIENTE E SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	0	0	1	40	0	0	40
TÉCNICO EM SANEAMENTO	INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	0	0	80
TÉCNICO EM SANEAMENTO	INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	0	0	0	0	40
TÉCNICO EM SANEAMENTO	SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	0	0	0	0	40
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SUBSEQUENTE	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA	NÃO SE APLICA	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Santarém, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AGRONOMIA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
AGRONOMIA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
ENGENHARIA CIVIL	BACHARELADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
ENGENHARIA CIVIL	BACHARELADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
EDUCAÇÃO DO CAMPO - CIÊNCIAS DA NATUREZA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
EDUCAÇÃO DO CAMPO - LINGUAGENS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	40	1	40	1	40	1	40	1	40	200
MATEMÁTICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	0	0	1	40	0	0	40
MATEMÁTICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	40	40

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ANÁLISE DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	ETECNOLOGIA	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	30	0	0	0	0	30
ANÁLISE DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	ETECNOLOGIA	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	0	0	1	30	0	0	30
ANÁLISE DESENVOLVIMENTO DE SISTEMAS	ETECNOLOGIA	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	30	30
SANEAMENTO AMBIENTAL	TECNOLOGIA	AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	0	0	40
SANEAMENTO AMBIENTAL	TECNOLOGIA	AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	0	0	1	40	0	0	40
SANEAMENTO AMBIENTAL	TECNOLOGIA	AMBIENTE SAÚDE	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	40	40

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Santarém, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO DO CAMPO COM ÊNFASE EM LINGUAGEM	EMESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EEDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	0	0	1	30	0	0	30

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM EDUCAÇÃO ESCOLAR INDÍGENA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60
ESPECIALIZAÇÃO EM ENGENHARIA DE ARQUITETURA E SUSTENTÁVEIS	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	30	0	0	0	0	0	0	30
ESPECIALIZAÇÃO EM ENSINO DE CIÊNCIAS E MATEMÁTICA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	30	0	0	1	30	0	0	1	30	90
ESPECIALIZAÇÃO EM GEOPROCESSAMENTO	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	0	0	0	0	2	40	40
ESPECIALIZAÇÃO EM GESTÃO DO AGRONEGÓCIO	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	30	0	0	0	0	30
ESPECIALIZAÇÃO EM PISCICULTURA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	20	0	0	0	0	0	0	0	0	20
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM ENSINO DE CIÊNCIAS E MATEMÁTICA E TECNOLOGIAS	MESTRADO	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	0	0	1	15	1	15	1	15	45

7.18. Previsão de oferta de cursos do Campus Tucuruí

Oferta de cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC), do Campus Tucuruí, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
AQUICULTOR	NÃO SE APLICA	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	20	0	0	1	20	40
FRANCÊS BÁSICO	NÃO SE APLICA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	NÃO SE APLICA	1	30	1	30	1	30	1	30	1	30	150
MESTRE DE OBRAS	NÃO SE APLICA	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	0	0	1	30	0	0	1	30	90
MONTADOR REPARADOR COMPUTADOR	NÃO SE APLICA	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	30	0	0	1	30	0	0	1	30	90
OPERADOR BENEFICIAMENTO PESCADO	NÃO SE APLICA	PRODUÇÃO ALIMENTÍCIA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	20	0	0	1	20	0	0	40

Oferta de cursos Técnicos de Nível Médio, do Campus Tucuruí, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO ADMINISTRAÇÃO	EM SUBSEQUENTE	GESTÃO DE NEGÓCIOS	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	NÃO SE APLICA	0	0	0	0	1	35	1	35	1	35	105

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO AGRIMENSURA	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70
TÉCNICO AGRIMENSURA	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	35	0	0	1	35	0	0	1	35	105
TÉCNICO AGRIMENSURA	EM SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	0	0	0	0	1	35	0	0	35
TÉCNICO AGROPECUÁRIA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	35	0	0	1	35	70
TÉCNICO AGROPECUÁRIA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	0	0	1	35	0	0	35
TÉCNICO AGROPECUÁRIA	EM SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70
TÉCNICO AQUICULTURA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	0	0	1	35	0	0	35
TÉCNICO AQUICULTURA	EM INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	35	0	0	1	35	70
TÉCNICO AQUICULTURA	EM PROEJA INTEGRADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	35	1	35	1	35	105
TÉCNICO AQUICULTURA	EM SUBSEQUENTE	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	35	1	35	0	0	0	0	0	0	70
TÉCNICO AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL	EM SUBSEQUENTE	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	35	0	0	1	35	70
TÉCNICO EDIFICAÇÕES	EM INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	35	0	0	1	35	0	0	1	35	105

Nome do Curso		Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO DE EDIFICAÇÕES	EM	INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70
TÉCNICO DE EDIFICAÇÕES	EM	PROEJA INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	35	35
TÉCNICO DE EDIFICAÇÕES	EM	SUBSEQUENTE	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70
TÉCNICO DE ELETROTÉCNICA	EM	INTEGRADO	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	35	0	0	1	35	0	0	1	35	105
TÉCNICO DE ELETROTÉCNICA	EM	INTEGRADO	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70
TÉCNICO DE ELETROTÉCNICA	EM	SUBSEQUENTE	CONTROLE DE PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	1	35	1	35	0	0	1	35	0	0	105
TÉCNICO DE INFORMÁTICA	EM	INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70
TÉCNICO DE INFORMÁTICA	EM	INTEGRADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	35	0	0	1	35	0	0	1	35	105
TÉCNICO DE AMBIENTE	EM	MEIO INTEGRADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	35	0	0	1	35	0	0	1	35	105
TÉCNICO DE AMBIENTE	EM	MEIO INTEGRADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70
TÉCNICO DE AMBIENTE	EM	MEIO PROEJA INTEGRADO	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	35	1	35	1	35	1	35	140

Nome do Curso	Tipo de Oferta	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TÉCNICO EM REDES DE COMPUTADORES	SUBSEQUENTE	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	À NOITE	0	0	0	0	1	35	0	0	1	35	70
TÉCNICO EM SANEAMENTO	INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	0	0	1	35	0	0	1	35	70
TÉCNICO EM SANEAMENTO	INTEGRADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	0	0	1	35	0	0	35
TÉCNICO EM SEGURANÇA DO TRABALHO	SUBSEQUENTE	SEGURANÇA	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	À NOITE	0	0	0	0	1	35	0	0	1	35	70

Oferta de cursos de Graduação, do Campus Tucuruí, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO	BACHARELADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
CIÊNCIA DA COMPUTAÇÃO	BACHARELADO	INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
ENGENHARIA BIOMÉDICA	BACHARELADO	CONTROLE E PROCESSOS INDUSTRIAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	0	0	1	40	1	40	80
ENGENHARIA DE PESCA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
ENGENHARIA DE PESCA	BACHARELADO	RECURSOS NATURAIS	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ENGENHARIA SANITÁRIA E AMBIENTAL	BACHARELADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	1	40	0	0	0	0	1	40	0	0	80
ENGENHARIA SANITÁRIA E AMBIENTAL	BACHARELADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	1	40	0	0	0	0	1	40	80
ENGENHARIA SANITÁRIA E AMBIENTAL	BACHARELADO	INFRAESTRUTURA	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	0	0	0	0	40
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	MATUTINO	0	0	1	40	0	0	1	40	0	0	80
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	1	40	0	0	1	40	0	0	1	40	120
LETRAS - LÍNGUA PORTUGUESA E INGLÊS	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120
MATEMÁTICA	LICENCIATURA	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	NOTURNO	0	0	0	0	1	40	1	40	1	40	120

Oferta de cursos de Pós-graduação, do Campus Tucuruí, para os anos de 2024 a 2028.

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
ESPECIALIZAÇÃO EM CIÊNCIAS BIOLÓGICA APLICADA A SAÚDE	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	25	1	25	1	25	1	25	1	25	125
ESPECIALIZAÇÃO EM DOCÊNCIA PARA A EDUCAÇÃO PROFISSIONAL, CIENTÍFICA E TECNOLÓGICA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	0	0	1	30	0	0	1	30	60
ESPECIALIZAÇÃO EM ENSINO DE MATEMÁTICA E CIÊNCIAS DA NATUREZA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	0	0	1	30	0	0	1	30	60
ESPECIALIZAÇÃO EM LINGUAGEM, CULTURA E EDUCAÇÃO NA AMAZÔNIA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	1	35	0	0	0	0	0	0	0	0	35
ESPECIALIZAÇÃO EM LINGUAGEM, CULTURA E EDUCAÇÃO NA AMAZÔNIA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	ANÃO SE APLICA	0	0	1	35	0	0	1	35	0	0	70
ESPECIALIZAÇÃO EM SABERES E PRÁTICAS AFRO-BRASILEIRAS E INDÍGENAS NA AMAZÔNIA	ESPECIALIZAÇÃO (LATO SENSU)	DESENVOLVIMENTO EDUCACIONAL E SOCIAL	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	INTEGRAL	0	0	1	30	0	0	1	30	0	0	60
PROGRAMA DE PÓS-GRADUAÇÃO EM DESENVOLVIMENTO CIENTÍFICO,	MESTRADO PROFISSIONAL	AMBIENTE SAÚDE	EDUCAÇÃO PRESENCIAL	VESPERTINO	0	0	0	0	1	20	1	20	1	20	60

Nome do Curso	Tipo de Curso	Eixo Tecnológico	Modalidade de Ensino	Turno	Quantidade de Turmas em 2024	Total de Vagas Ofertadas em 2024	Quantidade de Turmas em 2025	Total de Vagas Ofertadas em 2025	Quantidade de Turmas em 2026	Total de Vagas Ofertadas em 2026	Quantidade de Turmas em 2027	Total de Vagas Ofertadas em 2027	Quantidade de Turmas em 2028	Total de Vagas Ofertadas em 2028	Total de vagas de 2024 a 2028
TECNOLÓGICO E SOCIAL NA AMAZÔNIA															

Fonte: PROEN/Campi (2024).

8. GESTÃO DE PESSOAS

A Portaria MEC nº 713/2021 estabeleceu o modelo de dimensionamento de cargos efetivos dos Institutos Federais, onde está definido para o IFPA, o quantitativo de 1620 Professores da carreira de Ensino Básico, Técnico e Tecnológico e 1281 Técnico-Administrativos em Educação, distribuídos conforme tabela 2:

Tabela 2 – Quantitativo de servidores por cargo, nível e funções por unidade, segundo a Portaria MEC nº 713/2021.

Unidade	Existência	Tipologia	TAE C	TAE D	TAE E	EBTT	CD1	CD2	CD3	CD4	FG1	FG1 (NAPNE)	FG2	FCC
Reitoria	-	Reitoria de 17 a 24 campi	-	100	100	0	1	5	14	13	18	1	2	-
Abaetetuba	Expansão 2003/2010	IF Campus - 70/45	8	22	15	70	0	1	0	2	4	1	8	
Altamira	Pré-expansão	IF Campus - 90/60	10	29	21	90	0	1	2	4	4	1	8	
Ananindeua	Expansão 2015/2016	IF Campus - 70/45	8	22	15	70	0	1	0	2	4	1	8	
Avançado Vigia*	Expansão 2013/2014	IF Campus - 20/13	6	10	10	40	0	0	1	1	0	1	2	
Belém	Pré-expansão	IF Campus - 350/200	35	95	70	350	0	1	5	10	10	1	20	
Bragança	Expansão 2003/2010	IF Campus - 70/45	8	22	15	70	0	1	0	2	4	1	8	
Breves	Expansão 2003/2010	IF Campus - 70/45	8	22	15	70	0	1	0	2	4	1	8	
Cametá	Expansão 2015/2016	IF Campus - 70/45	8	22	15	70	0	1	0	2	4	1	8	
Castanhal	Pré-expansão	IF Campus - 120/90 - Agrícola	14	46	30	120	0	1	2	4	8	1	8	
Conceição do Araguaia	Expansão 2003/2010	IF Campus - 70/60 - Agrícola	11	26	23	70	0	1	0	2	4	1	8	
Itaituba	Expansão 2003/2010	IF Campus - 70/45	8	22	15	70	0	1	0	2	4	1	8	
Marabá Industrial	Pré-expansão	IF Campus - 90/60	10	29	21	90	0	1	2	4	4	1	8	
Marabá Rural	Expansão 2003/2010	IF Campus - 70/60 - Agrícola	11	26	23	70	0	1	0	2	4	1	8	
Óbidos	Expansão	IF Campus - 70/45	8	22	15	70	0	1	0	2	4	1	8	

Unidade	Existência	Tipologia	TAE C	TAE D	TAE E	EBTT	CD1	CD2	CD3	CD4	FG1	FG1 (NAPNE)	FG2	FCC
	2013/2014													
Paragominas	Expansão 2015/2016	IF Campus - 70/45	8	22	15	70	0	1	0	2	4	1	8	
Parauapebas	Expansão 2013/2014	IF Campus - 70/45	8	22	15	70	0	1	0	2	4	1	8	
Santarém	Expansão 2003/2010	IF Campus - 70/60 - Agrícola	11	26	23	70	0	1	0	2	4	1	8	
Tucuruí	Pré- expansão	IF Campus - 90/60	10	29	21	90	0	1	2	4	4	1	8	
IFPA	-	-	190	614	477	1620	1	22	28	64	96	19	152	187

*Equiparado ao 40/26

Fonte: Portaria MEC nº 713/2021.

A força de trabalho do IFPA, em 31 de dezembro de 2023, era composta por 2.446 servidores na situação ativo permanente, sendo 1.424 docentes e 1.042 técnicos.

A tabela 3 apresenta os aspectos dos servidores por sexo de acordo com cada categoria.

Tabela 3 – Distribuição dos Servidores segundo o Sexo

Categoria	Homens	Mulheres	Total Geral
Docentes	917	507	1424
Técnicos Administrativos	574	468	1042
Total Geral	1491	975	2466

Fonte: SIAPE (2024)

A tabela 4 apresenta os aspectos segundo raça e cor de acordo com a categoria.

Tabela 4 – Distribuição dos Servidores segundo a Raça/Cor

Categoria	Parda	Branca	Preta	Amarela	Indígena	Total Geral
Docentes	782	467	160	11	4	1424
Técnicos Administrativos	676	248	107	9	2	1042
Total Geral	1458	715	267	20	6	2466

Fonte: SIAPE (2024)

A tabela 5 apresenta aspectos dos servidores do IFPA com relação à faixa etária.

Tabela 5 – Distribuição dos Servidores segundo a Faixa Etária

Faixa etária	Docente	Técnico-Administrativo	Total Geral
Acima de 70 anos	17	4	21
61 anos a 70 anos	58	57	115
51 anos a 60 anos	199	132	331
41 anos a 50 anos	493	307	800
31 anos a 40 anos	629	446	1075
21 anos a 30 anos	28	95	123
Até 20 anos	0	1	1
Total Geral	1424	1042	2466

Fonte: SIAPE (2024)

A tabela 6 apresenta os aspectos relativos à escolaridade dos servidores do IFPA.

Tabela 6 – Distribuição de Servidores por Escolaridade

Deficiência	Docente	Técnico-Administrativo	Total Geral
Ensino Fundamental Incompleto	0	5	5
Ensino Fundamental	0	4	4
Ensino Médio	0	86	86
Ensino Superior	15	147	162
Aperfeiçoamento	0	1	1
Especialização	178	558	736
Mestrado	811	220	1031
Doutorado	420	21	441
Total Geral	1424	1042	2466

Fonte: SIAPE (2024)

A tabela 7 apresenta os aspectos de inclusão social em conformidade com a legislação vigente para cotas raciais e de reserva de vagas para pessoa com deficiência (PcD).

Tabela 7 – Distribuição dos Servidores segundo a Deficiência

Deficiência	Docente	Técnico-Administrativo	Total Geral
Amputação	0	1	1
Cego	1	0	1
Deficiência Mental	1	0	1
Deformidade Congênita ou Adquirida	0	2	2
Mobilidade Reduzida, Permanente ou Tempo	2	3	5
Monoparesia	0	1	1
Paraparesia	0	1	1
Paraplegia	0	2	2
Portador de Baixa Visão	1	2	3
Portador de Ocorrência Visual Simultânea	1	0	1
Portador de Visão Monocular	1	0	1
Portador de Visão Parcial	3	2	5
Surdo	1	1	2
Total Geral	11	15	26

Fonte: SIAPE (2024)

8.1. Perfil do Corpo Docente

8.1.1. Composição

Para o desenvolvimento do ensino, da pesquisa e da extensão, o IFPA contava com um quadro docente constituído de 1.424 docentes efetivos, dos quais 420 têm o título de Doutor, 811 são Mestres, 178 são Especialistas e 15 possuem somente a Graduação. A qualificação acadêmica, aliada ao elevado número de docentes em regime de Dedicação Exclusiva (DE), confere ao IFPA um perfil de corpo docente à altura das melhores Instituições Federais do País. A Tabela 8 apresenta a evolução do corpo docente nos últimos cinco anos de vigência do PDI anterior.

Tabela 8 – Evolução do corpo docente por regime de trabalho nos últimos cinco anos.

Regime de trabalho	Ano				
	2019	2020	2021	2022	2023
20h	27	26	23	21	19
40h	64	64	63	54	50
Dedicação Exclusiva (DE)	1240	1258	1256	1316	1355
Total Geral	1331	1348	1342	1391	1424

Fonte: SIAPE (2024)

8.1.2. Plano de carreira

A Lei nº 12.772/2012 estruturou, a partir de 01 de março de 2013, quando passou a vigorar, o Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal. A composição da nova Carreira de Magistério Superior, passou a ser composta pelos cargos, de nível superior, de provimento efetivo de Professor do Magistério Superior; Cargo Isolado de provimento efetivo, de nível superior, de Professor Titular - Livre do Magistério Superior; Carreira de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, composta pelos cargos de provimento efetivo de Professor do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico, de que trata a Lei nº 11.784, de 22 de setembro de 2008; e Cargo Isolado de provimento efetivo, de nível superior, de Professor Titular - Livre do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico.

A partir de 1º de março de 2013, a Carreira de Magistério Superior do Plano Único de Classificação e Retribuição de Cargos e Empregos (PUCRCE), de que trata a Lei nº 7.596, de 1987, passa a pertencer ao Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal de que trata a Lei nº 12.772/2012, assim como os cargos de Professor Titular da Carreira de Magistério Superior do PUCRCE passam a integrar a Classe de Professor Titular da Carreira de Magistério Superior do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal.

A partir da instituição do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal, o desenvolvimento na Carreira de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico ocorrerá mediante progressão funcional e promoção, na forma disposta na Lei nº 12.772/2012.

A progressão na Carreira de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico ocorrerá com base nos critérios gerais estabelecidos no Art. 12 desta Lei e observará, cumulativamente:

- I - o cumprimento do interstício de 24 (vinte e quatro) meses de efetivo exercício em cada nível; e,
 - II - aprovação em avaliação de desempenho individual.
- A promoção ocorrerá observados o interstício mínimo de 24 (vinte e quatro) meses no último nível de cada Classe antecedente àquela para a qual se dará a promoção e, ainda, as seguintes condições:
- I - para a Classe D II: ser aprovado em processo de avaliação de desempenho;
 - II - para a Classe D III: ser aprovado em processo de avaliação de desempenho;
 - III - para a Classe D IV: ser aprovado em processo de avaliação de desempenho;
 - IV - para a Classe Titular:
 - a) possuir o título de doutor;
 - b) ser aprovado em processo de avaliação de desempenho; e
 - c) lograr aprovação de memorial que deverá considerar as atividades de ensino, pesquisa, extensão, gestão acadêmica e produção profissional relevante, ou de defesa de tese acadêmica inédita.

O Professor das IFES, ocupante de cargo efetivo do Plano de Carreiras e Cargos de Magistério Federal, será submetido a um dos seguintes regimes de trabalho, conforme art. 20 e 21 da referida Lei:

I - 40 (quarenta) horas semanais de trabalho, em tempo integral, com dedicação exclusiva às atividades de ensino, pesquisa, extensão e gestão institucional; ou
II - tempo parcial de 20 (vinte) horas semanais de trabalho.

§ 1º Excepcionalmente, a IFE poderá, mediante aprovação de órgão colegiado superior competente, admitir a adoção do regime de 40 (quarenta) horas semanais de trabalho, em tempo integral, observando 2 (dois) turnos diários completos, sem dedicação exclusiva, para áreas com características específicas.

§ 2º O regime de 40 (quarenta) horas com dedicação exclusiva implica o impedimento do exercício de outra atividade remunerada, pública ou privada, com as exceções previstas nesta Lei.

§ 3º Os docentes em regime de 20 (vinte) horas poderão ser temporariamente vinculados ao regime de 40 (quarenta) horas sem dedicação exclusiva após a verificação de inexistência de acúmulo de cargos e da existência de recursos orçamentários e financeiros para as despesas decorrentes da alteração do regime, considerando-se o caráter especial da atribuição do regime de 40 (quarenta) horas sem dedicação exclusiva, conforme disposto no § 1º, nas seguintes hipóteses:

I - ocupação de cargo de direção, função gratificada ou função de coordenação de cursos; ou

II - participação em outras ações de interesse institucional definidas pelo Conselho Superior da IFE.

§ 4º O professor, inclusive em regime de dedicação exclusiva, desde que não investido em cargo em comissão ou função de confiança, poderá:

I - participar dos órgãos de direção de fundação de apoio de que trata a Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994, nos termos definidos pelo Conselho Superior da IFE, observado o cumprimento de sua jornada de trabalho e vedada a percepção de remuneração paga pela fundação de apoio;

II - ser cedido a título especial, mediante deliberação do Conselho Superior da IFE, para ocupar cargo de dirigente máximo de fundação de apoio de que trata a Lei nº 8.958, de 20 de dezembro de 1994, com ônus para o cessionário (Incluído pela Lei nº 12.863, de 2013).

Art. 21. No regime de dedicação exclusiva, será admitida, observadas as condições da regulamentação própria de cada IFE, a percepção de:

I - remuneração de cargos de direção ou funções de confiança;

II - retribuição por participação em comissões julgadoras ou verificadoras relacionadas ao ensino, pesquisa ou extensão, quando for o caso.

A tabela 9 apresenta os aspectos da força de trabalho docente distribuídos por área de ingresso no concurso, por Campus em 2023.

Tabela 9 – Quantitativo da força de trabalho docente, por área de ingresso no IFPA, em 2023, por Campus.

Área de Ingresso	Unidade de Lotação (Campus)																		
	Abaetetuba	Altamira	Ananindeua	Avançado Vigia	Belém	Bragança	Breves	Cametá	Castanhal	Conceição do Araguaia	Itaituba	Marabá Industrial	Marabá Rural	Óbidos	Paragominas	Parauapebas	Santarém	Tucuruí	Total
ADMINISTRAÇÃO	1	4	1	2	5	1	2	0	2	2	1	1	1	0	4	0	3	1	31
AGENTE COMUNITÁRIO DE SAÚDE	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
AGRICULTURA GERAL	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
AGRIMENSURA	0	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	4	0	0	0	0	0	1	9
AGROECOLOGIA	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	3
AGROINDÚSTRIA	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
AGRONOMIA	1	1	0	1	0	4	5	3	9	6	3	0	9	4	0	0	3	0	49
AQUICULTURA	1	0	1	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	8
ARQUITETURA	0	2	1	0	0	0	1	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	7
ARQUITETURA E URBANISMO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	1	0	2
ARTES	1	1	1	0	2	1	1	0	1	0	1	1	1	1	2	1	1	0	16
ASSIST. TÉCNICA E EXTENSÃO RURAL	0	0	0	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
AUTOMAÇÃO INDUSTRIAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0	0	2
BIOLOGIA	9	2	1	0	12	1	0	2	4	1	5	3	3	2	2	1	3	6	57
BIOQUÍMICA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE ALIMENTOS	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
CIÊNCIAS AGRÁRIAS	0	0	0	0	0	0	0	0	5	5	0	0	0	0	0	0	0	0	10
CIÊNCIAS BIOLÓGICAS	0	0	1	0	0	6	3	0	1	2	1	0	0	0	0	1	1	0	16
CIÊNCIAS CONTÁBEIS	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
CONSTRUÇÃO CIVIL	0	0	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3
DESENHO E TOPOGRAFIA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
DESIGN	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
DESIGN DE INTERIORES	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
DIREITO	0	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	1	0	5
ECONOMIA	0	0	0	0	1	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
ECONOMIA RURAL	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

Área de Ingresso	Unidade de Lotação (Campus)																		
	Abaetetuba	Altamira	Ananindeua	Avançado Vigia	Belém	Bragança	Breves	Cametá	Castanhal	Conceição do Araguaia	Itaituba	Marabá Industrial	Marabá Rural	Óbidos	Paragominas	Parauapebas	Santarém	Tucuruí	Total
EDIFICAÇÕES	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
EDUCAÇÃO	0	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3
EDUCAÇÃO DO CAMPO	0	0	0	0	0	0	2	1	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	7
EDUCAÇÃO FÍSICA	4	1	1	0	5	3	2	1	2	2	3	2	1	1	2	1	2	4	37
ELETRÔNICA	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
ELETRÔNICA INDUSTRIAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ELETROTÉCNICA	0	0	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	8
ELETROTÉCNICA INDUSTRIAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	2
ENFERMAGEM	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
ENGENHARIA AGRÍCOLA	1	1	0	0	0	0	1	2	2	1	1	0	0	1	0	0	3	0	13
ENGENHARIA AMBIENTAL	4	0	0	0	0	2	3	1	1	2	2	2	0	2	3	2	0	3	27
ENGENHARIA AMBIENTAL E SANITÁRIA	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
ENGENHARIA CIVIL	5	4	3	0	0	5	2	0	0	3	3	1	1	0	1	2	7	5	42
ENGENHARIA CIVIL / EDIFICAÇÕES	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ENGENHARIA CIVIL/SEGURANÇA DO TRABALHO	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
ENGENHARIA DE ALIMENTOS	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	2	0	0	0	0	0	6
ENGENHARIA DE CONTROLE E AUTOMAÇÃO	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2
ENGENHARIA DE MINAS	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ENGENHARIA DE PESCA	2	0	0	4	1	7	1	3	2	0	0	0	0	0	0	0	3	4	27
ENGENHARIA DE SEGURANÇA DO TRABALHO	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ENGENHARIA DE TELECOMUNICAÇÕES	0	0	1	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
ENGENHARIA ELÉTRICA	0	0	1	0	1	0	0	0	0	0	1	3	0	0	1	2	0	2	11
ENGENHARIA ELETROELETRÔNICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3	1	0	4
ENGENHARIA FLORESTAL	0	0	2	0	0	0	2	1	5	0	1	0	1	1	0	0	2	0	15
ENGENHARIA III	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
ENGENHARIA MECÂNICA	5	0	1	1	3	0	0	0	0	0	0	5	0	0	0	2	0	0	17
ENGENHARIA SANITÁRIA	2	0	1	0	0	1	2	0	0	2	2	1	0	0	1	0	4	4	20
ENGENHARIA SANITÁRIA E AMBIENTAL	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1

Área de Ingresso	Unidade de Lotação (Campus)																		
	Abaetetuba	Altamira	Ananindeua	Avançado Vigia	Belém	Bragança	Breves	Cametá	Castanhal	Conceição do Araguaia	Itaituba	Marabá Industrial	Marabá Rural	Óbidos	Paragominas	Parauapebas	Santarém	Tucuruí	Total
ESTATÍSTICA	0	1	0	0	2	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
EVENTOS	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4
FILOSOFIA	2	1	1	0	6	2	1	1	3	1	2	3	1	1	1	1	1	2	30
FÍSICA	3	2	2	0	13	6	2	2	5	2	3	3	2	2	2	2	4	4	59
FITOTECNIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1
GEOGRAFIA	3	1	2	0	12	7	1	1	4	1	2	3	2	1	2	2	2	5	51
GEOPROCESSAMENTO	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	1	0	0	0	2
GEOTECNOLOGIA	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	1	3
GESTÃO AMBIENTAL	0	0	0	0	0	2	1	0	0	5	0	1	0	1	0	0	0	0	10
GESTÃO HOSPITALAR	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
GESTÃO PÚBLICA	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
HISTÓRIA	3	3	1	0	7	3	3	1	3	6	3	2	2	2	2	3	2	3	49
INFORMÁTICA	6	7	8	4	5	3	6	6	14	4	10	5	1	6	7	1	7	10	110
INSPEÇÃO CONTROLE DE QUALIDADE E TPOA	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	3
LETRAS - ESPANHOL	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
LETRAS	2	1	1	0	13	1	1	0	4	3	0	1	2	0	0	0	1	0	30
LETRAS - ESPANHOL	1	0	0	0	1	1	1	0	1	0	0	0	1	0	1	0	2	0	9
LETRAS - INGLÊS	0	2	2	0	2	1	0	1	2	0	2	3	0	2	2	2	3	2	26
LETRAS - LIBRAS	1	0	0	0	0	0	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0	0	0	5
LETRAS - PORTUGUÊS	2	1	0	0	4	1	1	1	4	3	0	6	1	1	1	0	2	5	33
LETRAS - PORTUGUÊS E ESPANHOL	1	0	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	1	0	1	0	0	5
LETRAS - PORTUGUÊS E INGLÊS	1	1	1	1	0	0	0	1	1	0	2	0	0	0	1	0	1	0	10
LETRAS - PORTUGUÊS E LIBRAS	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	1	0	0	1	1	1	0	0	5
LETRAS - PORTUGUÊS E SUAS LITERATURAS	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
MATEMÁTICA	4	3	3	2	15	4	3	2	6	4	4	3	3	5	6	4	4	6	81
MECÂNICA	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	2
MECANIZAÇÃO AGRÍCOLA	0	0	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
MEDICINA VETERINÁRIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1

Área de Ingresso	Unidade de Lotação (Campus)																		
	Abaetetuba	Altamira	Ananindeua	Avançado Vigia	Belém	Bragança	Breves	Cametá	Castanhal	Conceição do Araguaia	Itaituba	Marabá Industrial	Marabá Rural	Óbidos	Paragominas	Parauapebas	Santarém	Tucuruí	Total
METALURGIA	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	1	0	0	4
MINERAÇÃO	0	0	0	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	4
PEDAGOGIA	3	0	1	0	10	3	1	1	3	1	3	0	0	0	1	1	1	2	31
PESCA	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
PSICOLOGIA	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
QUÍMICA	3	1	1	0	17	2	3	3	5	2	3	4	2	2	1	2	4	8	63
RECURSOS NATURAIS	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
RECURSOS NATURAIS - AGRONOMIA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
RECURSOS NATURAIS - GEOLOGIA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
RECURSOS PESQUEIROS	1	0	0	1	0	1	1	0	4	0	1	0	0	0	0	0	1	0	10
RECURSOS PESQUEIROS E AGRONEGÓCIOS	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
RECURSOS PESQUIROS	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
SANEAMENTO	0	0	0	0	3	0	0	0	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	5
SEGURANÇA DO TRABALHO	1	0	1	0	2	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	1	0	0	7
SEGURANÇA E SAÚDE	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	2
SOCIOLOGIA	3	1	2	0	8	3	2	1	4	1	1	3	2	1	1	1	2	1	37
TECNOLOGIA EM AGROECOLOGIA	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
TELECOMUNICAÇÕES	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
TOPOGRAFIA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
TURISMO	0	4	0	5	2	5	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0	3	0	21
ZOOTECNIA	0	1	0	0	0	1	2	1	8	3	1	0	4	1	0	0	1	0	23
ZOOTECNIA - AQUICULTURA	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
OUTROS	0	0	0	0	164	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	164
Total	81	49	47	21	355	84	58	40	143	72	63	71	50	39	46	41	77	87	1424

Fonte: PROEN (2024).

A tabela 10 apresenta as características de titulação do Corpo Docente, por Campus, no ano de 2023.

Tabela 10 – Titulação dos docentes, por Campus em 2023.

Campus	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado	TOTAL
Abaetetuba	0	12	50	19	81
Altamira	0	5	29	14	48
Ananindeua	0	9	24	18	51
Avançado Vigia	0	4	14	3	21
Belém	9	50	179	125	363
Bragança	0	10	50	23	83
Breves	1	10	26	17	54
Cametá	0	3	29	7	39
Castanhal	0	13	72	59	144
Conceição do Araguaia	1	8	41	20	70
Itaituba	2	14	26	17	59
Marabá Industrial	0	6	50	13	69
Marabá Rural	0	2	26	23	51
Óbidos	1	7	21	8	37
Paragominas	0	5	37	6	48
Parauapebas	0	3	31	5	39
Santarém	0	6	56	20	82
Tucuruí	1	11	50	23	85
Total	15	178	811	420	1424

Fonte: SIAPE (2024).

A tabela 11 apresenta as características da Distribuição do RSC do Corpo Docente, no ano de 2023.

Tabela 11 – Distribuição do RSC do Corpo Docente, por campus em 2023.

Campus	RSC	Docentes	Campus	RSC	Docentes
Abaetetuba	RSC-III	44	Breves	RSC-III	17
	RSC-II	8		RSC-II	5
	Sem RSC	29		RSC-I	1
	Total	81		Sem RSC	31
Altamira	RSC-III	20		Total	54
	RSC-II	2	Cametá	RSC-III	25
	Sem RSC	26		RSC-II	2
	Total	48		Sem RSC	12
Ananindeua	RSC-III	21		Total	39
	RSC-II	9	Castanhal	RSC-III	68
	Sem RSC	21		RSC-II	11
	Total	51		Sem RSC	65
Avançado Vigia	RSC-III	10		Total	144
	RSC-II	4	Conceição do Araguaia	RSC-III	39
	Sem RSC	7		RSC-II	6
	Total	21		Sem RSC	25
Belém	RSC-III	157		Total	70
	RSC-II	32	Itaituba	RSC-III	19
	RSC-I	2		RSC-II	5
	Sem RSC	172		Sem RSC	35
	Total	363		Total	59
Bragança	RSC-III	44	Marabá Industrial	RSC-III	44
	RSC-II	5		RSC-II	3
	Sem RSC	34		Sem RSC	22
	Total	83		Total	69

Campus	RSC	Docentes
Marabá Rural	RSC-III	25
	RSC-II	2
	Sem RSC	24
	Total	51
Óbidos	RSC-III	15
	RSC-II	5
	Sem RSC	17
	Total	37
Paragominas	RSC-III	36
	RSC-II	5
	Sem RSC	7
	Total	48

Campus	RSC	Docentes
Parauapebas	RSC-III	30
	RSC-II	1
	Sem RSC	8
	Total	39
Santarém	RSC-III	52
	RSC-II	5
	Sem RSC	25
	Total	82
Tucuruí	RSC-III	41
	RSC-II	6
	Sem RSC	38
	Total	85

Fonte: SIAPE (2024)

8.1.3. Critérios de seleção e contratação

O ingresso nos cargos de provimento efetivo de Professor da Carreira de Magistério do Ensino Básico, Técnico e Tecnológico e da Carreira do Magistério do Ensino Básico Federal ocorrerá sempre no Nível 1 da Classe D I, mediante aprovação em concurso público de provas ou de provas e títulos.

No concurso público será exigido diploma de curso superior em nível de graduação e poderá ser organizado em etapas, conforme edital de abertura do certame, que estabelece as características de cada etapa do concurso público e os critérios eliminatórios e classificatórios do certame.

8.1.4. Procedimentos para substituição (definitiva e eventual) dos professores do quadro

A contratação por tempo determinado para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público é regida pela Lei nº 8.745/93.

Considera-se necessidade temporária de excepcional interesse público a admissão de professor substituto e professor visitante.

Para atender à necessidade temporária de excepcional interesse público, os órgãos da Administração Federal Direta, as Autarquias e as Fundações Públicas poderão efetuar contratação de pessoal por tempo determinado, nas condições e prazos previstos na Lei nº 8.745/93.

A contratação de professor substituto poderá ocorrer para suprir a falta de professor efetivo em razão de:

I - vacância do cargo; II - afastamento ou licença, na forma do regulamento; ou III - nomeação para ocupar cargo de direção de Reitor, Vice-reitor, Pró-reitor e Diretor de Campus; IV - admissão de professor, pesquisador e tecnólogo substitutos para suprir a falta de professor, pesquisador ou tecnólogo ocupante de cargo efetivo, decorrente de licença para exercer atividade empresarial relativa à inovação; V - admissão de professor para suprir demandas decorrentes da expansão das instituições federais de ensino, respeitados os limites e as condições fixados em ato conjunto dos Ministérios do Planejamento, Orçamento e Gestão e da Educação; VI - admissão de professor para suprir demandas excepcionais decorrentes de programas e projetos de aperfeiçoamento de médicos na área de Atenção Básica em saúde em regiões prioritárias para o Sistema Único de Saúde (SUS), mediante integração ensino-serviço, respeitados os limites e as condições fixados em ato conjunto dos Ministros de Estado do Planejamento, Orçamento e Gestão, da Saúde e da Educação.

O número total de professores não poderá ultrapassar 20% (vinte por cento) do total de docentes efetivos em exercício na instituição federal de ensino.

A contratação de professor visitante tem por objetivo:

I - apoiar a execução dos programas de pós-graduação stricto sensu;
II - contribuir para o aprimoramento de programas de ensino, pesquisa e extensão;
III - contribuir para a execução de programas de capacitação docente;
IV - viabilizar o intercâmbio científico e tecnológico.

A contratação de professor visitante deverá:

I - atender a requisitos de titulação e competência profissional; ou

II - ter reconhecido renome em sua área profissional, atestado por deliberação do Conselho Superior da instituição contratante.

São requisitos mínimos de titulação e competência profissional para a contratação de professor:

I - ser portador do título de doutor, no mínimo, há 2 (dois) anos;

II - ser docente ou pesquisador de reconhecida competência em sua área; e,

III - ter produção científica relevante, preferencialmente nos últimos 5 (cinco) anos.

Excepcionalmente, no âmbito das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, poderão ser contratados professor visitante ou professor visitante estrangeiro, sem o título de doutor, desde que possuam comprovada competência em ensino, pesquisa e extensão tecnológicos ou reconhecimento da qualificação profissional pelo mercado de trabalho, na forma prevista pelo Conselho Superior da instituição contratante.

A contratação de professores substitutos, professores visitantes e professores visitantes estrangeiros poderá ser autorizada pelo dirigente da instituição, condicionada à existência de recursos orçamentários e financeiros para fazer frente às despesas decorrentes da contratação e ao quantitativo máximo de contratos estabelecido para a IFE.

A contratação dos professores substitutos fica limitada ao regime de trabalho de 20 (vinte) horas ou 40 (quarenta) horas.

O recrutamento do pessoal a ser contratado, nos termos desta Lei, será feito mediante processo seletivo simplificado sujeito a ampla divulgação, inclusive por meio do Diário Oficial da União, prescindindo de concurso público.

A contratação para atender às necessidades decorrentes de calamidade pública, de emergência ambiental e de emergências em saúde pública prescindirá de processo seletivo.

Aplica-se a contratação de professor substituto o disposto na Lei nº 8.745/93.

8.1.5. Cronograma e projeção de recomposição e expansão do corpo docente

O cronograma e projeção de recomposição e expansão do corpo docente foi deliberado de forma participativa e democrática pelos 18 Campi e consolidado pela DPDI na Reitoria, atendendo o respectivo padrão de dimensionamento, normas e parâmetros de implementação dos Campi no âmbito dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, idêntico ao disposto na Portaria MEC nº 713, de 08 de setembro de 2021.

A Tabela 12 apresenta o quantitativo do corpo docente, por Tipologia do campus, em 2023.

Tabela 12 – Quantitativo de Docentes por Tipologia do campus, em 2023.

Campus	Tipologia	Quantitativo Docente
Abaetetuba	IF Campus - 70/45	81
Altamira	IF Campus - 90/60	48
Ananindeua	IF Campus - 70/45	51
Avançado Vigia	IF Campus - 20/13	21
Belém	IF Campus - 350/200	363
Bragança	IF Campus - 70/45	83
Breves	IF Campus - 70/45	54
Cametá	IF Campus - 70/45	39
Castanhal	IF Campus - 120/90 - Agrícola	144

Campus	Tipologia	Quantitativo Docente
Conceição do Araguaia	IF Campus - 70/60 - Agrícola	70
Itaituba	IF Campus - 70/45	59
Marabá Industrial	IF Campus - 90/60	69
Marabá Rural	IF Campus - 70/60 - Agrícola	51
Óbidos	IF Campus - 70/45	37
Paragominas	IF Campus - 70/45	48
Parauapebas	IF Campus - 70/45	39
Santarém	IF Campus - 70/60 - Agrícola	82
Tucuruí	IF Campus - 90/60	85
Total		1424

Fonte: SIAPE (2024)

A Tabela 13 apresenta a projeção de recomposição/expansão por área de ingresso do corpo docente, para os próximos cinco anos de vigência do PDI.

Tabela 13 – Projeção de recomposição/expansão por área de ingresso do corpo docente, para 2024 a 2028.

Campus	Área de Ingresso	Ano				
		2024	2025	2026	2027	2028
Abaetetuba	Geografia		1	1		
	Inglês		1			
	Filosofia	1	1			
	Engenharia Civil				1	
	Total	1	3	1	1	-
Altamira	Administração		1	1	1	1
	Agronomia				1	
	Artes			1		
	Biologia				1	
	Educação Física			1		
	Engenharia Civil	1				
	Física				1	
	Geografia		1		1	
	História			1	1	1
	Informática	1	1		1	1
	Letras/Português-Inglês				1	
	Letras/Português		1		1	
	Matemática		1		1	
	Pedagogia			1		
	Química		1		1	
	Zootecnia			1		
	Total	2	6	6	11	3
Ananindeua	Administração		1			
	Contabilidade		1			
	História	1				
	Artes	1				
	Filosofia		1			
	Letras- Libras		1			
	Atendimento Educacional Especializado (AEE)		1	1	1	
	Biologia				1	
	Educação Física				1	
	Eng. Seg. do Trabalho				1	
	Física			1		
	Geografia				1	
	Informática	1				
	Segurança do Trabalho			1		

Campus	Área de Ingresso	Ano				
		2024	2025	2026	2027	2028
	Meio Ambiente		1			
	Matemática				1	
	Pedagogia		1			
	Química			1		
	Total	3	7	4	6	-
Avançado Vigia	Letras		1			
	Matemática			1		
	Informática			1		
	Administração				1	
	Artes	1				
	Educação Física	1				
	Química	1				
	Física	1				
	Filosofia		1			
	Sociologia		1			
	Biologia		1			
	Geografia		1			
	História		1			
	Pedagogia	1				
	Total	5	6	2	1	-
Belém	Educação Física	2				
	Engenharia Mecânica			1		
	Engenharia Elétrica			2	4	1
	Lic. em Eletrotécnicas e máquinas			1		1
	Lic. em Topografia			1	1	1
	Total	2	0	5	5	3
Bragança	Agropecuária					1
	Artes		1			
	Filosofia		1			
	Geografia	1	1			
	Letras-Língua Portuguesa	1				
	Educação - Pedagogia		1	1		
	Educação - Educação do Campo		1			
	História			1		
	Pesca				1	
	Biologia		1			
	Sociologia					1
	Total	2	6	2	1	2
Breves	Arte		1			
	Atendimento Educacional Especializado (AEE)		3			
	Biologia		1			
	Engenharia de Pesca		1			
	Física		1			
	Geografia		1			
	Informática		1			
	Matemática		1			
	Química		1			
	Total	-	11	-	-	-
Cametá	Administração		1	1		
	Agroecologia	1	1			
	Biologia			1		
	Ciência e Tecnologia De Alimentos		1	1		
	Educação Do Campo				1	
	Educação Física			1		
	Engenharia Ambiental		1	1		
	Engenharia De Pesca			1		1
	Engenharia Florestal	1				

Campus	Área de Ingresso	Ano				
		2024	2025	2026	2027	2028
	Filosofia	1				
	Física	1	1		1	
	Geografia	1	1		1	
	História	1		1		
	Informática	1		1		1
	Inspeção Controle De Qualidade E Tecnologia De Produtos De Origem Animal			1		
	Letras Habilitação Em português		1	1		
	Letras Habilitação Em português E Inglês			1		
	Matemática	1		1	1	
	Pedagogia		1			
	Química		1			
	Sociologia	1				
	Turismo			1		
	Total	9	9	13	4	2
Castanhal	Agronomia	1				
	Artes	1				
	Economia		1			
	Educação do campo	1				
	Engenharia Ambiental	1				
	Informática	1				
	Pedagogia	2				
	Total	7	1	-	-	-
Conceição do Araguaia	Arquitetura e urbanismo		1			
	Educação Física		1			
	Engenharia Ambiental		2			
	Engenharia Civil		2	1	1	
	Engenharia Sanitária		1			
	Filosofia	1				
	Física			1		
	Geografia			1		
	História		2	2		
	Informática		2	2	1	1
	Matemática		1			
	Total	1	12	7	2	1
Itaituba	Agronomia	2	1			
	Ciências Biológicas	2				
	Educação Física	1				
	Engenharia Ambiental	1				
	Engenharia Civil	1				
	Engenharia Sanitária	1				
	Filosofia	1				
	Geografia	1	1			
	Informática	1	1			
	Pedagogia	1				
	Sociologia		1			
	Total	12	4	-	-	-
Marabá Industrial	Administração			1		
	Artes		1			
	Automação Industrial			1		1
	Biologia			1		
	Educação Física				1	
	Eletrotécnica Industrial					1
	Engenharia Civil		1			
	Engenharia de Controle e Automação				1	
	Física				1	
	História		1			

Campus	Área de Ingresso	Ano				
		2024	2025	2026	2027	2028
	Informática		1		1	
	Letras - Libras		1			
	Matemática	1			1	
	Metalurgia				1	
	Pedagogia/Educação		1			
	Total	1	6	3	6	2
Rural de Marabá	Alimentos		1	1		
	Geografia		1			
	História			1		
	Informática		1			
	Letras	1				
	Inspeção Controle de Qualidade e TPOA				1	
	Química		1			
	Engenharia Florestal			1		
	Professor indígena		1			
	Total	1	5	3	1	-
Óbidos	Administração			2		
	Agrimensura					
	Agronomia		1	2	2	
	Artes					
	Biologia		1		3	
	Ciências Contábeis			2		
	Ed. Física		1			
	Eng. Alimentos			1		
	Eng. Ambiental					
	Eng. Florestal					
	Filosofia					
	Física				3	
	Geografia		1			
	História					
	Informática			3		
	Letras					
	Matemática		1			
	Pedagogia				1	
	Química				3	
	Sociologia				1	
	Zootecnia				2	
	Total	-	5	10	15	-
Paragominas	Administração		1	1		
	Biologia	1	1			
	Filosofia		1			
	Física		1			
	Geografia		1			
	História		1			
	Letras - Português		1			
	Matemática	1		1		
	Pedagogia		2			
	Química	1	1			
	Sociologia		1			
	Engenharia Agrícola			2		
	Engenharia - com especialização em Segurança do Trabalho			1		
	Total	3	11	5	-	-
Parauapebas	Geografia	1	1			
	Inglês	1				
	Física	1				
	Biologia	1				

Campus	Área de Ingresso	Ano				
		2024	2025	2026	2027	2028
	Informática	1	1			
	Língua Portuguesa	1				
	Química	1				
	Matemática	3				
	Engenharia Sanitarista	1				
	Engenharia Ambiental	1				
	Letras (Libras)	1				
	Língua Portuguesa - Espanhol	1				
	Engenharia Mecânica	2				
	Engenharia Elétrica	1				
	Segurança do Trabalho	1				
	Administrador			1		
	Pedagogia	1	1			
	Engenharia de Materiais					
	Total	19	3	1	-	-
Santarém	Arquitetura		2			
	Artes			2		
	Biologia					
	Contabilidade				1	
	Economia				1	
	Educação Física					
	Engenharia Civil					
	Engenharia de pesca					
	Engenharia Elétrica					
	Engenharia Florestal					
	Engenharia Sanitária				5	
	Geografia			3		
	História	1		3		
	Informática				8	9
	Matemática			6		
	Medicina Veterinária					
	Pedagogia					
	Português/Espanhol					
	Português/Inglês					
	Química					
	Sociologia					
	Turismo					
	Zootecnia					
	Total	1	2	14	15	9
Tucuruí	Administração		1			
	Agrimensura		1			
	Agrônomo	1	1			
	Artes		1			
	Biologia		1			
	Contador		1			
	Engenharia biomédica				1	1
	Engenharia civil	2				
	Engenharia elétrica			1		
	Engenharia sanitária e ambiental	3				
	Física			1		
	Geografia					1
	Informática	1				
	Letras - português/inglês	1			1	
	Letras - libras			1		
	Matemática	1			1	
	Pedagogia/educação			1		1
	Química				1	

Campus	Área de Ingresso	Ano				
		2024	2025	2026	2027	2028
	Sociologia		1			
	Zootecnia		1			
	Total	9	8	4	4	3

Fonte: Campi do IFPA (2024).

Na Tabela 14, é apresentada a projeção de qualificação do corpo docente para a vigência do PDI entre 2024 e 2028.

Tabela 14 – Qualificação por titulação para o corpo docente em 2023 e projeção até 2028.

Campus	Titulação	Situação em 2023	Ano				
			2024	2025	2026	2027	2028
Abaetetuba	Graduação	0	0	0	0	0	0
	Especialização	12	6	5	5	4	2
	Mestrado	50	50	46	44	40	37
	Doutorado	19	23	28	30	34	38
	Pós-doutorado	0	0	0	0	1	3
	Total	81	79	79	79	79	80
Altamira	Graduação	0	0	0	0	0	0
	Especialização	5	5	5	5	5	5
	Mestrado	29	29	29	29	29	29
	Doutorado	14	15	15	16	16	17
	Pós-doutorado	0	0	0	0	0	0
	Total	48	49	49	50	50	51
Ananindeua	Graduação	0	0	0	0	0	0
	Especialização	9	0	0	0	0	0
	Mestrado	24	29	29	35	35	35
	Doutorado	18	21	25	30	30	30
	Pós-doutorado	0	1	1	2	2	2
	Total	51	51	55	67	67	67
Avançado Vigia	Graduação	0	0	0	0	0	0
	Especialização	3	2	2	2	2	2
	Mestrado	14	18	23	24	24	23
	Doutorado	3	4	5	5	6	7
	Pós-doutorado	1	2	2	3	3	3
	Total	21	26	32	34	35	35
Belém	Graduação	9	7	7	7	7	7
	Especialização	50	45	45	45	45	44
	Mestrado	179	167	170	165	158	157
	Doutorado	125	126	126	129	134	133
	Pós-doutorado	0	2	1	0	0	3
	Total	363	347	349	346	344	344
Bragança	Graduação	0	0	0	0	0	0
	Especialização	10	9	6	3	0	0
	Mestrado	50	47	43	43	42	40
	Doutorado	23	27	33	35	38	40
	Pós-doutorado	0	0	1	2	3	3
	Total	83	83	83	83	83	83
Breves	Graduação	1	1	8	8	8	1
	Especialização	10	10	13	13	13	11
	Mestrado	26	26	26	26	26	28
	Doutorado	17	18	18	18	18	23

Campus	Titulação	Situação em 2023	Ano				
			2024	2025	2026	2027	2028
	Pós-doutorado	0	0	0	0	0	3
	Total	54	55	65	65	65	66
Cametá	Graduação	0	0	0	0	0	0
	Especialização	3	1	0	0	0	0
	Mestrado	29	31	32	28	27	22
	Doutorado	7	7	7	11	12	16
	Pós-doutorado	0	0	0	0	0	1
	Total	39	39	39	39	39	39
Castanhal	Graduação	0	0	0	0	0	0
	Especialização	13	12	12	12	12	12
	Mestrado	72	69	66	62	58	56
	Doutorado	59	63	66	70	74	76
	Pós-doutorado	0	0	0	0	0	0
	Total	144	144	144	144	144	144
Conceição do Araguaia	Graduação	1	0	0	0	0	0
	Especialização	8	6	5	5	4	2
	Mestrado	41	50	46	44	40	37
	Doutorado	20	23	28	30	34	38
	Pós-doutorado	0	0	0	0	1	3
	Total	70	79	79	79	79	80
Itaituba	Graduação	2	2	0	0	0	0
	Especialização	14	14	13	11	9	7
	Mestrado	26	26	27	29	31	33
	Doutorado	17	23	23	23	24	26
	Pós-doutorado	0	1	2	3	4	4
	Total	59	66	65	66	68	70
Marabá Industrial	Graduação	0	0	0	0	0	0
	Especialização	6	6	6	6	6	6
	Mestrado	50	50	51	50	50	50
	Doutorado	13	16	17	19	21	22
	Pós-doutorado	0	1	1	1	1	1
	Total	69	73	75	76	78	79
Marabá Rural	Graduação	0	0	0	0	0	0
	Especialização	2	2	2	2	2	2
	Mestrado	26	25	23	21	20	19
	Doutorado	23	27	28	30	31	32
	Pós-doutorado	0	1	1	2	3	4
	Total	51	55	54	55	56	57
Óbidos	Graduação	1	0	0	0	0	0
	Especialização	7	6	5	4	3	2
	Mestrado	21	22	24	25	25	26
	Doutorado	8	10	12	12	13	13
	Pós-doutorado	0	0	0	0	1	1
	Total	37	38	41	41	42	42
Paragominas	Graduação	0	0	0	0	0	0
	Especialização	5	4	3	2	2	2
	Mestrado	37	37	45	51	50	50
	Doutorado	6	9	13	13	14	14
	Pós-doutorado	0	0	0	0	0	0

Campus	Titulação	Situação em 2023	Ano				
			2024	2025	2026	2027	2028
	Total	48	50	61	66	66	66
Parauapebas	Graduação	0	0	0	0	0	0
	Especialização	3	2	1	1	1	0
	Mestrado	31	29	28	26	24	24
	Doutorado	5	8	10	12	14	14
	Pós-doutorado	0	1	1	1	1	2
	Total	35	32	32	32	32	33
Santarém	Graduação	0	0	0	0	0	0
	Especialização	6	4	3	3	2	1
	Mestrado	56	55	55	50	48	47
	Doutorado	20	25	28	30	32	35
	Pós-doutorado	0	1	1	1	1	1
	Total	82	85	87	84	83	84
Tucuruí	Graduação	1	1	1	1	1	1
	Especialização	11	7	5	4	3	1
	Mestrado	50	52	50	52	53	55
	Doutorado	23	25	29	30	31	32
	Pós-doutorado	0	1	1	1	1	1
	Total	85	86	86	88	89	90

Fonte: Campi do IFPA (2024).

8.2. Perfil do Corpo Técnico-Administrativo

Neste capítulo, serão apresentados a composição, plano de carreira, critérios de seleção e contratação e cronograma e plano de expansão do corpo técnico-administrativo.

8.2.1. Composição

A Lei nº 11.091/2005, que dispõe sobre a estruturação do Plano de Carreira dos Cargos Técnico-Administrativos em Educação, no âmbito das Instituições Federais de Ensino vinculadas ao MEC, e dá outras providências, estruturou o Plano de Carreira em 5 (cinco) níveis de classificação, com 4 (quatro) níveis de capacitação cada, conforme Anexo I-C, desta Lei.

Os cargos do Plano de Carreira são organizados em 5 (cinco) níveis de classificação, A, B, C, D e E, de acordo com o disposto no inciso II do Art. 5º e no Anexo II desta Lei. Art. 8º São atribuições gerais dos cargos que integram o Plano de Carreira, sem prejuízo das atribuições específicas e observados os requisitos de qualificação e competências definidos nas respectivas especificações:

I - planejar, organizar, executar ou avaliar as atividades inerentes ao apoio técnico administrativo ao ensino;

II - planejar, organizar, executar ou avaliar as atividades técnico-administrativas inerentes à pesquisa e à extensão nas Instituições Federais de Ensino;

III - executar tarefas específicas, utilizando-se de recursos materiais, financeiros e outros de que a Instituição Federal de Ensino disponha, a fim de assegurar a eficiência, a eficácia e a efetividade das atividades de ensino, pesquisa e extensão das Instituições Federais de Ensino.

§ 1º As atribuições gerais referidas neste artigo serão exercidas de acordo com o ambiente organizacional.

§ 2º As atribuições específicas de cada cargo serão detalhadas em regulamento.

A Tabela 15 apresenta o quantitativo do corpo técnico-administrativo, por Campus segundo a Escolaridade, em 2023.

Tabela 15 – Quantitativo do corpo técnico administrativo, por Campus segundo a Escolaridade, em 2023.

Campus	Educação Básica	Graduação	Especialização	Mestrado	Doutorado	Total Geral
Abaetetuba	1	12	20	8	1	42
Altamira	3	1	21	6	0	31
Ananindeua	2	4	18	4	2	30
Avançado Vigia	0	1	7	2	0	11
Belém	16	24	93	33	2	168
Bragança	3	5	24	11	1	44
Breves	3	13	21	2	0	39
Cametá	2	3	19	4	0	28
Castanhal	27	9	41	37	3	117
Conceição do Araguaia	3	9	27	10	3	52
Itaituba	2	5	22	3	0	32
Marabá Industrial	4	7	23	8	0	42
Marabá Rural	3	4	29	11	2	49
Óbidos	5	4	6	1	0	16
Paragominas	4	4	18	3	0	29
Parauapebas	1	4	16	6	0	27
Santarém	4	8	29	15	2	58
Tucuruí	3	11	29	10	0	53
Reitoria	9	19	95	46	5	174
Total Geral	95	147	558	220	21	1042

Fonte: SIAPE (2024).

8.2.2. Plano de carreira

O Plano de Carreira vislumbra as atribuições específicas e observa os requisitos de qualificação e competências para cada cargo:

I - planejar, organizar, executar ou avaliar as atividades inerentes ao apoio técnico administrativo ao ensino;

II - planejar, organizar, executar ou avaliar as atividades técnico-administrativas inerentes à pesquisa e à extensão nas Instituições Federais de Ensino;

III - executar tarefas específicas, utilizando-se de recursos materiais, financeiros e outros de que a Instituição Federal de Ensino disponha, a fim de assegurar a eficiência, a eficácia e a efetividade das atividades de ensino, pesquisa e extensão das Instituições Federais de Ensino.

O plano de carreira é distribuído por classe: A, B, C, D e E, sendo que nas classes A e B encontram-se os cargos que têm requisito de escolaridade de no máximo Ensino

Fundamental Completo; a classe C corresponde aos cargos de nível fundamental; a classe D corresponde aos cargos de nível médio; e a classe E corresponde aos cargos de nível superior, conforme estrutura de cargos do órgão e exigência mínima do edital para ingresso neste IFPA.

8.2.3. Formas de Desenvolvimento

Conforme plano de carreira dos servidores técnico-administrativos, nos termos da Lei nº 11.091/2005, evidenciam-se 2 (duas) formas de progressão funcional:

- Progressão por Capacitação Profissional é a mudança de nível de capacitação, no mesmo cargo e nível de classificação, decorrente da obtenção pelo servidor de certificação em Programa de capacitação, compatível com o cargo ocupado, o ambiente organizacional e a carga horária mínima exigida, respeitado o interstício de 18 (dezoito) meses;
- Progressão por Mérito Profissional é a mudança para o padrão de vencimento imediatamente subsequente, a cada 18 (dezoito) meses de efetivo exercício, desde que o servidor apresente resultado fixado em programa de avaliação de desempenho, observado o respectivo nível de capacitação.

Com o intuito de otimizar os recursos financeiros, visando a atingir o maior número de servidores capacitados e qualificados, a proposta para o este PDI é criar o Programa de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), em que o Departamento de Desenvolvimento de Pessoas-DDP/PROGEP, juntamente com a PROEN e PROPPG, consolidarão as demandas de todo o IFPA, para assim propor anualmente o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), com as ações de capacitação e qualificação necessárias para o desenvolvimento profissional.

As capacitações e qualificações serão fundamentadas no Decreto nº 9.991/2019 e suas alterações, que institui a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoal da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, Resoluções do CONSUP/IFPA e nos planos de desenvolvimento de pessoas do IFPA.

Em 2023 havia 29 servidores Técnicos Administrativos do IFPA afastados para qualificação.

A Tabela 16 apresenta a projeção de qualificação para o corpo técnico administrativo em educação para a vigência do PDI entre 2024 e 2028.

Tabela 16 – Projeção de qualificação por titulação para o corpo técnico administrativo, por unidade, na vigência do PDI 2024-2028.

Campus	Titulação	Situação em 2023	Ano				
			2024	2025	2026	2027	2028
Abaetetuba	Ensino Médio	1	1	1	0	0	0
	Graduação	12	10	8	6	4	2
	Especialização	20	18	16	19	20	20
	Mestrado	8	13	17	17	17	18
	Doutorado	1	1	1	1	2	3
	Total	42	43	43	43	43	43
Altamira	Ensino Médio	3	3	3	3	3	3
	Graduação	1	1	1	1	1	1
	Especialização	21	21	21	21	21	21
	Mestrado	6	6	6	6	6	6
	Doutorado	-	-	-	-	-	-
	Total	31	31	31	31	31	31
Ananindeua	Ensino Médio	2	1	1	1	1	1
	Graduação	4	2	2	1	3	2
	Especialização	18	20	21	21	20	22
	Mestrado	4	5	7	9	10	13
	Doutorado	2	3	4	5	5	5
	Pós-doutorado	0	0	0	0	1	1
	Total	30	31	35	37	40	44
Avançado Vigia	Ensino Médio	-	-	-	-	-	-
	Graduação	1	0	1	2	2	2
	Especialização	8	8	10	11	12	13
	Mestrado	2	3	2	2	3	2
	Doutorado	0	0	0	1	1	2
	Total	11	11	13	16	18	19
Belém	Ensino Fundamental Incompleto	1	0	0	0	0	0
	Ensino Fundamental	2	0	0	0	0	0
	Ensino Médio	13	0	0	0	0	0
	Graduação	24	28	34	40	44	46
	Especialização	93	95	102	108	105	98
	Mestrado	33	40	42	43	44	51
	Doutorado	2	0	0	3	4	5
	Total	168	163	178	194	197	200
Bragança	Ensino Médio	3	3	4	5	6	5
	Graduação	5	5	4	3	2	4
	Especialização	24	22	22	21	19	18
	Mestrado	11	14	15	18	20	21
	Doutorado	1	1	2	2	4	4
	Total	44	45	47	49	51	52

Campus	Titulação	Situação em 2023	Ano				
			2024	2025	2026	2027	2028
Breves	Ensino Médio	3	4	5	5	5	5
	Graduação	13	14	17	17	17	17
	Especialização	21	21	21	21	21	21
	Mestrado	2	2	2	2	2	2
	Doutorado	-	-	-	-	-	-
	Total	39	41	45	45	45	45
Cametá	Ensino Médio	2	0	0	0	0	0
	Graduação	3	1	4	4	6	7
	Especialização	19	23	22	24	24	24
	Mestrado	4	4	8	9	10	12
	Doutorado	0	0	0	0	1	2
	Total	28	28	34	37	41	45
Castanhal	Ensino Fundamental Incompleto	4	4	4	4	4	4
	Ensino Fundamental	2	2	2	2	2	2
	Ensino Médio	21	21	21	21	21	21
	Graduação	9	9	9	8	8	8
	Especialização	41	39	37	36	36	33
	Mestrado	37	39	41	42	42	45
	Doutorado	3	3	3	4	4	4
	Total	117	117	117	117	117	117
Conceição do Araguaia	Ensino Médio	3	0	0	0	0	0
	Graduação	9	12	12	12	12	12
	Especialização	27	28	30	30	30	28
	Mestrado	10	10	11	11	11	12
	Doutorado	3	3	3	3	3	4
	Total	52	53	56	56	56	56
Itaituba	Ensino Médio	2	1	3	0	1	4
	Graduação	5	6	5	6	7	8
	Especialização	22	23	23	25	25	25
	Mestrado	3	3	4	6	6	5
	Doutorado	0	0	1	2	2	3
	Total	32	33	36	39	41	45
Marabá Industrial	Ensino Médio	4	4	2	2	2	2
	Graduação	7	7	10	10	8	8
	Especialização	23	24	27	29	34	34
	Mestrado	8	9	12	14	16	15
	Doutorado	0	0	0	0	0	1
	Total	42	44	51	55	60	60
Marabá Rural	Ensino Médio	3	6	6	8	8	10

Campus	Titulação	Situação em 2023	Ano				
			2024	2025	2026	2027	2028
	Graduação	4	5	7	7	8	8
	Especialização	29	25	23	23	23	23
	Mestrado	11	15	17	16	16	16
	Doutorado	2	2	2	3	3	3
	Total	49	53	55	57	58	60
Óbidos	Ensino Médio	5	3	11	14	15	17
	Graduação	4	6	10	12	15	18
	Especialização	6	8	7	6	6	6
	Mestrado	1	2	3	4	3	3
	Doutorado	0	0	0	0	1	1
	Total	16	19	31	36	40	45
Paragominas	Ensino Médio	4	4	2	0	0	0
	Graduação	4	5	7	12	13	13
	Especialização	18	19	22	22	25	25
	Mestrado	3	4	5	6	6	5
	Doutorado	0	0	1	1	1	2
	Total	29	32	37	41	45	45
Parauapebas	Ensino Médio	1	1	3	1	3	3
	Graduação	4	4	6	6	6	7
	Especialização	16	12	12	14	14	16
	Mestrado	6	9	9	9	9	9
	Doutorado	-	-	-	-	-	-
	Total	27	26	30	30	32	35
Santarém	Ensino Médio	4	4	4	4	4	4
	Graduação	8	8	8	8	8	7
	Especialização	29	32	33	33	34	34
	Mestrado	15	18	18	19	19	20
	Doutorado	2	3	3	4	6	6
	Total	58	65	66	68	71	71
Tucuruí	Ensino Médio	3	2	1	0	0	0
	Graduação	11	10	11	11	11	10
	Especialização	29	31	31	32	34	35
	Mestrado	10	10	11	11	11	12
	Doutorado	0	1	1	2	2	3
	Total	53	54	55	56	58	60
Reitoria	Ensino Médio	9	8	7	9	7	8
	Graduação	25	26	28	32	33	35
	Especialização	92	86	84	79	80	83
	Mestrado	50	57	60	61	62	63
	Doutorado	5	5	7	8	9	10
	Pós-doutorado	0	0	0	0	1	1

Campus	Titulação	Situação em 2023	Ano				
			2024	2025	2026	2027	2028
	Total	181	182	186	189	192	200

Fonte: Campi/PROGEP (2024).

8.2.4. Critérios de seleção e contratação

O ingresso nos cargos do Plano de Carreira far-se-á no padrão inicial do 1º nível de capacitação do respectivo nível de classificação, mediante concurso público de provas ou de provas e títulos, observadas a escolaridade e experiência estabelecidas no Anexo II da Lei nº 11.091/2005, alterada pela Lei nº 11.784/2008.

O regime jurídico dos cargos do Plano de Carreira é o instituído pela Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, observadas as disposições da Lei nº 11.091/2005.

Ressalta-se a inovação trazida pela Lei nº 13.530/2017 que acrescentou à Lei nº 8.745/1993 a possibilidade de contratação de profissional de nível superior especializado para atendimento a pessoas com deficiência, nos termos da legislação, matriculadas regularmente em cursos técnicos de nível médio e em cursos de nível superior nas instituições federais de ensino, em ato conjunto do Ministério do Planejamento, Desenvolvimento e Gestão e do MEC.

8.2.5. Cronograma e plano de expansão do corpo técnico-administrativo

O cronograma e plano de expansão do corpo técnico-administrativo foi deliberado de forma participativa e democrática pelos 18 Campi e consolidado pela DPDI na Reitoria, atendendo o respectivo padrão de dimensionamento, normas e parâmetros de implementação dos Campi no âmbito dos Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia, idêntico ao disposto na Portaria MEC nº 713, de 08 de setembro de 2021.

A Tabela 17 apresenta o quantitativo do corpo técnico-administrativo nos Campi e na Reitoria, por nível de classificação em 2023.

Tabela 17 – Quantitativo do corpo técnico-administrativo por unidade e nível de classificação, em 2023.

Unidade	Nível A	Nível B	Nível C	Nível D	Nível E	Total Geral
Abaetetuba	-	-	7	19	16	42
Altamira	-	-	6	14	11	31
Ananindeua	-	-	6	11	13	30
Avançado Vigia	-	-	3	4	4	11
Belém	-	1	27	84	56	168
Bragança	-	-	7	22	15	44
Breves	-	-	8	22	9	39
Cametá	-	-	8	13	7	28
Castanhal	5	5	26	50	31	117

Unidade	Nível A	Nível B	Nível C	Nível D	Nível E	Total Geral
Conceição do Araguaia	-	-	10	28	14	52
Itaituba	-	-	7	14	11	32
Marabá Industrial	-	-	7	20	15	42
Marabá Rural	-	-	13	18	18	49
Óbidos	-	-	6	8	2	16
Paragominas	-	-	9	12	8	29
Parauapebas	-	-	6	9	12	27
Santarém	-	-	7	31	20	58
Tucuruí	-	-	7	30	16	53
Reitoria	-	-	1	64	109	174
Total Geral	5	6	171	473	387	1042

Fonte: SIAPE (2024).

A Tabela 18 apresenta a situação atual e o plano de recomposição/expansão por nível de classificação para o corpo técnico administrativo para o período de vigência do PDI.

Tabela 18 – Projeção de recomposição/expansão do corpo técnico-administrativo por nível de classificação na vigência do PDI 2024-2028.

Campus	Nível de Classificação	Situação em 2023	Ano				
			2024	2025	2026	2027	2028
Abaetetuba	C	7	7	7	7	7	7
	D	19	19	19	19	19	19
	E	16	17	17	17	17	17
	Total	42	43	43	43	43	43
Altamira	C	6	6	6	6	6	6
	D	14	14	14	14	14	14
	E	11	11	11	11	11	11
	Total	31	31	31	31	31	31
Ananindeua	C	6	6	7	7	7	8
	D	11	12	14	16	19	22
	E	13	13	14	14	14	14
	Total	30	31	35	37	40	44
Avançado Vigia	C	3	3	3	4	4	4
	D	4	4	4	5	6	6
	E	4	4	6	7	8	9
	Total	11	11	13	16	18	19
Belém	B	1	0	0	0	0	0
	C	27	27	27	34	35	35
	D	84	85	89	92	93	95
	E	56	51	62	68	69	70
	Total	168	163	178	194	197	200
Bragança	C	7	7	7	7	7	7
	D	22	23	24	25	27	28
	E	15	15	16	17	17	17

Campus	Nível de Classificação	Situação em 2023	Ano				
			2024	2025	2026	2027	2028
	Total	44	45	47	49	51	52
Breves	C	8	8	8	8	8	8
	D	22	23	24	24	24	24
	E	9	10	13	13	13	13
	Total	39	41	45	45	45	45
Cametá	C	8	8	10	12	12	12
	D	13	13	15	15	17	20
	E	7	7	9	10	12	13
	Total	28	28	34	37	41	45
Castanhal	A	5	5	5	5	5	5
	B	5	5	5	5	5	5
	C	26	26	26	26	26	26
	D	50	50	50	50	50	50
	E	31	31	31	31	31	31
	Total	117	117	117	117	117	117
Conceição do Araguaia	C	10	10	10	10	10	10
	D	28	28	30	30	30	30
	E	14	15	16	16	16	16
	Total	52	53	56	56	56	56
Itaituba	C	7	7	7	7	7	8
	D	14	13	15	17	19	22
	E	11	13	14	15	15	15
	Total	32	33	36	39	41	45
Marabá Industrial	C	7	7	10	10	10	10
	D	20	22	25	27	29	29
	E	15	12	16	18	21	21
	Total	42	41	51	55	60	60
Marabá Rural	C	13	15	15	16	16	17
	D	18	20	22	22	23	24
	E	18	18	18	19	19	19
	Total	49	53	55	57	58	60
Óbidos	C	6	6	8	8	8	8
	D	8	8	15	18	20	22
	E	2	5	8	10	12	15
	Total	16	19	31	36	40	45
Paragominas	C	9	9	10	10	10	10
	D	12	14	17	19	20	20
	E	8	9	10	12	15	15
	Total	29	32	37	41	45	45
Parauapebas	C	6	6	6	6	6	6
	D	9	9	11	11	13	15
	E	12	11	13	13	13	14
	Total	27	26	30	30	32	35
Santarém	C	7	7	8	8	9	9

Campus	Nível de Classificação	Situação em 2023	Ano				
			2024	2025	2026	2027	2028
	D	31	36	36	37	38	38
	E	20	22	22	23	24	24
	Total	58	65	66	68	71	71
Tucuruí	C	7	6	6	6	6	6
	D	30	32	32	33	34	35
	E	16	16	17	17	18	19
	Total	53	54	55	56	58	60
Reitoria	C	1	1	1	1	1	1
	D	64	65	70	76	80	89
	E	116	116	115	112	111	110
	Total	181	182	186	189	192	200

Fonte: PROGEP; Campi do IFPA (2024).

8.2.6. Programa de Gestão e Desempenho (PGD)

O Programa de Gestão e Desempenho (PGD) no âmbito do Instituto Federal do Pará (IFPA) tem se mostrado de grande importância para a produtividade e a qualidade das entregas dos servidores. Implementado no IFPA a partir de 2022, e com o lançamento do novo PGD em 2023, a organização dos planos de trabalho dos setores e entrega dos servidores é feita a partir da Plataforma Polare e de acordo com os preceitos do Decreto nº 11.072, de 17 de maio de 2022 e da Instrução Normativa Conjunta SEGES/SGPRT/MGI nº 24, de 28 de julho de 2023. A implementação do PGD proporciona uma série de benefícios, tais como:

- **Flexibilidade:** O PGD permite a adoção de modalidades de trabalho mais flexíveis, como o teletrabalho integral ou parcial, o que pode levar a um aumento na satisfação e motivação dos servidores;
- **Foco em Resultados:** O programa enfatiza o cumprimento de metas e resultados, incentivando os servidores a serem mais eficientes e focados em suas entregas;
- **Melhoria Contínua:** Com a estruturação de planos de trabalho e a avaliação contínua de desempenho, é possível identificar áreas de melhoria e promover o desenvolvimento profissional dos servidores; e
- **Redução de Custos:** A adoção de modalidades de trabalho remoto pode resultar em economia de recursos, como despesas com deslocamento e manutenção de instalações físicas.

Assim, a implementação do PGD no IFPA não apenas melhora as condições de trabalho, mas também contribui significativamente para a excelência no serviço público,

atendendo melhor às necessidades da comunidade acadêmica e administrativa. Para mais informações, acesse <<https://progep.ifpa.edu.br/programa-de-gestao>>.

A tabela 19 demonstra o quantitativo de servidores que aderiram ao teletrabalho distribuídos nas modalidades de execução.

Tabela 19 – Quantitativo de servidores participantes do PGD no IFPA, por modalidade de execução

Unidade/Campus	Modalidades			Total
	Qtde./Presencial (Código 401)	Qtde./Execução Parcial (Código 390)	Qtde./Execução Integral (Código 389)	
ABAETETUBA	21	13	1	35
ALTAMIRA	21	9	0	30
ANANINDEUA	10	21	1	32
AVANÇADO VIGIA	3	6	0	9
BELÉM	12	138	1	151
BRAGANÇA	15	17	0	32
BREVES	33	3	0	36
CAMETÁ	12	13	1	26
CASTANHAL	83	30	0	113
CONCEIÇÃO DO ARAGUAIA	23	13	0	36
ITAITUBA	*	15	2	17
PARAGOMINAS	13	8	0	21
PARAUAPEBAS	14	9	0	23
ÓBIDOS	8	10	1	19
MARABÁ INDUSTRIAL	14	14	1	29
MARABÁ RURAL	29	13	2	44
SANTARÉM	40	8	0	48
TUCURUÍ	31	21	0	52
REITORIA	*	131	2	133
Total	382	492	12	886

Fonte: PROGEP; Campi do IFPA (2024).

(*) informação extraída de planilha enviada pela DTI no mês de abril de 2024

9. INFRAESTRUTURA FÍSICA E INSTALAÇÕES ACADÊMICAS

Neste capítulo, será apresentado o cronograma de Infraestrutura Física e Instalações Acadêmicas em 2023 e de expansão para o período de vigência do PDI, as informações sobre biblioteca, laboratórios por eixo tecnológico, laboratórios de informática e equipamentos de tecnologia da informação, os recursos tecnológicos e de audiovisual para uso em salas de aula, biblioteca, coordenação de curso e sala dos professores.

Os demais ambientes de infraestrutura física e recursos tecnológicos para uso administrativo serão previstos no Plano Diretor de Infraestrutura Física do IFPA, que será elaborado pela Reitoria do IFPA em conjunto com os Campi.

9.1. Cronograma de infraestrutura física em 2023 e de expansão para o período de vigência do PDI

O IFPA vem retomando as ações de expansão de sua infraestrutura e promovendo a adequação dos ambientes acadêmicos, instalações das salas de aulas, mobiliário, climatização; laboratórios e seus equipamentos de grande, médio e pequeno porte; instalações para o acesso à internet e banda larga nas dependências de todos os Campi; acervo bibliográfico; multimídias e instrumentos/equipamentos; laboratórios e equipamentos para o aprendizado multidisciplinar, equipamentos para transmissão on-line, videoconferências etc., mantendo um padrão de suficiência de acordo com as exigências do MEC para o bom cumprimento de sua missão.

9.2. Biblioteca

Em 2023, as Bibliotecas do IFPA funcionavam em uma área de 6.537,28m² somando todos os Campi do IFPA. A Biblioteca do Campus Avançado Vigia ainda funciona em local adaptado. A tabela 20 apresenta a Infraestrutura física da Biblioteca em 2023 e a projeção até 2028, por campus.

Tabela 20 – Infraestrutura física da Biblioteca em 2023 e projeção até 2028, por campus

Campus	Área em m ²					
	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Abaetetuba	312,34	312,34	312,34	312,34	312,34	312,34
Altamira	50,52	50,52	50,52	117,3	117,3	117,3
Ananindeua	113,21	113,21	300	300	300	300
Avançado Vigia*	124	124	124	250	250	250
Belém	2.216,90	2362,90	2362,90	2362,90	2362,90	2362,90

Bragança	315,66	315,66	315,66	315,66	315,66	315,66
Breves	306,9	306,9	306,9	306,9	306,9	306,9
Cametá	192	192	192	192	192	192
Castanhal	550,89	550,89	690	710	800	1.150
Conceição do Araguaia	272,31	272,31	272,31	272,31	272,31	272,31
Itaituba	125,4	250,8	250,8	250,8	250,8	250,8
Marabá Industrial	206,93	206,93	206,93	206,93	206,93	206,93
Marabá Rural	272	272	272	272	272	272
Óbidos	286	286	286	286	286	286
Paragominas	161,66	184,05	184,05	184,05	184,05	184,05
Parauapebas	147,61	147,61	147,61	147,61	147,61	147,61
Santarém	620	620	620	620	620	620
Tucuruí - Polo Av. Brasília	262,95	262,95	262,95	262,95	262,95	262,95

Fonte: Campi do IFPA (2024).

(*) Os valores até o ano de 2025 são referentes a uma área de convivência que foi fechada e adaptada para a Biblioteca.

O atendimento nas bibliotecas é prestado por 30 bibliotecários (as), 24 auxiliares de biblioteca, 6 assistentes administrativos, 1 auxiliar administrativo e 1 técnico de audiovisual, além da colaboração de professor, funcionários terceirizados e servidor cedido de prefeitura. Em comparação com 2018, houve um aumento de 87,5% no número de bibliotecários (as).

A maior parte das bibliotecas do IFPA funciona no horário de 8h às 21h, de forma ininterrupta. Os horários não são padronizados, pois os Campi observam suas especificidades.

As políticas de aquisição de acervo bibliográfico consideram as demandas dos Colegiados dos Cursos, que utilizam como primeiro critério para aquisição de livros o atendimento das bibliografias básicas dos Projetos Pedagógicos dos Cursos, como segundo critério, as bibliografias complementares e como terceiro critério, as bibliografias que mantenham aderência com os cursos ofertados. Alguns Campi precisam ampliar o acervo das bibliografias básicas e complementares.

Todos os Campi também utilizam o Sistema Pergamum de gestão do acervo. Mas, há possibilidade de utilizarem o Sistema Integrado de Bibliotecas, disponível no SIG/IFPA. A maior parte das bibliotecas também disponibiliza cabines individuais com computadores e internet para os discentes realizarem pesquisas e trabalhos acadêmicos.

O detalhamento completo dos espaços físicos para estudo, horário de funcionamento, quantitativo de servidores e colaboradores que atuam na Biblioteca, assim

como os serviços oferecidos, está disponível em
<<https://docs.google.com/document/d/1l5bIFJLEKAKudcVoZk2CwdvIcNbB2au3/edit?usp=sharing&ouid=108873633350836067367&rtpof=true&sd=true>>.

A Tabela 22 apresenta o quantitativo de títulos e exemplares do acervo bibliográfico da unidade em 2023 e projeção até 2028.

Tabela 21 – Quantidade de títulos e exemplares do acervo bibliográfico da unidade em 2023 e projeção até 2028.

Campus	Tipo	Quantidade em 2023		2024		2025		2026		2027		2028	
		Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares
Abaetetuba	Livros	2166	10548	2216	10748	2266	10948	2316	11148	2366	11348	2416	11548
	Periódicos	89	610	99	620	109	630	119	640	129	650	139	660
	Obras de referência	17	83	17	83	17	83	17	83	17	83	17	83
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CD-Roms	42	260	45	263	48	268	51	271	54	274	57	277
	Assinatura Eletrônica	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Livros em Braile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Normas da ABNT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Folhetos	9	9	12	12	15	15	18	18	21	21	24	24
	Livros digitais	9.000	9000	15340	15340	15390	15390	15440	15440	15490	15490	15540	15540
	Trabalho de Conclusão de Curso	377	377	390	390	410	410	430	430	450	450	470	470
Altamira	Livros	1618	4731	1699	4.834	1869	5344	2056	5905	2262	6523	2915	8482
	Periódicos	29	226	29	226	31	228	33	230	35	232	37	234
	Obras de referência	52	67	54	69	54	69	60	75	60	75	65	80
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	84	95	84	95	90	101	95	106	100	111	105	116
	CD-Roms	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Assinatura	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2

Campus	Tipo	Quantidade em 2023		2024		2025		2026		2027		2028	
		Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares
	Eletrônica												
	Livros em Braile	0	0	0	0	5	5	10	10	15	15	20	20
	Normas da ABNT	300	300	0	0	300	300	300	300	300	300	300	300
	Folhetos	9	9	9	9	30	30	50	50	70	70	100	100
	Livros digitais	123	123	132	132	152	152	172	172	192	192	210	210
	Trabalho de Conclusão de Curso	127	127	160	160	190	190	220	220	250	250	300	300
Ananindeua	Livros	205	526	300	600	400	700	500	800	600	900	700	900
	Periódicos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Obras de referência	6	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CD-Roms	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Assinatura Eletrônica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Livros em Braile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Normas da ABNT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Folhetos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Livros digitais	15328	15328	15328	15328	15328	15328	15328	15328	15328	15328	15328	15328
	Trabalho de Conclusão de Curso	0	0	15	15	30	30	40	40	55	55	55	55
Avançado	Livros	1385	2233	1485	2333	1585	2433	1685	2533	1785	2633	1885	2733

Campus	Tipo	Quantidade em 2023		2024		2025		2026		2027		2028	
		Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares
Vigia	Periódicos	300	900	400	800	500	1000	600	1200	700	1400	800	1600
	Obras de referência	23	32	33	42	43	52	53	62	73	72	83	82
	Vídeos	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	110	120
	DVDs/Áudio	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	110	120
	CD-Roms	10	20	30	40	50	60	70	80	90	100	110	120
	Assinatura Eletrônica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Livros em Braille	50	100	60	120	70	140	80	160	90	180	100	200
	Normas da ABNT	TARGET GEDWEB	TARGET GEDWEB	TARGET GEDWEB	TARGET GEDWEB	TARGET GEDWEB	TARGET GEDWEB	TARGET GEDWEB	TARGET GEDWEB	TARGET GEDWEB	TARGET GEDWEB	TARGET GEDWEB	TARGET GEDWEB
	Folhetos	200	400	300	600	400	800	500	1000	600	1200	700	1400
	Livros digitais	Biblioteca virtual Person	Biblioteca virtual Person	Biblioteca virtual Person	Biblioteca virtual Person	Biblioteca virtual Person	Biblioteca virtual Person	Biblioteca virtual Person	Biblioteca virtual Person	Biblioteca virtual Person	Biblioteca virtual Person	Biblioteca virtual Person	Biblioteca virtual Person
	Trabalho de Conclusão de Curso	10	20	20	40	30	60	40	80	50	100	60	120
Belém	Livros	7.016	27332	7216	28332	7336	29132	7496	30032	7656	30932	7816	31822
	Periódicos Eletrônicos Portal CAPES	35	35	50	50	65	65	80	80	95	95	105	105
	Periódicos	77	1223	78	1224	80	1226	82	1228	84	1230	86	1232
	Obras de referência	82	232	97	247	112	262	127	277	142	292	157	307
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	88	98	118	128	148	158	178	188	208	218	238	248
	CD-Roms	151	157	181	187	211	217	241	247	271	277	301	307
	Assinatura Eletrônica	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2

Campus	Tipo	Quantidade em 2023		2024		2025		2026		2027		2028	
		Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares
	Livros em Braile	15	35	30	50	45	65	60	80	75	95	95	120
	Normas da ABNT	300	300	300	300	350	350	350	350	450	450	450	450
	Folhetos	64	132	94	162	114	182	134	202	154	224	174	244
	Livros digitais	124	124	224	224	374	374	524	524	674	674	824	824
	Trabalho de Conclusão de Curso	501	501	521	521	546	546	576	576	601	601	626	626
Bragança	Livros	2650	12590	2750	12890	2856	13040	2960	13141	3010	13343	3060	13540
	Periódicos	25	25	CAPES	CAPES	CAPES	CAPES	CAPES	CAPES	CAPES	CAPES	CAPES	CAPES
	Obras de referência	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	50	85	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CD-Roms	80	260	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Assinatura Eletrônica	7	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Livros em Braile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Normas da ABNT	TARGET GED WEB	TARGET GED WEB	TARGET GED WEB	TARGET GED WEB	TARGET GED WEB	TARGET GED WEB	TARGET GED WEB	TARGET GED WEB	TARGET GED WEB	TARGET GED WEB	TARGET GED WEB	TARGET GED WEB
	Folhetos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Livros digitais	BIBLIOTEC A VIRTUAL PEARSON	BIBLIOTECA VIRTUAL PEARSON	BIBLIOTECA VIRTUAL PEARSON	BIBLIOTECA VIRTUAL PEARSON	BIBLIOTECA VIRTUAL PEARSON	BIBLIOTECA VIRTUAL PEARSON	BIBLIOTECA VIRTUAL PEARSON	BIBLIOTECA VIRTUAL PEARSON	BIBLIOTECA VIRTUAL PEARSON	BIBLIOTECA VIRTUAL PEARSON	BIBLIOTECA VIRTUAL PEARSON	BIBLIOTECA VIRTUAL PEARSON
	Trabalho de Conclusão de Curso	180	186	190	196	200	206	210	216	220	226	230	236
Breves	Livros	555	4226	732	4417	832	4.917	932	5.417	1032	5.917	1132	6.417
	Periódicos	4	97	4	97	4	97	4	97	4	97	4	97

Campus	Tipo	Quantidade em 2023		2024		2025		2026		2027		2028	
		Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares
	impressos												
	Obras de referência	7	71	7	71	12	96	15	111	15	111	15	111
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	CD-Roms	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Assinatura Eletrônica (CAPES)	35	35	35	35	35	35	40	40	40	40	50	50
	Livros em Braile	15	15	15	15	30	30	30	30	60	60	60	60
	Normas da ABNT	300	300	300	300	310	310	320	320	330	330	340	340
	Folhetos	15	85	16	86	20	90	20	90	30	100	30	100
	Livros digitais	9300	9300	9300	9.300	9500	9500	10000	10000	10000	10000	10000	10000
	Trabalho de Conclusão de Curso (impressos)	121	121	121	121	121	121	121	121	121	121	121	121
Cametá	Livros	801	1448	1250	3698	1850	4898	2050	5898	2200	6798	2350	7798
	Periódicos	21	50	31	80	41	110	51	160	61	180	70	210
	Obras de referência	8	17	28	120	35	150	40	175	45	200	50	250
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CD-Roms	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Assinatura Eletrônica	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Livros em Braile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Campus	Tipo	Quantidade em 2023		2024		2025		2026		2027		2028	
		Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares
	Normas da ABNT	300	300	300	0	300	0	300	0	300	0	300	0
	Folhetos	148	290	175	390	200	450	225	550	250	650	275	750
	Livros digitais	123	0	125	0	150	0	160	0	170	0	180	0
	Trabalho de Conclusão de Curso	34	34	135	135	235	235	385	385	535	535	650	650
Castanhal	Livros	2869	15808	3738	16677	4607	17546	5476	18415	6345	19284	7214	20153
	Periódicos	131	2104	140	2164	145	2224	150	2284	155	2344	160	2404
	Obras de referência	169	248	199	278	229	308	259	338	289	368	319	398
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	260	983	320	1043	360	1103	400	1163	440	1223	475	1283
	CD-Roms	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Assinatura Eletrônica	35	35	40	40	45	45	50	50	55	55	60	60
	Livros em Braile	0	0	60	90	70	110	90	155	100	168	120	195
	Normas da ABNT	300	300	310	310	320	320	325	325	330	330	340	340
	Folhetos	763	2037	815	2097	873	2157	933	2217	993	2277	1053	2337
	Livros digitais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Trabalho de Conclusão de Curso	217	217	277	277	337	337	397	397	457	457	517	517
	Outros	1026	1963	1086	2023	1146	2083	1206	2143	1266	2203	1326	2263
	Dissertação	154	154	169	169	184	184	199	199	214	214	229	229
	Teses	7	7	17	17	27	27	37	37	43	43	52	52
Conceição	Livros	1450	5972	1550	6172	1650	6372	1600	6572	1650	6772	1700	7972

Campus	Tipo	Quantidade em 2023		2024		2025		2026		2027		2028	
		Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares
	Periódicos	45	468	46	480	47	492	48	504	49	516	50	528
	Obras de referência	8	20	10	26	12	32	14	36	16	42	18	48
	Vídeos	71	71	83	83	125	125	167	167	209	209	251	251
	DVDs/Áudio	1	1	1	1	2	2	2	2	3	3	3	3
	CD-Roms	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Assinatura Eletrônica	4	4	4	4	5	5	5	5	6	6	6	6
	Livros em Braille	121	121	124	124	128	128	132	132	136	136	140	140
	Normas da ABNT	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
	Folhetos	2	13	2	13	3	20	3	20	4	27	4	27
	Livros digitais	9300	9300	9300	9300	9300	9300	9300	9300	9300	9300	9300	9300
	Trabalho de Conclusão de Curso	302	302	322	322	342	342	362	362	382	382	402	402
Itaituba	Livros	1300	7509	1400	7709	1500	7909	1600	8109	1700	8309	1800	8509
	Periódicos	5	80	6	90	7	100	8	110	9	120	10	130
	Obras de referência	14	51	16	63	18	75	20	87	22	99	24	111
	Vídeos	0	0	3	12	6	15	7	18	8	21	9	24
	DVDs/Áudio	25	25	35	35	45	45	55	55	65	65	75	75
	CD-Roms	20	20	30	30	40	40	50	50	60	60	70	70
	Assinatura Eletrônica	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Livros em Braille	4	125	8	145	12	165	16	185	20	205	24	225
	Normas da ABNT	Target Web	Target Web	Target Web	Target Web	Target Web	Target Web	Target Web	Target Web	Target Web	Target Web	Target Web	Target Web

Campus	Tipo	Quantidade em 2023		2024		2025		2026		2027		2028	
		Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares
	Folhetos	31	78	35	88	39	98	43	108	102	118	106	128
	Livros digitais	Biblioteca Virtual Pearson	Biblioteca Virtual Pearson	Biblioteca Virtual Pearson	Biblioteca Virtual Pearson	Biblioteca Virtual Pearson	Biblioteca Virtual Pearson	Biblioteca Virtual Pearson	Biblioteca Virtual Pearson	Biblioteca Virtual Pearson	Biblioteca Virtual Pearson	Biblioteca Virtual Pearson	Biblioteca Virtual Pearson
	Trabalho de Conclusão de Curso	190	190	210	210	230	230	250	250	270	270	290	290
Marabá Industrial	Livros	1060	6354	1180	6714	1300	7074	1420	7434	1540	7794	1660	8154
	Periódicos	200	2500	200	2600	200	2700	200	2800	200	2900	200	3000
	Obras de referência	15	43	20	50	25	75	30	90	35	105	40	120
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	266	266	266	266	266	266	266	266	266	266	266	266
	CD-Roms	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Assinatura Eletrônica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Livros em Braile	32	32	40	40	45	50	50	60	55	70	60	80
	Normas da ABNT	Target gedWeb	Target gedWeb	Target gedWeb	Target gedWeb	Target gedWeb	Target gedWeb	Target gedWeb	Target gedWeb	Target gedWeb	Target gedWeb	Target gedWeb	Target gedWeb
	Folhetos	6	50	10	100	15	150	20	200	25	250	30	300
	Livros digitais	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual
	Trabalho de Conclusão de Curso	5	5	10	10	20	20	30	30	40	40	50	50
Marabá Rural	Livros	940	3811	949	3821	999	4071	1049	4321	1099	4571	1149	4821
	Periódicos	147	147	150	150	152	152	154	154	156	156	158	158
	Obras de referência	12	47	12	47	15	55	20	60	25	70	30	80
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Campus	Tipo	Quantidade em 2023		2024		2025		2026		2027		2028	
		Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares
	DVDs/Áudio	1	5	1	5	1	5	1	5	1	5	1	1
	CD-Roms	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
	Assinatura Eletrônica	1	0	1	0	2	0	3	0	4	0	5	0
	Livros em Braille	10	50	10	50	12	60	14	70	16	80	18	90
	Normas da ABNT	300	0	0	0	300	0	300	0	300	0	300	0
	Folhetos	50	150	160	180	170	210	180	240	190	270	200	300
	Livros digitais	124	0	124	0	130	0	150	0	170	0	200	0
	Trabalho de Conclusão de Curso	50	50	60	0	70	0	80	0	90	0	100	0
Óbidos	Livros	713	1612	813	1912	913	2212	1063	2662	1213	3112	1363	3562
	Periódicos	12	75	17	85	27	105	37	127	47	147	57	167
	Obras de referência	35	64	45	94	55	124	65	134	75	144	85	154
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CD-Roms	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Assinatura Eletrônica	3	3	3	3	3	3	4	4	5	5	5	5
	Livros em Braille	0	0	5	10	10	20	15	30	20	40	25	50
	Normas da ABNT	300	300	300	300	300	300	400	400	400	400	400	400
	Folhetos	22	118	32	128	42	138	52	148	62	168	72	188
	Livros digitais	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual	Biblioteca virtual
	Trabalho de Conclusão	23	23	43	43	63	63	83	83	103	103	123	123

Campus	Tipo	Quantidade em 2023		2024		2025		2026		2027		2028	
		Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares
	de Curso												
Paragominas	Livros	1362	3653	1412	3903	1500	4343	1600	4843	1650	4943	1700	5043
	Periódicos	8	161	10	165	12	169	15	175	17	179	20	185
	Obras de referência	33	71	35	75	40	85	50	105	55	115	60	125
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	18	25	18	25	25	32	30	37	35	44	40	51
	CD-Roms	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Assinatura Eletrônica	4	Acesso ilimitado	4	Acesso ilimitado	4	Acesso ilimitado	5	Acesso ilimitado	6	Acesso ilimitado	7	Acesso ilimitado
	Livros em Braile	15	15	20	20	30	30	40	40	50	50	60	60
	Normas da ABNT	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Folhetos	15	19	20	40	40	80	60	120	80	160	90	180
	Livros digitais	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Trabalho de Conclusão de Curso	0	0	0	0	0	0	40	40	80	80	120	120
Parauapebas	Livros	423	1647	423	1647	423	1647	423	1647	423	1647	423	1647
	Periódicos	1	12	1	12	1	12	1	12	1	12	1	12
	Obras de referência	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23	23
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	CD-Roms	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	Assinatura Eletrônica	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
	Livros em Braile	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Campus	Tipo	Quantidade em 2023		2024		2025		2026		2027		2028	
		Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares
	Normas da ABNT	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
	Folhetos	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	Livros digitais	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0	4	0
	Trabalho de Conclusão de Curso	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9
Santarém	Livros	5.130	14.941	5.195	15.300	5.345	15.620	5.378	15.690	5.389	17.102	5.420	17.350
	Periódicos	51	986	51	990	51	994	51	998	51	1002	51	1004
	Obras de referência	172	345	180	355	190	365	200	375	210	385	220	395
	Vídeos	8	8	8	8	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	236	389	240	393	250	403	260	413	270	423	280	233
	CD-Roms	21	27	25	31	30	36	35	41	40	46	45	51
	Assinatura Eletrônica	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
	Livros em Braille	392	392	402	402	412	412	422	422	432	432	442	442
	Normas da ABNT	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
	Folhetos	150	252	160	262	170	272	180	282	190	292	200	302
	Livros digitais	123	123	147	147	147	147	147	147	147	147	147	147
	Trabalho de Conclusão de Curso	11	11	30	30	50	50	70	70	80	80	100	100
Tucuruí	Livros	2.701	12.383	2.701	12.383	2.971	13.622	3.268	14.984	3.595	16.482	3.955	18.130
	Periódicos	23	460	23	460	26	470	36	280	39	290	42	300
	Obras de referência	44	164	44	164	45	169	46	172	47	176	48	180

Campus	Tipo	Quantidade em 2023		2024		2025		2026		2027		2028	
		Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares	Qtde Títulos	Qtde Exemplares
	Vídeos	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	DVDs/Áudio	73	84	73	84	73	84	73	84	73	84	73	84
	CD-Roms	49	60	49	60	49	60	49	60	49	60	49	60
	Assinatura Eletrônica	1	1	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2
	Livros em Braille	66	388	66	388	69	408	72	428	75	448	78	468
	Normas da ABNT	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300
	Folhetos	20	27	20	27	32	37	37	47	42	57	47	67
	Livros digitais	123	123	144	144	154	154	164	164	174	174	184	184
	Trabalho de Conclusão de Curso	60	58	60	58	87	87	207	207	247	247	287	287

Fonte: Campi do IFPA (2024).

9.3. Laboratórios por eixo tecnológico

A Tabela 23 apresenta a quantidade de laboratórios em 2023, por eixo tecnológico e a projeção até 2028.

Tabela 22 – Quantidade de laboratórios, por eixo tecnológico em 2023 e projeção até 2028

Campus	Laboratório por Eixo Tecnológico*	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Abaetetuba	Ambiente e Saúde	1	1	2	3	3	3
	Controle e Processos industriais	11	11	11	11	11	11
	Desenvolvimento Educacional e Social	6	6	8	9	10	11
	Informação e Comunicação	4	4	4	4	5	5
	Infraestrutura	4	4	4	5	5	6
	Produção Cultural e Design	1	1	1	1	1	1
	Recursos Naturais	1	1	1	2	2	2
	Segurança	1	1	1	1	1	1
Altamira	Infraestrutura	1	1	1	1	2	2
	Informação e Comunicação	3	3	4	5	5	5
	Recursos Naturais	0	0	1	1	2	2
	Segurança	0	0	1	1	1	1
	Multidisciplinar	0	0	1	1	1	1
Ananindeua	Ambiente e Saúde	0	0	1	1	1	1
	Controle e Processos industriais	0	0	1	1	1	1
	Desenvolvimento Educacional e Social	0	1	1	1	1	1
	Informação e Comunicação	2	3	4	4	4	4
	Produção Industrial	0	0	1	1	1	1
Avançado Vigia	Informação e Comunicação	2	2	3	3	4	4
	Recursos Naturais	2	2	2	2	2	3
	Turismo, Hospitalidade e Lazer	1	1	1	1	1	1
Belém	Ambiente e Saúde	6	7	8	10	10	10
	Controle e Processos industriais	33	49	50	51	52	52
	Desenvolvimento Educacional e Social	7	10	11	11	11	12
	Informação e Comunicação	15	15	15	15	15	15
	Infraestrutura	14	15	17	17	17	17
	Produção Cultural e Design	4	5	5	5	5	5
	Produção Industrial	9	9	9	9	9	9
	Recursos Naturais	16	16	16	16	16	16
	Turismo, Hospitalidade e Lazer	2	5	6	6	6	6
Bragança	Controle e Processos industriais	1	1	1	1	1	1
	Desenvolvimento Educacional e Social	1	2	2	2	2	2
	Informação e Comunicação	2	2	2	2	2	2

Campus	Laboratório por Eixo Tecnológico*	2023	2024	2025	2026	2027	2028
	Infraestrutura	1	1	1	1	1	1
	Produção Cultural e Design	1	1	2	2	2	2
	Recursos Naturais	10	10	12	13	13	13
	Turismo, Hospitalidade e Lazer	1	1	1	1	1	1
Breves	Ambiente e Saúde	2	2	2	2	2	2
	Informação e Comunicação	2	2	3	4	4	4
	Infraestrutura	0	0	1	1	1	1
	Recursos Naturais	4	5	6	6	6	6
	Ambiente e Saúde	2	2	2	2	2	2
Castanhal	Controle e Processos industriais	6	6	6	6	6	6
	Desenvolvimento Educacional e Social	5	5	5	5	5	5
	Informação e Comunicação	5	5	5	5	5	5
	Produção Industrial	1	1	1	1	1	1
	Recursos Naturais	9	9	9	9	9	9
Cametá	Informação e Comunicação	2	2	2	2	2	2
	Recursos Naturais	2	2	3	3	3	3
Conceição do Araguaia	Ambiente e Saúde	3	3	3	4	4	4
	Informação e Comunicação	3	4	5	5	5	5
	Infraestrutura	2	2	3	3	3	3
	Recursos Naturais	5	5	5	6	6	6
	Produção Alimentícia	2	2	2	2	2	2
	História	1	1	1	1	1	1
	Maker	1	1	1	1	1	1
Itaituba	Desenvolvimento Educacional e Social	0	1	1	1	1	1
	Desenvolvimento Educacional e Social	0	1	1	1	1	1
	Informação e Comunicação	3	3	4	4	4	4
	Infraestrutura	1	1	1	1	1	1
	Recursos Naturais	3	4	4	4	4	4
Marabá Industrial	Ambiente e Saúde	2	2	2	3	3	3
	Controle e Processos industriais	5	5	5	5	5	5
	Desenvolvimento Educacional e Social	0	0	1	1	2	2
	Gestão e Negócios	0	0	1	1	1	1
	Informação e Comunicação	2	3	4	4	4	4
	Infraestrutura	5	5	5	5	5	5
	Produção Cultural e Design	0	0	1	1	1	1
	Produção Industrial	0	0	0	1	1	1
	Recursos Naturais	0	0	0	1	1	1
	Segurança	0	0	0	1	1	1

Campus	Laboratório por Eixo Tecnológico*	2023	2024	2025	2026	2027	2028
	Turismo, Hospitalidade e Lazer	0	0	0	0	1	1
Marabá Rural	Desenvolvimento Educacional e Social	3	3	3	4	4	4
	Informação e Comunicação	1	1	1	1	1	1
	Produção Industrial	2	2	3	4	5	5
	Recursos Naturais	1	1	1	2	3	3
Óbidos	Desenvolvimento Educacional e Social	1	1	1	1	1	1
	Informação e Comunicação	2	3	4	4	4	4
	Recursos Naturais	0	0	2	2	2	2
Paragominas	Desenvolvimento Educacional e Social	0	0	1	1	1	1
	Informação e Comunicação	4	4	4	4	4	4
	Recursos Naturais	3	3	4	4	4	4
	Segurança	0	0	1	1	1	1
Parauapebas	Ambiente e Saúde	1	1	1	1	1	1
	Controle e Processos industriais	7	7	7	7	7	7
	Desenvolvimento Educacional e Social	0	0	0	0	1	1
	Informação e Comunicação	1	1	1	1	2	2
	Infraestrutura	0	1	1	1	1	1
	Produção Cultural e Design	0	0	0	0	1	1
	Produção Industrial	0	0	0	0	1	1
	Segurança	0	1	1	1	1	1
Santarém	Informação e Comunicação	3	3	5	5	5	5
	Infraestrutura	2	2	2	2	2	2
	Recursos Naturais	2	2	2	2	2	2
	Turismo, Hospitalidade e Lazer	0	0	0	0	0	1
Tucuruí	Controle e Processos industriais	3	3	3	3	3	3
	Desenvolvimento Educacional e Social	6	6	6	6	6	6
	Informação e Comunicação	6	6	6	6	6	6
	Infraestrutura	4	4	4	4	4	4
	Recursos Naturais	1	1	6	6	6	6
	Segurança	0	0	1	1	1	1

Fonte: Campi do IFPA (2024).

(*) Descrição dos Eixos Tecnológicos de acordo com o Catálogo Nacional de Cursos Técnicos (CNCT), aprovado pelo Conselho Nacional de Educação (CNE), por meio da Resolução CNE/CEB nº 2, de 15 de dezembro de 2020.

9.4. Laboratórios de Informática e Equipamentos de Tecnologia da Informação

No último ciclo do PDI, os laboratórios de informática do IFPA foram equipados com recursos tecnológicos de melhor qualidade e em quantidade satisfatória para atender a

maioria das unidades da instituição. Entretanto, devido à curta vida útil e pela velocidade da evolução desses recursos, há sempre a necessidade de se renovar o parque de equipamentos de TI, bem como os de audiovisual. Nesse sentido, para atender às recomendações do Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão e dos órgãos de controle, é necessário que haja mais racionalização no seu processo de aquisição. Para tanto, o Comitê Gestor de TI (CGTI) e a Diretoria de Tecnologia da Informação (DTI) do IFPA vem atuando de forma a criar mecanismos e orientar as unidades para a realização de aquisições de recursos de TI com mais responsabilidade e de forma mais racional. Um dos objetivos é a realização de compras compartilhadas, cuja finalidade seria a economia dos custos e também a padronização de equipamentos e softwares a serem adquiridos.

Foram levantadas as demandas de todos os campi do IFPA, tanto para estruturação, como para renovação de equipamentos, de forma que se possa atender todos os cursos ofertados e a serem ofertados no âmbito do IFPA.

A Tabela 24 apresenta a quantidade de equipamentos dos laboratórios de informática em 2023 e projeção até 2028, por Campus e por tipo de equipamento.

Tabela 23 – Quantidade de equipamentos dos laboratórios de informática em 2023 e projeção até 2028.

Campus	Equipamento	2023		2024	2025	2026	2027	2028
		Servíveis	Inservíveis					
Abaetetuba	Computador (CPU)	102	em levantamento	102	122	122	142	142
	Monitor	100		100	120	120	140	140
	Impressora	0		0	1	1	2	2
	Projektor (Datashow)	5		5	6	6	7	7
Altamira	Computador (CPU)	50	40	90	90	90	125	125
	Monitor	50	40	90	90	90	125	125
	Projektor(Datashow)	2	5	7	7	10	10	10
	Televisor	1	1	1	1	1	1	1
Ananindeua	Computador (CPU)	49	0	49	80	110	120	120
	Monitor	49	0	49	80	110	120	120
	Impressora	3	0	0	5	5	5	5
	Televisor	3	0	3	4	4	4	4
	Scanner	2	0	0	0	0	0	0
	Notebook	0	0	0	1	2	3	4
Avançado Vigia	Computador (CPU)	79		79	88	97	110	120
	Monitor	79		79	88	97	110	120
	Impressora	0		0	0	1	1	2
	Projektor (Datashow)	0		0	2	2	2	2
	Televisor	1		1	1	2	2	2
	Lousas Interativas	0		0	1	2	2	2

Campus	Equipamento	2023		2024	2025	2026	2027	2028
		Servíveis	Inservíveis					
	Scanner	0		0	0	1	1	2
	Notebook	0		0	2	3	4	5
Belém	Computador (CPU)	257	315	459	736	941	1146	1351
	Monitor	237	354	737	985	1233	1481	1729
	Impressora	48	12	95	95	95	95	95
	Projeto (Datashow)	83	10	93	96	99	102	105
	Televisor	46	4	50	61	72	83	94
	Lousas Interativas	0	4	0	0	0	0	0
	Scanner	0	2	0	0	0	0	0
Bragança	Computador (CPU)	80		80	120	160	200	200
	Monitor	80		80	120	160	200	200
	Impressora	1		1	2	2	2	2
	Projeto (Datashow)	2		2	4	4	4	4
	Televisor	1		1	2	2	2	2
	Lousas Interativas	2		2	2	2	2	2
	Scanner	0		0	2	4	4	4
	Notebook	2		2	2	4	4	4
	Nobreak/Estabilizador	0		0	40	40	80	80
	Switch	4		4	6	8	8	8
	Servidor de rede/Storage	0		0	1	1	1	1
	Câmera IP	0		0	2	2	4	4
Breves	Computador (CPU)	74		94	114	124	140	140
	Monitor	74		94	114	124	140	140
	Projeto (Datashow)	0		2	2	3	4	4
	Televisor	2		2	4	4	4	4
	Notebook	0		5	10	15	20	30
Cametá	Computador (CPU)	30		30	40	40	50	60
	Monitor	30		30	40	40	50	60
	Impressora	0		0	1	1	1	1
	Projeto (Datashow)	0		0	1	1	2	2
	Televisor	0		0	1	1	1	1
	Notebook	0		0	1	1	2	2
Castanhal	Computador (CPU)	123		143	163	183	203	223
	Monitor	123		143	163	183	203	223
	Impressora	5		5	5	5	5	5
	Projeto (Datashow)	0		4	4	5	6	7
	Televisor	2		2	3	4	5	6
	Lousas Interativas	4		4	4	4	4	4
	Scanner	1		1	1	1	1	1
	Notebook	5		5	6	6	6	6
Conceição do Araguaia	Computador (CPU)	80	10	100	130	130	130	130
	Monitor	90	0	100	130	130	130	130

Campus	Equipamento	2023		2024	2025	2026	2027	2028
		Servíveis	Inservíveis					
	Projektor (Datashow)	2	1	3	3	3	3	3
Itaituba	Computador (CPU)	85	19	229	229	229	229	229
	Monitor	85	19	229	229	229	229	229
	Projektor (Datashow)	3	0	6	6	6	6	6
	Lousas Interativas	0	0	3	3	3	3	3
Marabá Industrial	Computador (CPU)	104		104	120	140	160	180
	Monitor	104		104	120	140	160	180
	Projektor (Datashow)	2		2	4	5	6	7
	Televisor	0		0	3	3	3	3
	Notebook	0		0	3	4	5	6
Marabá Rural	Computador (CPU)	35	5	35	50	70	100	130
	Monitor	35	0	35	50	70	100	130
	Projektor (Datashow)	1	0	1	2	3	4	5
	Notebook	0	0	0	1	2	3	4
Óbidos	Computador (CPU)	60	0	60	80	100	100	100
	Monitor	60	0	60	80	100	100	100
	Projektor (Datashow)	2	0	2	3	3	3	3
Paragominas	Computador (CPU)	115	0	115	120	120	120	120
	Monitor	115	0	115	120	120	120	120
	Projektor (Datashow)	1	0	1	2	3	3	3
	Lousas Interativas	0	0	0	3	3	3	3
	Switch Gerenciável	0	0	5	5	5	5	5
Parauapebas	Computador (CPU)	41	0	41	41	41	41	82
	Monitor	41	0	41	41	41	41	82
	Projektor (Datashow)	1	0	1	1	1	1	2
Santarém	Computador (CPU)	84	6	84	170	170	170	170
	Monitor	90	90	0	170	170	170	170
	Projektor (Datashow)	4	4	4	6	6	6	6
	Televisor	0	0	0	5	5	5	5
	Lousas Interativas	0	0	0	5	5	5	5
	Notebook	0	0	0	10	10	10	10
Tucuruí	Computador (CPU)	133	0	133	153	153	153	153
	Monitor	133	0	133	153	153	153	153
	Projektor (Datashow)	8	0	8	18	18	18	18

Fonte: Campi do IFPA (2024).

9.5. Recursos tecnológicos e de audiovisual para uso em salas de aula, biblioteca, coordenação de curso e sala dos professores

A Tabela 25 apresenta a quantidade de recursos tecnológicos e de audiovisual para uso em salas de aula, biblioteca, coordenação de curso e sala dos professores, em 2023 e projeção até 2028.

Tabela 24 – Quantidade de recursos tecnológicos e de audiovisual para uso em salas de aula, biblioteca, coordenação de curso e sala dos professores, em 2023 e projeção até 2028.

Campus	Equipamento	2023		2024	2025	2026	2027	2028
		Servíveis	Inservíveis					
Abaetetuba	Computador (CPU)	22	em levantamento	17	20	20	22	22
	Monitor	22		17	20	20	22	22
	Impressora	3		3	3	3	3	3
	Projetor (Datashow)	37		37	40	40	40	40
	Televisor	4		4	4	4	4	4
	Scanner	1		1	1	1	1	1
Altamira	Computador (CPU)	15	5	20	30	30	30	30
	Monitor	20	0	20	30	30	30	30
	Tablet	0	1	1	1	1	1	1
	Impressora	1	3	4	4	4	4	4
	Projetor (Datashow)	10	5	15	15	25	25	25
	Televisor	7	2	9	14	14	19	19
	Lousa digital	0	5	5	5	5	5	5
	Scanner	0	1	1	1	1	1	1
Ananindeua	Computador (CPU)	48		48	68	78	120	150
	Monitor	48		48	68	78	120	120
	Notebook	3		3	4	5	5	6
	Tablet	0		0	2	4	6	8
	Impressora	3		5	7	8	9	10
	Projetor (Datashow)	0		10	15	20	25	30
	Televisor	3		17	18	19	20	20
	Scanner	2		2	3	3	3	3
	Amplificador e leitor autônomo	0		0	5	6	7	8
	impressora braile	0		1	1	1	2	2
	Máquina de escrever da linha braile	0		1	1	1	2	2
Avançado Vigia	Computador (CPU)	29	2	29	38	47	55	60
	Monitor	25	3	29	38	47	55	60
	Notebook	1	4	1	2	3	3	4
	Impressora	2	1	2	2	2	3	3
	Projetor (Datashow)	4	9	4	5	5	6	6
	Televisor	1	0	8	10	11	11	11
	Scanner	2	0	2	2	2	3	3
Belém	Computador (CPU)	111	149	202	245	288	331	374
	Monitor	76	142	167	210	253	296	339
	Notebook	17	1	24	31	38	45	52
	Tablet	1	0	6	11	16	21	26
	Impressora	24	64	30	36	42	48	54
	Projetor (Datashow)	6	17	28	40	52	64	76
	Televisor	3	2	14	25	36	47	58

Campus	Equipamento	2023		2024	2025	2026	2027	2028
		Servíveis	Inservíveis					
	Lousa digital	0	0	0	0	0	0	0
	Scanner	11	4	13	15	17	19	21
Bragança	Computador (CPU)	24		34	44	54	54	64
	Monitor	24		34	44	54	54	64
	Notebook	5		50	50	65	75	75
	Tablet	0		0	20	40	40	50
	Impressora	2		2	3	3	3	3
	Projetor (Datashow)	15		15	20	20	20	20
	Televisor	5		15	27	27	47	27
	Lousa digital	2		2	2	2	2	2
Breves	Computador (CPU)	23		30	35	40	43	45
	Monitor	23		30	35	40	43	45
	Notebook	0		4	8	12	14	16
	Tablet	0		6	6	10	10	10
	Impressora	1		2	3	3	3	3
	Projetor (Datashow)	12		16	16	20	20	20
	Televisor	0		13	15	16	16	16
	Lousa digital	0		2	4	4	6	6
	Scanner	0		2	2	3	3	4
Cametá	Computador (CPU)	14	0	14	14	16	16	18
	Monitor	14	0	14	14	16	16	18
	Notebook	3	0	3	3	5	6	8
	Impressora	1	0	1	1	1	1	1
	Projetor (Datashow)	6	0	6	6	8	8	10
	Scanner	1	0	1	1	1	1	1
Castanhal	Computador (CPU)	20		20	21	22	23	24
	Monitor	20		20	21	22	23	24
	Notebook	42		42	43	45	47	59
	Tablet	65		65	65	65	65	65
	Impressora	2		2	3	3	4	4
	Projetor (Datashow)	54		54	59	64	69	74
	Televisor	25		25	27	29	31	33
	Lousa digital	6		6	6	6	6	6
Conceição do Araguaia	Computador (CPU)	80	10	90	90	90	90	90
	Monitor	90	0	90	90	90	90	90
	Notebook	3	1	5	5	5	5	5
	Impressora	3	3	4	4	4	4	4
	Projetor (Datashow)	10	8	22	22	22	22	22
	Televisor	1	2	1	3	3	3	3
	Scanner	3	0	3	4	4	4	4
Itaituba	Computador (CPU)	59	0	105	105	105	105	105
	Monitor	83	0	129	129	129	129	129

Campus	Equipamento	2023		2024	2025	2026	2027	2028
		Servíveis	Inservíveis					
	Notebook	5	10	10	10	10	10	10
	Impressora	0	0	1	1	1	1	1
	Projeto (Datashow)	6	0	12	12	12	17	22
	Televisor	8	0	16	16	16	16	16
	Lousa digital	0	0	10	10	10	10	10
	Câmera de vídeo	0	0	1	1	1	1	1
	Lente	0	0	1	1	1	1	1
	Gravador de áudio	0	0	1	1	1	1	1
Marabá Industrial	Computador (CPU)	72	0	72	82	102	122	144
	Monitor	72	0	72	82	102	122	144
	Notebook	0	0	0	20	25	30	35
	Tablet	0	0	0	1	2	2	3
	Impressora	5	0	5	7	7	8	8
	Projeto (Datashow)	0	0	0	1	1	1	1
	Televisor	3	0	3	4	4	5	5
	Scanner	0	0	0	4	4	5	6
Marabá Rural	Computador (CPU)	35	5	35	50	70	100	130
	Monitor	35	0	78	90	45	90	45
	Notebook	0	0	3	5	3	5	3
	Projeto (Datashow)	1	0	7	20	15	20	15
	Televisor	8	0	8	10	10	8	8
	Scanner	1	0	1	5	5	5	5
Óbidos	Computador (CPU)	10	10	10	10	10	10	10
	Monitor	10	10	10	10	10	10	10
	Notebook	2	2	2	2	2	2	2
	Impressora	3	0	3	3	3	3	3
	Projeto (Datashow)	14	10	14	16	17	18	19
	Televisor	2	0	2	2	2	2	2
Paragominas	Computador (CPU)	33	0	33	50	60	60	60
	Monitor	33	0	33	50	60	60	60
	Notebook	5	0	5	5	5	5	5
	Tablet	49	0	49	60	60	60	60
	Impressora	3	0	3	3	3	3	3
	Projeto (Datashow)	14	0	16	20	20	20	20
	Televisor	2	0	10	10	10	10	10
	Lousa digital	0	0	0	12	12	12	12
Parauapebas	Computador (CPU)	58	7	58	68	68	78	78
	Monitor	58	7	58	68	68	78	78
	Notebook	3	0	3	3	3	3	3
	Tablet	0	0	0	0	10	10	10
	Impressora	4	0	4	4	4	4	4
	Projeto (Datashow)	12	3	12	12	12	12	19

Campus	Equipamento	2023		2024	2025	2026	2027	2028
		Servíveis	Inservíveis					
	Televisor	1	0	1	1	1	1	1
Santarém	Computador (CPU)	91	75	90	120	150	190	190
	Monitor	91	0	90	120	150	190	190
	Notebook	1	5	10	20	20	30	30
	Tablet	0	35	35	35	35	35	35
	Impressora	14	3	14	14	14	14	14
	Projektor (Datashow)	15	10	10	20	20	30	40
	Televisor	6	8	10	10	15	15	20
	Lousa digital	1	0	1	1	1	1	1
	Scanner	3	3	3	3	4	4	6
	Servidor de rede	3	0	4	5	5	6	6
	Servidor Storage	0	0	1	1	1	2	2
Tucuruí	Computador (CPU)	28	0	28	28	28	28	28
	Monitor	21	0	21	21	21	21	21
	Notebook	7	1	7	7	7	7	7
	Impressora	8	3	8	8	10	10	10
	Projektor (Datashow)	15	14	15	15	17	17	17

Fonte: Campi do IFPA (2024).

10. ORGANIZAÇÃO ADMINISTRATIVA E POLÍTICAS DE GESTÃO DO IFPA

Neste capítulo, será apresentada a Estrutura Organizacional, Instâncias de Decisão e Organograma Institucional e Acadêmico, os Órgãos Colegiados, as Políticas de Gestão do IFPA.

10.1. Estrutura Organizacional e Instâncias de Decisão

A Estrutura Organizacional e Instâncias de Decisão do IFPA foram criados com base na Lei nº 11.892/2008, que institui a Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica, bem como define a estrutura básica de funcionamento dos Institutos Federais. Essa Lei serviu de base para que as instituições abrangidas criassem seus Estatutos e Regimentos Gerais, bem como outros normativos que estabelecem sua forma de funcionamento e de organização.

Nesse sentido, são apresentados a seguir os principais documentos que estruturam a organização administrativa e acadêmica do IFPA.

Estatuto

O documento completo do Estatuto do IFPA, aprovado, na forma da Resolução CONSUP/IFPA nº 1149/2024 encontra-se disponível em <<https://ifpa.edu.br/documentos-institucionais/0000/6639-resolucao-n-1149-2024-estatuto-ifpa>>.

Regimento Geral

O documento completo do Regimento Geral do IFPA, aprovado, na forma da Resolução IFPA/CONSUP nº 1187/2024, que regulamenta as atividades da administração superior, da Reitoria, dos Campi e demais órgãos que compõem a instituição, encontra-se disponível em <<https://ifpa.edu.br/documentos-institucionais/0000/6640-resolucao-n-1187-2024-regimento-geral-ifpa>>.

Regimento Interno da Reitoria

O documento completo do Regimento Interno da Reitoria, aprovado pela Resolução IFPA/CONSUP nº 1188/2024 encontra-se disponível em <<https://ifpa.edu.br/documentos-institucionais/0000/6641-resolucao-n-1188-2024-regimento-interno-reitoria-ifpa>>.

Resolução IFPA/CONSUP nº 546/2021 que dispõe sobre a estrutura organizacional de referência para os campi do IFPA

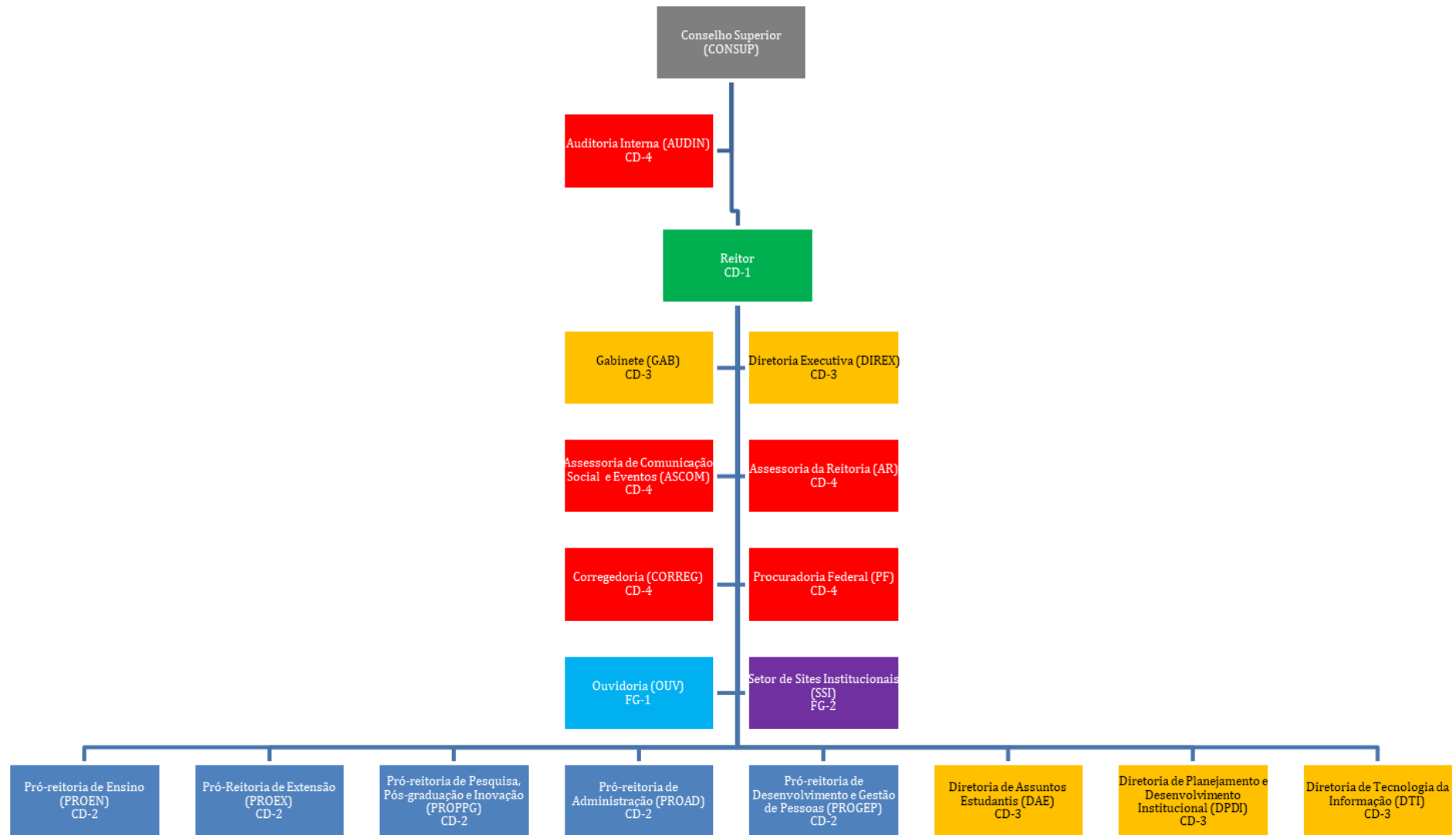
As unidades administrativas do IFPA possuem autonomia para elaboração de sua estrutura organizacional, levando-se em conta as expertises regionais em que cada Campus está inserido e o que preconiza a referida normativa do IFPA, que cria a estrutura organizacional de referência para os Campi do IFPA, com vistas à padronização de funções e

atribuições. Vale ressaltar que a resolução supracitada foi construída com base na portaria MEC nº 713/2021 combinado com a portaria ME nº 13.623/2019, além da Resolução IFPA/CONSUP nº 191/2021, alterada pela Resolução IFPA/CONSUP nº 217/2021, e convalidada pela Resolução IFPA/CONSUP nº 253/2021.

O IFPA possui como Órgãos Superiores o CONSUP, CODIR e Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI), sendo a Reitoria e os Campi Órgãos Executivos.

A Reitoria é composta pelo Gabinete (GAB), Diretoria Executiva (DIREX), Pró-reitoria de Ensino (PROEN), Pró-reitoria de Extensão (PROEX), Pró-reitoria de Pesquisa, Pós-graduação e Inovação (PROPPG), Pró-reitoria de Administração (PROAD), Pró-reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas (PROGEP), Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (DPDI), Diretoria Tecnologia da Informação (DTI) e Diretoria de Assuntos Estudantis (DAE), cujas atribuições constam no Regimento Interno da Reitoria, Resolução IFPA/CONSUP nº 1188/2024. Na Figura 6 é apresentada a Estrutura Organizacional da Reitoria com as demais estruturas organizacionais.

Figura 6 – Estrutura Organizacional da Reitoria do IFPA.



Fonte: Resolução IFPA/CONSUP nº 1188/2024

10.2. Órgãos Colegiados

10.2.1. Conselho Superior (CONSUP), Colégio de Dirigentes (CODIR) e Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI)

O CONSUP é o órgão máximo do IFPA, possui caráter consultivo e deliberativo, tendo o Reitor como presidente, e representação de áreas diversas, tais como docentes, servidores técnico-administrativos, discentes, egressos, representantes da sociedade civil, representante do MEC, e representação do CODIR.

O CODIR é órgão consultivo do IFPA e de apoio ao processo decisório da Reitoria. A composição e atribuições do CONSUP e do CODIR são conferidas pelo Regimento Geral e desdobrados em seus regimentos internos.

O CGRCI é o órgão colegiado de natureza consultiva, propositiva e deliberativa, tendo o Reitor como presidente, que tratará da implementação, da execução, do monitoramento e da avaliação das políticas de governança, gestão de riscos, controles internos e integridade, no âmbito do IFPA.

A composição e atribuições do CONSUP, CODIR e CGRCI, estão abarcadas pelo Estatuto, pelo Regimento Geral ou pela Resolução nº 188/2017-CONSUP do IFPA, além do desdobramento em Regimento Interno próprio.

10.3. Políticas de Gestão do IFPA

Neste item, serão apresentadas as Políticas de Gestão Integrada, de Transparência e de Acesso à Informação, de Pessoas, por Processos, de Governança, de Riscos e Controles, de Integridade, de Sustentabilidade e o Modelo de Gestão do IFPA.

10.3.1. Política de Gestão Integrada

A Lei de criação dos Institutos Federais conferiu autonomia administrativa, patrimonial, financeira, didático-pedagógica e disciplinar a essas instituições. O IFPA, com sua estrutura multicampi, implementa mecanismos e ferramentas que favorecem a integração entre a reitoria e os campi, visando fortalecer o caráter sistêmico da instituição.

A gestão democrática, participativa e transparente adotada no IFPA reflete o compromisso com a inclusão, o pluralismo e a diversidade, embasada nos valores institucionais. Essa abordagem busca promover a integração entre as unidades da reitoria e os campi, bem como entre estes últimos. Esse processo de integração é essencial e desafiador, pois visa alinhar as decisões estratégicas com as operacionais da instituição, tanto nas

atividades principais quanto nas de suporte, com o objetivo de minimizar possíveis incompatibilidades no curto e no longo prazo.

Dentro do contexto institucional, com uma estrutura multicampi operando em um estado de vasta extensão territorial, o IFPA deve preservar sua identidade em rede. Isso inclui a troca de experiências bem-sucedidas entre os campi, o compartilhamento de soluções para desafios comuns e a elaboração colaborativa de planos estratégicos abrangendo os campos do ensino, pesquisa, extensão e gestão. Essa abordagem é realizada com o devido respeito às especificidades e características únicas das comunidades onde os campi estão inseridos.

10.3.2. Política de Transparência da Gestão e de Acesso à Informação

As iniciativas visando aprimorar a comunicação com a sociedade foram guiadas pela criação de ferramentas destinadas a garantir transparência e facilitar o controle social sobre as atividades realizadas pela instituição, além de monitorar os serviços oferecidos à comunidade.

Para assegurar amplo acesso da sociedade às informações e aos dados gerados pela instituição, o IFPA adota práticas de transparência ativa, divulgando constantemente suas ações por meio do site oficial, respeitando a privacidade dos dados pessoais e mantendo sigilo sobre informações sensíveis. A atualização regular do Portal de Dados Abertos do IFPA é outra medida relevante na política de transparência e acesso à informação. O terceiro Plano de Dados Abertos (PDA) do IFPA, em vigor de 2022 a 2024, está em plena execução.

Ademais, desde 2021, encontra-se disponível no site do IFPA o Painel de Monitoramento do PDI 2019-2023, oferecendo uma visão abrangente da implementação do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), permitindo o acompanhamento das metas, iniciativas estratégicas e ações de mitigação de riscos. Desde 2019, o uso de processos eletrônicos é adotado na instituição por meio do Sistema Integrado de Gestão (SIG).

A partir de 2020, em conformidade com a publicação da Instrução Normativa TCU 84/2020, o IFPA lançou o portal de transparência denominado "Transparência e Prestação de Contas". Neste portal, é possível acessar o PDI e acompanhar sua execução por meio de boletins trimestrais extraídos do SIGPP, sistema utilizado pelo IFPA para monitorar a implementação do plano.

Outra ferramenta essencial para promover a transparência no IFPA é a Ouvidoria, encarregada de fornecer informações conforme estipulado pela Lei de Acesso à Informação. A Ouvidoria atua na mediação das manifestações como sugestões, reclamações, solicitações,

elogios e denúncias sobre os serviços prestados pela instituição, sendo acessível através da plataforma Fala.BR <<https://falabr.cgu.gov.br>> ou dos contatos disponíveis nas ouvidorias do IFPA <<https://ouvidorias.ifpa.edu.br/contate-um-ouvidor>>.

10.3.3. Política de Gestão de Pessoas

Um dos principais problemas identificados nas oficinas do PDI diz respeito à área de gestão de pessoas, principalmente quanto à valorização dos servidores. Não obstante o IFPA construir todos os anos um Plano de Capacitação dos Servidores, com investimentos que cresceram bastante nos últimos anos, é necessário criar a Política de Gestão de Pessoas, cujo foco será a elaboração do Programa de Valorização dos Servidores. A Política deverá pensar cenários para o desenvolvimento dos servidores para os próximos cinco anos e o Programa deverá desenvolver projetos que melhorem a vida dos servidores, tais como: ergonomia, saúde, segurança, humanização, banco de talentos, desenvolvimento de competência de direção, chefia, de coordenação e supervisão, desenvolvimento de competências transversais, esporte, cultura e lazer, reconhecimento etc.

10.3.3.1. Desenvolvimento e Capacitação de Pessoas

A PROGEP tem elaborado e executado o Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP), a partir do Decreto nº 9.991/2019. Já está em estudo a Política de Gestão de Pessoas, com base nesse Decreto e deverá ser elaborada para este ciclo do PDI 2024-2028.

O Plano de Desenvolvimento leva em consideração que a atuação do profissional da educação, em especial os profissionais da educação profissional e tecnológica, envolve conhecimentos da sociedade e do homem, conhecimentos científicos, técnicos e tecnológicos. O fazer pedagógico dos professores e a ação dos servidores técnico-administrativos devem ser pautados pelos princípios e finalidades que regem a educação profissional e tecnológica. Para que haja crescimento, tanto pessoal e profissional quanto institucional, o IFPA possui, na sua estrutura organizacional, um setor específico que trata da capacitação de servidores.

Considerando a necessidade de desenvolvimento dos servidores do IFPA, foi criada o Departamento de Desenvolvimento de Pessoas (DDP), com o objetivo de implantar o Programa de Desenvolvimento de Pessoas, buscando promover o desenvolvimento profissional do quadro do Instituto, inclusive com a implantação do banco de talentos por meio de edital, contemplando como parceiros a Escola Nacional de Administração Pública (ENAP), UFRA e UFPA.

Quanto à qualificação dos docentes e técnicos administrativos, em nível de pós-graduação, as ações são discutidas com a PROPPG para melhor alinhamento de acordo com cada carreira. As ações de desenvolvimentos serão fundamentadas no Decreto nº 9.991/2019, que institui a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento.

Os principais compromissos dos gestores, diante dos programas de desenvolvimento e a partir da conclusão da ação de desenvolvimento de cada servidor, para melhoria dos processos locais de atuação, são:

- apoiar o servidor na disseminação e aplicação dos conhecimentos obtidos nas ações de desenvolvimento;
- acompanhar a eficácia e a efetividade da ação de desenvolvimento na aplicação prática dos conhecimentos adquiridos pelos servidores;
- estimular a participação de todos os servidores sob sua gestão nas ações de desenvolvimento ofertadas pelo órgão.

O afastamento de servidores docentes e técnico-administrativos do IFPA para a realização de cursos de pós-graduação *stricto sensu*, no âmbito do Instituto, é regulamentado pela Resolução nº 460/2021- CONSUP, de 23 de agosto de 2021. A política de afastamento do país para missão oficial ou estudo no exterior foi aprovada pela Resolução nº 096/2013-CONSUP, de 11 de julho de 2013.

Percebe-se que a concepção de formação continuada definida para o IFPA busca o fortalecimento da identidade profissional, por meio da formação permanente, tendo compromisso com a qualificação, a profissionalização, a melhoria da prática pedagógica, a valorização profissional e a melhoria da qualidade de vida dos servidores.

A gestão do Plano de Desenvolvimento de Pessoas (PDP) do IFPA é de competência do Departamento de Desenvolvimento de Pessoas, responsável pela operacionalização e coordenação das ações previstas, subordinado à PROGEP.

O PDP foi estruturado para alcançar a melhoria da eficiência, da eficácia e da qualidade dos serviços públicos prestados ao cidadão, o desenvolvimento permanente do servidor público, a adequação das competências requeridas, a divulgação e o gerenciamento das ações de qualificação e a racionalização dos gastos com capacitação.

Para a construção do PDP, são considerados alguns conceitos fundamentais, dentre os quais se destacam:

- necessidade de desenvolvimento: lacuna identificada entre o desempenho esperado e o desempenho atual, derivada da diferença entre o que o servidor deveria saber fazer/ser e o que ele sabe fazer/ser, com efeito sobre os resultados organizacionais;
- ação de desenvolvimento, capacitação ou treinamento regularmente instituído: atividade de aprendizagem estruturada para impulsionar o desempenho competente da atribuição pública em resposta a lacunas de performance ou a oportunidades de melhoria descritas na forma de necessidades de desenvolvimento, realizada em alinhamento aos objetivos organizacionais, por meio do desenvolvimento assertivo de competências;
- necessidades transversais:
 - a) para os órgãos e entidades: necessidade de desenvolvimento recorrente e comum à múltiplas unidades internas de um órgão ou de uma entidade da administração pública federal direta, autárquica e fundacional; e
 - b) para o órgão central do SIPEC: necessidade de desenvolvimento recorrente e comum no conjunto de órgãos e entidades da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, identificada pelo órgão central do SIPEC por meio da análise de seus Planos de Desenvolvimento de Pessoas - PDP.
- competências transversais de um setor público de alto desempenho: conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes indispensáveis ao exercício da função pública, que contribuem para a efetividade dos processos de trabalho em diferentes contextos organizacionais;
- competências de liderança: conjunto de conhecimentos, habilidades e atitudes requeridos dos agentes públicos para o exercício de funções de liderança na administração pública.

A elaboração do PDP é precedida do levantamento de necessidade de desenvolvimento, que consiste na etapa onde o servidor vai descrever sua necessidade de desenvolvimento que deve estar alinhada às metas do setor e aos objetivos institucionais, essa etapa é divulgada por e-mail institucional e no site da PROGEP. Após o levantamento de Necessidade de Desenvolvimento é elaborado o Plano de Desenvolvimento de Pessoas do

IFPA. Os servidores só poderão se afastar para ação de desenvolvimento se a ação estiver prevista no PDP.

Os princípios orientadores, as diretrizes e indicadores metodológicos da formação continuada e desenvolvimento profissional estão descritos no PPI, disponível em <<http://proen.ifpa.edu.br/documentos-1/departamento-de-ensino-superior/3-politicas-e-normativas-institucionais/ppi-pdi-e-regulamento-didatico-pedagogico-do-ensino/1846-projeto-pedagogico-institucional-ppi-ifpa-2017>>.

10.3.3.2. Promoção à saúde e qualidade de vida dos servidores

O IFPA, por meio do Departamento de Saúde e Qualidade de Vida (DSQV), vem envidando esforços para a institucionalização de dois importantes instrumentos para implementação dos eixos da Política de Atenção à Saúde e Segurança do Trabalho do Servidor Público Federal (PASS) no âmbito de suas unidades: a Política de Promoção à Saúde Segurança e Qualidade de Vida do Servidor, implementada pela Resolução CONSUP/IFPA N° 1151, de 20 de fevereiro de 2024, e o Programa de Qualidade de Vida e Promoção à Saúde (PQVS/IFPA), criado pela Portaria Normativa N° 37/REITORIA/IFPA, de 26 de fevereiro de 2024.

A Política de Promoção à Saúde, Segurança e Qualidade de Vida tem como objetivo institucionalizar a realização de ações voltadas à valorização do servidor, à educação em saúde, à prevenção de riscos e ao estímulo dos fatores de prevenção e proteção à saúde, com a finalidade de promover melhoria das condições de trabalho, ampliando a qualidade de vida no serviço público federal, em consonância com os esforços governamentais da construção de cultura de valorização da saúde, por meio de hábitos saudáveis de vida.

Para tanto, a política também prevê a manutenção e institucionalização das Comissões Internas de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP) - criada pela Resolução N° 007/2019-CONSUP, de 10 de janeiro de 2019 - e a criação das Equipes de Qualidade de Vida e Saúde (EQVS) em cada campus, responsáveis pela promoção da saúde, segurança e qualidade de vida dos servidores em cada Campus.

A partir da aprovação da Política, foi criado o Programa, com a finalidade de orientar as EQVS das Unidades do IFPA no planejamento, implementação, promoção e avaliação das ações, em consonância com o Planejamento Anual de Ações de Qualidade de Vida e Saúde do IFPA, a ser lançado anualmente pelo DSQV, e com a realidade local. As EQVS deverão ser compostas por, no mínimo, três membros em cada Campus, preferencialmente por servidores

profissionais da área de saúde e segurança, quando houver profissionais disponíveis no quadro. Com estas diretrizes, visa-se alcançar os seguintes objetivos:

I - Atender ao Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) no que se refere à perspectiva de Gestão e Desenvolvimento de Pessoas, com o objetivo de desenvolver pessoas com foco em resultados, visando ações de gestão humanizada e desenvolvimento de pessoas em suas competências e desempenho, vinculados a missão e visão da instituição;

II - Orientar ações de vigilância e promoção à saúde com a finalidade de contribuir para que o servidor tenha iniciativa, disponibilidade e produtividade, reduza o estresse e tenha maior controle emocional, consequentemente maior eficiência no trabalho;

III - Desenvolver no IFPA ações que contribuam para a Promoção de Saúde e Qualidade de Vida dos servidores, no intuito de instituir um ambiente organizacional orientado para a valorização do servidor, o bem-estar individual e coletivo e a prevenção de riscos para a saúde e segurança no trabalho;

IV - Identificar o perfil epidemiológico dos servidores;

V - Sensibilizar os servidores e colaboradores sobre a importância de projetos voltados para a promoção da saúde e qualidade de vida dos mesmos;

VI - Incentivar a adoção de comportamentos saudáveis;

VII - Construir uma rede de atenção à saúde por meio de parceria com outros órgãos;

VIII - Fomentar espaços de discussão sobre a importância do programa;

IX - Incentivar a pesquisa sobre a temática;

X - Estimular a realização de exames médicos periódicos entre os servidores do IFPA;

XI - Contribuir com a Pró-reitoria de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas (PROGEP) no planejamento, coordenação e execução da Política de Gestão de Pessoas (PGP) do IFPA.

Atualmente, o IFPA já conta com EQVS em suas 18 unidades, designadas por meio da Portaria Nº 1880/REITORIA/IFPA, de 03 de abril de 2024, que vem promovendo regularmente projetos e ações nos eixos de promoção à saúde do servidor, prevenção de danos ou agravos à saúde e vigilância em saúde, conforme preconizado pela PASS.

10.3.4. Política de Gestão por Processos

A gestão por processos, como conceito fundamental, reestrutura a organização ao enxergar suas operações como uma sequência de atividades interligadas, em vez de segmentá-las por áreas. Essa abordagem, ao focar nas sequências de atividades necessárias para alcançar os objetivos organizacionais, promove uma visão sistêmica e integrada das

diversas atividades desenvolvidas, agrupadas em processos que trabalham de forma coordenada para atingir os principais objetivos institucionais. Desta forma, a gestão por processos serve como uma ferramenta estratégica para promover a eficiência, a qualidade e a eficácia das operações, alinhando-as com a missão da instituição.

A adoção da gestão por processos promove melhorias significativas na instituição ao proporcionar uma maior especificação do trabalho realizado, facilitar o desenvolvimento de sistemas, gerenciar o conhecimento de forma mais eficaz e permitir o redesenho e a melhoria contínua das operações. Através da análise detalhada do trabalho realizado, a gestão por processos identifica oportunidades de aperfeiçoamento, impulsionando a eficiência e a qualidade das atividades desenvolvidas.

Além disso, a Gestão por Processos, também conhecida como *Business Process Management* (BPM), é reconhecida como uma abordagem sistemática de gestão que trata os processos de negócios como ativos essenciais da organização. Essa metodologia visa potencializar diretamente o desempenho da instituição, priorizando a excelência organizacional e a agilidade nos negócios, através da otimização e do monitoramento constante dos processos-chave.

O ciclo de vida dos processos compreende diversas etapas, desde a análise e definição até a execução, monitoramento e administração, incluindo o suporte para a interação entre pessoas e sistemas. Isso implica na determinação dos recursos necessários, no monitoramento do desempenho, na manutenção e na gestão contínua do processo ao longo do tempo. O sucesso na gestão de processos está intimamente ligado à capacidade de promover mudanças nas atitudes e perspectivas da instituição, bem como na avaliação do desempenho dos processos organizacionais. A gestão por processos apresenta os resultados das etapas aplicadas através da análise contínua do desempenho dos processos, identificando áreas de melhoria e implementando ajustes necessários para garantir a eficiência e a eficácia operacional. O BPM permite que as regras de negócio sejam criadas e informatizadas pelas próprias áreas de gestão, sem depender exclusivamente das áreas técnicas, promovendo uma maior autonomia e agilidade na adaptação dos processos às necessidades organizacionais.

Para os próximos cinco anos, período de vigência deste Plano estratégico, o Escritório de Gerenciamento de Projetos de Gestão e Processos almeja:

- Implementação de um Sistema de Gestão de Processos (BPM): Estabelecer e implementar um sistema robusto de gestão de processos que integre todas as áreas da

instituição, promovendo a padronização, a automação e a melhoria contínua dos processos organizacionais.

- **Capacitação e Desenvolvimento de Pessoas:** Investir em programas de capacitação e desenvolvimento profissional para os servidores, visando aumentar o conhecimento e as habilidades relacionadas à gestão por processos, garantindo assim uma maior adesão e engajamento na implementação das práticas de BPM.

- **Mapeamento e Documentação de Processos:** Realizar o mapeamento e a documentação detalhada de todos os processos da instituição, identificando pontos de melhoria, gargalos e oportunidades de otimização.

- **Monitoramento de Indicadores de Desempenho:** Avaliar de forma objetiva o desempenho e o monitoramento contínuo dos resultados alcançados.

- **Implantação de Melhorias Contínuas:** Implementar um ciclo de melhoria contínua, baseado no ciclo PDCA (Plan, Do, Check, Act), para identificar, priorizar e implementar ações de melhoria nos processos, visando aumentar a eficiência, a eficácia e a qualidade dos resultados.

- **Integração com Tecnologia da Informação:** Integrar os processos de negócio com sistemas de tecnologia da informação, buscando automatizar tarefas, reduzir redundâncias e melhorar a comunicação e a colaboração entre as diferentes áreas da instituição.

- **Alinhamento com a Estratégia Institucional:** Garantir que os processos organizacionais estejam alinhados com a estratégia institucional, contribuindo para o cumprimento da missão, visão e objetivos estratégicos da instituição de ensino.

10.3.5. Política de Governança, Integridade, Gestão de Risco e Controles Internos

Governança

O Decreto nº 9.203, de 2017, que estabeleceu a política de governança da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, define a governança pública como um conjunto de mecanismos de liderança, estratégia e controle destinados a avaliar, direcionar e monitorar a gestão, visando à condução de políticas públicas e à prestação de serviços de interesse da sociedade.

A aplicação da governança no setor público mudou o foco em relação aos cidadãos, transformando-os em parceiros (*stakeholders*) do negócio. Isso implica uma modificação na forma de relacionamento, seja por meio de ferramentas, práticas ou processos que

promovam a atuação conjunta e a participação na gestão, com o intuito de reduzir os conflitos de interesses entre os gestores e a sociedade.

Assim como na iniciativa privada, a governança pública busca reduzir as disparidades de informações com a sociedade, por meio da participação, da *accountability* e da transparência. Isso proporciona aos interessados a avaliação dos resultados referentes à aplicação do orçamento público em termos de eficiência, eficácia, economicidade e efetividade das políticas públicas, gerando valor público e evitando o desperdício de recursos.

A Governança Interna do IFPA é composta pelo Conselho Superior (CONSUP), pela Alta Administração (Reitor, Pró-reitores, Diretores Sistêmicos e Gerais), responsável pela definição da estratégia da instituição e pela tomada de decisões direcionadas ao alcance dos objetivos estratégicos, e pelas Instâncias de apoio, que avaliam e monitoram riscos e controles internos. Estas incluem a Corregedoria, Ouvidoria, Auditoria Interna (AUDIN), Comissões (como a Comissão de Ética) e Comitês de suporte em áreas específicas, como o Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI), Comitê Gestor de Segurança da Informação (CGSI) e Comitê Gestor de Tecnologia da Informação (CGTI).

Para alinhar a política do IFPA aos regulamentos e normativos vigentes, está em andamento a revisão e atualização da Política de Gestão da Integridade, Gestão de Riscos e Controles Internos. Essa atualização visa também alinhar-se à estratégia definida pela instituição e estruturar detalhadamente cada uma das áreas contempladas no documento.

Integridade

A Política de Gestão da Integridade do IFPA, estabelecida pela Resolução CONSUP nº 188/2017, baseia-se em princípios e diretrizes dispostos na Instrução Normativa Conjunta MP/CGU nº 01/2016. Posteriormente, o Decreto nº 9.203, de 2017, reforçou a importância de integrar a integridade à gestão dos órgãos federais.

Recentemente, o Decreto nº 11.529, de 16 de maio de 2023, instituiu o Sistema de Integridade, Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal e a Política de Transparência e Acesso à Informação da Administração Pública Federal. Em conformidade com essas normativas, foi criado o Núcleo de Apoio à Integridade (NAI), subordinado à Diretoria de Planejamento e Desenvolvimento Institucional (DPDI), como uma unidade de integridade no IFPA. O NAI é responsável por coordenar a estruturação e a execução do programa de integridade, bem como pelo monitoramento e revisão deste.

A gestão da integridade no IFPA refere-se à adesão de valores, princípios e normas éticas para priorizar o interesse público sobre os interesses privados no setor público. Ao longo deste PDI, as ações serão voltadas ao aprimoramento do programa de integridade, do plano de integridade, das funções à integridade, do plano de risco à integridade e ao cumprimento do Plano de Desenvolvimento Institucional.

O Programa de Integridade compreende um conjunto estruturado de medidas institucionais destinadas à prevenção, detecção, remediação e responsabilização de práticas de corrupção, fraudes, irregularidades e desvios éticos e de conduta. O Plano de Integridade, aprovado pela alta administração, sintetiza as ações de responsabilidade das instâncias do IFPA voltadas para a melhoria da governança e demonstração do compromisso da gestão com a integridade pública.

Gestão de Riscos e Controles Internos

A Política de Gestão de Riscos e Controles Internos do IFPA, estabelecida pela Resolução CONSUP nº 188/2017, visa fortalecer a gestão, apoiada em um sistema de Controle Interno que garanta o cumprimento dos objetivos institucionais com um nível aceitável de risco. O Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI) definiu a Matriz de Riscos do IFPA e o apetite a risco, estabelecendo que não é permitida a alternativa "Aceitar" como resposta aos riscos classificados como "Alto" e "Crítico".

Para operacionalizar essa política, são adotados planos de gestão de riscos relacionados às atividades desenvolvidas em cada unidade, bem como um plano para gerenciamento dos riscos ao PDI, atualmente monitorado através do Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e Projetos (SIGPP), mediante o registro dos riscos e do monitoramento destes. Além disso, foi elaborado o Plano de Gestão de Riscos à Integridade objetivando o desenvolvimento de ações que reduzam as ocorrências de fraudes e corrupção no âmbito do IFPA.

Está em estudo a reformulação dessa política, que contemplará as novas diretrizes, objetivos e a estrutura vislumbrada para o aperfeiçoamento da temática no âmbito do IFPA.

10.3.6. Política de Sustentabilidade.

O IFPA, como qualquer outro órgão da administração pública, no desenvolvimento das suas atividades gera diversos impactos negativos ao meio ambiente. Além disso, como instituição de ensino, não pode fugir à sua responsabilidade socioambiental.

A Política de Sustentabilidade é um dos instrumentos fundamentais que sintetiza o posicionamento do órgão da administração pública frente à sustentabilidade e estabelece as diretrizes que nortearão os caminhos a serem seguidos por todos nas questões socioambientais decorrentes das ações desenvolvidas pela instituição de ensino. A partir do novo quinquênio 2024-2028, será realizada a atualização da Política de Meio Ambiente (PIMA) para Política de Sustentabilidade do IFPA, a exclusão do Plano Institucional de Meio Ambiente (PIAA) e a revisão do Plano de Logística Sustentável (PLS).

Instituído pela Portaria SEGES/MGI nº 5.376/2023, o Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) é um instrumento de governança, vinculado ao planejamento estratégico do órgão que estabelece a estratégia das contratações e da logística no âmbito da instituição que viabiliza múltiplas dimensões (econômica, social, ambiental e cultural) de sustentabilidade para o IFPA. Tem como objetivo principal estabelecer práticas de logística sustentável e racionalização de gastos na Reitoria e nos seus 18 Campi. Na proposta, o documento será centralizado e o novo plano irá prever ações, como: promoção e adoção de práticas de consumo responsável, considerando o ciclo de vida dos produtos adquiridos pela instituição, aplicação de critérios socioambientais na organização, para controlar e mitigar eventuais impactos socioambientais negativos de atividades institucionais, preferência pela utilização de tecnologias não nocivas ao meio ambiente, com uso de materiais e equipamentos recicláveis ou reutilizáveis. Prevê também que os projetos de novas obras atendam aos requisitos de sustentabilidade ambiental, com sistemas de iluminação mais econômico e sustentável, aproveitamento e utilização de água das chuvas.

Para colocar em prática as estratégias de sustentabilidade ambiental, os campi serão incentivados a monitorarem os indicadores do novo Plano Diretor de Logística Sustentável (PLS) 2024-2028 do IFPA e assim como no ciclo anterior, os indicadores do PLS vão compor o PAM dos Campi e o Plano Estratégico Anual (PEA) da Reitoria, com registro dos indicadores, bem como da Gestão de Risco no SIGPP, com monitoramento mensal da execução e registro no Relatório de Análise das Estratégias apresentado nas RAEs realizada por meio do CGRCI.

10.3.7. Modelo de Gestão do IFPA

O desempenho e a atuação da gestão pública têm um impacto direto na qualidade dos serviços prestados à sociedade. Uma gestão pública de excelência envolve diversos fatores, tais como participação social, eficiência, transparência, prestação de contas e a busca contínua pela melhoria dos serviços públicos. Neste contexto de modernização

administrativa, onde a instituição precisa cumprir sua função social para atender às necessidades e expectativas da sociedade, os objetivos estratégicos são definidos estabelecendo uma relação entre as atividades finalísticas, de governança e de gestão, e as entregas realizadas aos usuários, beneficiários e partes interessadas.

Gerar valor para a sociedade implica na elaboração de um plano estratégico institucional alinhado à construção de sua cadeia de valor. Estes instrumentos possibilitam a definição de uma estratégia eficaz para alcançar os resultados pretendidos, por meio de programas, projetos, processos e eficiência no uso de recursos, com ênfase na entrega dos produtos e serviços da organização.

A exigência da elaboração de planos estratégicos institucionais por parte de todos os órgãos da administração pública federal pressupõe um modelo de gestão estratégica, que inclui a definição de missão, visão, valores, planejamento estratégico, indicadores de desempenho e ferramentas de monitoramento de resultados. Este modelo desenvolve ações de curto, médio e longo prazo, estruturadas em uma visão sistêmica da instituição. O Plano de Desenvolvimento Institucional 2024-2028 do IFPA propõe o estabelecimento de objetivos, metas, programas, projetos, iniciativas, ações e atividades que integram processos em todos os níveis hierárquicos do IFPA, orientados pelas diretrizes da gestão de ensino, pesquisa, extensão, além das políticas acadêmicas, institucionais e da avaliação institucional.

Dentro de seu escopo de atuação, o IFPA adota como princípio a gestão democrática e participativa, buscando fortalecer a governança, coordenando e alinhando planos, ações e instrumentos de gestão. Promove o uso de evidências para tomada de decisão dos gestores, integra a gestão de riscos ao planejamento estratégico e fortalece o monitoramento e a avaliação. O engajamento dos gestores é essencial no processo de planejamento e avaliação da estratégia, pois discute a solução de problemas relevantes para a instituição.

Para operacionalizar a aplicação de seus instrumentos de gestão, o IFPA adotou o novo Modelo de Excelência da Gestão (MEG), considerado pela Fundação Nacional da Qualidade (FNQ) como modelo de referência em gestão organizacional. Este modelo tem como principal característica a integração e inovação na metodologia para avaliação e autoavaliação do nível de maturidade de gestão das organizações, utilizando como referência os oito Fundamentos da Gestão para Excelência, apresentados abaixo:

1- Pensamento sistêmico

Compreensão e tratamento das relações de interdependência e seus efeitos entre os diversos componentes que formam a organização, bem como entre estes e o ambiente com o qual interagem.

2 - Aprendizado organizacional e inovação

Busca e alcance de novos patamares de competência para a organização e sua força de trabalho, por meio da percepção, reflexão, avaliação e compartilhamento de conhecimentos, promovendo um ambiente favorável à criatividade, experimentação e implementação de novas ideias capazes de gerar ganhos sustentáveis para as partes interessadas.

3 - Liderança transformadora

Atuação dos líderes de forma ética, inspiradora, exemplar e comprometida com a excelência, compreendendo os cenários e tendências prováveis do ambiente e dos possíveis efeitos sobre a organização e suas partes interessadas, nos curto e longo prazos - mobilizando as pessoas em torno de valores, princípios e objetivos da organização; explorando as potencialidades das culturas presentes; preparando líderes e pessoas; e interagindo com as partes interessadas.

4 - Compromisso com as partes interessadas

Estabelecimento de pactos com as partes interessadas e suas inter-relações com as estratégias e processos, em uma perspectiva de curto e longo prazos.

5 - Adaptabilidade

Flexibilidade e capacidade de mudança em tempo hábil, frente a novas demandas das partes interessadas e alterações no contexto.

6 - Desenvolvimento sustentável

Compromisso da organização em responder pelos impactos de suas decisões e atividades, na sociedade e no meio ambiente, e de contribuir para a melhoria das condições de vida, tanto atuais quanto para as gerações futuras, por meio de um comportamento ético e transparente.

7 - Orientação por processos

Reconhecimento de que a organização é um conjunto de processos, que precisam ser entendidos de ponta a ponta e considerados na definição das estruturas: organizacional, de trabalho e de gestão. Os processos devem ser gerenciados visando à busca da eficiência e da eficácia nas atividades, de forma a agregar valor para a organização e as partes interessadas.

8 - Geração de valor

Alcance de resultados econômicos, sociais e ambientais, bem como de resultados dos processos que os potencializam, em níveis de excelência e que atendam às necessidades e expectativas das partes interessadas.

Na Figura 7 são ilustrados os Fundamentos da Excelência na Gestão.

Figura 7 – Fundamentos da Excelência na Gestão.



Fonte: DPDI/IFPA (2024).

11. POLÍTICAS DE ATENDIMENTO AOS DISCENTES

Neste capítulo, são apresentados os programas de apoio pedagógico e financeiro, o estímulo à permanência, a organização estudantil e o acompanhamento dos egressos do IFPA.

11.1. Estímulos a permanência (concessão de auxílios, bolsas e fornecimento de serviços)

A educação é o suporte na formação que constitui a integração dos grupos sociais; a forma de organização de valores morais, sociais, religiosos, bem como a sedimentação da consciência ética. O desenvolvimento pleno do ato educativo perpassa pela necessidade de uma associação entre o ser humano, o processo de ensino e as realidades presentes nas instituições que promovem a educação.

A Assistência Estudantil no IFPA vislumbra direitos sociais ao estudante e volta-se para a formação e o exercício da cidadania focada no processo educativo, a fim de que suas ações contribuam para condições favoráveis de permanência e êxito, possibilitando, assim, a promoção de melhores condições de vida e de mudanças no contexto social no qual está inserido.

A consolidação das políticas voltadas para a permanência dos estudantes foi instituída pelo Governo Federal por meio da Portaria nº 39/2007 e pelo Decreto nº 7.234/2010, que dispôs sobre o Programa Nacional de Assistência Estudantil (PNAES).

A Política de Assistência ao Estudante é um conjunto de princípios e diretrizes que orienta a elaboração e a implementação de ações, visando ao êxito dos discentes com garantias de acesso, permanência e conclusão de curso dos estudantes do IFPA, com vistas à inclusão social, à formação plena, à produção do conhecimento e à melhoria do desempenho acadêmico. Essas ações devem partir do princípio da equidade, contribuindo para a melhoria do desempenho acadêmico e agindo, preventivamente, nas situações de retenção e evasão decorrentes da insuficiência de condições financeiras.

A Resolução nº 134/2012, de 04 de dezembro de 2012, instituiu as diretrizes de Assistência ao Estudante no âmbito do IFPA. Essa resolução foi revogada com a aprovação, pelo CONSUP, da Resolução nº 147/2016, que regulamenta a Política de Assistência Estudantil no IFPA. O Departamento de Assistência Estudantil e Ações inclusivas (DAAI) da PROEN é responsável por propor diretrizes e metodologias, bem como orientar, assessorar e

acompanhar os programas, projetos e orçamento da assistência estudantil em todos dos Campi e reitoria do IFPA.

A Assistência Estudantil do Instituto tem como finalidade prover a concessão de auxílios com repasse financeiro direto ao estudante e/ou disponibilizar serviços como moradia estudantil, refeitório, dentre outros, necessários para a transposição de barreiras e a superação dos impedimentos ao bom desempenho acadêmico.

Alunos regularmente matriculados nos cursos do IFPA, em todos os níveis e modalidades de ensino, presenciais e a distância, prioritariamente aqueles que se encontram em situação de vulnerabilidade social, podem ser beneficiados com as ações da Assistência Estudantil

O atendimento ao educando no IFPA é realizado pelos setores de assistência estudantil, aos quais se integram equipes multidisciplinares. Esses setores também contam com apoio das equipes pedagógicas compostas por pedagogos e outros TAEs, além do NAPNE.

As ações da Assistência Estudantil são regidas, necessariamente, por edital próprio de cada Campus, onde constam o número de alunos atendidos em cada ação, os valores e os critérios. Tal edital é analisado pela PROEN e pela Procuradoria Federal, tornando-o legalmente constituído. Desde 2016, como forma de garantir a oferta da concessão dos auxílios desde o início do ano letivo, o DAAI, instituiu como política a elaboração de minutas de editais institucionais pré-aprovados pela Procuradoria Federal, proporcionando celeridade na tramitação dos processos e suas publicações.

Conforme consta na Resolução nº 147/2016, art. 7º, a Política de Assistência Estudantil do IFPA obedece aos seguintes princípios:

- Formação ampliada na sustentação do desenvolvimento integral dos estudantes;
- Busca pela igualdade de condições para acesso, permanência e êxito dos estudantes;
- Respeito à dignidade do sujeito, à sua autonomia, ao direito a benefícios e a serviços de qualidade;
- Incentivo à participação da comunidade discente nos assuntos relativos à assistência estudantil;
- Garantia da democratização e da qualidade dos serviços prestados à comunidade estudantil;
- Orientação humanística e preparação para o exercício pleno da cidadania;

- Defesa em favor da justiça social e eliminação de todas as formas de preconceitos;
- Pluralismo de ideias e reconhecimento da liberdade como valor ético central;
- Divulgação ampla de benefícios, serviços, programas e projetos assistenciais oferecidos pelo IFPA, bem como de critérios para acesso.

As várias ações da Assistência Estudantil nos Campi são regidas por editais que contemplam estudantes regularmente matriculados nos diferentes níveis e modalidades de ensino e que estejam em situação de vulnerabilidade social. O atendimento desse estudante é realizado por Coordenações ou Setores de Assistência Estudantil ou por equipe designada em portaria específica, para efetivar a assistência quando não há coordenação.

Como ações da Assistência Estudantil, que deverão ser definidas por cada *campus*, atendendo às especificidades e às necessidades de seus alunos, em atendimento à Resolução nº 147/2016-CONSUP/IFPA, art. 24, tem-se:

- moradia estudantil;
- alimentação;
- transporte;
- atenção à saúde;
- inclusão digital;
- cultura;
- esporte;
- creche;
- apoio pedagógico;
- acesso, participação e aprendizagem de estudantes com deficiência, transtornos globais do desenvolvimento e altas habilidades de superdotação.

No âmbito da Pesquisa, o IFPA tem fomentado a Iniciação Científica, utilizando como estratégia a concessão de bolsas de IC de órgãos de fomento, sobretudo CNPq e Fundação Amazônia de Amparo a Estudos e Pesquisas (FAPESPA). Do mesmo modo, os Campi têm a compreensão de que o envolvimento com a pesquisa desperta os discentes para a investigação e para a autonomia intelectual. Assim, os Campi destinam até 20% do recurso da assistência estudantil para a implementação de bolsas de pesquisa para os alunos.

Na Pós-graduação, esse incentivo pode ser obtido por meio do Edital de Apoio a Projetos de Inovação e Pesquisa Aplicada, além da iniciativa individual dos orientadores quando possuem projetos aprovados em órgão de fomento.

11.2. Programas de apoio pedagógico e financeiro

Apoio pedagógico consiste no conjunto de estratégias de apoio para desenvolver no estudante competências, habilidades, atitudes e valores no âmbito curricular e extracurricular, visando à sua formação integral. A Resolução nº 147/2016-CONSUP/IFPA prevê em seu art. 42 duas modalidades de apoio pedagógico: material pedagógico e participação em eventos técnico-científicos, esportivos e culturais.

Desde 2015, o IFPA passou a fornecer um kit pedagógico aos estudantes da modalidade presencial e que, prioritariamente, estejam em situação de vulnerabilidade social como suporte de apoio pedagógico, com a finalidade de contribuir com as atividades desempenhadas ao longo do semestre/ano acadêmico, minimizando, por conseguinte, as dificuldades de permanência na instituição.

Todos os anos é realizada a consulta aos Campi para definição dos itens que irão compor o kit de apoio pedagógico. Esses itens podem ser: 1 (uma) mochila, 2 (duas) camisas para uniforme escolar, 2 (dois) cadernos de 15 (quinze) matérias cada, 10 (dez) canetas pretas, 10 (dez) canetas azuis, 10 (dez) lápis, 5 (cinco) borrachas, 1 (um) Pen Drive e demais itens solicitados por cada Campus, de acordo com suas especificidades.

Esta ação, a priori, visa atender os Campi que não possuem recursos próprios, ou seja, os tutelados pela Reitoria. Contudo, todos os Campi podem fazer adesão à compra compartilhada, caso manifeste interesse junto à PROAD.

Em 2018, o fornecimento de kits pedagógicos atingiu mais de 90% dos estudantes matriculados no IFPA.

O programa de apoio financeiro para garantia de permanência e êxito é exclusivamente disponibilizado para os cursos superiores. O IFPA aderiu, no ano de 2013, ao Programa Bolsa Permanência, regulamentado pela Portaria nº 389/2013-MEC, que, em linhas gerais, é uma ação do Governo Federal de concessão de auxílio financeiro a estudantes matriculados em Instituições Federais de Ensino Superior, que se encontram em situação de vulnerabilidade socioeconômica e para estudantes indígenas e quilombolas. Objetiva:

- viabilizar a permanência, no curso de graduação, de estudantes em situação de vulnerabilidade socioeconômica, em especial indígenas e quilombolas;
- reduzir custos de manutenção de vagas ociosas em decorrência de evasão estudantil;
- promover a democratização do acesso ao ensino superior, por meio da adoção de ações complementares de promoção do desempenho acadêmico.

O objetivo do IFPA é atender 100% dos alunos que cumpram os requisitos estabelecidos na Portaria nº 389/2013 - MEC.

11.3. Organização estudantil

A atuação do movimento estudantil na instituição exerce papel significativo na estrutura organizacional, uma vez que representa a força impulsionadora para os processos de melhoria da qualidade dos serviços educacionais oferecidos. As políticas de incentivo à organização da classe discente no IFPA refletem-se na oferta de infraestrutura mínima de funcionamento do Grêmio Estudantil e do Diretório dos Centros Estudantis (DCE), nas orientações e no apoio à criação de entidades estudantis e na realização de atividades culturais e de lazer, bem como na garantia de canais de comunicação entre os educandos e a gestão.

O Grêmio é um colegiado de estudantes do Ensino Técnico que tem como objetivos:

- Congregar os estudantes da Instituição;
- Defender os interesses individuais e coletivos dos estudantes;
- Incentivar a cultura literária, artística, desportiva e de lazer, bem como festas e excursões de seus membros;
- Realizar intercâmbio e colaboração de caráter cultural, educacional, político, desportivo e social com entidades congêneres;
- Pugnar pela adequação do ensino às reais necessidades da juventude e do povo, bem como pelo ensino público, gratuito e de qualidade para todos;
- Lutar pela democracia permanente dentro e fora da escola, por meio do direito de participação nos fóruns deliberativos adequados.

Os Diretórios dos Centros Estudantis visam congregar os estudantes dos Cursos Superiores, funcionando de acordo com seu estatuto, além de discutir os interesses do corpo

estudantil e promover a aproximação e a solidariedade entre os corpos discente, docente e técnico-administrativo do Instituto.

Portanto, para que toda comunidade acadêmica participe do processo democrático de gestão, que além de despertar o espírito crítico dos alunos ajuda no seu amadurecimento profissional e social, criando uma postura democrática perante o meio em que vive, é necessário:

- Estimular a participação dos alunos nos órgãos representativos, desenvolvendo assim a criatividade, a responsabilidade e a confiança;
- Criar espaços para o fortalecimento desses órgãos - grêmios e DCE;
- Envolver esses órgãos no processo de ensino-aprendizagem.

As ações de incentivo à organização da classe discente no IFPA refletem-se na oferta de infraestrutura mínima para o funcionamento das representações estudantis, no apoio e nas orientações, por meio de palestras e atividades culturais e de lazer, além de assento no fórum de assistência estudantil dos Campi, conforme previsto na resolução específica.

11.4. Acompanhamento dos egressos

Em sua política institucional para os egressos, o IFPA deve atuar por meio do Programa de Atendimento aos Egressos (ProEgressos), aprovados pela Resolução nº 328/2017 - CONSUP, de 10 de julho de 2017. A política de egressos é defendida como uma proposta extensionista, mas também integrada ao ensino e à pesquisa, que se configura como um dos caminhos para aproximar as relações de trabalho e a formação profissional.

Além dos princípios, fundamentos e diretrizes da instituição para esta área, a política prevê a criação do ProEgressos do IFPA, que pode ser definido como uma tecnologia social de grande relevância para a educação profissional oferecida na instituição, contribuindo para a produção e gestão do conhecimento, assim como para a tomada de decisão institucional. A proposta de atendimento aos egressos assume posição estratégica institucional, que foi concebida pela necessidade de se fazerem apropriações diversas da literatura disponível sobre esta área de extensão nos Institutos Federais, da legislação educacional vigente, da documentação de referência da Política de Extensão da Rede Federal, de 2012, e práticas institucionais existentes, de modo a se produzir minimamente o conhecimento institucional, para o início e continuidade dos trabalhos de forma, portanto, sistêmica, respeitando-se as especificidades locais em que os Campi estão inseridos.

Por meio do ProEgressos, os Campi devem constituir os seus Comitês Gestores Internos de Atendimento aos Egressos (CGIPEs) dos cursos ofertados e devem ser compostos por representantes dos egressos, das Comissões Próprias de Avaliação (CPAs) locais e dos coordenadores dos cursos técnicos, de graduação e de Pós-graduação dos Campi. Destaca-se ainda a criação do Módulo de Egressos do Sistema Integrado de Gestão de Atividades Acadêmicas (SIGAA), por meio do trabalho conjunto da PROEX com a DTI, sendo esta uma ferramenta institucional caracterizada por ser primeiramente a base de dados genuinamente institucional, de gerenciamento das informações e ações pertinentes à pesquisa e à oferta de produtos e serviços inerentes ao atendimento aos egressos e que, portanto, marcam o diferencial inovador da proposta no IFPA e na Rede Federal, já que o atendimento está para além das práticas atuais do trabalho nesta área, geralmente restringido à realização de pesquisas institucionais de egressos.

Outras ações permanentes disponíveis aos egressos são: os Encontros de Egressos e Feira de Profissionais e Parceiros do IFPA; o Mural de Oportunidades, sendo um serviço de divulgação de vagas de empregos, concursos, de editais de seleção dos programas de Pós-graduação, além de indicações de chamadas de eventos e cursos em geral; a realização da pesquisa institucional de egressos por meio da atuação direta dos CGIPEs; o Banco de Imagens de Egressos em parceria direta com a Assessoria de Comunicação Social (ASCOM) da Reitoria; a participação de egressos em órgãos colegiados institucionais; o envolvimento de egressos em eventos e atividades acadêmicas (palestras, mesas redondas, oficinas, etc.); assim como a realização periódica de eventos (encontros e reuniões) com os gestores de extensão e membros dos comitês em prol da consolidação da Política de Egressos do Instituto.

12. AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO DO DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

A Avaliação Institucional Interna ou Autoavaliação está inserida no contexto do SINAES que, instituído pela Lei nº 10.861 de 14 de abril de 2004, têm entre suas finalidades a melhoria da qualidade da educação superior, expansão da sua oferta e o aumento permanente da sua eficácia institucional e efetividade acadêmica e social e, especialmente, a promoção do aprofundamento dos compromissos e responsabilidades sociais das instituições de educação superior

Nesse sentido, a Autoavaliação do IFPA busca reunir dados, análises e informações, que oportunizam à Instituição uma reflexão crítica de seu percurso no período avaliado, para o planejamento de ações e a consecução de seus objetivos.

Para isso, a Comissão Própria de Avaliação (CPA) Institucional em conjunto com as CPAs Locais de cada Campus do IFPA e com o apoio dos dirigentes da Instituição, realiza pesquisas por meio de questionário eletrônico aplicado às diferentes categorias que integram essa instituição de ensino: discentes, docentes e técnico-administrativos, com o objetivo de avaliar diversos aspectos e indicadores que compõem as dez dimensões estabelecidas pelo SINAES. Tal pesquisa possui caráter exploratório, pois visa gerar conhecimento sobre a opinião de diversos públicos acerca das ações desenvolvidas, gerando subsídios para as políticas institucionais e, ainda, um caráter descritivo, pois envolve a classificação, descrição e interpretação dos dados levantados.

Paralelo aos processos de autoavaliação conduzidos pela CPA, que geralmente engloba todos os servidores e discentes de todos os níveis de ensino, também são realizadas autoavaliações específicas para os cursos de pós-graduação stricto-sensu, executadas pelas respectivas coordenações dos programas, seguindo as diretrizes da CAPES.

De forma transparente, os relatórios produzidos com a sistematização dos dados da pesquisa são publicados, apresentando as demandas da comunidade acadêmica. Com os resultados, abre-se um processo de discussão com os dirigentes, já que é possível identificar, de maneira objetiva, os pontos fortes e fracos, além das ameaças e oportunidades em relação à Instituição, os quais servirão de base de informações para a consignação de ações de melhorias no planejamento anual das unidades, além do aperfeiçoamento do PDI em sua etapa de revisão e, conseqüentemente, o contínuo desenvolvimento da Instituição.

Esse fato demonstra o comprometimento da instituição com todos os segmentos acadêmicos, buscando constantemente o aperfeiçoamento dos processos de gestão e a eficiência dos objetivos planejados e da missão da Instituição.

Por conseguinte, a Autoavaliação Institucional busca auxiliar a Instituição a cumprir sua missão de articular o ensino, extensão, pesquisa e inovação, para o desenvolvimento regional sustentável, valorizando a diversidade e a integração dos saberes, além de desenvolver e difundir conhecimento científico e tecnológico, formando profissionais capacitados para o Mundo do Trabalho, em um processo de reflexão crítica e tomada de consciência visando à transformação da realidade.

13. SUSTENTABILIDADE ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA DO IFPA

O Instituto Federal do Pará (IFPA) é uma autarquia federal vinculada ao Ministério da Educação (MEC), cuja sustentabilidade financeira é garantida por recursos repassados pelo Tesouro Nacional. Esses recursos são alocados anualmente no orçamento da instituição para cobrir despesas de custeio, investimentos, pessoal ativo, inativos e pensionistas.

A elaboração da proposta orçamentária do IFPA está diretamente ligada ao ciclo orçamentário do Governo Federal. O orçamento institucional e seu planejamento devem estar alinhados ao Plano Plurianual (PPA), seus programas, objetivos e iniciativas. Nesse contexto, a proposta orçamentária do IFPA segue as diretrizes da Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), elaborada por meio da Lei Orçamentária Anual (LOA).

O orçamento do IFPA contempla os seguintes programas do PPA: Programa de Educação Profissional e Tecnológica, Programas de Gestão, Manutenção e Serviços ao Estado, Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação, e Previdência de Inativos e Pensionistas da União. Esses programas se subdividem em ações orçamentárias que resultam em produtos (bens ou serviços) que contribuem para alcançar os objetivos de cada programa.

Para atender às demandas do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do IFPA, é necessário contar com uma robusta fonte de créditos orçamentários e recursos financeiros. Desde 2010, a instituição passou por um processo de expansão significativo, aumentando o número de campi, a infraestrutura física, o número de servidores e, consequentemente, as matrículas e os cursos. Para executar as metas de expansão, é essencial dispor de consideráveis créditos orçamentários de capital para obras e aquisições de equipamentos e mobiliários. A política de expansão da Rede Federal de Ensino resultou no aumento das despesas de custeio após a implantação das novas unidades e a ampliação dos campi oriundos do CEFET e das Escolas Técnicas Agrícolas.

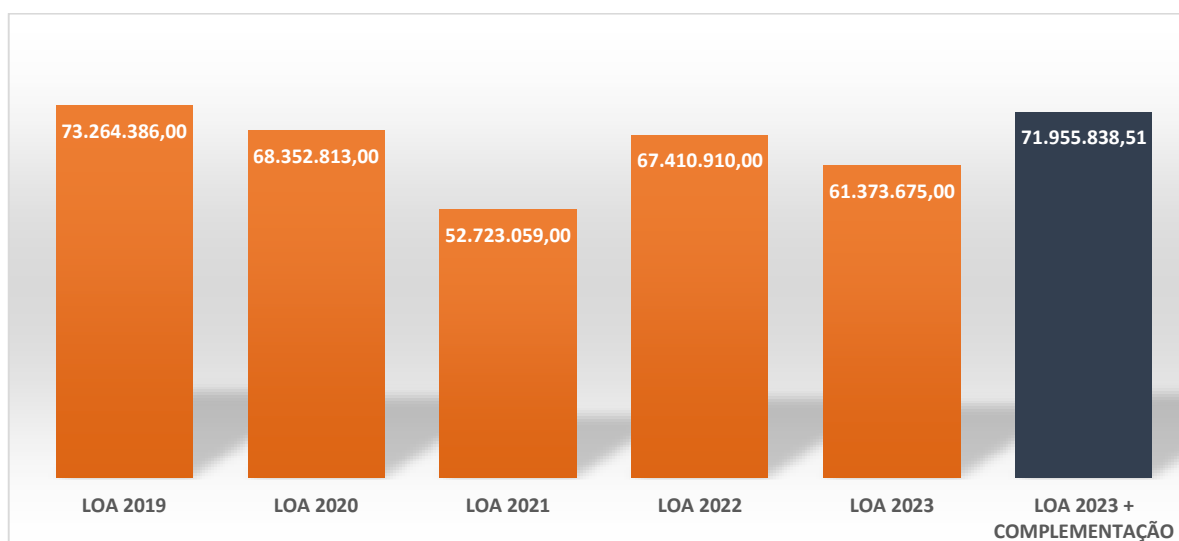
No entanto, durante os ciclos dos dois últimos PDI, houve uma acentuada diminuição dos créditos orçamentários disponibilizados ao IFPA a partir de 2015, devido à crise econômica e política no cenário nacional. Os sucessivos cortes orçamentários de custeio e investimentos impactaram diretamente na execução do PDI 2019-2023, refletindo no alcance de metas e obras previstas. Essa demanda reprimida soma-se a novas necessidades presentes no PDI 2024-2028, aumentando a necessidade de um maior volume de capital.

Além disso, as despesas com pessoal têm crescido e a tendência é que continuem aumentando devido ao crescente número de servidores contratados durante o período do PDI

anterior, ao Reconhecimento de Saberes e Competências (RSC) e à implantação de novos campi anunciados pelo Governo Federal. Consequentemente, mesmo que o montante de créditos orçamentários disponibilizados para a Rede Federal de Ensino venha crescendo, o valor destinado às despesas de custeio e investimentos, descontadas as despesas com pessoal, tem sido insuficiente para o desenvolvimento de todas as ações propostas no PDI.

No Gráfico 1, é ilustrada a evolução orçamentária do IFPA ao longo do último ciclo do PDI.

Gráfico 1 – Evolução Orçamentária do IFPA, no período de 2019-2023.



Fonte: PROAD/IFPA (2024).

13.1. Gestão orçamentária e financeira

Neste contexto, o IFPA deverá gerenciar seus créditos orçamentários de maneira extremamente responsável e eficiente, provenientes de três fontes principais: repasse direto do MEC, baseado principalmente no número de matrículas anuais previstas pela instituição; receitas de convênios com outras entidades; e receitas próprias, como taxas, locações, emolumentos e contratos de prestação de serviços. Os recursos oriundos do Tesouro Nacional, repassados diretamente pelo MEC, têm sofrido os cortes mencionados anteriormente. No entanto, há expectativas de melhoria nesse cenário para o próximo ciclo do PDI, com indícios de maior investimento na área da educação, visto que em 2023 houve uma recomposição orçamentária que equiparou o orçamento de todos os Institutos da Rede Federal ao de 2019. Além disso, as outras duas fontes de receita devem ser ampliadas para garantir o equilíbrio financeiro da instituição.

Para esse fim, é crucial a gestão otimizada dos recursos, começando pelo mapeamento e revisão dos processos das atividades-fim e atividades-meio, buscando sua racionalização. Investimentos em projetos e tecnologias que visem à redução dos gastos institucionais, a realização de compras compartilhadas para otimizar esses recursos, e o comprometimento com os princípios de sustentabilidade ambiental são medidas essenciais. Ademais, as unidades do IFPA devem priorizar os processos mais importantes e imediatos, focando na geração de produtos e serviços que possam contribuir para o aumento das receitas.

13.1.1. Projeção orçamentária do IFPA para o período de 2024 até 2028

Para a projeção orçamentária ao longo dos cinco anos do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do IFPA, foi empregada a metodologia fundamentada na Matriz CONIF (Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica), recursos disponibilizados pelo MEC/SETEC. Essa matriz é um importante instrumento para a definição de critérios de distribuição orçamentária entre as instituições da Rede Federal, orientando a alocação de recursos com base em indicadores de desempenho, infraestrutura e demandas específicas.

Assim, utilizando-se os dados orçamentários do IFPA em 2023 como referência inicial e em seguida aplicando-se o Índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo – IPCA, mesmo índice aplicado na matriz CONIF, foi projetado o valor para cada ano subsequente, o que resultou no montante de R\$ 83.761.955,82 para o ano de 2028.

Na Tabela 26, demonstra-se a projeção do orçamento do IFPA para o período de 2024 a 2028.

Tabela 25 – Projeção do orçamento do IFPA para o período de 2024-2028.

RECEITA			
Ano	Recursos do Tesouro Nacional	Recursos Próprios	Total
2024	71.360.432,00	1.221.655,60	72.582.087,60
2025	73.993.631,94	1.233.872,16	75.227.504,10
2026	76.723.996,96	1.246.210,88	77.970.207,84
2027	79.555.112,45	1.258.672,99	80.813.785,43
2028	82.490.696,10	1.271.259,72	83.761.955,82

Fonte: PROAD/IFPA (2024).

Essa abordagem, alicerçada na Matriz CONIF, busca assegurar que o orçamento do IFPA para o PDI 2024-2028 esteja alinhado com as necessidades institucionais, promovendo uma gestão financeira responsável e orientada para o cumprimento dos objetivos estratégicos, potencializando o impacto positivo das ações do IFPA na educação profissional e tecnológica.

A gestão orçamentária seguirá sendo monitorada e ajustada de forma contínua, utilizando a Matriz CONIF como referência para garantir uma alocação eficiente e estratégica dos recursos.

14. PROCESSO DE MONITORAMENTO, CONTROLE E REVISÃO DO PDI

Não se pode conceber qualquer planejamento sem considerar sua avaliação e monitoramento em intervalos regulares durante o período de execução do PDI. O monitoramento dos indicadores propostos no PDI deve subsidiar o processo de avaliação. Nesse sentido, o monitoramento visa gerenciar informações sobre a execução das ações, projetos e programas necessários para o alcance dos objetivos institucionais, permitindo que os gestores tomem decisões de forma tempestiva.

Para o PDI 2024-2028, foram criados indicadores mais simples, codificados e focados em resultados, facilitando seu cálculo, entendimento e, principalmente, apresentando informações mais confiáveis sobre os resultados alcançados pela gestão. Desde 2016, o IFPA realiza o processo de monitoramento do PDI, assim como de seus planos operacionais, PEA e PAM. A Política de Prestação de Contas impulsiona as unidades da reitoria e campi a contribuírem para a constante visualização dos resultados obtidos com os indicadores e metas institucionais.

Para o monitoramento do PDI, o IFPA adotou o SIGPP, que foi ajustado conforme as necessidades de aprimoramento do sistema, visando melhor atender ao acompanhamento, especialmente das metas desdobráveis, aquelas que as unidades do IFPA, conjuntamente, ajudam a alcançar. A partir da publicação da IN nº 24/2020/ME, as avaliações da execução do PDI passaram a ocorrer trimestralmente no Comitê de Governança, Riscos, Controles e Integridade (CGRCI) do IFPA, por meio da Reunião de Análise da Estratégia (RAE), onde são apresentados os relatórios de monitoramento e avaliação da execução do PEA das unidades da Reitoria e do PAM dos Campi, com relatório detalhado elaborado ao final de cada exercício anual.

O monitoramento também será realizado por meio de um painel disponibilizado para auxiliar a tomada de decisões pelas unidades. Será possível acompanhar mensalmente o cumprimento das metas, das iniciativas estratégicas e das ações de controle e mitigação dos riscos do PDI. Ademais, propõe-se que anualmente, de preferência no início de cada exercício, seja realizada a avaliação do PDI, bem como de seus programas, projetos e estratégias, visando promover melhorias no processo e melhor alcançar os objetivos estabelecidos.

A estratégia de fomento, monitoramento e controle das ações previstas no PDI passará a contar com a gestão de um portfólio de programas e projetos de gestão. Esse portfólio reunirá os programas e projetos com identificação da hierarquia de relevância para

os resultados institucionais e fomentará o processo decisório estratégico da instituição. Ao associar os resultados institucionais aos programas e projetos, os indicadores revelarão a relação entre esforço, prioridade, resultados e impactos.

O PDI é um documento flexível, vivo e dinâmico, que deve estar aberto a ajustes. Em atenção ao art. 5º da IN nº 24/2020/ME, o plano estratégico institucional será revisado pelo menos uma vez por ano e, se necessário, atualizado. Nesse sentido, o plano passará por revisões anuais, mas deverá preservar suas características essenciais. As diretrizes de atualização serão definidas ano a ano, evitando a atualização completa do PDI, dada sua complexidade e as etapas de aprovação.

O processo de monitoramento é coordenado pela DPDI e acompanhado pelo CGRCI do IFPA, responsável pela aprovação do Plano Estratégico Institucional, sua revisão anual e seu monitoramento trimestral, conforme previsto no art. 7º da mencionada Instrução Normativa.

14.1. Gestão de Portfólio de Programas e Projetos

A gestão de portfólio de programas e projetos é uma abordagem estratégica que visa otimizar a seleção, priorização e controle de programas e projetos dentro de uma instituição. No contexto do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do IFPA, essa estratégia será fundamental para fomentar, monitorar e controlar as ações previstas, garantindo que os esforços e recursos da instituição sejam direcionados de forma eficaz e eficiente para alcançar os objetivos institucionais.

O portfólio de programas e projetos reunirá todas as iniciativas relevantes, classificando-as de acordo com sua hierarquia de relevância para os resultados institucionais. Essa classificação permitirá uma visão clara e organizada dos projetos em andamento, facilitando a tomada de decisões estratégicas pelos gestores. Ao associar os resultados institucionais aos programas e projetos, os indicadores de desempenho revelarão a relação entre esforço, prioridade, resultados e impactos.

Fomento

A gestão de portfólio impulsionará o fomento das ações previstas no PDI, identificando e priorizando os projetos que mais contribuem para os objetivos estratégicos da instituição. Essa priorização é crucial para garantir que os recursos sejam alocados de maneira

a maximizar o impacto das iniciativas, promovendo o desenvolvimento sustentável e a inovação no IFPA.

Monitoramento

O monitoramento contínuo é uma das principais funções da gestão de portfólio. Ele permite acompanhar o progresso dos programas e projetos, garantindo que estejam alinhados com os objetivos estratégicos e que os prazos e orçamentos sejam respeitados. Com indicadores de desempenho bem definidos, o monitoramento fornecerá dados precisos sobre o andamento das iniciativas, facilitando a identificação de desvios e a implementação de ações corretivas em tempo hábil.

Controle

O controle das ações previstas no PDI é essencial para assegurar que os resultados desejados sejam alcançados. A gestão de portfólio proporcionará uma estrutura de governança robusta, onde os gestores poderão revisar regularmente o desempenho dos projetos e ajustar as estratégias conforme necessário. Essa abordagem proativa reduzirá os riscos e aumentará a eficácia das ações institucionais.

Processo Decisório Estratégico

Ao integrar a gestão de portfólio de programas e projetos ao processo decisório estratégico, o IFPA estará mais preparado para enfrentar desafios e aproveitar oportunidades. A visibilidade proporcionada pelo portfólio permitirá que os gestores tomem decisões informadas, baseadas em dados concretos e alinhadas com as prioridades institucionais. Isso resultará em uma gestão mais ágil e responsiva, capaz de adaptar-se rapidamente às mudanças do ambiente externo e interno.

Em resumo, a gestão de portfólio de programas e projetos no IFPA será um pilar fundamental para a execução bem-sucedida do Plano de Desenvolvimento Institucional 2024-2028. Ao proporcionar uma visão integrada e estratégica das iniciativas institucionais, essa abordagem garantirá que os recursos sejam utilizados de forma otimizada, promovendo a eficiência, eficácia e sustentabilidade das ações do IFPA.

Para otimizar o controle de programas e projetos do IFPA, foi criada uma matriz que oferece uma visão abrangente do desenvolvimento das ações pelas unidades, focando na obtenção de resultados. Com a adoção de uma nova metodologia e de ferramentas destinadas à elaboração, formalização e gestão colaborativa desses programas e projetos, espera-se alcançar uma efetividade institucional crescente.

15. GESTÃO DE RISCOS DO IFPA

A Política de Gestão da Integridade, Riscos e Controles Internos da Gestão (PGIRC) do IFPA, aprovada pela Resolução nº 188/2017-CONSUP-IFPA, estabelece os princípios, diretrizes e responsabilidades a serem observados e seguidos para a gestão da integridade, de riscos e controles internos e pelos planos estratégicos, programas, projetos e processos do IFPA, em consonância com o disposto no art. 17, do Decreto nº 9.203, de 22 de novembro de 2017.

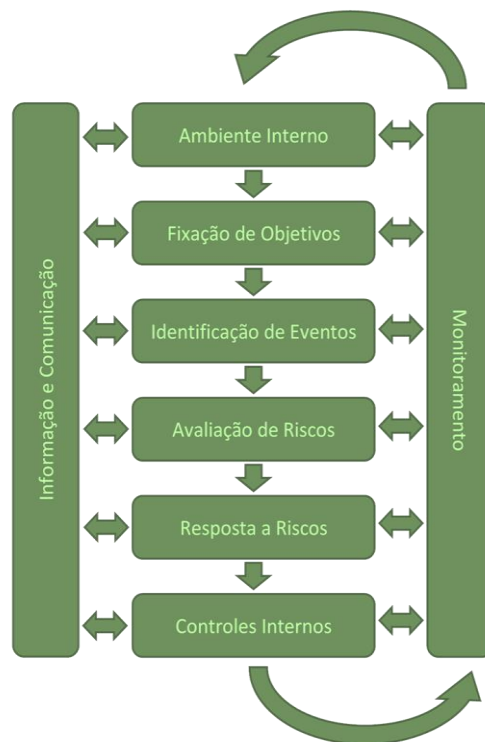
15.1. Metodologia de Gestão de Riscos

Segundo a PGIRC, o modelo metodológico adotado pelo IFPA na gestão de riscos deve ser estruturado com base no *Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission* (COSO) *ERM Framework*, na Associação Brasileira de Normas Técnicas (ABNT) NBR ISO 31000, na ABNT NBR ISO/IEC 31010 e em boas práticas experimentadas por outros órgãos públicos, com os seguintes componentes:

- Ambiente interno;
- Fixação de objetivos;
- Identificação de eventos;
- Avaliação de riscos;
- Resposta a riscos;
- Atividades de controles internos;
- Informação e comunicação; e
- Monitoramento.

O fluxo entre os componentes deve seguir um processo cíclico, visando às implementações de melhorias, considerando transversais os componentes “Informação e Comunicação” e “Monitoramento”, pois interligam-se com todas os demais componentes, conforme o modelo retratado na Figura 8.

Figura 8 – Componentes adotados na gestão de riscos no IFPA.



Fonte: DPDI/IFPA (2024).

a) Ambiente Interno

O ambiente interno de uma organização inclui, entre outros elementos, a integridade, os valores éticos, a competência das pessoas, a maneira como a gestão delega autoridade e responsabilidades, a estrutura de governança organizacional e as políticas e práticas de recursos humanos.

No IFPA, esses elementos são observados por meio das regulamentações aprovadas pelo CONSUP, destacando-se o Estatuto (Resolução CONSUP/IFPA nº 1149/2024) e o Regimento Geral (Resolução IFPA/CONSUP nº 1187/2024). Além disso, o Regimento Interno da Comissão de Ética (Resolução nº 016/2017 - CONSUP, de 24 de janeiro de 2017), que faz parte do Sistema de Gestão da Ética do Poder Executivo Federal, coordenado pela Comissão de Ética Pública (CEP), também é um ponto importante.

Uma iniciativa significativa do IFPA para propiciar um ambiente interno favorável à Gestão de Riscos é a institucionalização da PGIRC. Essa política estabelece os princípios, diretrizes e responsabilidades mínimas a serem observados e seguidos para a gestão de integridade, riscos e controles internos, bem como para os planos estratégicos, programas, projetos e processos. Além disso, o IFPA possui um Plano de Gestão de Riscos à Integridade,

aprovado pela Portaria nº 2.447/2018-GAB, que define os princípios e medidas para evitar ou mitigar os riscos de violação da integridade de seus servidores e colaboradores.

b) Fixação de Objetivos

Este componente compreende a definição e explicitação de objetivos que estejam alinhados à missão e à visão da organização, sendo necessário para permitir a identificação de eventos que potencialmente impeçam sua consecução.

Os objetivos estratégicos do IFPA para o período de 2024 a 2028 estão detalhados no item 4.5 deste documento. Anualmente, as unidades administrativas do IFPA têm a possibilidade de incluir novos objetivos, indicadores e metas em seus planejamentos. Esses novos objetivos também podem estar sujeitos a riscos, que devem ser geridos conforme a metodologia proposta.

c) Identificação de Eventos

Nesta fase do processo, é essencial reconhecer os riscos, ou seja, identificar eventos inerentes às diversas atividades do IFPA que possam ocorrer e impactar o alcance dos objetivos estabelecidos. Esses eventos de risco devem ser identificados e analisados anualmente, sendo formalizados no PEA pelas unidades da Reitoria e no PAM pelos Campi do IFPA, considerando as causas e efeitos potenciais de tais eventos. Na prática, é necessário identificar os riscos associados a cada meta estabelecida para o respectivo ano. A norma ABNT NBR ISO/IEC 31010 oferece um conjunto de técnicas que podem ser utilizadas para facilitar a identificação dos eventos de risco e o diagnóstico de suas causas e efeitos.

d) Avaliação de Riscos

Esta etapa consiste em avaliar cada risco identificado, classificando-o de acordo com a tipologia do risco e mensurando o seu nível sob uma perspectiva de probabilidade, que se caracteriza como a chance de ocorrência/consumação do risco, e de impacto, que são as consequências causadas por ele e que afetarão ou impedirão a consecução dos objetivos e metas.

A avaliação deve ocorrer anualmente com a identificação de novos riscos. Além disso, os riscos que persistirem do ano anterior devem ser reavaliados quanto ao nível em decorrência de possível mudanças nas categorias de probabilidade e impacto.

Quanto a tipologia do risco, foram consideradas as seguintes classificações:

- **Imagem/Reputação:** Quando o evento pode comprometer a confiança da sociedade, parceiros ou fornecedores, em relação à capacidade do IFPA em cumprir sua missão institucional.
- **Financeiro/ Orçamentário:** Quando o evento pode comprometer a capacidade do IFPA de contar com os recursos orçamentários e financeiros necessários à realização de suas atividades, ou eventos que possam comprometer a própria execução orçamentária, como atrasos no cronograma de licitações.
- **Legal/Conformidade:** Quando o evento é derivado de alterações legislativas ou normativas que podem comprometer as atividades do IFPA.
- **Operacional:** Quando o evento pode comprometer as atividades do IFPA, normalmente associados a falhas, deficiência ou inadequação de processos internos, pessoas, infraestrutura e sistemas.

Quanto às escalas utilizadas para definição da probabilidade e impacto, e posterior classificação do nível do risco, basearam-se em método qualitativo, conforme matriz de risco apresentada na Tabela 27.

Tabela 26 – Matriz de níveis de riscos.

Impacto	Probabilidade				
	1 - Muito baixa (< 10%)	2 - Baixa (>=10% <= 30%)	3 - Média (>30% <= 50%)	4 - Alta (>50% <= 90%)	5 - Muito alta (>90%)
1 - Insignificante	1	2	3	4	5
2 - Pequeno	2	4	6	8	10
3 - Moderado	3	6	9	12	15
4 - Alto	4	8	12	16	20
5 - Catastrófico	5	10	15	20	25

Fonte: GT Gestão de Risco PDI/IFPA (2018).

Quando a multiplicação entre probabilidade e impacto resulta em um valor de 1 a 3, considera-se o nível de risco como “Risco Baixo”; Quando a multiplicação entre probabilidade e impacto resulta em um valor de 4 a 6, considera-se o nível de risco como “Risco Moderado”; Quando a multiplicação entre probabilidade e impacto resulta em um valor de 8 a 12, considera-se o nível de risco como “Risco Alto”; e quando a multiplicação entre probabilidade e impacto resulta em um valor de 15 a 25, considera-se o nível de risco como “Risco Crítico”.

Esta matriz foi proposta por um Grupo de Trabalho (GT) designado pelo CGRCI, por meio da Portaria nº 1.342/2018 - GAB, e poderá ser alterado pelo próprio CGRCI no decorrer

do período de vigência do PDI para melhorar a eficácia do gerenciamento dos riscos ou corrigir eventuais distorções.

e) Resposta a Riscos

A partir da avaliação dos riscos e do apetite de risco definido pelo IFPA, foram elencadas as respostas a serem adotadas para cada risco mapeado. Ou seja, qual será a postura a ser adotada pelo IFPA diante do risco identificado e avaliado. As respostas podem variar entre:

- **Eliminar:** Promover ações que evitem a ocorrência ou eliminem as causas e/ou efeito, de modo que não impactem os objetivos;
- **Aceitar:** Conviver com o risco, mantendo práticas e procedimentos existentes, considerando a impossibilidade de adoção de novas medidas ou que o custo não compense;
- **Reduzir:** Adotar medidas para reduzir a probabilidade de ocorrência e/ou os impactos causados, de modo que, quando o risco ocorra, não impacte severamente os objetivos;
- **Compartilhar:** Reduzir a probabilidade ou impacto pela transferência ou compartilhamento de uma parte do risco (seguro, terceirização da atividade etc.).

O apetite ao risco refere-se ao nível de risco que a organização está disposta a aceitar. Em termos práticos, trata-se do limite tolerável de exposição aos riscos identificados, considerando-se o nível de risco atribuído durante a avaliação, sem que sejam tomadas medidas de tratamento para eliminar, reduzir ou compartilhar esses riscos.

Em reunião realizada em outubro de 2020, o CGRCI avaliou o limite tolerável de exposição aos riscos identificados e redefiniu o apetite ao risco do IFPA. Foi estabelecido que não é permitida a alternativa "Aceitar" como resposta aos riscos classificados como "Alto" e "Crítico". Em contrapartida, os riscos classificados como "Baixo" e "Moderado" ainda podem ser tolerados. No entanto, este apetite ao risco pode ser alterado pelo CGRCI conforme necessário, com base nas análises de eficácia dos procedimentos de gerenciamento dos riscos.

f) Atividade de Controles Internos

Consiste na definição das políticas e procedimentos para mitigar os riscos que a organização decidiu tratar. Estes procedimentos, também chamados de controles internos, devem ser distribuídos por toda a organização, abrangendo todos os níveis e funções.

Incluem uma variedade de controles preventivos e detectivos, bem como a preparação prévia de planos de contingência e respostas à materialização dos riscos.

Os controles da gestão devem ser definidos anualmente no PEA pelas unidades da Reitoria e no PAM pelos campi do IFPA, abrangendo tanto os riscos relacionados aos objetivos e metas do PDI quanto outros objetivos e metas estabelecidos pelas unidades em seus respectivos planos.

g) Informação e Comunicação

Durante o processo de gerenciamento de riscos, informações relevantes devem ser identificadas, coletadas e comunicadas em tempo hábil, permitindo que as pessoas cumpram suas responsabilidades. Isso inclui não apenas dados internos, mas também informações sobre eventos, atividades e condições externas que facilitem o gerenciamento de riscos e a tomada de decisão. A comunicação deve alcançar todos os níveis da organização por meio de canais claros e abertos que permitam o fluxo de informações em todas as direções.

h) Monitoramento

O objetivo do monitoramento é avaliar a qualidade da gestão de riscos e dos controles internos, por meio de atividades gerenciais contínuas e/ou avaliações independentes, assegurando que funcionem conforme planejado e sejam ajustados conforme necessário, em resposta a mudanças nas condições que alterem o nível de exposição a riscos.

O monitoramento e o registro das etapas de identificação, avaliação, resposta aos riscos e controles internos serão realizados por meio do SIGPP. Este monitoramento será conduzido pela DPDI, que reportará quaisquer desconformidades ao CGRCI do IFPA para que sejam tomadas as medidas corretivas necessárias, conforme disposto na IN nº 24/2020/ME.

No Manual de Gestão de Riscos do IFPA consta demais detalhamento sobre as competências das principais instâncias que se configuram como linhas (ou camadas) de defesa.

15.2. Plano para Gestão de Riscos

O tratamento dos Riscos inerentes a cada um dos Objetivos Estratégicos definidos neste Plano de Desenvolvimento Institucional deverá ser objeto de análise pelo setor competente do IFPA, de acordo com a Política de Gestão de Riscos e Integridade, ou por outra normativa que a substitua.

CONCLUSÃO

O Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) é o documento estratégico que consolida e direciona o Instituto Federal do Pará (IFPA) no cumprimento de sua missão institucional. Cada objetivo sugerido no PDI é acompanhado por indicadores e metas claras, atribuídos às unidades que compõem a Instituição, incluindo Pró-reitorias, Diretorias Sistêmicas e Campi. A esses últimos cabe a importante responsabilidade de contribuir para o desdobramento e alcance das metas estabelecidas.

O processo de construção do PDI foi marcado pela participação coletiva, transparente e democrática de todos os segmentos da Instituição. Agora, cabe a cada servidor, discente e setor, integrar-se de maneira ativa no esforço para atingir os objetivos estratégicos. É fundamental que cada indivíduo reconheça sua participação, direta ou indireta, em relação aos objetivos, indicadores e metas, e que todos se empenhem na busca pelos resultados esperados. Além disso, é necessário que todos monitorem e exijam ações e estratégias que garantam o melhor desempenho institucional, reforçando a responsabilidade coletiva pelo sucesso do PDI do IFPA.

O Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e Projetos (SIGPP) é a ferramenta que permite o monitoramento contínuo da execução do PDI. Nesse sistema, são cadastrados os objetivos, indicadores, metas e os resultados alcançados. O SIGPP foi aprimorado para suportar o monitoramento dos planos institucionais do IFPA, como o Plano Diretor de Logística Sustentável, que promove as ações de sustentabilidade da Instituição. O PDI estará também disponível no site do IFPA, permitindo que tanto a comunidade interna quanto a externa acompanhem o progresso da Instituição. É essencial que todos tenham acesso ao documento para conhecer e se alinhar à Missão, Visão, Valores, Objetivos, Indicadores e Metas do IFPA.

O PDI se desdobra em planos táticos e operacionais, elaborados anualmente pelas unidades administrativas do IFPA, de forma a detalhar a execução do plano estratégico. Esses planos devem ser elaborados em alinhamento ao PDI, garantindo que as diretorias, departamentos, coordenações, setores e colegiados trabalhem em sinergia com os objetivos institucionais.

É importante reconhecer que todo planejamento está sujeito a riscos que podem impactar o alcance dos objetivos estratégicos. Portanto, a gestão de riscos eficaz é crucial

para garantir que a Instituição esteja preparada para mitigar esses riscos e continuar avançando em direção ao cumprimento de suas metas e na entrega de serviços à sociedade.

Por fim, o PDI não apenas orienta o IFPA a ser uma instituição de excelência em seus processos finalísticos, mas também em sua gestão interna. A inovação no modelo de gestão, incluindo a implementação de ferramentas de gestão por processos e por projetos, é fundamental para alcançar resultados significativos e contribuir positivamente para a sociedade. O PDI destaca a importância do uso de tecnologias avançadas e sistemas integrados que facilitem a gestão das informações institucionais e permitam a análise de desempenho, conduzindo o IFPA a se tornar uma instituição moderna e de excelência.

REFERÊNCIAS

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS. NBR ISO 31000. **Gestão de Riscos**. Brasil, 2009.

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS. NBR ISO/IEC 31010: **Gestão de riscos - Técnicas para o processo de avaliação de riscos**. Rio de Janeiro: ABNT, 2012.

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE NORMAS TÉCNICAS. NBR ISO 9001. **Sistemas de Gestão de qualidade: requisitos**. Rio de Janeiro. 2015.

BRASIL. Constituição da República Federativa do Brasil, 5 de outubro de 1988. Brasília, DF: Senado, 1988.

BRASIL. **Decreto nº 5.622**, de 19 de dezembro de 2005. Regulamenta o Art. 80 da LDB (Lei nº 9.394/96). Brasília: Presidência da República. 2005.

BRASIL. **Decreto nº 9.991**, de 28 de agosto de 2019. Dispõe sobre a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas da administração pública federal direta, autárquica e fundacional, e regulamenta dispositivos da Lei nº 8.112, de 11 de dezembro de 1990, quanto a licenças e afastamentos para ações de desenvolvimento. Brasília, DF. Publicado em DOU de 29 de agosto de 2019, Seção 1, p. 1.

BRASIL. **Lei nº 13.848**, de 25 de junho de 2019. Dispõe sobre a gestão, a organização, o processo decisório e o controle social das agências reguladoras, altera a Lei nº 9.427, de 26 de dezembro de 1996, a Lei nº 9.472, de 16 de julho de 1997, a Lei nº 9.478, de 6 de agosto de 1997, a Lei nº 9.782, de 26 de janeiro de 1999, a Lei nº 9.961, de 28 de janeiro de 2000, a Lei nº 9.984, de 17 de julho de 2000, a Lei nº 9.986, de 18 de julho de 2000, a Lei nº 10.233, de 5 de junho de 2001, a Medida Provisória nº 2.228-1, de 6 de setembro de 2001, a Lei nº 11.182, de 27 de setembro de 2005, e a Lei nº 10.180, de 6 de fevereiro de 2001. Disponível em: http://www.planalto.gov.br/ccivil_03/_ato2019-2022/2019/lei/l13848.htm. Acesso em: 23 nov. 2021.

BRASIL. **Parecer CNE/CES nº 1.070/1999**. Critérios para autorização e reconhecimento de cursos de Instituições de Ensino Superior. Brasília, DF. Publicado em DOU de 27 de janeiro de 2000, Seção 1, p. 12.

BRASIL. Ministério da Educação, **Portaria nº 4.361**, de 29 de dezembro de 2004. Dispõe sobre Credenciamento, Recredenciamento, Processo Sapiens e sua estrutura, valores, reconhecimentos, ressarcimento, bem como seus arquivos. Brasília, DF. Publicado em DOU de 30 de dezembro de 2004, Seção 1, p. 66/67.

BRASIL. Ministério da Economia. **Portaria nº 13.623**, de 10 de novembro de 2019. Estabelece diretrizes para redimensionamento do quantitativo de Unidades Administrativas de Serviços Gerais – UASG, pelos órgãos e entidades da Administração Pública federal direta, autárquica e fundacional. Disponível em: <https://www.gov.br/compras/pt-br/acesso-a-informacao/legislacao/portarias/portaria-no-13-623-de-10-de-dezembro-de-2019>. Acesso em: 19 set. 2020.

BRASIL. Ministério da Educação, **Portaria 332**, de 13 de março de 2020. Dispõe sobre os procedimentos de supervisão e monitoramento de instituições de educação superior integrantes do sistema federal de ensino e de cursos superiores de graduação e de pós-

graduação lato sensu, nas modalidades presencial e a distância. Publicado em DOU de 16 de março de 2020, Seção 1, p. 48.

BRASIL. Ministério da Gestão e da Inovação em Serviços Públicos. **Portaria nº 5.376**, de 14 de setembro de 2023. Institui o modelo de referência do Plano Diretor de Logística Sustentável. Disponível em: <https://www.gov.br/compras/pt-br/aceso-a-informacao/legislacao/portarias/portaria-seges-mgi-no-5376-de-14-de-setembro-de-2023>. Acesso em: 14 mar. 2024.

BRASIL. Ministério da Educação. **Portaria Normativa nº 1**, de 10 de janeiro de 2007. Calendário do ciclo avaliativo do SINAES, triênio 2007/2009. Disponível em: http://portal.mec.gov.br/setec/arquivos/pdf_legislacao/superior/legisla_superior_port1.pdf. Acesso em: 13 set. 2018.

BRASIL. Ministério da Educação. **Portaria Normativa nº 2**, de 10 de janeiro de 2007. Dispõe sobre os procedimentos de regulação e avaliação da educação superior na modalidade a distância. Brasília, DF. Publicado em DOU de 11 de janeiro de 2007, Seção 1, p. 8.

BRASIL. Ministério da Educação. **Portaria Normativa nº 10**, de 23 de maio de 2012. Dispõe sobre certificação de conclusão do ensino médio ou declaração de proficiência com base no Exame Nacional do Ensino Médio-ENEM. Brasília, DF. Publicado no DOU de 24 de maio de 2012, nº 100, Seção 1, p. 8.

BRASIL. **Resolução CNE/CP nº 01**, de 30 de setembro de 1999. Dispõe sobre os Institutos Superiores de Educação. Brasília, DF. Publicado em DOU de 7 de outubro de 1999, Seção 1, p. 50.

BRASIL. **Resolução CNE/CEB nº 01**, de 03 de abril de 2002. Institui Diretrizes Operacionais para a Educação Básica nas Escolas do Campo. Brasília, DF. Publicado em DOU de 9 de abril de 2001, Seção 1, p. 12.

BRASIL. **Resolução CNE/CP nº 01**, de 18 de fevereiro de 2002. Institui Diretrizes Curriculares Nacionais para a Formação de Professores da Educação Básica, em nível superior, curso de licenciatura, de graduação plena. Brasília, DF. Publicado em DOU de 9 de abril de 2002, Seção 1, p. 31.

BRASIL. Ministério da Educação. **Resolução CNE/CP nº 01**, de 30 de maio de 2012. Estabelece Diretrizes Nacionais para a Educação em Direitos Humanos. Disponível em: http://portal.mec.gov.br/dmdocuments/rcp001_12.pdf.

BRASIL. **Resolução CNE/CEB nº 06**, de 22 de setembro de 2012. Define Diretrizes Curriculares Nacionais para a Educação Profissional Técnica de Nível Médio. Disponível em: <https://abmes.org.br/arquivos/legislacoes/Res-CEB-006-2012-09-20.pdf> 2. Acesso em: 13 set. 2018.

BRASIL. **Resolução CNE/CES nº 07**, de 18 de dezembro de 2018, assegura que pelo menos 10% do total de créditos curriculares sejam destinados a programas e projetos de extensão. Publicado em DOU de 19 de dezembro de 2018, Seção 1, p. 49 e 50.

CALDART, R.S. Por uma educação do campo: traços de uma identidade em construção. In: ARROYO M.; CALDART, R.; MOLINA.M (orgs). **Por uma educação do Campo**. Petrópolis: Ed.Vozes, p.147-158, 2004

COSTA, F. Ensinar e Aprender Com Tecnologias na Formação Inicial de Professores. Actas do **XII Colóquio da AFIRSE**. 2003.

CYSNEIROS, P. Novas tecnologias na sala de aula: melhoria do ensino ou inovação conservadora. **Informática Educativa** - UNIANDES - LIDIE, v.12, n.1, p. 11 - 24. 1999.

INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA (IBGE). **Estimativas de População 2013**. Disponível em: https://ftp.ibge.gov.br/Estimativas_de_Populacao/Estimativas_2013/estimativa_2013_dou.pdf. Acesso em: 20 mar. 2018.

INSTITUTO BRASILEIRO DE GEOGRAFIA E ESTATÍSTICA. **Sinopse do Censo Demográfico 2010**. Disponível em: <https://censo2010.ibge.gov.br/sinopse/webservice/>. Acesso em: 23 jan. de 2023.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Instrução Normativa nº 12**, de 13 de julho de 2021. Dispõe sobre a institucionalização do Sistema Integrado de Gestão de Planejamento e de Projetos (SIGPP) como ferramenta de gestão, monitoramento e avaliação das metas do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará (IFPA), e revoga a Instrução Normativa nº 02/2019/GAB., de 15 de fevereiro de 2019. Disponível em: <https://dpdi.ifpa.edu.br/documentos-sigpp>. Acesso em: 23 nov. 2021.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2014-2018**. Belém - PA: IFPA, 2014. Disponível em <https://ifpa.edu.br/pdi>, Acesso em: 23 jan. 2023.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Portaria nº 1.342**, de 18 de julho de 2018. Designa servidores para comporem o Grupo de Trabalho de Gestão de Riscos dos Objetivos Estratégicos do PDI 2019-2023 do IFPA. Disponível em: <https://sipac.ifpa.edu.br/public/baixarPortariaIFPA.do?idUnidade=4&numero=1342&ano=2018>. Acesso em: 13 set. 2018.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Portaria 011**, de 03 de janeiro de 2024. Designa os servidores para constituírem o Grupo de Trabalho (GT) responsável pelo processo de Planejamento da elaboração do PDI 2024-2028 do IFPA, com representatividade de todos os macroprocessos. Disponível em: https://sigrh.ifpa.edu.br/sigrh/public/colegiados/filtro_busca.jsf, Acesso em: 03 jun. 2024.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Resolução nº 128/CONSUP**, de 18 de julho de 2019. Aprova a Política de Inovação do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará — IFPA, dispõe sobre os direitos de propriedade intelectual resultantes do IFPA e dá outras providências. Disponível em: https://sigp.ifpa.edu.br/sigrh/public/colegiados/filtro_busca.jsf. Acesso em: 23 jul. 2024.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Resolução nº 096/CONSUP**, de 11 de julho de 2013. Aprova a regulamentação da Política de Afastamento do País do Servidor, no âmbito do IFPA, para missão oficial ou estudo no exterior. Disponível em: https://sigp.ifpa.edu.br/sigrh/public/colegiados/filtro_busca.jsf. Acesso em: 13 set. 2018.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Resolução nº 460/CONSUP**, de 26 de agosto de 2021. Aprova a regulamentação para afastamento de

servidores docentes e técnico-administrativos do IFPA, para a realização de cursos de pós-graduação stricto sensu, no âmbito do IFPA. Disponível em: https://sigp.ifpa.edu.br/sigrh/public/colegiados/filtro_busca.jsf. Acesso em: 23 jul. 2024.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Resolução nº 147/CONSUP**, de 08 de setembro de 2016. Regulamenta a Política de Assistência Estudantil do IFPA. Disponível em: https://sigp.ifpa.edu.br/sigrh/public/colegiados/filtro_busca.jsf. Acesso em: 17 jan. 2019.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Resolução nº 327/CONSUP**, de 10 de julho de 2017. Dispõe sobre a Política de Arte, Cultura, Esporte e Lazer no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará. Disponível em: https://sigp.ifpa.edu.br/sigrh/public/colegiados/filtro_busca.jsf. Acesso em: 13 set. 2018.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Resolução nº 397/CONSUP**, de 11 de setembro de 2017. Aprova as diretrizes para inclusão das atividades de extensão nos currículos dos cursos de graduação do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará e dá outras providências. Disponível em: https://sigp.ifpa.edu.br/sigrh/public/colegiados/filtro_busca.jsf. Acesso em: 05 mar. 2018.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Resolução nº 119/CONSUP**, de 02 de julho de 2019. Aprovou, ad referendum, esta Resolução, que regulamenta os procedimentos para criação, autorização para funcionamento, avaliação, supervisão e extinção de polos de apoio presencial para a Educação a Distância, para cursos e programas ofertados na modalidade a distância no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará - IFPA. Convalidada pela Resolução nº 139/2019, de 22 de agosto de 2019. Disponível em: https://sigp.ifpa.edu.br/sigrh/public/colegiados/filtro_busca.jsf. Acesso em: 31 ago. 2020.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Resolução nº 120/CONSUP**, de 02 de julho de 2019. Aprovou, ad referendum, esta Resolução, que regulamenta os procedimentos para criação de cursos e elaboração de projetos simplificados de cursos de formação inicial e continuada, na modalidade de ensino a distância, no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará. Convalidada pela Resolução nº 140/2019, de 22 de agosto de 2019. Disponível em: https://sigp.ifpa.edu.br/sigrh/public/colegiados/filtro_busca.jsf. Acesso em: 31 ago. 2020.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Resolução nº 121/CONSUP**, de 02 de julho de 2019. Aprovou, ad referendum, esta Resolução, que estabelece os procedimentos para criação de cursos e elaboração de projetos pedagógicos de cursos técnicos de nível médio, superiores de graduação e pós-graduação lato sensu, na modalidade de ensino a distância, no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia do Pará. Convalidada pela Resolução nº 141/2019, de 22 de agosto de 2019. Disponível em: https://sigp.ifpa.edu.br/sigrh/public/colegiados/filtro_busca.jsf. Acesso em: 31 ago. 2020.

INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DO PARÁ. **Resolução nº 217/CONSUP**, de 05 de fevereiro de 2021. Altera dispositivo da Resolução IFPA/CONSUP nº 191/2020, de 21 de dezembro de 2020. Disponível em: https://sigp.ifpa.edu.br/sigrh/public/colegiados/filtro_busca.jsf. Acesso em: 05 mar. 2021.

JACOBI, P. R. **Educação ambiental**: o desafio da construção de um pensamento crítico, complexo e reflexivo. Educação e Pesquisa, v. 31, 2025. Disponível em <http://www.scielo.br/pdf/ep/v31n2/a07v31n2.pdf>> Acesso em: 18 set. 2018.

KENSKI, V. M. **Novas tecnologias**: o **redimensionamento** do espaço e do tempo e os impactos no trabalho docente. XX Reunião anual da ANPEd, Caxambu, set. 1997.

MICHELOTTI, F. Educação do Campo: reflexões a partir da tríade Produção - Cidadania - Pesquisa. In: SANTOS, C. (org). **Educação do Campo: campo - políticas - educação**. Brasília: INCRA/MDA, 2008 (p. 87 - 96).

OLIVEIRA, M. R. N.; BURNIER, S. Perfil das licenciaturas nos institutos federais de educação, ciência e tecnologia. In: CUNHA, D. M. et al. (Orgs.) **Formação/ profissionalização de professores e formação profissional e tecnológica**: fundamentos e reflexões contemporâneas. Belo Horizonte: Editora PUC Minas, 2013.

PACHECO, Eliezer. **Os Institutos Federais**: uma Revolução na Educação Profissional e Tecnológica. Brasília, DF: MEC, 2010. Disponível em: http://portal.mec.gov.br/setec/arquivos/pdf/insti_evolucao.pdf. Acesso em: 20 jun. 2018.

PALFREY, J.; GASSER, U. **Born Digital: Understanding the First Generation of Digital Natives**. ReadHowYouWant.com, 2008.

PEREIRA, E. M. de A.; CORTELAZZO, A.L. Flexibilidade curricular: a experiência em desenvolvimento na Unicamp. **Avaliação**. Campinas, vol.7, n. 4, p.115 - 128. 2003.

SANTOS, Gilberto. Ensinar e aprender no meio virtual: rompendo paradigmas. **Educação e Pesquisa**, São Paulo, v.37, n.2, p. 307-320, mai/ago. 2011.

SILVA, Marco. **Sala de aula interativa: a educação presencial e a distância em sintonia com a era digital e com a cidadania**. In: CONGRESSO BRASILEIRO DA COMUNICAÇÃO, 24., 2001, Campo Grande. **Anais do XXIV Congresso Brasileiro da Comunicação**, Campo Grande: CBC, set. 2001.

TAPSCOTT, D. **Grown up digital: How the Net generation is changing your world**. New York: McGraw-Hill York: Basic Books. 2008.

TRIVINHO, Eugênio. **Democracia cibercultural**: lógica da vida humana na civilização mediática. São Paulo: Paulus, 2007.